

Med uppdraget i fokus

Årsredovisning & Hållbarhetsrapport 2024

Vår röst hörs tillsammans

Vi är en idéburen stiftelse med över hundra års erfarenhet som vill göra livet bättre, i det lilla och i det stora. Det gör vi inom stöd, vård och omsorg med fokus på varje människas unika livssituation. Vi använder överskott för att göra mer för fler, nu och i framtiden. Tillsammans gör vi skillnad, för ett medmänskligare samhälle.

Vision

Ett medmänskligare samhälle

Vår värdegrund

Viljan att se, kraften att förändra

Om oss

Idéburen stiftelse
sedan **1923**

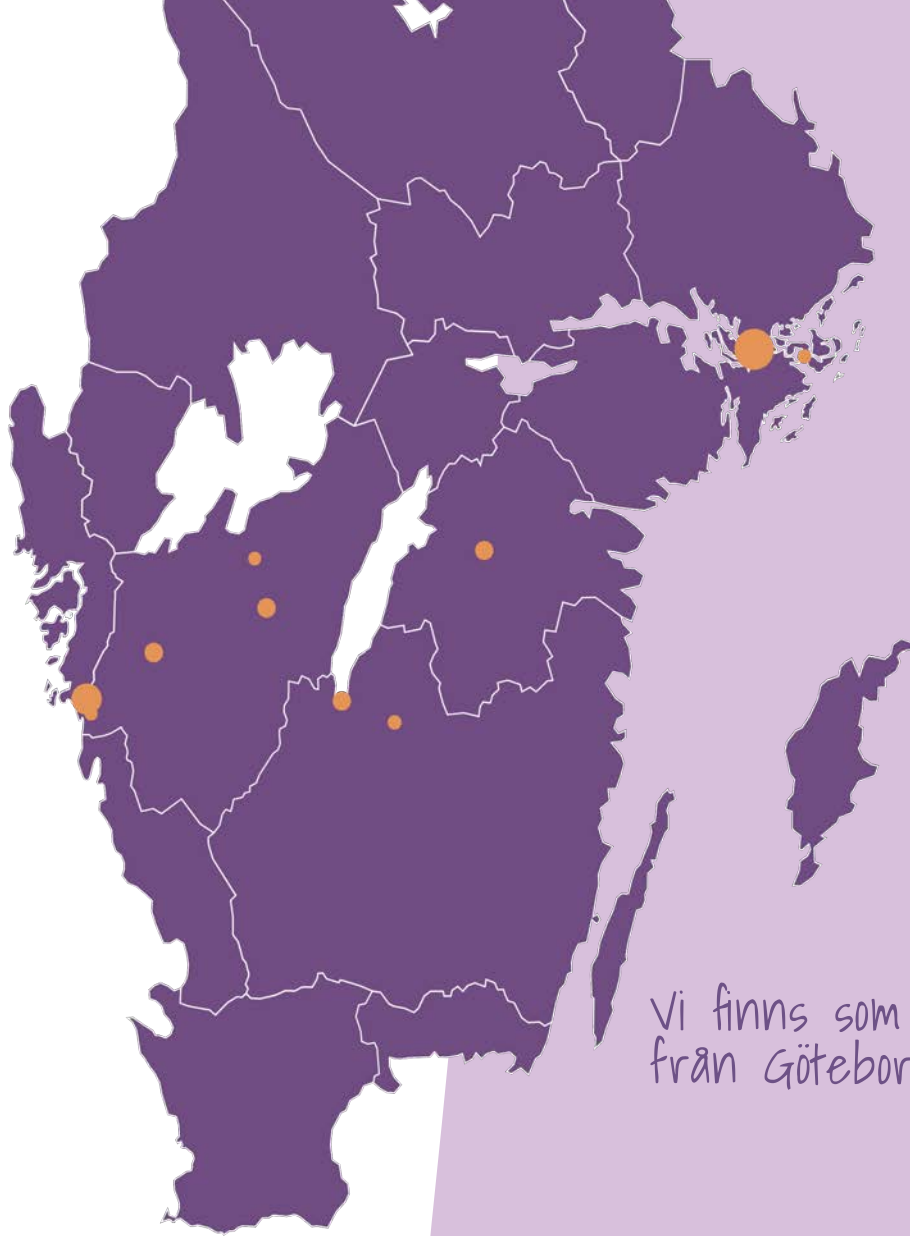
Verksam inom
stöd, vård
och **omsorg**

Vi vill göra **välfär-**
den bättre, i det
lilla och i det stora

Fokus på **varje**
människas unika
livssituation

Vi använder
överskott till att
göra **mer för fler**

Med fastigheter
och hotell skapar
vi **mötesplatser**



10



ORTER

39



VERKSAMHETER

Vi finns som ett band över Sverige,
från Göteborg i väst till Stockholm i öst.

Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelse

Om oss	2
Innehåll	5
Direktorn har ordet	5
Hänt under året	6
Ett gemensamt uppdrag	7
Med blicken mot framtiden	8
Våra fokusområden	10
Metod som får idéer att gro	11
Så leds och styrs Bräcke diakoni	22
Så organiserar vi oss	23

Bräcke diakoni
Box 21062
418 04 Göteborg
www.brackediakoni.se
Org nr 857200-3104

Ansvarig
Maude Kardell Wahlbäck

Redaktör Martina Liljedahl

Formgivare
Monika Miranda Maureira

Omslagsfoto
Josefina Norman

Hållbarhetsrapport

Värdegrund	25
Ramar och riktlinjer	27
I fokus för oss	32
Miljö	37
Socialt	43
Styrning	48

Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse	53
Resultaträkning	61
Balansräkning	62
Kassaflödesanalys	64
Noter	84



Med diakoni som uppdrag

Det kan handla om allt från ett vanligt läkarbesök, till att bre en kvällsmacka på ett boende, eller att jobba långsiktigt med att någon ska bli mer självständig. Vad vi än gör i vardagen, så ska vi alltid möta varje människa med värme och respekt och försöka förstå hur deras liv ser ut just i denna stund.

Under året har vi arbetat med vårt uppdrag som diakonal stiftelse, med hur vi tolkar det i vår tid i våra verksamheter.

Vi har också tagit nya tag kring vår strategi: Mer för fler. Vi har fortsatt jobba med våra fokusområden, satsat på förbättringsarbete och sett till att fler chefer fått gå ledarskapsutbildning. Våra sociala innovationer, som vi är riktigt stolta över, har vi spridit vidare, samtidigt som vi börjat ta fram nya som på olika sätt bidrar till ett bättre samhälle. Vi har även haft ett stort engagemang i Marie Cederschiöld högskola, där vi samarbetar i flera spännande forskningsprojekt som utvecklar våra verksamheter.

Samtidigt har vi mött en del utmaningar som att flera uppdragsgivare, kommuner och regioner, inte höjt ersättningarna som tidigare. I hop med lågkonjunktur och en orolig omvärld har det påverkat stiftelsens ekonomi. Tillsammans har vi därför fortsatt att se över hur vi jobbar, vad vi prioriterar och hur vi på bästa sätt kan göra skillnad för dem vi finns till för.

Trots motvinden har vi lyckats satsa framåt. Vi har öppnat ett nytt boende för äldre med kognitiv sjukdom i Värmdö kommun och köpt loss en tomtträtt på Bräckeområdet i Göteborg där vi vill bidra med fler verksamheter och bostäder och inspirera till ett medmänskligare samhälle. Att varje dag ha viljan att se och möta varje enskild människa i sin livssituation och bidra till att förbättra den. Det är det som är diakoni för oss.

Helene Mellström
Direktor

Med vår värdegrund, viljan att se, kraften att förändra, i ryggen har vi under året gjort skillnad för tusentals människor i våra verksamheter.



Höjdpunkter 2024

Tillfällen för kunskapsdelning

Marie Cederschiöld dagarna och Bräcke diakonis årliga kunskapsarena var två viktiga tillfällen när forskare mötte praktiker i våra verksamheter för att dela med sig och diskutera hur vi arbetar, vad studier och erfarenheter visar och hur vi kan möta nya behov.

Tomtköp i Bräcke Park

Vi köpte tomträtten där några av verksamheter i Göteborg finns. Nu väntar ansökan om ny detaljplan för att kunna utveckla Bräcke Park för framtiden.

Konsertkväll med fokus på kognitiv sjukdom mitt i livet

I samarbete med andra kan vi göra så mycket mer. I augusti var vi med och bidrog till Alzheimerfondens konsertkväll i Göteborg som hade fokus på målgruppen yngre med kognitiv sjukdom.

Hotel Ranten

En möjlighet att driva ytterligare ett hotell i Falköping öppnade sig och på hösten startade renoveringen av anrika Hotel Ranten.

Seminarium i riksdagen om Personligt ombud

Statsbidraget till personligt ombud är ifrågasatt. För att visa vilken skillnad verksamheterna gör anordnades ett seminarium i riksdagen där vår verksamhetschef Anna-Lena Slibar med flera deltog.

Årets diabetessjuksköterska jobbar på Bräcke diakoni

Nominerad av patienter och deras anhöriga utsågs Inger Anderson, på Bräcke vårdcentral Vilan, till årets diabetessjuksköterska av Diabetic designed.



Pilhamns gårdar slog upp portarna

2 december fick vi nycklarna till vårt nya vård- och omsorgsboende på Ingarö i Värmdö kommun. Här finns 70 lägenheter för personer med kognitiv sjukdom.

Verksamheter växer

Fler platser på Bräcke daglig verksamhet Verksam och en ny patientgrupp på Rehab-center Mösseberg, men även fler platser för arbetsträning på vårt hunddagis. Flera verksamheter utvecklades under 2024.

Lunchwebbinarier för att dela och sprida kunskap

Varje fredag kl 11.25 erbjuder vi lunchwebbinarier med våra medarbetare som delade med sig av sin kunskap inom sitt specialistområde. Dessa finns att ta del av på vår webb.

Ett gemensamt uppdrag

Som stiftelse har vi ett tydligt uppdrag, fastställt i våra stadgar, vår värdegrund och våra fokusområden. Varje dag, året runt, omsätter vi uppdraget i våra verksamheter.

Bräcke diakoni är en fristående stiftelse med ett diakonalt uppdrag. Diakoni betyder att tjäna sin medmänniska. För oss innebär det att möta varje person med respekt och på lika villkor, med insikten att varje människa har ett värde bortom sin situation eller sjukdom.

Som diakonal stiftelse vill vi göra mer än enskilda insatser. Vi ser hela människan, både fysiskt, psykiskt, existentiellt och socialt. Diakonin är kärnan i vårt arbete och ett av våra viktigaste fokusområden.

I våra stadgar står det att vi ska ge stöd, vård, omsorg och utbildning. Det gör vi genom en bredd av verksamheter och alltid med människan i centrum. Vi delar alla samma vision om ett medmänniskligare samhälle.





Med blicken mot framtiden

Stitelsen har antagit en strategi som säger att vi ska göra mer för fler. Vi ser fortsatta behov bland människor som inte tillgodoses och glapp i samhällssystemet där vi som idéburen aktör kan bidra med kunskap och andra lösningar, i såväl det lilla sammanhanget som i det stora.

Samhällskontraktet, som vi känner det, håller på att förändras. Det finns utmaningar i demografin med fler äldre, färre födda barn och därmed färre i arbetsför ålder. Ekonomin hos kommuner och regioner sviktar, det blir svårare att rekrytera till legitimerade yrken och mycket talar också för att civilsamhället behöver ta en större roll i välfärden framöver.

Samtidigt visar undersökningar att den svenska befolkningen förväntar sig att vården och omsorgen ska fortsätta höja ambitionerna.

Den här samhällsutvecklingen påverkar vardagen för dem vi finns till för. Det påverkar våra uppdragsgivare och det påverkar oss som idéburen välfärdsaktör.

En idéburen aktör

Som idéburen välfärdsaktör är vi en del av civilsamhället. Vi är en stiftelse som bygger vår verksamhet på vår värdegrund – viljan att se, kraften att förändra. I praktiken innebär

det att vi ser samhällets behov och har viljan, förmågan och kunskapen att möta dessa och bidra till förbättringar.

Som idéburna har vi också ett tydligt röstbärarperspektiv och höjer vår röst i samhället när vi ser brister. Vi har tillit till våra medarbetare som bidrar med kompetens och engagemang. Dessutom ser vi till att samhällets resurser används på bästa sätt – där de behövs. Till sist använder vi överskott till att göra mer för fler.

Nya möjligheter

Endast tre procent av välfärden i Sverige drivs idag av idéburna aktörer. Men undersökningar som Famna, riksorganisationen för idéburen välfärd, gjort visar på att det finns ett starkt stöd för idéburna aktörer bland såväl politiker som allmänhet.

En ändring i lagen om offentlig upphandling 1 januari 2023 har öppnat för möjligheten att reservera upphandlingar till idéburna organisationer. Samarbetsformen Idéburen offentlig partnerskap, där Bräcke diakoni var pionjär, börjar få ordentligt fäste med 500 aktiva IOP vid årsskiftet.

Det pågår också spännande forskning kring ledarskap i ideella organisationer, liksom vad som är kvalitet. Allt detta är positivt för den idéburna välfärden.

Tre huvudområden

Under 2024 har fokus för Bräcke diakoni främst legat på att utveckla och förbättra befintliga verksamheter. Men för den långsiktiga utvecklingen har tre huvudspår inom stöd, vård och omsorg identifierats; Primärvård, äldreomsorg och funktionsstöd. Här finns fortfarande brister eller, om man så vill, möjligheter för oss som idéburen aktör att göra saker på ett annat sätt än i offentliga och vinstdrivande verksamheter.

Som utförare med en bredd av verksamheter har vi god kunskap om offentlig sektor och som idéburen välfärdsaktör kan vi vara flexibla och snabbfotade. Vi står nära våra målgrupper och det är självklart att vi samskapar stöd, vård och omsorg, med dem vi finns till för.

Fastighetsutveckling i Bräcke park

Fastighetsutveckling är ytterligare en tydlig inriktning i stiftelsens strategi de kommande åren. 2024 tog vi ett viktigt strategiskt beslut när vi friköpte en tomt i Bräcke Park i Göteborg där många av våra verksamheter befinner sig.

Här har vi nu siktet inställt på att möta framtidens vård- och omsorgsbehov. Vi ska även skapa en hälsofrämjande livsmiljö med en mix av samhällsservice och hem för människor,

i livets alla faser. En utveckling som kommer pågå under en tioårsperiod. Som ytterligare ett ben i stiftelsen driver vi hotell och konferensverksamhet och här utökades vår verksamhet ytterligare under 2024.

Forskning och innovation

Vi utgår från dem vi finns till för, våra medarbetares kompetens och vetenskapliga studier i driften av våra verksamheter. Med en tydlig forskningsstrategi bedriver vi forskning som kommer inte bara dessa utan samhället i stort till nytta.

Som delägare av Marie Cederschiöld högskola har vi ett nära band mellan forskare och våra medarbetare. Vi har även samarbete med Jönköping University kring sociala innovationer och samskapande med Göteborgs universitet kring kunskapsbaserad välfärd.

Sedan många år driver vi innovationsprojekt där vi synliggör grupper med behov och tillsammans med de utvecklar vi stöd som fyller glapp i samhället. Våra studiecirklar stärker målgrupperna runtom i landet i över 200 kommuner.



Våra fokusområden



Diakoni i praktiken

Vi fortsätter att...

- ...möta människor som har behov av vård och omsorg
- ...se behoven i samhället och gör något åt dem
- ...vara en ansvarstagande samhällsaktör



Tillit och lärande

Vi är en...

- ...lärande organisation
- ...kunskapsbaserad organisation där kompetensutveckling sker kontinuerligt
- ...innovativ organisation



Stolta och engagerade medarbetare

Vi skapar...

- ...möjligheter för att alla medarbetare ska kunna utveckla sina färdigheter och förmågor
- ...hälsofrämjande arbetsplatser där människor trivs och mår bra
- ...strukturer för lyssnande och tar vara på varandras engagemang



Ansvar för gemensamma resurser

Vi bidrar...

- ...genom vårt arbete till ett hållbart samhälle
- ...till effektiva processer
- ...med nya verksamheter
- ...med en sund ekonomi och tar ansvar för att åtgärda ekonomiska underskott



En metod som får idéer att gro

Bräcke diakoni har fyra fokusområden som genomsyrar arbetet i alla verksamheter och som alla verksamheter har som ramverk när vi sätter mål.

Med utgångspunkt i fokusområdena har varje ledningsgrupp i våra driftområden tagit fram idéer om hur de vill jobba. Dessa har sedan omsatts i praktiken genom till exempel förbättringsprojekt i verksamheterna. Korta beslutsvägar och en kultur där idéer uppmuntras och tillåts testas, är viktiga ingredienser för att lyckas skapa engagemang bland alla medarbetare och få till förändringar.

Hela organisationen förbättrar

Förbättringskraft är Bräcke diakonis plattform för ett systematiskt förbättringsarbete.

Arbetet utförs i team på olika nivåer i organisationen. Vid årsskiftet hade vi 31 team i gång, varav 15 stycken inom Primärvården. Oavsett fråga så är Förbättringskraft en modell som fungerar. När medarbetarna görs delaktiga och får utrymme att lösa saker tillsammans väcks ett engagemang.

Genom gemensamma analyser gör vi problem synliga. Vi mäter och visar vad som fungerar. Arbetssättet används för att omsätta strategiska mål till konkreta aktiviteter. Det

skapar en samsyn kring vad som är viktigt att jobba med och hur vi ska arbeta för att nå de mål vi sätter upp.

På Bräcke diakonis årliga evenemang Kunskapsarenan fick flera team möjlighet att berätta om sitt arbete. Det blev tydligt att Förbättringskraft är en metod som ägs av alla medarbetare och att den ger mätbara resultat. Kunskapsarenan blir ett tillfälle för att lära och inspireras av varandra tvärs genom organisationen.

Så har vi jobbat

Alla våra verksamheter från hemtjänst till vårdcentraler sätter alltså mål efter fokusområdena. Men beroende på vilka behov som teamen identifierat varierar mål och tillvägagångssätt. På kommande sidor presenteras våra driftområden samt ett axplock av aktiviteter under 2024 som är kopplade till fokusområdena.

Med anhörigstöd i fokus

Inom Funktionsstöd samlas verksamheter som knyter an till lagen om särskild service (LSS), men även vår förskola för barn med flerfunktionsnedsättning och andra stödverksamheter.

Under 2024 har vi arbetat särskilt med att utveckla stöd till anhöriga. Det är inte tydligt för dem vi finns till för, vilket stöd som finns att få. Här kan vi som stiftelse göra en viktig insats. Ett exempel är anhörigräffar på våra dagliga verksamheter. Dessutom har vi blickat framåt för att se om det finns nya målgrupper där vi kan tillföra kunskap och engagemang.

Inom driftområdets alla verksamheter har ett gemensamt LSS-koncept börjat implementeras. LSS-konceptet är en plattform för alla verksamheter inom LSS som medfört en gemensam grundnivå för utbildning, kunskap och ett gemensamt språk.

Våra verksamheter

- Förskolan Stegen
- Barn- och ungdomsboende Östergården
- Psykiatriboende Mellangården
- Daglig verksamhet Hammarby
- Daglig verksamhet Leffler
- Daglig verksamhet Verksam
- LSS-boende Lefflergården
- Personligt Ombud (PO)
- Riksgymnasiet för rörelsehindrade
- habilitering & elevhem
- Ukrainaboende
- Öppna förskolan Tilliten



90

Andel **boende** på psykiatriboende Mellangården som upplever att omtanke och kommunikation fungerar bra.

Källa: Brukarundersökning.

676

Antal **uppdragsgivare** som Personligt ombud har.
(+98 från 2023)

103

Antal **familjer** i Öppna förskolan Tilliten i Göteborg 2024.

1900

Antal **serverade soppluncher** under året på Daglig verksamhet Leffler.



Personalen tar sig tid att lyssna på Linnea. De använder fler hjälpmedel i kommunikationen än vad hennes föräldrar är vana vid sedan tidigare och det uppskattar de mycket.

“Det finns ett tydligt anhörigperspektiv”

Linnea Klasman kan inte använda sina händer, inte gå och inte prata. Men på Bräckes dagliga verksamhet har hon ändå fullt upp med aktiviteter och personalen tar sig tid att lyssna.

Linnea har varit på Bräcke daglig verksamhet Verksam i 2,5 år. Det var när hon flyttade från Mölndal till Göteborg som hon fick en plats på Verksam.

Linnea hade turen att känna flera i gruppen på den dagliga verksamheten sedan tidigare. En av dem har hon gått hela grundskolan tillsammans med, en annan person har bott i samma gruppbostad innan. Nu är de flera som varje vardag tar taxi tillsammans till Bräckeområdet.

Linneas mamma Carina är lyrisk när hon berättar om verksamheten.

– Det är en personal per brukare, det har jag aldrig tidigare varit med om. Det finns sådana resurser. De går och badar, ger taktill massage, målar, snickrar, promenerar, lyssnar på musik, spelar spel, bakar och går till det egna caféet.

Personalen tar sig tid att lyssna på Linnea

– Linnea kan inte använda sina händer och hon kan inte gå, ändå gör de så otroligt mycket och de får upp henne i ståskal varje dag.

Carina uppskattar verkligen miljön på Verksam med många olika sinnesrum och rum för olika

aktiviteter. Samt att personalen verkligen tar sig tid att lyssna in vad Linnea vill och hur hon känner.

– De frågar henne alltid hur hon vill ha det.

Linnea har även en dator som de använder för att kommunicera med henne och att den används i daglig verksamhet är föräldrarna inte vana vid.

Till sist vill hon ge verksamhetschefen en eloge.

– Hon är helt fantastisk. Det finns ett tydligt anhörigperspektiv i verksamheten och det uppskattar vi jättemycket. Vi har anhörigträffar där de informerar om olika saker. Om Linnea inte mår bra en dag så ringer personalen oss direkt. Vi har aldrig känt oss så trygga som föräldrar.

Hon är helt fantastisk. Det finns ett tydligt anhörigperspektiv i verksamheten och det uppskattar vi jättemycket.

Bemötande en nyckelfråga

Inom driftområdet Primärvård har vi fem vårdcentraler från Skara till Nässjö.

Vårt fokus på bemötande i våra verksamheter har fått effekt och det syntes i resultatet i den nationella patientenkäten. Här fick till exempel Bräcke vårdcentral Centralhälsan helhetsbetyget 90 av 100 av sina tillfrågade patienter. Därmed blev det den vårdcentral som fick bäst omdöme i Falköpings kommun.

Under året har förskrivning av läkemedel varit ett prioriterat område för våra vårdcentraler. I ett särskilt läkemedelsprojekt har vi tittat på både kostnader och rutiner kring förskrivning för att säkerställa att vi har hög kvalitet och en hög patientsäkerhet. Som exempel kan nämnas Bräcke vårdcentral Nyhälsan i Nässjö där vi aktivt arbetat för att minska förskrivning av beroendeframkallande medel.

Tack vare samarbete mellan flera olika professioner, som alla haft patienten i fokus, ser vi nu en nedåtgående trend. Planen är att

arbetssättet ska läras ut och implementeras till våra andra vårdcentraler.

Under 2024 fortsatte vi med våra primärvårdsdagar som samlar alla medarbetare inom primärvården gemensam fördupning, utveckling och erfarenhetsbytyte.

Under året utvecklades filialen Lindgården som varit en del av Bräcke vårdcentral Lokstallarna.

Våra verksamheter

- Centralhälsan
- Centrum
- Lokstallarna
- Nyhälsan, samt filial Forserum
- Vilan



53 127

Antal **listade patienter** på Bräcke diakonis vårdcentraler.
(52 524 år 2023)

88

Patientnöjdhet i procent, på vårdcentral Centralhälsan, avser helhetsintryck.
Källa: Nationella patientenkäten

115

Antal **patienter** en dag på vår vårdcentral Centrum i Alingsås.



“Det är en vänligare vårdcentral”

Samma läkare, bemötande med värme, bra tillgänglighet och möjligheten att föra fram synpunkter. Lovorden är många från patienten Monika Lindelöw som har en lite speciell roll på Bräcke vårdcentral Lokstallarna.

Monika har varit patient ända sedan Bräcke öppnade vårdcentralen och har haft förmånen att ha samma läkare nästan hela tiden. Men hon har träffat flera olika sjuksköterskor och fysioterapeut.

– Alla jag mött har samma fina bemötande. Med värme. De flesta jag pratar med tycker också om Bräcke. Jag tycker att ni ska öppna fler vårdcentraler. Det är en förmån att vara patient på Bräcke!

Lokstallarna skiljer sig mot hennes tidigare vårdcentraler upplever hon.

– Lokstallarna är en vänligare vårdcentral. Det är mycket lättare att ha kontakt och kontakten man har är mer lättksam, säger Monika.

Som tidigare chef tycker hon sig även se att det finns tydliga gemensamma mål hos medarbetarna på Lokstallarna. Sedan uppskattar hon att den drivs av just Bräcke diakoni som hon upplever som en “väldigt fin organisation”.

Möjlighet att ge input

Lokstallarna har ett patientråd ett par gånger per år när ett par patienter träffar chefer och medarbetare. Monika är en av patienterna som är medlem. Här får

hon reda på vad som är på gång på vårdcentralen och hur medarbetarna arbetar och möjlighet att ge input när det ska införas nya saker.

– Det är intressant för vi patienter har ofta olika åsikter. Om man börjar ta kontakt med patienter på ett nytt sätt till exempel, så har vi ju också hunnit uppleva det några gånger själv också tills vi träffas nästa gång och kan diskutera det. Då får vi höra hur det har fungerat som helhet också.

Det kan vara väldigt enkla saker som gör stor skillnad på hur man upplever en vårdcentral menar Monika.

– Att man får ett leende när man kommer till exempel kan betyda jättemycket, säger hon.

Alla jag mött har samma fina bemötande. Med värme. De flesta jag pratar med tycker också om Bräcke.

Hand i hand med forskning

Under paraplyet äldreomsorg samlar vi våra boenden för personer med somatisk och kognitiv sjukdom. Men även vården och omsorgen som utförs i hemmet så som hemtjänst, hemsjukvård och hemrehabilitering.

Inflytten på våra boenden har stått i fokus under året och vi har infört ett nytt arbetssätt för att inflyttningen ska kännas tillitsfull, trygg och säker för dem som flyttar in, liksom för deras anhöriga. Det har handlat både om att tydliggöra själva processen och hitta en systematik i arbetsätt som fungerar för alla parter. Vi har arbetat med detta tillsammans med forskare och studenter på Marie Cederschiöld högskola. Det nya arbetssättet har fallit väldigt väl ut.

Ett annat arbetssätt som sätter de boende i centrum är våra reflektionshandledare. Medarbetare utbildas via stiftelsen S:t Lukas och handleder sedan regelbundet andra medarbetare. Det blir ett forum och möjlighet att få reflektera över händelser och situationer som kan kännas svåra.

Det upplevs viktigt att det sker på en särskilt avsatt tid och utan att chefen är med. Arbetssättet är uppskattat och bidrar till vårt mål om en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Inom hemtjänsten har vi jobbat med att lyfta fram det unika i just vår hemtjänst för att trycka på mervärdena med idéburna organisationer. Samtidigt har vi sett över rutiner i vårt kvalitetsledningssystem för att säkerställa att de är anpassade till våra olika uppdrag.

Inom vårt största hemtjänstområde nådde vi också upp till de mål vi satt upp kring bemötande. Till exempel fick hemtjänstområdet Stolplyckan i Linköping högsta betyg när det kommer till bemötande i Socialstyrelsens enkät. Till sist har extra kraft lagts vid läkemedelsavvikelser. Vi har infört ett nytt arbetssätt som ska göra det lättare att göra rätt.

Hemtjänst

- Hemtjänst Göteborg
- Hemtjänst Alingsås
- Hemtjänst, hemsjukvård, hemrehab och trygghetsboende i Linköping

Vård och omsorgsboenden

- Hornstull
- Reimersholme
- Pilhamns gårdar
- Villa vesta
- Ginstgården



54 020

Antal **vårddygn** på Bräcke diakonis vård- och omsorgsboenden.

631

Antal **hemtjänstkunder** i genomsnitt per månad i samtliga verksamheter.

100

Andel **hemtjänstkunder** som anser att personalen alltid/oftast ger ett bra bemötande på Bräcke hemtjänst Stolplyckan.

Källa: Socialstyrelsen



Ali Rahimi och Andreas Cederloo har blivit som vänner. Ali är också Andreas trygghet då han är synskadad och behöver hjälp i vardagen. Men helst vill han klara saker själv.

Självständigt liv tack vare hemtjänsten

Efter många år med boendestöd från kommunen och hemtjänst från två olika utförare har synskadade Andreas Cederloo hittat rätt. Nu är det ofta en och samma person från Bräckes hemtjänst som stödjer honom i vardagen.

Andreas har insatserna ledsagning, städ, tvätt och matlagning. Ali Rahimi är den som oftast följer med honom till gymmet och till olika aktiviteter. Han städar hemma hos Andreas och lagar mat. Stödet är upplagt tillsammans med Andreas för att han ska kunna leva ett självständigt liv.

– Det är jätteviktigt för Andreas att kunna klara saker själv. Han har ett aktivt liv, säger hans mamma Kerstin Cederloo.

Jobbet handlar om att vara Andreas ögon

Andreas klarar mycket själv om man gör som han är van att göra saker, förklarar Ali och ger ett exempel.

– Det är viktigt när man städar eller hjälper Andreas att man lägger tillbaka saker på samma ställe så att Andreas hittar dem. Man får vara hans syn, säger Ali Rahimi.

Andreas pratar inte jättemycket men nickar instämmande på frågan om han trivs med sin hemtjänst.

– Vi har roligt tillsammans och förstår varandra, säger han.

– Man måste busa lite också, skrattar Ali.

Andreas får hjälp av fler medarbetare än Ali och även om Ali är den han trivs bäst med så tycker han att det fungerar bra även när någon annan kommer. Ali förklarar varför han trivs så bra med att jobba för Bräckes hemtjänst i Göteborg.

– Det som är så bra med Bräcke är att vi alltid utgår från våra kunders behov. Även om det kan krävas lite extra så löser vi det. Det har jag inte upplevt när jag jobbat i hemtjänsten tidigare, säger han.

Ali är egentligen utbildad bilmekaniker, men idag kan han inte tänka sig ett bättre jobb än i hemtjänsten.



Det som är så bra med Bräcke är att vi alltid utgår från våra kunders behov. Det har jag inte upplevt när jag jobbat i hemtjänsten tidigare.

Rehab under utveckling

Bräcke diakoni erbjuder flera former av rehabilitering och har såväl arbetsträning som specialistvård.

Vi upplever att fler efterfrågar rehabilitering på våra rehamottagningar och besöken har ökat jämfört med 2023. En förklaring kan också vara att vi sprider mer varför vi finns och arbetat med att öka kunskapen om möjligheten till rehabilitering.

På Rehabcenter Mösseberg har vi också haft glädjen att kunna erbjuda en ny målgrupp rehabilitering av personer med neurologiska sjukdomar som tidigare vi tog emot på vårt Rehabcenter i Ljungskile.

Svårigheterna att rekrytera till legitimerade yrken har gjort att vi arbetat med att lyfta fram det som är unikt för vår rehabilitering och samtidigt stärka våra medarbetare för att de ska vilja stanna hos oss.

Vi har hittat en kontinuerlig struktur för återkoppling till medarbetarna i formen av en årlig tillbakablick, där vi summerar och uppmärksammar årets utveckling och insatserna från våra medarbetare.

Våra verksamheter

- Rehabcenter Jönköping
- Rehabcenter Mösseberg
- Rehamottagning Mölndal/Lindome
- Rehamottagning Alingsås
- Rehamottagning Skara
- Rehamottagning Falköping
- Hospice Helhetsvården
- Arbetsintegrering Göteborg



74

Antal **utredningar under året** på Bräcke rehabcenter Jönköping.

51 314

Antal **besök** på rehamottagningarna totalt. (38 255 år 2023)

2795

Antal **gästdygn** på Bräcke hospice Helhetsvården.

473

Antal **inneliggande patienter** på Bräcke rehabcenter Mösseberg.



”Jag känner mig trygg & omhändertagen”

Kerstin Nilsson är patient på vår rehabmottagning i Mölndal. Hon upplever fysioterapeuterna som kunniga och kompetenta. Men lika viktigt är att de ser henne som människa.

– Jag känner mig sedd och lyssnad på. Jag får kvalitet. Jag kan ställa vilka frågor som helst. Vi fastnar inte i ett och samma program utan jag kan få nya saker och vi lägger till när något inte är lika spännande eller utmanande längre, säger hon.

Även om inte fysioterapeuten är intill henne under hela träningen upplever hon att han har koll hela tiden, ser och säger till om hon ska göra något annorlunda.

– Jag känner mig trygg och omhändertagen. Jag känner mig inte som en sjuk gammal människa. De satsar på mig här!

Kerstin Nilsson har även fått sin man att byta till Bräckes rehabmottagning och tipsat flera vänner.

Speciell kompetens för andningsträning

Då hon själv drabbades av post-covid blev mottagningens kunskap om andningsträning extra viktig för henne. Inte för att andningsproblemen försvunnit. De är fortfarande svåra, men de har stabiliserat sig och blivit något bättre upplever hon. Kerstin träffar ofta samma fysioterapeut numer men genom åren som patient har hon mött olika personer ur olika yrkesgrupper beroende på syftet

med träningen. Hon tycker att det är tydligt att medarbetarna är kunniga och kompetenta. Hon uppskattar också att de är personliga och frågar hur hon har det och inte bara är fokuserade på sin uppgift i stunden. Hon upplever att de bryr sig om henne som medmänniska. ”De har rätt känsla”, som hon uttrycker det.

Förutom att hon går på rehabmottagning och tränar två dagar varje vecka har hon fått ett eget program att följa hemma och i bassäng för att få en så allsidig träning som möjligt.

Jag känner mig trygg och omhändertagen. Jag känner mig inte som en sjuk gammal människa. De satsar på mig!

Mötesplatser för alla

Genom våra fastigheter och hotell ger vi plats för människor att mötas och bo.

Att möta alla människor i ögonhöjd, vara lyhörd, ta ansvar och samskapa upplevelsen med gästerna är diakoni i praktiken på våra mötesplatser och finns nedskrivet i vår bemötandepolicy. Detta är en självklar sak för oss i hela stiftelsen.

På våra mötesplatser integreras våra olika ben i stiftelsen genom arbetsträning och samarbete mellan vårt rehabcenter och kurort. Under året har vi även satsat på medarbetarna inom hotell och restaurang genom kompetenslyftet.

Mössebergs Kurort och Mösseberg camping har gått med i Green Key som är en ambitiös miljöcertifiering. Ett vägval som tar

ansvar för våra gemensamma resurser när det gäller miljöpåverkan och hållbarhet. I fokus under året var också öppnandet av ett tredje hotell som möjliggör att vi kan ta emot större konferenser och anställa fler.

I Bräcke Park väntar spännande möjligheter efter att stiftelsen köpt en tomrätt från Göteborgs stad.

Våra verksamheter

- Hotell Falköping
- Hotel Ranten
- Mössbergs kurort
- Mösseberg camping



62,4

Beläggningen i procent, av antal rum, en genomsnittlig månad på Hotell Falköping

88

Hyresgäster i Kvarteret Leffler, hyresbostäder som byggdes 2019-2021

70 000

Kvadratmeter mark i Bräcke park som köpts av Göteborgs stad för att kunna fortsätta utveckla området med nya verksamheter och bostäder.

Kunskap som bär

Våra fokusområden har en given plats i våra sociala innovationer och samarbeten med olika lärosäten kring forskningsprojekt.

Kopplat till våra vård- och omsorgsboenden finns flera forsknings- och utvecklingsprojekt med Marie Cederschiöld högskola. Under året har fokus legat särskilt på att förbättra processen kring inflyttning till boenden inte minst utifrån ett anhörigperspektiv. Det har också skapats ett metodrum där medarbetare kan öva sig på praktiska moment i vården och omsorgen.

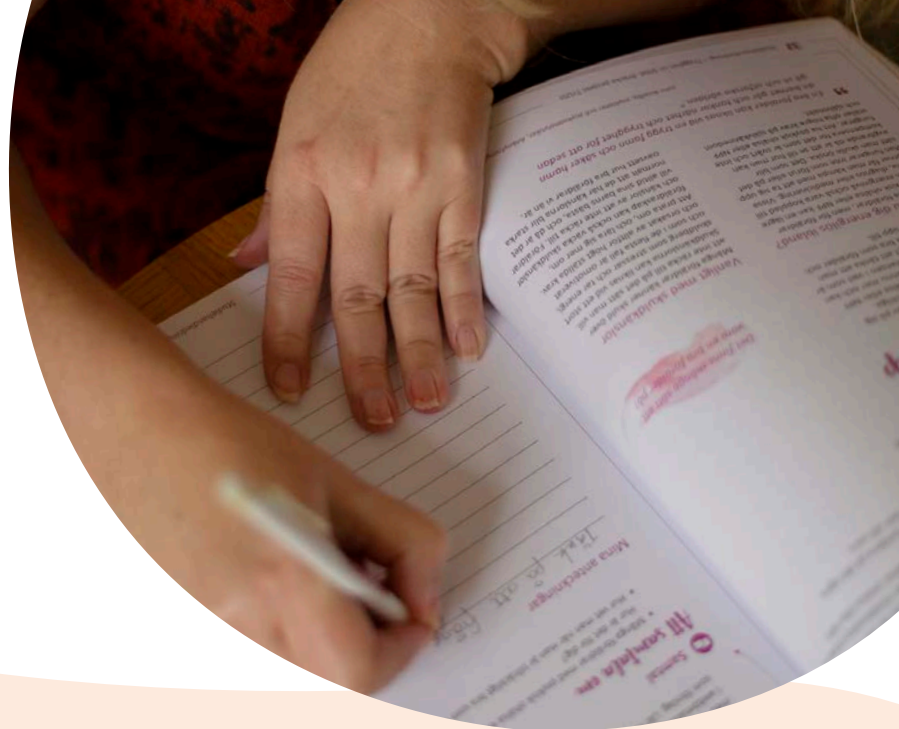
I ett annat forskningsprojekt undersöker vi strategisk ledning och styrning inom ideella organisationer. En delstudie har fokuserat på varför medarbetare väljer idéburna arbetsgivare. Fallstudien som byggde på medarbetarundersökningar på Bräcke diakoni och flera offentliga aktörer visar att anställda på Bräcke diakoni är mer nöjda med sitt arbete, känner större frihet och större kontroll över sina arbetsuppgifter. Dessutom är lojaliteten högre och de känner sig mer delaktiga och uppskattade av sina chefer.

Fyller glapp

På Bräcke Innovation tar vi fram sociala innovationer som syftar till att förbättra situationen för människor genom att fylla glapp i samhällssystemet. Projekten samskapas med målgrupperna. Ett exempel är TrUSt, som står för Trygghet ur stöd, är ett föräldraskapsstöd som består av en webbutbildning och studiecirkel till föräldrar med psykisk ohälsa och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Under året började vi anpassa materialet till föräldrar som är nya i Sverige.

Delar kunskap

Att dela med sig av kunskap är en viktig grundpelare för oss och ett sätt att inspirera till ett medmänskligare samhälle, men också ta ansvar för våra gemensamma resurser. Varje år arrangerar vi Kunskapsarenan som är en mötesplats för praktiker och forskare där vi lyfter fram aktuell forskning och nya arbetssätt. Som delägare till Marie Cederschiöld högskola är vi även med och anordnar Marie Cederschiölddagarna, tillsammans med de andra idéburna ägarna.



220

Kommuner använder material från Bräcke projekt TrUSt, ett föräldraskapsstöd för personer med psykisk ohälsa eller NPF.

130

Kommuner använder material från arvsfondsprojektet I "nöd och lust" som stärker anhöriga som vårdar sin partner.

4

Idéburna ägare är vi till Marie Cederschiöld högskola. De andra är Ersta diakoni, Stora sköndal och Stockholms sjukhem.

Hur Bräcke diakoni styrs

Ledningen



Helene Mellström
Direktor/vd



Erik Andersson
Driftchef



Christel Sjöholm
Ekonomichef



Gustaf Lindman
Fastighetschef



Maude Kardell
Välfärdsstrateg
Kommunikationschef



Johan Broberg
Välfärdsstrateg



Bodil Takvam
HR-chef



Thomas Schneider
Utvecklingschef

Styrelsen



Barbro Fridén
Ordförande



Göran Albertson
Vice ordförande



Helene Mellström
Direktor/vd



Gunilla Nilsson
Styrelseledamot



Carita Brovall
Styrelseledamot



Johan Lövrup
Styrelseledamot



Anders Wejryd
Styrelseledamot



Jan Edgren
Styrelsesuppleant

Stiftelsen leds av en grupp på åtta personer som tillsammans utgör ledningsgruppen. De jobbar med de stora och viktiga frågorna, som handlar om hur stiftelsen ska fungera och utvecklas. Personen som leder gruppen kallas direktor, vilket kan likställas med en vd i ett företag.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hela stiftelsen. Den bestämmer vilken riktning vi ska ta och vilka mål vi ska jobba mot. Styrelsen ser till att vi följer vårt uppdrag och utvecklas på ett hållbart sätt över tid. När det handlar om stora satsningar eller investeringar är det också styrelsen som tar besluten.

Vi på Bräcke diakoni vill vara tydliga och öppna med hur vi jobbar så vi följer något som kallas "Svensk kod för bolagsstyrning". Vi följer också stiftelselagen och förstås våra egna stadgar. Det är länsstyrelsen som ser till att vi gör det vi ska och är så kallad kontrollmyndighet.

Så organiserar vi oss

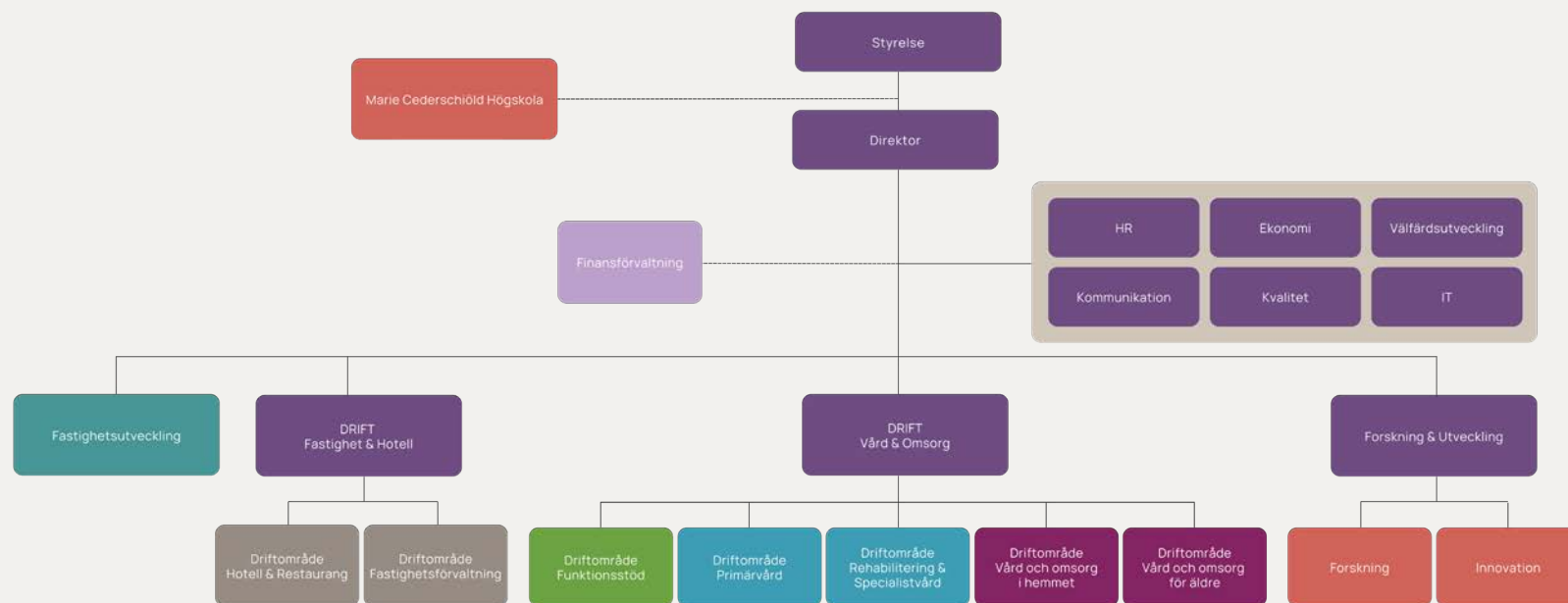
Stiftelsen är indelad i olika drift- och verksamhetsområden.

- Funktionsstöd
- Primärvård
- Rehabilitering och specialistvård
- Vård och omsorg för äldre
- Vård och omsorg i hemmet
- Fastighet & hotell
- Forskning & innovation

Till stöd i vardagen har våra verksamheter olika funktioner som HR, ekonomi, kvalitet, kommunikation, It och välfärdsutveckling.

2023 startade vi flera nya bolag för att kunna utveckla området Bräcke Park i Göteborg. Dessutom är vi sedan länge delägare i Marie Cederschiöld högskola,

Det övergripande ansvaret för stiftelsens drift har direktorn, som rapporterar till styrelsen som ansvarar för stiftelsens uppdrag, förvaltning och mål. Mer om styrelsen och ledningsgruppen hittar du på sidan 23.





Hållbarhetsrapport 2024

Vision & värdegrund

En stabil grund för hållbarhet

Bräcke diakonis hållbarhetsarbete är buret av idén om ett medmänskligare samhälle. Vår vision och värdegrund är en självklar utgångspunkt.

Bräcke diakoni finns på tio orter runt om i landet – som ett band från västkusten till östkusten. Våra verksamheter sträcker sig över flera områden, med störst fokus på primärvård, äldreomsorg och funktionsstöd. Vi driver även rehabiliteringscenter, olika typer av stödverksamheter och specialistvård. Utöver detta hyr vi ut lägenheter och driver mötesplatser, till exempel hotell, som både bidrar till våra ändamål och ger oss möjlighet att utveckla verksamheten ytterligare – så att vi kan göra mer för fler.

Stiftelsen har sedan länge ett starkt engagemang i frågor som rör hållbarhet – socialt, miljömässigt och ekonomiskt – med utgångspunkt i Agenda 2030. Vi arbetar kontinuerligt med att integrera dessa tre perspektiv i hela vår verksamhet. De hänger nära ihop och påverkar varandra. Ett exempel är att socialt och miljömässigt hållbara satsningar ofta även leder till positiva ekonomiska effekter. Detta är en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap.

Så redovisar vi

Under 2023 började hållbarhetsarbetet anpassas till Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), EU:s nya hållbarhetsdirektiv. Det stärker kopplingen mellan de olika delarna i hållbarhetsarbetet och den röda tråden från strategier, policies och rutiner till mål och uppföljning av nyckeltal.

Denna rapport utgår från CSRD:s områden miljö, socialt ansvar och styrning medan det

ekonomiska perspektivet innefattas främst i den dubbla väsentlighetsanalysen för alla tre områden. Under 2024 har den dubbla väsentlighetsanalysen vidareutvecklats och vår positiva påverkan redovisas tydligare. Vi följer utvecklingen med EU:s nya Omnibuslag och den alternativa standarden Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro, Small and Medium Enterprises (VSME).

Stiftelsen är sedan 2005 miljödiplomerad enligt Svensk miljöbas medan två av mötesplatserna, Mössebergs kurort och Camping Mösseberg, är miljödiplomerade enligt Green Key. Miljöarbetet har under året kopplats tätare samman med hållbarhetsarbetet. Ett resultat av det är att hållbarhetsrapporten i år även utgör stiftelsens miljöberättelse.

Så arbetar vi

Alla medarbetare är på ett eller annat sätt delaktiga i hållbarhetsarbetet som är väl förankrat i organisationen. En hållbarhetssamordnare arbetar övergripande med frågorna och håller ihop stiftelsens arbete. Till sin hjälp har hon en arbetsgrupp med representanter från driften samt stödfunktionerna ekonomi, fastighet, HR och Kommunikation.

Varje verksamhetschef i driften ansvarar för arbetet i sin verksamhet och stötts av miljöombud som ingår i ett nätverk som leds av hållbarhetssamordnaren. Hållbarhetssamordnaren rapporterar till en styrgrupp som utvecklar och följer upp hållbarhetsarbetet. Denna består av

cheferna för ekonomi, fastighet, HR och utveckling samt driftchef för vård och omsorg. Ansvar för hållbarhetsrapporten ligger hos styrelsen.

Vår organisationsstruktur tillsammans med ett aktivt arbete bidrar till en stark flexibilitet som gynnar både vårt utvecklingsarbete och förmågan att hantera en ständigt föränderlig omvärld. Detta ger även goda förutsättningar för ett lyckat hållbarhetsarbete.

Ett medmänskligare samhälle

Viljan att se,
kraften att förändra

Ramar & riktlinjer

Styrmedel och uppföljning

Vår värdegrund och vision är våra ledstjärnor. Men det är genom att koppla dem till strategier och uppföljning som hållbarhetsarbetet säkras upp.

Uppförandekod

Uppförandekoden visar vägen för hur alla medarbetare ska agera för att bidra till en hållbar välfärd och ett medmänskligare samhälle, såväl i det dagliga arbetet som vid extraordinära händelser i små och stora frågor. Det fungerar därigenom som ett paraply för andra policys och styrande dokument.

Uppförandekoden täcker in alla hållbarhetsperspektiv och tar avstamp i FN:s mänskliga rättigheter, principer för ansvarsfullt företagande, FN:s Global compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den delar också skrivning med Näringslivskoden som tagits fram av Institutet mot mutor. Men det slutgiltiga innehållet har formats av Bräcke diakonis egen kartläggning av de viktigaste frågorna för stiftelsen.

Det finns varianter av uppförandekoden:

- En kort sammanfattad intern uppförandekod bifogas anställningsavtal för att säkerställa att alla medarbetare känner till uppförandekoden.
- En extern uppförandekod som leverantörer skriver under för att säkra hållbarhet i leverantörsledet.

Ledningsgruppen ansvarar för såväl uppförandekoden som policyn mot mutor. Uppförandekoden samordnas internt av

HR-avdelningen och externt av ekonomiavdelningen, som även koordinerar policyn mot mutor. När en person eller företag upplever att styrdokumentet inte efterlevs, finns en [visselblåsarfunktionen på vår webb](#)

Hållbarhetspolicy

Bräcke diakonis hållbarhetspolicy omfattar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet och utgår från FN:s agenda 2030. Policyn pekar ut riktningen och lyfter våra övergripande mål. Dessa bryts sedan ner i rutiner och andra styrdokument som reglerar det dagliga hållbarhetsarbetet. Policyn tillämpas i alla verksamheter.

För att sprida och förankra kunskapen kring hållbarhetsarbetet finns en intern hållbarhets- och miljöutbildning med samtliga hållbarhetsperspektiv. Utbildningen ska genomföras av alla anställda under det första anställningsåret.

Efterlevnad av hållbarhetspolicyn följs upp genom egenkontroller. På miljöområdet genomförs årligen en extern revision utifrån vår stiftelse-övergripande miljödiplomering. Resultaten ligger till grund för vilka aktiviteter vi genomför.

Ansaret för hållbarhetspolicyn ligger hos Bräcke diakonis ledningsgrupp och koordineras av kvalitetsavdelningen.

Helhetsperspektivet

Såväl uppförandekoden och hållbarhetspolicyn utgår från vår värdegrund, välfärdsmodell och värdekedja och kopplar till

flertalet andra policys och rutiner som är viktiga för hållbarhetsarbetet såsom:

- policy mot mutor
- miljöpolicy
- rese- och trafiksäkerhetspolicy
- kvalitetspolicy
- rekryteringspolicy
- hälsa och arbetsmiljöpolicy
- tillgänglighetspolicy
- inköpsrutin

Detaljerade resultat och nyckeltal kopplade till åtgärder och policys redovisas under respektive hållbarhetsavsnitt längre fram i rapporten. Det är genom att ha hållbarheten som en röd tråd i vårt arbete och jobba tillsammans som vi kan göra verklig skillnad.

Mål för hållbar utveckling

Mål 3 – Hälsa och välbefinnande

Stiftelsen ger stöd, vård och omsorg och flera av våra verksamheter verkar för att öka medvetenheten kring hälsorisker och allvarliga sjukdomar, hur de kan förebyggas och behandlas, med målet att människor ska må så bra som möjligt.



Mål 10 – Minskad ojämlikhet

Många verksamheter jobbar för mer jämlika förutsättningar för unga, äldre och sjuka som behöver stöd för att kunna leva jämlikt. Vi har ett aktivt tillgänglighetsarbete och har nolltolerans mot diskriminering.



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringen

Vår resepolicy hänvisar till tåg vid längre resor. Videokonferenser uppmuntras och koldioxidavtryck beräknas. Fordonsparken moderniseras och energieffektivisering av fastigheter pågår. Vid nybyggnation skyddas natur och livsmiljöer.



Mål 4 – God utbildning för alla

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och ett ändamål i våra stadgar. Vi driver specialförskola, och olika former av stödverksamheter där utbildning är en viktig del. Medarbetare kompetensutvecklas och förbättringsarbete drivs på alla nivåer. Vi samarbetar med flera lärosäten och är delägare i Marie Cedershiöld högskola.



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Bidrag till detta mål sker genom energieffektivitet, återbruk och hållbara material i våra fastigheter. Vi främjar hållbara transporter, erbjuder prisvärda och socialt inkluderande bostäder samt skapar tillgängliga grönområden som gynnar biologisk mångfald. Vi planerar för egenproducerad el.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vår tillväxt skapar fler arbetstillfällen med bra arbetsvillkor. Vi strävar efter full sysselsättning och mot en hållbar tillväxt för alla. Vi har verksamheter som arbetar särskilt med arbetsintegrering. Jobb erbjuds ungdomar som behöver stöd samt personer med olika former av funktionsnedsättning.



Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Det finns ett tydligt fokus på resurshushållning och en hållbar konsumtion. Medarbetare utbildas i rutiner för inköp, tjänster och transporter, för minsta möjliga avtryck. Vi cirkulerar inventarier och köper återbrukade artiklar. Vår uppförandekod ska säkra att leverantörer arbetar lika aktivt.



GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling



Välfärdsmodell

Förutsättningar

Värdegrund / vision

Idéburen stiftelse med över hundra år som välfärdsaktör. Drivs av visionen om "ett medmänskligare samhälle" och värdegrunden "Viljan att se, kraften att förändra".

Relationer / samarbeten

Samverkan med kommuner, regioner, brukar/patientföreningar, civilsamhälles-aktörer, akademi och näringsliv.

Mänskliga resurser

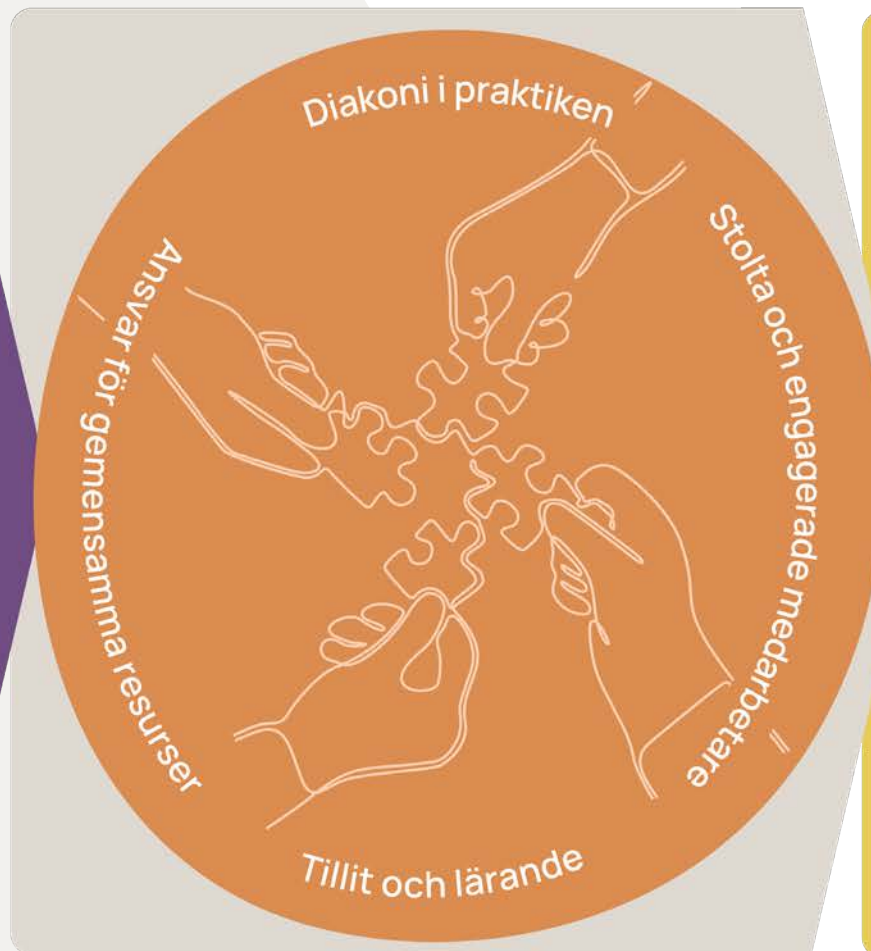
Den samlade kompetensen och erfarenheten hos våra medarbetare, anhängare, volontärer och dem vi finns till för.

Utvecklingsresurser

Forskning, innovation och systematiskt kvalitetsarbete.

Ekonomiska resurser

Offentliga uppdrag, finansiella tillgångar, fastigheter, fond- och projektmedel.



Värdet vi skapar

Dem vi finns till för

Kraft att hantera och skapa mening i sin livssituation, främja hälsa, möjlighet att känna tillit och trygghet och att vara delaktig i utformningen av sin välfärd.

Våra medarbetare

Arbetsstillfällen och karriärmöjligheter, utrymme för personlig och yrkesmässig utveckling och tillgång till hälsosamma arbetsplatser.

Våra uppdragsgivare och avtalspartners

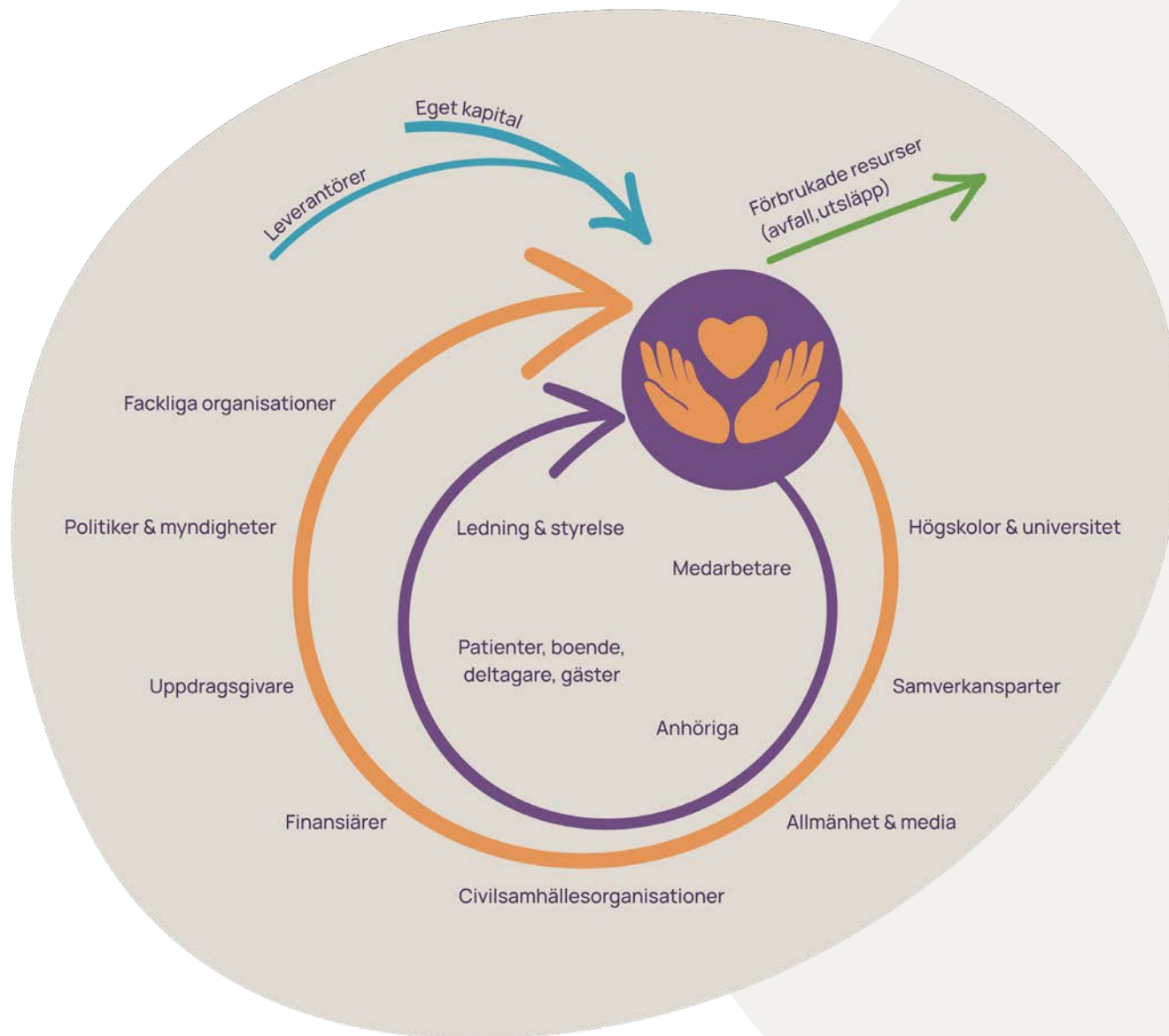
Stabil och innovativ partner som erbjuder idéburna medvärden, långsiktighet och möjlighet till samskapande och utveckling.

Samhället

En medmänskligare välfärd



Som idéburen aktör utvecklar vi välfärden med såväl den enskilda människans som samhällets bästa i åtanke. Modellen visar hur det går till.



Vår värdekedja

Värdekedjan är till stor del cirkulär eftersom de flesta av våra intressenter både blir påverkade av våra verksamheter och påverkar oss. Den inre cirkeln representerar det som sker inom våra verksamheter, exempelvis samskapande av vården med våra patienter och brukare. Den yttre cirkeln representerar externa aktörer som påverkar vår organisation, men som vi i vår tur påverkar genom samverkan och kunskapsutveckling.

I fokus för oss

Vår påverkan, risker och åtgärder

Vår långsiktiga strävan mot ett mer hållbart samhälle går i linje med utvecklingen inom EU. Centrala delar av det nya regelverket CSRD används som ett stöd i att fokusera på de områden där mest skillnad kan göras för både människa och miljö.

Sedan 2023 har hållbarhetsrapporten börjat anpassas till CSRD. Den dubbla väsentlighetsanalysen visar hur vi påverkar hållbarhetsaspekter och hur vi blir påverkade finansiellt av hållbarhetsaspekterna. Vi ser en stor nytta med det stöd vi får genom CSRD och eventuell övergång till VSME framöver. Den bidrar till att en tydlig röd tråd mellan strategier, värdegrund och värdekedja, till arbetssätt och i uppföljningen av mål och nyckeltal. Det underlättar identifiering av risker och hjälper till att lyfta vår positiva påverkan, se tabeller på följande sidor.

Uppföljning av 2024 års åtgärder

Inom miljöområdet har stiftelsen påbörjat arbetet med att ta fram särskilda hållbarhetsstrategier för fastigheter och fordon. Som exempel kan nämnas att utreda möjligheten till solceller på stiftelsens fastigheter. Inom området socialt ansvar för våra medarbetare har arbetssättet för utvecklingssamtal uppdaterats och kopplats närmare kompetensutveckling.

Varje driftområde har tagit fram en åtgärdsplan för att sänka sjukfrånvaron. Från hösten 2024 har en månadsvis uppföljning av sjukfrånvaron startas. Inom socialt ansvar är en uppföljningsenkät framtagen för hur våra leverantörer följer uppförandekoden samt insatser har gjorts för att sprida den interna uppförandekoden. Det finns samtidigt

potential att förebygga risker ytterligare genom att utveckla arbetssätten. Översyn är påbörjad och kommer slutföras 2025.

Framtagande av risker och åtgärder för 2025

Bräcke diakoni har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys utifrån European Sustainability Reporting Standards 1 (ESRS 1), AR 16. Väsentlighetsanalysen utgår ifrån stiftelsens strukturer (värdegrund, värdekedja, policys, m.fl.), data (energiförbrukning, brukarundersökningar, m.fl.) samt intern kunskap.

Intressenters intressen har fångats genom exempelvis patient- och brukarundersökningar samt medarbetarundersökningar, via uppföljningar med våra beställare (kommuner och regioner), omvärldsbevakning, men även genom löpande dialoger med leverantörer och andra samarbetspartners.

Risker och möjligheter har bedömts utifrån påverkansgrad och sannolikhet. I år har även parametern tidsperspektiv använts för att planera relevanta åtgärder för 2025 utifrån våra mål, som delvis är på längre sikt.

Genom väsentlighetsanalysen identifierades 8 tematiska områden som mest väsentliga för att de visat hög positiv eller negativ påverkan. Det identifierades 16 underämnen där hållbarhet påverkas positivt, och i vissa fall finns även en positiv finansiell påverkan. För 10 underämnena identifierades risk för negativ påverkan. Där har åtgärder planerats.



Processtegen



Dubbel väsentlighetsanalys

Uppföljning hållbarhetsrapport 2023

ESRS Ämne/underämne	Hållbarhet	Finans	Policydokument	Mål	Nyckeltal	Åtgärd	Uppföljning
E1 Klimatförändringar							
Anpassning till klimatförändringar	-4	-9	Hållbarhetspolicy	Framtagen hållbarhetsstrategi för BD:s fastigheter	Identifieras i hållbarhetsstrategin	Ta fram hållbarhetsstrategi	Strategiska områden och övergripande åtgärder identifierade.
Energi	-9	-9	Hållbarhets- och miljöpolicy	Framtagen hållbarhetsstrategi för BD:s fastigheter	Identifieras i hållbarhetsstrategin	Ta fram hållbarhetsstrategi	Strategiska områden och övergripande åtgärder identifierade.
Begränsning av klimatförändringar	-6	-6	Hållbarhets-, miljö- och resepolicy	Framtagen hållbarhetsstrategi för BD:s fastigheter Fossilfri fordonspark 2030	Identifieras i hållbarhetsstrategin	Ta fram hållbarhetsstrategi för fastigheter och fordon.	Strategiska områden och övergripande åtgärder identifierade.
E2 Förorening							
Förorening av luft	-9	-8	Hållbarhets-, miljö- och resepolicy	Fossilfri fordonspark 2030	Andel fossilfria bilar	Ta fram hållbarhetsstrategi	Strategiska områden och övergripande åtgärder identifierade.
S1 Egen arbetskraft							
Balans mellan arbete och privatliv	2	-9	Hälsa- och arbetsmiljöpolicy	Korttidssjukfrånvaro < 3,5% Långtidssjukfrånvaro < 3,25% Bibehållet OSA-index	Sjukfrånvaro OSA-index	Ta fram och följ åtgärdsplan för varje driftområde för att sänka sjukfrånvaron	Åtgärdsplaner framtagna. Minskad sjukfrånvaro.
Utbildning och kompetensutveckling	-3	-6	Kollektivavtal	Speranza akademi bidrar till kompetensutveckling Medarbetare deltar i rek. utbildningar	Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal under året där kompetensutveckling diskuteras.	Se över utvecklingssamtal som verktyg för att säkra kompetensutveckling	Mall för utvecklingssamtal uppdaterad
S2 Arbetstagare i värdekedjan							
Arbetsvillkor	-6	-3	Uppförandekod	Alla leverantörer följer vår uppförandekod	Andel leverantörer som har signat uppförandekoden	Ta fram en enkel uppföljningsmodell med skattningar	Uppföljningsmodell framtagna.
G1 Ansvarsfullt företagande							
Politiskt engagemang	-6	4	Uppförandekod	Alla medarbetare känner till uppförandekoden	Andel medarbetare som känner till uppförandekoden	Informationsspridning. Översyn av uppförandekoden med hänsyn till nya krav i ESRS.	Uppförandekoden har aktualiserats. Översyn av arbetssätten påbörjad.

Så har vi räknat

Poängen för påverkansgrad är satta utifrån en relativ skala från -4 (hög, negativ reell eller potentiell påverkan) till hög 4 (hög positiv reell eller potentiell påverkan) och sannolikhet (0-4 för potentiell påverkan och 4 för reell påverkan). Påverkanspoäng = påverkansgrad x sannolikhet. Mål är satta för risker med påverkanspoäng i intervallet -16 till -6.

Möjligheter - vår positiva påverkan

ESRS Ämne/underämne	Vårt bidrag	Hållbarhet	Finans	Policydokument	Mål
E4 Biologisk mångfald och ekosystem					
Påverkansfaktorer för biologisk mångfald, klimatförändring	Klimatsmart byggande för biologisk mångfald Skötsel av Bräcke park	6	-4	Hållbarhets- och miljöpolicy Inköpspolicy och -rutin	Säkra biologisk mångfald genom att följa fastighetsstrategin och befintliga arbetssätt
E5 Cirkulär ekonomi					
Resursinflöden och -användning	Cirkularitet och återbruk	8	12	Hållbarhets- och miljöpolicy Inköpspolicy och -rutin, cirkularitetsrutin	Öka andelen återbrukat/renoverat material och inventarier och utöka antal produkttyper
S1 Egen arbetskraft					
Sysselsättning och social delaktighet för personer med funktionshinder	Erbjuda arbetsplatser för arbetsintegrering, daglig verksamhet, nyanlända Tillgänglighetsarbete	8	8	Värdegrund, tillgänglighetspolicy	Skapa ökad sysselsättning och social delaktighet för personer med funktionsnedsättning
Mångfald	Värdegrund, rekrytering, kompetensutveckling	12	0	Värdegrund	Organisationen ska spegla befolkningen
S3 Påverkade samhällen					
Tillräckliga bostäder	Nybyggnation Bräcke Park	12	8	Värdegrund	Utvecklingen av Bräcke park följer fastighetsstrategin och sker i samskapande med omgivande samhälle
S4 Konsumenter och slutanvändare					
Yttrandefrihet	Visselblåsning och samskapande	8	4	Kvalitetspolicy, visserblåsarrutin	Yttrandefrihet för alla
Tillgång till information	Transparens genom nationella undersökningar	8	4	Kvalitetspolicy	Vara transparenta med information
Hälsa och säkerhet	Avvikelsehantering, Patient- och brukarsäkerhetsråd	8	-2	Kvalitetspolicy	Upprätthålla allas personliga säkerhet
Icke-diskriminering	Bemötande och tillgänglighet Värdegrundsarbete, reflektion i vardagen	12	-1	Bemötande-, tillgänglighets-, kvalitets-, hållbarhetspolicy	Ingen diskriminering sker
Tillgång till varor och tjänster	Tillgänglighet	12	-2	Tillgänglighetspolicy	Vi ska vara tillgängliga för alla på lika villkor (fysisk miljö, information, kommunikation)
Ansvarsfulla marknadsföringsmetoder	Samtycken, identitetsmanual, ingen bildretuscher	12	-1	Kommunikationspolicy	Bibehålla ansvarsfulla marknadsföringsmetoder
G1 Ansvarsfullt företagande					
Företagskultur	Vision, värdegrund, styrning	16	16	Värdegrund, uppförandekod	Värdegrunden genomsyrar hela organisationen.
Skydd för visserblåsare	Skydd för visserblåsare	16	-1	Visselblåsarrutin	Visselblåsarskydd finns och upprätthålls
Förebyggande och upptäckt samt utbildning (Korruption och mutor)	Hållbarhetsutbildning, styrning, visserblåsning	8	-2	Hållbarhetspolicy, policy mot mutor, uppförandekod	Ingen korruption eller mutor
Tillbud av korruption och mutor	Skydd för visserblåsare, kompetensutveckling	8	-2	Uppförandekod, visserblåsarrutin	Ingen korruption eller mutor
Politiskt engagemang	Kontroll av bisyssla samt ev påverkansarbete	9	4	Uppförandekod	Medarbetares politiska engagemang och bisyssla är förenligt med vår värdegrund

Risker - vår negativa påverkan

ESRS Ämne/underämne	Vårt bidrag	Hållbarhet	Finans	Policydokument	Mål	Nyckeltal	Åtgärd
E1 Klimatförändringar							
Anpassning till klimatförändringar	Klimatsmart byggande	-4	-9	Hållbarhetspolicy	Uppnå externa intresenteras krav vid renovering och nybyggnation	Energiklass på nybyggnation. Andel nybyggnation med skydd mot klimatförändringar.	Färdigställa hållbarhetsstrategi Kravställa vid byggnationer
Energi	Energieffektivisering	-12	-9	Hållbarhets- och miljöpolicy	Fjärrvärme -10% (Fkpg) Elförbrukning -5% (Fkpg, Gbg)	Fjärrvärmeförbrukning Elförbrukning Antal solceller	Färdigställa hållbarhetsstrategi Genomföra planerade åtgärder Utreda energieffektivisering
Begränsning av klimatförändringar	Minska CO ₂ -utsläpp	-6	-6	Hållbarhets-, miljö- och resepolicy	Minskad CO ₂ -utsläpp Utöka beräkning av CO ₂ -utsläpp	Utsläppsminskning, få fram data för flera av våra CO ₂ -utsläpp	Färdigställa hållbarhetsstrategi Utöka uppgifter om CO ₂ e
E2 Förorening							
Förorening av luft	Minska utsläpp	-9	-8	Hållbarhets-, miljö- och resepolicy	Fossilfri fordonspark 2030	Andel fossilfria bilar, antal laddstolpar	Färdigställa fordonsstrategin Installera laddstolpar
E4 Biologisk mångfald och ekosystem							
Påverkansfaktorer för biologisk mångfald, klimatförändring	Miljömässiga inköp	3	-8	Hållbarhets- och miljöpolicy Inköpspolicy och -rutin	Öka andelen ekologiska produkter	Andel inköpt ekologisk mat (%)	Öka andelen ekologiskt i verksamheterna
E5 Cirkulär ekonomi							
Resursinflöden och -användning	Minimera resursanvändning genom <i>Ordning och reda</i>	-8	-8	Hållbarhetspolicy	<i>Ordning och reda</i> i 50% av verksamheterna Vägning av matsvinn i 25% av verksamheterna	Andel verksamheter med <i>Ordning och reda</i> Vikt matsvinn samt andel verksamheter	Införa <i>Ordning och reda</i> Införa matsvinnsåtgärder samt vägning
S1 Egen arbetskraft							
Balans mellan arbete och privatliv	Kollektivavtal	2	-9	Hälsa- och arbetsmiljöpolicy	Korttidssjukfrånvaro < 3,5% Långtidssjukfrånvaro < 3,25% Bibehållet OSA-index	Sjukfrånvaro OSA-index	Åtgärdsplan för sänkt sjukfrånvaro
S2 Arbetstagare i värdekedjan							
Arbetsvillkor	Ställa krav på och följa upp uppförandekod för leverantörer, hållbar upphandling	-6	-3	Uppförandekod	Alla leverantörer följer vår uppförandekod	Andel leverantörer som signerade uppförandekoden och svarat på uppföljningsenkät	Skicka ut uppföljning till leverantörer
S4 Konsumenter och slutanvändare							
Personlig integritet	PUB-avtal/värdegrund/tystnadsplikt /It-säkerhet/informationssäkerhetsråd	-3	-8	Kvalitets- och informations-säkerhetspolicy	Inga personuppgiftsincidenter	Antal anmälningar till IMY	Fortsätta kompetensinsatser om tystnadsplikt och DISA Förbättra arbetssätt i Bräcke digital kontakt
G1 Ansvarsfullt företagande							
Politiskt engagemang	Sprida kunskap om uppförandekod	-6	4	Uppförandekod	Alla medarbetare känner till uppförandekoden	Andel medarbetare som känner till uppförandekoden	Informationsspridning. Översyn av arbetssätt

Miljö

Ett samlat miljöarbete

Hållbarhetsarbetet och vårt miljödiplomeringsarbete går hand i hand och förenas i år i en samlad rapportering och planering. Det stärker arbetssätten och kopplingen mellan miljöarbetet och övriga hållbarhetsperspektiv.

Cirkularitet samt biologisk mångfald och ekosystem är två områden där Bräcke diakoni påverkar miljön positivt. Den negativa påverkan inom områdena klimatförändringar och föroreningar finns kvar, men de åtgärder som är planerade är påbörjade. Det handlar främst om att energieffektivisera våra fastigheter och minska utsläpp och föroreningar från transporter och resor, ett arbete som följs upp sedan flera år.

Under 2024 förvärvade stiftelsen tomten där flera av våra verksamheter i Göteborg finns. En investering som skapar möjligheter att utveckla området utifrån miljömässiga och sociala aspekter. I planen finns både renoveringar av befintliga byggnader och nybyggnation.

Hållbarhetsstrategier

Hållbarhetsstrategier för egna fastigheter och fordonspark håller på att tas fram och kommer bli viktiga hörnstenar i kommande processer kring fastighetsutveckling. Arbetet med tidsplan, budget och åtgärder fortsätter under 2025. Stiftelsens fastighetschef Gustaf Lindman förklarar visionen framåt:

"Vår fastighetsförvaltning ska präglas av miljömässig hållbarhet. Vi ska sträva efter att energieffektivisera, minska vår miljöpåverkan, och använda förnybara energikällor. Våra fastigheter ska vara tillgängliga, upplevas inkluderande och de ska främja socialt samspel mellan människor och bidra till ökat

välbefinnande. Genom att ha en långsiktigt hållbar ekonomi och en effektiv och professionell fastighetsförvaltning säkerställer vi även ekonomisk hållbarhet."

På verksamhetsnivå finns ett väl utvecklat arbete kring miljöfrågor som avfallssortering och kemikaliehantering. Allt större fokus läggs på miljöfrågor som är specifika för varje verksamhet, såsom materialåtgång och svinn.

Biologisk mångfald och ekosystem

Förvärvet av tomten i Göteborg ger stiftelsen stora möjligheter att utveckla själva parkområdet utifrån vår värdegrund och vårt hållbarhetsarbete. Fokus kommer läggas på parkmiljön och dialogen med olika intressegrupper blir en viktig del av processen.

Ur miljösynvinkel handlar det om att få till en balans mellan nybyggnation och renovering och samtidigt bevara grönytor. De senare är viktiga för såväl den biologiska mångfalden och ekosystem som för trivsel. Redan idag är parkskötseln i Bräcke Park vårt stora bidrag för biologisk mångfald och ekosystem.

Våra fastigheter ska vara tillgängliga, upplevas inkluderande och de ska främja socialt samspel mellan människor.

Det används inga bekämpningsmedel och artrikedom gynnas på flera sätt:

- Insektshotell på ytor över 30 m2 har skapats.
- Fågelholkar och fågelmatare sätts upp.
- Högstubbar lämnas från döda träd.
- Öppna komposter används.
- En naturdamm har anlagts där gräsmattan tidigare blev sumpmark på hösten.
- Gräset får växa högt på utvalda platser.
- Det säkras att skogen mår bra genom gallring och selektiv inplantering.
- Plantering av växtarter som kan spridas genom delning minskar inköp och utsläpp från transporter.

Väsentlighetsanalysen visar trots detta att biologisk mångfald och ekosystem är ett utvecklingsområde. Detta utifrån att vi har en förbättringspotential i mängden ekologiska livsmedel som köps in i flertalet verksamheter. Ambitionen finns att öka volymen. Utmaningen ligger främst i den ökade kostnaden och utrymmet i befintliga avtal med kommuner och regioner.



Bilder från Bräcke park

Cirkularitet

Sedan år 2020 har vi arbetat med cirkularitet på Bräcke diakoni. Cirkularitetsarbetet koordineras av Bräcke arbetsintegrering, som transporterar och har lager för möbler och inventarier i Göteborg, liksom renoverar möbler och rustar upp cyklar. Eftersom huvudsyftet med arbetsintegrering är arbetsutbildning för personer långt från arbetsmarknaden, så varierar arbetsuppgifterna till viss del utifrån den kompetens som är tillgänglig.

Fokus ligger alltid på att återbruka så mycket som möjligt och att så lite som möjligt slängs. Löpande statistik förs över de internt cirkulerade möblerna och inventarierna. I de fall vi köper in möbler väljs i första hand återbrukade möbler från vår samverkanspartner Reningsborg, en annan idéburen organisation som bl.a. driver en secondhandbutik, och i andra hand renoverade möbler eller nya med högt ställda miljökrav och lång hållbarhet. En uppföljning med verksamheterna visar att de känner till riktlinjerna för cirkularitet och inköp.

Bräcke arbetsintegrering anordnar sedan flera år regelbundet marknadsdagar där återbruk och egentillverkade produkter säljs. Under 2024 kompletterades detta med en secondhandbutik som säljer begagnade kläder, inredningsdetaljer, cyklar och egna återbrukade produkter.

Det innebär att det numera finns två secondhandbutiker på området. Den andra drivs av en av våra dagliga verksamheter för personer med funktionsnedsättningar, som

även driver ett café, som blivit en viktig social mötesplats i Bräcke Park.

Resursanvändning

Ett flerårigt arbete kring hållbarhet i inköpsgruppen har inte bara lett till ett välutvecklat cirkularitetsarbete och hållbara avtal, men fokus ligger även på att minska själva resursanvändningen. Ett exempel är årets övergång till nytt ekonomisystem med digitala fakturor, vilket innebär att vi inte längre skriver ut och skickar 9 000 fakturor per år med post.

Våra verksamheter har börjat inrikta sig på att minska matsvinn och materialsvinn. I våra lunchrestauranger i Linköping mäts matsvinn, såväl tallrikssvinn som serveringssvinn. På andra orter jobbar man med samma fråga med andra metoder, exempelvis genom att köpa in mat portionsvis. På Bräckeområdet i Göteborg finns en tredje lösning. Här finns Göteborgs Stadsmissions Restaurang Svinn, som främst lagar måltider med hjälp av räddade matvaror. Restaurangen levererar till flera av våra verksamheter, men erbjuder även lunch för medarbetare och besökare. En förbättringspotential när det kommer till materialsvinn har identifierats i vissa verksamheter. Förbrukningsmaterial har slängts på grund av utgången bästföredatum och bristande hantering. Vårdcentral Lokstallarna har under året därför startat projektet Ordning och reda, som bygger på den evidensbaserade metoden 5S (sortera, systematisera, städa, standardisera, se efter). Genom att kartlägga materialflöden



Matlagning på Ramstorps trygghetsboende i Linköping.

och därefter noggrant planera lokaler, förvaring och lagerhållning förväntas materialsvinnet minska samtidigt som personal lägger mindre tid på att leta efter material.

”Tänk ett rum där det är stökigt, som det till exempel ofta är i förråd hemma. En dag öppnar du dörren och det är helt i ordning. Det blir harmoni i arbetsgruppen på ett helt annat sätt.”, förklarar Kristina Elmvret, biträdande verksamhetschef.

Arbetet med att minska matsvinn samt Ordning och reda ska spridas till fler verksamheter under 2025.

Minskad klimatpåverkan och föroreningar

Störst möjligheter att påverka och minska stiftelsens klimatpåverkan finns inom fastighetsutveckling och fordonspark. Inom den senare kan även föroreningar minskas. Många av Bräcke diakonis verksamheter bedrivs i hyrda lokaler, men fastigheterna i Göteborg och vid Mössebergs kurort i Falköping äger stiftelsen.

Energideklarationer genomförda i Göteborg 2024 visar att dessa fastigheter har varierande energiklasser och en energi-effektivisering pågår. Åtgärder rör främst styr- och reglerteknik av värmesystem och i vissa fall ändringar i ventilationssystem. Dessa ligger som en del i den kommande fastighetsstrategin. Vissa åtgärder sker i samband med planerad renovering såsom byte till LED-belysning medan andra kräver särskilda punktinsatser, som att byta

ut ventilationsaggregat till FTX (värme-återvinning). Under året har all utomhus-belysning på Bräckeområdet bytts till LED liksom rörelsestyrd belysning på kurorten. Flertalet av de planerade åtgärderna innebär stora investeringar och kommer därför genomföras över tid.

Fastighetsstrategin blir även viktig när det handlar om minskad klimatpåverkan. Här kommer låg energiförbrukning och god anpassning till klimatförändringar att vara i fokus. Under 2024 påbörjades ett arbete att ta fram en strategi för att nå en fossilfri fordonspark 2030 och parallellt utreds kostnadsalternativ och åtgärder vidtas.

Under 2025 planeras komplettering av de 6 laddpunktterna på Mössebergs kurort med 10 laddpunkter på Bräckeområdet. Med laddinfrastruktur på plats sjunker tröskeln att övergå till eldrivna fordon. I dag används en elektrisk golfbil för posthantering och parkskötsel inom Bräckeområdet.

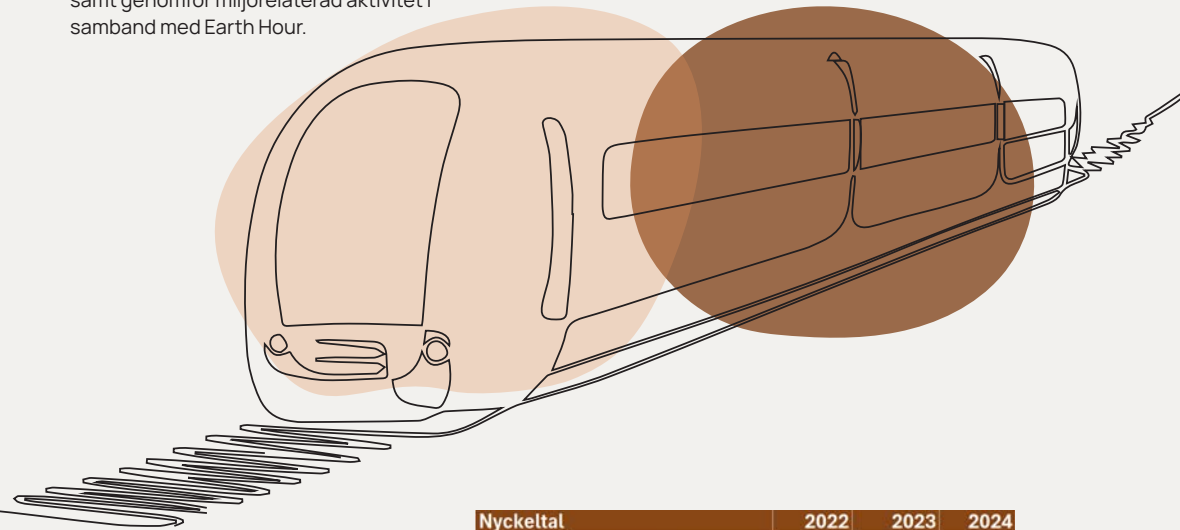
Minskad klimatpåverkan är centralt vid val av nya leverantörer och är därför en del i våra hållbara upphandlingar. Exempelvis bytte vi under 2023 IT-leverantör till Tele2. Antal servrar kunde minskas med drygt 20% och alla servrar drivs nu helt med fossilfri el.

Kompetensutveckling och kommunikation

Delaktighet, kunskap och kommunikation är fortsatt viktiga nycklar i Bräcke diakonis miljöarbete. Vi är en medarbetartät organisation och värdet blir stort av att människor engagerar sig. Därför finns kompetens och

kommunikation i miljöarbetet som ett tydligt spår sedan några år tillbaka.

Stiftelsen har ingen miljöfarlig verksamhet men jobbar systematiskt med att minska de avtryck som ändå görs. Alla medarbetare som varit anställda i minst ett år ska gå den obligatoriska hållbarhets- och miljöutbildningen. Ett miljömål är att alla skyltar med miljöpolicy och miljödiplom i verksamheten samt genomför miljörelaterad aktivitet i samband med Earth Hour.



Nyckeltal	2022	2023	2024
Tåg (km/medarbetare)	274	223	222
Webbmöten (antal/medarbetare)	19	11	9

Uppföljning av nyckeltal

På stiftelsens näst största anläggning, Mössebergs kurort, finns målet att minska fjärrvärmeförbrukningen med 10% och den fastighetsrelaterade elförbrukningen med 5% jämfört med 2020. Målen sattes efter en energikartläggning 2021. Under 2024 skedde en viss ökning av el och fjärrvärme jämfört med 2020 vilket berodde på stora ombyggnationer.

I fastigheterna på Bräckeområdet har elförbrukningen däremot minskat med 10% sedan 2020 och med 15% om man jämför per kvadratmeter (verksamhetsytan utökades 2022), medan fjärrvärmeförbrukningen har ökat något. På grund av förändrad användning av fastigheterna och skillnader i energiklassning är det svårt att jämföra fjärrvärmeförbrukningen över tid.

Hållbarhetsarbetet inom fastighetsområdet har under året utvecklats tillsammans med Swedbank. Arbetet syftar till att identifiera lönsamma investeringar för att förbättra energiklasserna och därmed uppnå bankens lånekrav kopplade till EU-direktivet om energieffektivitet.

I tomställda byggnader sänks redan idag värmen och ventilationstiderna minskas. Vare sig fjärrvärmeförbrukning på Mössebergs kurort eller elförbrukning på kurorten eller Bräckeområdet bidrar med CO₂-utsläpp. Här används 100% biobränslen respektive certifierad vattenkraft.

På Bräckeområdet har andelen restavfall

ökat något, men är fortfarande lägre än 2022. Statistiken baseras på schablonvikter och det finns en osäkerhet då verksamheterna delar miljörum med stiftelsens hyresgäster.

Uppföljning av nyckeltal för tågresande och webbmöten fortgår som ett led i att följa minskad miljöbelastning i form av fossila transporter. Historiskt har tågresorna ersatt de längre bilresorna och webbmöten ersätter nu en stor del av fysiska möten dit vi tidigare reste med tåg. Den senaste trenden är att även antalet webbmöten per medarbetare har börjat minska sedan pandemin.

Generellt har Bräcke diakoni minskat sina CO₂-utsläpp under 2024 jämfört med 2023 inom de områden som mäts. Under 2025 intensifieras arbetet för att kunna mäta ytterligare områden.

Kompetens och kommunikation i miljöarbetet är positiva miljöaspekter som det arbetas kontinuerligt med. Det är en tydlig ökning av medarbetare som genomför hållbarhets- och miljöutbildningen.

Under året har krav införts på att komplettera befintlig miljöutbildning med hållbarhetsdelen för de medarbetare som har en äldre miljöutbildning. Flera har passerat på att gå hela utbildningen och därmed uppdaterat sina miljökunskaper. 74% av våra verksamheter har miljödiplom och miljöpolicy uppsatt på strategiskt synligt ställe i verksamheten och 32 % genomförde också en aktivitet i samband med Earth hour. Vi behåller det första målet tills vi uppnår 100 %.

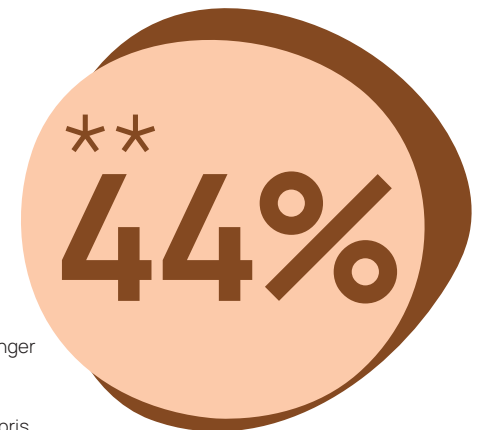
Via Bräcke arbetsintegrering har 1 207 möbler och inventarier levererats till verk-samheter, stödfunktioner och projekt. Det betyder att 44% av våra inköp av möbler och inventarier är återbruk, baserat på upp-skattat nypris för återbruk och reellt nypris för övriga inköp. Följsamheten till avtal för inköp av möbler ligger på 68% för 2024 vilket säkrar högt ställt hållbarhetstänk även för dessa inköp.

Vid mätning av matsvinn ses en viss ökning av tallrikssvinn men en minskning av tillagningssvinn. Resultatet ligger fortfarande under de 30 g/tallrik som är medel för äldreboenden. Vi arbetar aktivt med att minska tillagningssvinnet genom att frysa in överbliven mat som inte har serverats till senare tillfällen.

Till sist finns för första gången nyckeltal för ekologiska livsmedel från två av de största dagligvaruleverantörerna inom driften för vård och omsorg. Den ena leverantörens data är baserad på kostnad. Från dem inhandlades 9% ekologiska varor. Den andra leverantören presenterar data i antal varor, där var andelen 12%. Framöver behöver jämförbara data säkerställas.

* Tallrikssvinn (g/tallrik/dag) på våra lunchrestauranger på trygghetsboendena i Linköping.

**Andel cirkulerat baserat på nypris: uppskattat nypris cirkulerade möbler/nypris alla möbler (%).





Våra nybyggda hyresrätter i Göteborg med daglig verksamhet och LSS-boende är byggda utifrån högt ställda miljökrav.

El, vatten och fjärrvärmeförbrukning

Förbrukningstal	2020	2022	2023	2024
Mössebergs kurort Falköping				
Fjärrvärmeförbrukning kWh/m ²	142	140	146	144
Elförbrukning kWh/m ²	101	105	101	103
Vattenförbrukning (L/gästnatt)		456	637	475
Bräckeområdet Göteborg				
Fjärrvärmeförbrukning kWh/m ²	94	93	101	95
Elförbrukning kWh/m ²	55	47	52	47
Restavfall/total avfallsmängd %	48	37	32	34

Kolodioxidutsläpp

CO ₂ utsläpp (kg)	2023	2024
Tåg	104	67
Verksamhetsbil	131725	120622
Fjärrvärme	102310	82230
El	0	0

Socialt ansvar



Socialt ansvar som högsta prioritet

Vi utgår från behoven hos dem vi finns till för och involverar dem i stiftelsens arbete som de främsta experterna på sig själva. Samtidigt är våra medarbetare vår mest värdefulla resurs.

Vår väsentlighetsanalys visar att vi har en positiv påverkan utifrån social hållbarhet, både hos dem vi finns till för och hos medarbetarna. I vår välfärdsmodell finns två fokusområden med direkt koppling till social hållbarhet: Diakoni i praktiken, med fokus på behoven hos de vi finns till för, och Stolta och engagerade medarbetare.

Behoven hos de vi finns till för

De vi möter har olika namn i olika verksamheter gäster, patienter, brukare, boende, deltagare är några exempel, men alla är de experter på sig själva. Hur de upplever oss får vi veta bland annat genom enkäter och uppföljningar.

Varje verksamhet och driftområde arbetar med ständiga förbättringar och handlingsplaner med mätbara och tidsatta mål utifrån stiftelsegemensamma arbetsätt. Här är resultaten från enkäterna och undersökningarna en självklar input. På stiftelsenivå sker förbättring av arbetet kring tillgänglighet.

Ett väl utvecklat avvikelsearbete och ett kombinerat patient- och brukarsäkerhetsråd säkrar upp målgruppernas hälsa och säkerhet medan arbetet med IT-säkerhet, samtycken och ansvarsfulla marknadsföringsmetoder skyddar deras integritet. Omvärldsläget gör att stiftelsen under 2024 har stärkt IT-säkerhetsstrukturen. Under 2025 kommer vi fortsätta att säkra upp skyddet av våra patienters, brukares, gästers personliga integritet.

Under 2024 startade vi upp vård- och omsorgsboendet Pilhamns gårdar i Värmdö kommun för personer med kognitiv sjukdom. Det är nybyggt med fokus på natur, kultur och den sociala samvaron. Två verksamheter har utökats: förskolan Stegen, en specialförskola för barn med behov av speciellt stöd, främst utifrån rörelsehinder, och hunddagis TriBus, som drivs av arbetsintegrering Göteborg.

Sociala innovationer

Sedan ett par år är Bräcke innovation en egen avdelning där våra större utvecklingsprojekt eller sociala innovationer är samlade. Här utvecklas nya arbetssätt och stöd tillsammans med de vi finns till för.

TrUSt, ett stöd för föräldrar med NPF eller psykisk ohälsa, har fått fortsatt spridning och material är beställt från 230 kommuner.

Sara Jonåker är projektledare:

"TrUSt bygger på samskapande, där vi lyssnat och format stödet tillsammans med föräldrarna. Det är så träffsäkert, hör vi ofta både deltagare och gruppleddare säga. Att materialet gör skillnad känns som ett bra bevis på social hållbarhet".

Under året har arbetet med att utveckla TrUSt för föräldrar som är nya i Sverige påbörjats genom ett nytt bidrag från Allmänna arvsfonden. Dessa föräldrar saknar ofta stöd som täcker deras frågor och behov, samtidigt som de löper högre risk för psykisk ohälsa.

Bräcke innovation lanserade även en



I vår app RättVisat, som nylanserades i år, kan man lägga in viktig information om sig själv.

utökad version av den prisbelönta appen RättVisat, som är en digital informationsplattform och ett kommunikationspass för personer med kommunikationssvårigheter. I RättVisat lägger man in såväl stödbehov som viktiga uppgifter om sig själv som man vill att andra ska känna till, t.ex. anhöriga eller personal inom vård och omsorg.

En väg till arbete

Flera verksamheter riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och bidrar till att de får arbete eller sysselsättning. Under året har 129 personer arbetstränat på Bräcke arbetsintegrering med exempelvis cirkulering och renovering av möbler och inventarier eller trädgård- och parkskötsel.

Arbetsträning pågår under en tidsbegränsad period och av de 73 som avslutade sin arbetsträning hos oss förra året gick 9 direkt vidare till anställning och 6 till utbildning. Genom våra dagliga verksamheter gavs under året sysselsättning till mer än 70 personer med funktionsnedsättning.

Motiverade medarbetare

Varje medarbetare på Bräcke diakoni är bärare av organisationens vision och värdegrund. Vi vill bidra till att skapa ett medmänskligare samhälle och strävar efter att förmedla det i varje enskilt möte, såväl med kollegor som med människor i och utanför våra verksamheter. Det krävs ett personligt engagemang från medarbetarna för att skapa en sådan kultur och cheferna är här extra viktiga som kulturbärare.

Emilija Koloska Veljanoski är verksamhetschef i Bräcke hemtjänst Göteborg:

"Vi tillåter oss inte att glömma varför vi finns - för kunderna. Syftet måste vi ha med oss hela tiden. Vi tar hänsyn till kundernas behov. Vi har hög kontinuitet och vi pratar mycket och ofta om kundernas behov i gruppen och bollar med varandra." Stiftelsens ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare och därför arbetar vi med att systematiskt utveckla vår arbetsmiljö.

Vi tillåter oss inte att glömma
varför vi finns
- för kunderna.

*
129

*Antal personer som har arbetstränat på Bräcke arbetsintegrering



Medarbetarundersökning

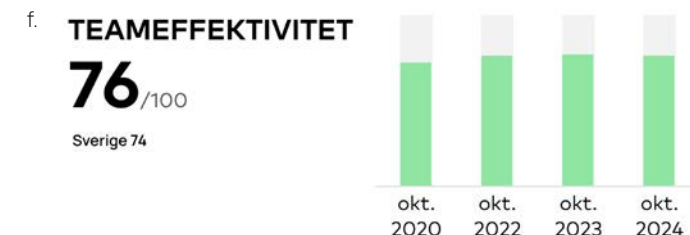
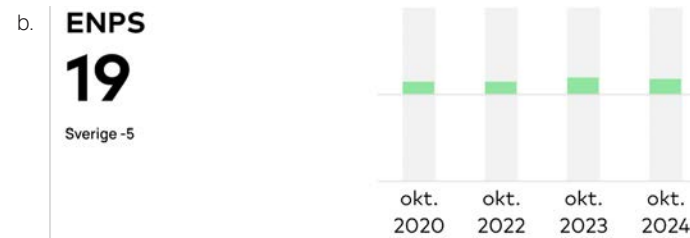
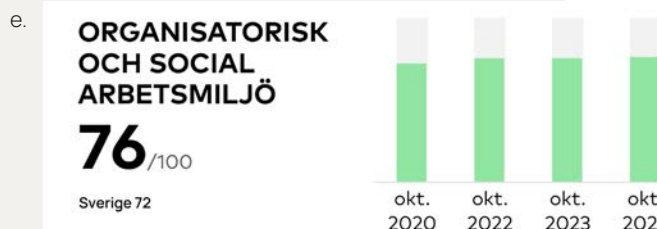
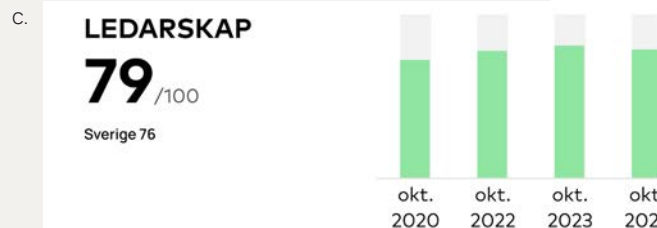
Medarbetarundersökningen används som ett verktyg för att följa upp hur medarbetarna trivs och upplever sin arbetsmiljö. Det ger oss också en möjlighet att fånga upp riskfaktorer. Undersökningen täcker flera viktiga områden:

- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Ledarskap
- Ledning
- Teameffektivitet
- Engagemang och eNPS (employee Net Promoter Score).

Svarsfrekvens vid senaste undersökningen var 78%, vilket är en ökning med 5% från föregående år. För att få en djupare förståelse för arbetsmiljön kompletterades medarbetarundersökningen under 2024 med frågor om likabehandling. Tillägget bidrog med värdefull information om vilken typ av kränkande särbehandling våra medarbetare upplever sig vara utsatta för.

Enkätsvaren tyder på att medarbetarna överlag upplever Bräcke diakoni som en bra arbetsgivare som bryr sig om sina medarbetare. Det finns både ett högt innehållande engagemang bland medarbetarna och ett högt eNPS över tid. Arbetsmiljön, såväl den fysiska som den psykosociala, anses bra och arbetsuppgifterna roliga och varierande. Även stödet från chefer och kollegor upplevs som bra.

Ledarskapet behöver fortsatt utvecklas liksom information och kommunikationen från ledningen samt fortsatt främjande av en hållbar arbetsbelastning.



Resultat på Bräcke diakonis medarbetarundersökning 2020-2024 (ingen undersökning gjordes 2021) och jämförelse med Sverige i sektorn Health Care 2024 i Brilliant futures mätningar.

a. Engagemang – en självskattning av energi och tydlighet b. eNPS – arbetsgivarattraktivitet, viljan att rekommendera arbetsgivaren som kategoriseras som andel ambassadörer, passiva och kritiker. Måttet visar andel ambassadörer minus andel kritiker. c. Ledarskap – gäller närmaste chef d. Ledning – förtroende för ledning. e. Organisatorisk och social arbetsmiljö – risker för ohälsa f. Teameffektivitet – samarbete inom arbetsgruppen.

Lyckad ledarskapssatsning

I augusti inleddes den fjärde omgången av Bräcke diakonis uppskattade ledarskapsprogram, som sedan starten hösten 2021 blivit en viktig plattform för utveckling av organisationens ledare. Programmet som vilar på vetenskaplig grund har utformats i nära samarbete med S:t Lukas i Göteborg och riktar sig till alla chefer och HR-partners.

Syftet med ledarskapsprogrammet är att stärka organisationens ledarskap genom att skapa tydlighet och samsyn kring ledarskapsfrågor. Samtidigt ges deltagarna möjligheten att reflektera över sina roller, hitta nya vägar för sitt ledarskap och utveckla både sig själva och sina team.

Programmet har utvecklats för att utmana både dem som är nya som chefer och dem som haft sina roller länge. Ledarskapet ses av stiftelsen som en viktig strategisk resurs och en satsning på arbetsmiljön som alla medarbetare drar nytta av.

Tillbud och arbetsskador

Genom att kartlägga och hantera risker och förändringar kan vi förhindra arbetsskador och sjukdom. Tillbud och arbetsskador rapporteras i vårt tillbudssystem DF Respons. Verksamheterna ansvarar för att utreda tillbud i syfte att förebygga och åtgärda risker. Under 2024 registrerades totalt 307 tillbud och arbetsskador, varav 116 arbetsskador och 191 tillbud. Det verkar som att färre tillbud registreras, men orsaken är inte fastställd.

Vi behöver fortsätta uppmuntra rapportering av alla incidenter för att identifiera mönster och trender som kan åtgärdas och därmed att förbättra arbetsmiljön.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är en av våra största utmaningar framöver då det finns ett ökat behov av resurser, en ökad konkurrens inom branschen, men även att intresset bland unga att utbilda sig inom vård och omsorg minskar. Därför är rekrytering samt att utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens en strategisk fråga.

Chefswebben

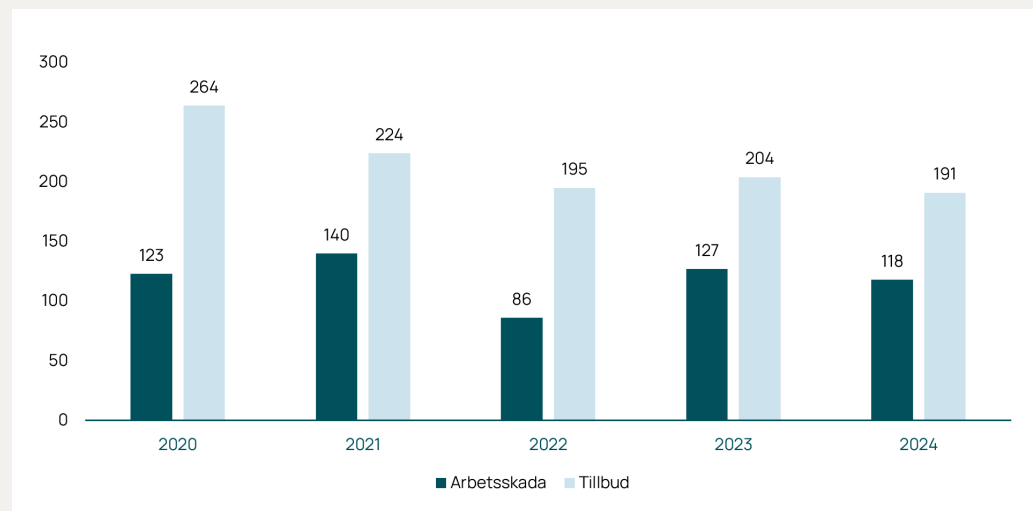
Under våren 2024 lanserades chefswebben, som stödjer våra chefer genom hela anställningscykeln med hjälp av verktyg, tips och vägledning. Från ögonblicket en potentiell medarbetare identifieras, genom rekryteringsprocessen, introduktionen, den dagliga arbetsmiljön, till avslut av anställningen. Chefswebben baseras på de policys, rutiner och riktlinjer som finns i ledningssystemet.

Hållbar rekrytering

Att hitta rätt person för rätt position är en av de mest avgörande uppgifterna för våra chefer. För att stödja dem har ett rekryteringsteam etablerats som hjälper till genom hela rekryteringsprocessen. Detta stärker organisationen som drivs framåt på ett hållbart sätt.

Introduktionsutbildning för nyanställda

Nya medarbetare får en introduktionsutbildning som är central för att ge dem som nyanställda en bred förståelse för Bräcke diakoni, våra värderingar och våra synsätt på bemötande och medarbetarskap. Utbildningen hålls på fler orter vilket främjar hållbarhet genom att minska resandet för deltagarna och därmed minska miljöpåverkan. Under 2024 genomfördes fyra introduktionsutbildningar, sammanlagt deltog 106 medarbetare.



Styrning

Ansvarsfullt företagande - en kärnfråga

Som idéburen stiftelse med visionen om ett medmänskligare samhälle är ansvarsfullt företagande en kärnfråga. Policies och rutiner ledsagar oss och arbetet hålls aktuellt genom regelbundna forum.

Vi är en idéburen stiftelse

Att vara idéburen innebär att vår drivkraft ligger i visionen om ett medmänskligare samhälle och vi ser en god ekonomi som ett medel, inte ett mål. Verksamheterna finansieras huvudsakligen genom avtal med regioner och kommuner, medan gåvor och bidrag från privatpersoner, företag och stiftelser främst finansierar innovationer och utveckling. Som stiftelse delar vi inte ut några vinster. Eventuella överskott används i verksamheten för att vi ska kunna gör mer för fler.

Ansvarsfulla inköp

Det finns ett brett arbete med ansvarsfulla inköp. Avtal med få leverantörer eftersträvas, för att säkra bra priser och god tillgång samt för att kunna stötta verksamheterna i att göra hållbara val. Ett steg i detta är att årligen följa upp avtalsföljsamhet, dvs att inköp görs från våra upphandlade leverantörer, samt följsamheten till standardlistor av t.ex. dagligvaror och kontorsmaterial. De senare underlättar val av produkter utifrån våra miljökrav, till ett bra pris.

Kravställan på och uppföljning av våra leverantörer är ett led i att försöka säkerställa ansvarsfulla inköp i värdekedjan. Alla ska skriva på uppförandekoden som innefattar krav på mänskliga rättigheter och miljöarbete liksom

antikorruption. Den täcker flertalet delområden från CSRD utifrån leverantörsperspektivet. Den uppföljning som gjordes under 2023 har vidareutvecklats med en skattning av leverantörernas utveckling inom sitt hållbarhetsarbete. Enkäten kommer att skickas ut under 2025.

Antikorruption

Stiftelsen Bräcke diakoni följer ett antal strikta riktlinjer avseende antikorrup-tion:

- Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna.
- Vi engagerar oss bara i affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod.
- Förtroendefulla relationer byggs med kunder och leverantörer som följer de lagar och regler som gäller för upphandling och försäljning.
- Affärsbeslut tas alltid för organisationens bästa, vilket aldrig får påverkas av personliga intressen eller relationer. Vid eventuell intressekonflikt informeras överordnad.

- Vi anlitar inte leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal. Det vill säga de som inte följer vår uppförandekod.

För att stärka kunskapen kring antikorrup-tion, mutor och konkurrenslagstiftningen har vi anordnat en utbildning för våra chefer som har utgått från stiftelsens policies samt överenskommelsen mot mutor och korrup-tion. Kunskapen tas vidare i verksamheterna genom utbildningsmaterial och diskussioner i arbetsgrupperna.

Följsamhet till avtal

Produkt	Procent
Arbetskläder och tvätteri (%)	74
Sjukvårdsmaterial (%)	80
Vårdinstrument och utrustning (%)	79
Kontorsmaterial (%)	78
Mat och livsmedel (%)	82
Möbler och inredning (%)	68
Träningsredskap och hjälpmedel (%)	56

Visselblåsarfunktion

Ett starkt positivt bidrag till ansvarsfullt företagande identifierat i väsentlighetsanalysen är vår visselblåsarfunktion, som kan användas av både medarbetare och externa parter för att signalera om något inte står rätt till. Den är ett komplement till synpunktshantering och möjliggör korrespondens med utredaren trots att visselblåsaren väljer att vara helt anonym.

Precis som inom den offentliga sektorn råder meddelarfrihet på Bräcke diakoni. Det betyder att vem som helst har rätt att kontakta media för att uppmärksamma eventuella missförhållanden utan risk för repressalier eller efterforskningar om vem som lämnat uppgifterna. Likadant är rapportören skyddad mot repressalier oavsett om anmälan görs genom visselblåsarfunktionen eller ordinarie avvikelsesystem. Under 2024 har inga visselblåsningsärenden av allmänt intresse inkommit.

Kapitalförvaltning för framtiden

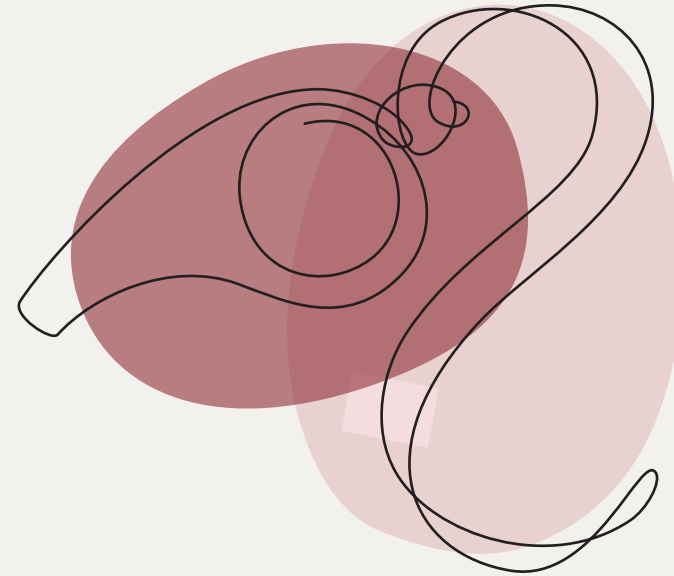
Utöver driften i verksamheterna har vi ett kapital som förvaltas. Stiftelsens kapitalförvaltning innebär en möjlighet att bidra till ett medmänskligare samhälle som främjar hållbarhet. Vår riktlinje säger att det bör ske genom att beakta ESG-faktorer (Environmental, Social, Governance) och hållbarhet i valet av placeringar utan att ge avkall på avkastningen.

En ambition är att placeringar inom ramen för placeringsreglementet beaktar deklara-

tioner och konventioner undertecknade av Sverige inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. En annan är att utesluta placeringar i bolag vars huvudsakliga verksamhet är inriktad på produktion och/eller försäljning av varor och tjänster inom kategorierna: krigsmateriel, alkohol, tobak, kommersiell spelverksamhet och pornografi.

Stiftelsernas placeringar ska eftersträva positiv påverkan när det gäller hållbarhet. Vi har nu tillgång till hållbarhetsdata för våra fondplaceringar hos en av stiftelsens fondförvaltare. Enligt dessa uppfylles målet att enbart ha fonder som främjar hållbarhet och portföljbolagen följer FN:s global compact och OECD:s riktlinjer gällande socialt ansvar.

Det finns flera nyckeltal kopplade till koldioxidutsläpp och under 2025 väljs vilka som ska följas framöver. Exempelvis visar data att våra placeringar ligger på gränsen för att nå målet i Parisavtalet. Samtidigt har portföljen under året haft ett minskande koldioxidavtryck. Sammanfattningsvis har stiftelsen en kapitalförvaltning som beaktar alla delar av hållbarhet och en baslinje för fortsatt arbete.



En visselblåsarfunktion finns för att signalera när något inte står rätt till.



*100% av fonderna främjar hållbarhet hos en av våra fondförvaltare. Jämförbar data saknas för den andra.

Göteborg 14 maj 2025

Barbro Fridén
Ordförande

Anders Wejryd

Gunilla Nilsson

Göran Albertson

Carita Brovall

Johan Lövrup

Helene Mellström
Direktor/VD

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten har avgivits den 14 maj 2025

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Ekonomisk redovisning 2024



Förvaltningsberättelse 2024

Som stiftelse har vi ett tydligt uppdrag, fastställt i våra stadgar, vår värdegrund och våra fokusområden. Varje dag, året runt, omsätter vi uppdraget i våra verksamheter.

Bräcke diakoni är en fristående stiftelse med ett diakonalt uppdrag. Diakoni betyder att tjäna sin medmänniska. För oss innebär det att möta varje person med respekt och på lika villkor, med insikten att varje människa har ett värde bortom sin situation eller sjukdom. Som diakonal stiftelse vill vi göra mer än enskilda insatser – vi ser hela människan, både fysiskt, psykiskt, existentiellt och socialt. Diakonin är kärnan i vårt arbete och ett av våra viktigaste fokusområden.

I våra stadgar står det att vi ska ge stöd, vård, omsorg och utbildning. Det gör vi genom en bredd av verksamheter och alltid med människan i centrum. Vår värdegrund – Viljan att se, kraften att förändra – leder oss i arbetet mot vår vision om ett medmänskligt samhälle. Som stiftelse delar vi inte ut någon vinst. Överskott används för utveckling i verksamheten¹ för att vi ska kunna göra mer för fler, möta fler behov och skapa ännu större samhällsnytta.

Stiftelsen Bräcke diakoni är moderföretag i en koncern med flera dotterbolag (se not 28). Styrelsens uppdrag är att förvalta stiftelsens medel och säkerställa att vårt ändamål uppfylls. Vårt fullständiga ändamål framgår av stadgarna, som finns i slutet av årsredovisningen.

Styrelsen för Stiftelsen Bräcke diakoni avger årsredovisning för räkenskapsåret 2024:

Verksamhetens inriktning

Bräcke diakoni bedriver stöd, vård och omsorg på tio orter, i ett band från Göteborg till Stockholm. Under 2024 har Bräcke diakoni drivit sex vårdcentraler, där bemötande, tillgänglighet och kontinuitet har varit ledord. Vi har drivit fyra vård- och omsorgsboenden för äldre och förberett öppnandet av ett nytt. Huvuddelen av boendena vänder sig till personer med kognitiv sjukdom (demens). Stiftelsen har även ett specialistboende för yngre personer med kognitiv sjukdom samt ett hospice för palliativ vård i livets slutskede.

Vi har erbjudit hemtjänst i tre kommuner, varav vi i den ena även har ett helhetsansvar för hemsjukvård, hemrehabilitering, trygghetsboende med restaurang samt träffpunkter för äldre över 65 år. En viktig del av detta uppdrag har varit att skapa sammanhållande vårdkedjor med fokus på dem vi finns till för.

Vi har drivit ett boende för barn och ungdomar med flerk Funktionsnedsättningar och neuropsykiatriska diagnoser, som inkluderar habilitering och vid riksgymnasiet i Göteborg ett elevhem och en habiliteringsverksamhet. För patienter som lever med eller har genomgått en onkologisk, neurologisk eller reumatologisk sjukdom eller skada har vi erbjudit inläggande rehabilitering och slutenvård. Personer i behov av återkommande rehabilitering har välkomnats

till våra rehabmottagningar. Sedan lång tid tillbaka har Bräcke diakoni även genomfört neuropsykiatriska utredningar för både barn och vuxna på två rehabcenter. Denna verksamhet kommer tyvärr inte att fortsätta, då vi under 2024 förlorade en upphandling. Vi fortsätter ändå att möta samma målgrupp genom våra dagliga verksamheter och vårt LSS-boende.

På vår arbetsintegrerande verksamhet i Göteborg har stiftelsen skapat möjligheter för personer långt från arbetsmarknaden att, med rätt anpassningar och stöd, närma sig arbetslivet igen. Våra personliga ombud har gett stöd till personer med långvariga psykiska funktionsnedsättningar, och på psykiatriboendet för unga vuxna får unga vuxna stöd och hjälp att stärka sina resurser

Sedan krigsutbrottet 2022 har Bräcke diakoni, utöver verksamheter som vi driver på avtal med kommuner och regioner, erbjudit flyktingar från Ukrainaboende, stöd och meningsfull sysselsättning. Stiftelsen driver även olika mötesplatser som hotell och konferensanläggningar som en integrerad del av verksamheten.

Utbildning, utveckling och social innovation

Vi har satsat på utbildning och utveckling inom det diakonala och sociala området genom forskning och innovation kopplat till våra verksamheter. Barn med flerk Funktionsnedsättningar har fått en trygg och anpassad start i vår specialförskola, och tiden dess för

innan har vi välkomnat dem till mötesplatser i form av bland annat öppen förskola.

Stiftelsen är en av fyra idéburna ägare i Marie Cederschiöld högskola och bidrar därigenom till utbildning av framtidens vård- och omsorgspersonal, civilsamhällsfrågor och teologi. Sedan några år har vi en särskild avdelning i stiftelsen som vi kallar Bräcke innovation där våra sociala innovationer samlas. Under 2024 hade vi ett större pågående projekt och gjorde spridningsinsatser för flera av våra tidigare. Dessutom arbetade vi med ansökningar till nya projekt.

Mötesplatser för inkludering och tillväxt

Våra hotell och konferensanläggningar är mer än bara platser för möten. De fungerar som inkluderande arbetsplatser där studenter och personer långt från arbetsmarknaden får en chans att utvecklas och växa. De förmedlar även Bräcke diakonis värdegrund till en bred målgrupp.

Diakoni

Aktiva och pensionerade diakoner har bjudits in till utbildningsdagar till Mössebergs kurort. Dagar som arrangeras med stöd av Augusta Linds minne och har genomförts i samarbete med diakoner från Lundby församling. 25 diakoner deltog på utbildningsdagarna. Därutöver har 50 seniora diakoner som är aktiva i församlingsarbete deltagit i nätverksträffar som anordnats av stiftelsens diakoner.

¹Delar av verksamheten bedrevs tidigare under namnen Bräcke östergård och Bräcke västergård, namn som fortfarande hålls i hävd även om de inte används som varumärken idag.

Verksamhetens omfattning

Ett sätt att presentera vad stiftelsen gör är att visa på exempel på hur många personer som vi möter i våra verksamheter.

VERKSAMHET	2023	2024
Listade patienter på våra vårdcentraler	52 524	53 127
Primärvårdsrehabilitering (unika besök)	38 255	51 314
Inneliggande rehabilitering (patienter)	–	473
Neuropsykiatriska utredningar (personer)	–	74
Särskilda boenden (antal vårddygn)	–	54 020
Hemtjänststimmar	–	183 500
Personliga ombud (uppdragsgivare)	578	676
Psykiatriboende för unga vuxna (personer)	–	36
Barn- och ungdomsboende (barn/ungdomar)	–	10
Daglig verksamhet (deltagare)	–	75
Boende och stöd för ukrainska flyktingar	–	85
Specialförskola (inskrivna barn)	–	21
Öppna förskolor (besökande familjer)	–	224
Hotell Falköping (beläggning ²)	–	62,4
Mössebergs kurort (beläggning ²)	–	53,8

²Avser andel sålda rum i procent i genomsnitt per månad.
Det är första gången som vi tar fram liknande nyckeltal varför det saknas siffror för 2023.

Händelser under året

Nya verksamheter och vidareutveckling av befintliga

Under året har ett nytt särskilt boende för äldre byggts på Ingarö, i Värmdö kommun utanför Stockholm. Vi har tecknat ett hyresavtal för fastigheten och kommer att driva själva boendet med 70 platser för personer med kognitiv sjukdom (demens). Planering och uppstart av verksamheten har pågått under hela året. 2 december fick vi nycklarna och började förbereda för inflyttning som var planerad till januari 2025.

Bräcke daglig verksamhet Verksam i Göteborg utökade antal platser i ombyggda lokaler. Dessamma gäller hundedagiset Tribus med dubbelt syfte, som bedriver arbetsträning för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Rehabcenter Mösseberg utvecklade också sin verksamhet för att kunna ta emot en ny målgrupp, personer med neurologisk funktionsnedsättning, som vi tidigare tog emot på nu avvecklade rehabcentret Trekilöverhemmet i Ljungskile. För att kunna ta emot patienterna krävde upphandlande myndighet, Västra Götalandsregionen att lokalerna anpassades för målgruppen, och att de bland annat skulle de ha en egen matsal.

Ombyggnationen blev omfattande och ventilationssystemet behövde moderniseras och byggas ut på grund av nya myndighetskrav på ventilation. Ombyggnationen påverkade också Kurorten Mösseberg som driver hotell, spa och konferens. Båda verksamheterna hade låg beläggning fram till sommaren under

den tid som ombyggnaden pågick men verksamheterna är sedan tidig höst i full drift.

Förändringar och utveckling

Boendet för unga personer med kognitiv sjukdom, Västergården hade under våren låg beläggning, främst på korttidsplatser. Utifrån att Göteborgs stad har tagit bort 65-årsgränsen har det uppstått en otydlighet kring hur målgruppen ska handläggas. Efter flera kontakter med tjänstemän och politiker har platserna börjat avropas igen, men beläggningen är fortfarande lägre än tidigare.

Halva verksamheten på det särskilda boendet Reimersholme i Stockholm har under året stängt på grund av stambyte i fastigheten som ägs av det kommunala fastighetsbolaget Micasa. Renoveringen kommer att pågå i flera år och verksamhetens omsättning har halverats och resultatet har påverkats negativt. Förlusten har till viss del ersatts från fastighetsbolaget.

Rehabcenter Jönköping har i flera år på uppdrag av Region Jönköping gjort neuropsykiatriska utredningar. Regionen gjorde en ny upphandling som utlystes nationellt. Konkurrensen blev stor och stiftelsen förlorade upphandlingen. Verksamheten avvecklades i december 2024. En filial för äldre som öppnades 2023, i anslutning till vårdcentralen Lokstallarna i Jönköping, avvecklades under våren. Antalet listade patienter var lägre än beräknat och verksamheten bar sig inte ekonomiskt.

Den dagliga verksamheten för äldre Starbo-
gården som drevs på entreprenad har lämnats
över till Stockholms Stad efter ett politiskt
beslut om att inte längre upphandla
verksamheten.

Ett nytt ekonomisystem har satts i drift under
året som ger ökade möjligheter till uppfölj-
ning och intern kontroll. Systemet uppfyller
stiftelsens krav på effektivisering och auto-
matisering vilket bland annat innebär att vi
har övergått till e-faktura och slutat skicka
och ta emot pappersfakturor.

Arbete med IT-säkerhet har pågått hela året.
Risken för it-attacker bedömdes i början av
året som hög och arbetet prioriterades.
Stiftelsens kommunikativa identitet har
fått ett nytt grafiskt uttryck och en tonalitet
som lyfter fram och stärker stiftelsens
idéburenhet, historia och grunduppdrag.

Under året har stiftelsen valt att friköpa en
tomträtt för en del av området i Bräcke park i
Göteborg för att skapa bättre förutsättningar
för framtida fastighetsutveckling. Genom att
äga mer mark kan vi på ett friare och mer lång-
siktigt sätt bygga och förvalta fastigheter
som stödjer våra ambitioner inom vård,
omsorg och bostäder.

Vi ser en stor möjlighet att vidareutveckla
Bräcke park till en hälsofrämjande livsmiljö
som välkomnar fler männi-skor och verk-
samheter. Med en ny detaljplan kan vi bidra
till att skapa ett område som förenar boende

och samhällsservice på ett sätt som stärker
hela stadsdelen. Arbetet med ansökan om
planbesked är nu i gång.
För att underlätta fastighetsutvecklingen
har, i samband med friköpet, en del av
stiftelsens fastighetsbestånd under året
sålts till ett dotterbolag. Försäljningen har
gett en reavinst på 77 835 tkr. I anslutning
till detta lämnades ett aktieägartillskott
till dotterbolag om 202 mkr. Sahlgrenska
Universitetssjukhuset som i många år hyrt
lokaler på området i Göteborg sade upp
hyresavtalet och flyttade ut vid halvårsskiftet.
Lokalerna var vid årsskiftet vakanta.

Nytt sätt att sprida kunskap
Under året introducerades ett nytt koncept
med lunchwebbinarium för att sprida kunskap
kring våra arbetssätt och metoder. Webbi-
narierna har genomförts vid 21 tillfällen, visats
2 331 gånger och har varit öppna för alla, både
anställda, andra vårdgivare och allmänhet.

Spridning av innovationer
Flera av innovationsprojekten har fått stor
nationell spridning. Programmet Trygghet
Ur Stöd (TrUSt) som har studiecirklar för
föräldrar med psykisk ohälsa har genomförts
i över 220 kommuner. Materialet som utveck-
lats för äldre anhöriga som vårdar sin partner
(I nöd och lust) har använts i 130 kommuner.

Förvaltade stiftelser
Stiftelsen är förvaltare av och uppbär avkast-
ning från 11 närstående avkastningsstiftelser
med ett totalt eget kapital om 135 mkr

(fg år 131 mkr). Avkastningsstiftelserna har ett
samförvaltad kapital med ett marknadsvärde
om 132 mkr (fg år 140 mkr).

Kapitalförvaltning
Den långsiktiga kapitalförvaltningen för såväl
Bräcke diakoni som de samförvaltade stift-
elserna har till syfte att trygga kapitalets
reala värde och att generera en tillväxt vars
förväntningar relateras till valda riskbegräns-
ningar i förvaltningen. Styrelsen fastställer
årligen ett placeringsreglemente med en
balanserad riskavvägning mellan olika till-
gångsslag. Placeringsreglementet gäller
både stiftelsen och de närstående avkast-
ningsstiftelserna, samt de kapitalförvaltare
som anlitas av stiftelsen.

Den modellportfölj som styr stiftelsernas
förvaltning av finansiella placeringar är
sammansatt av följande delar:

Svenska/nordiska aktier	30%
Utländska aktier	30%
Ränteplaceringar	30%
Alternativa placeringar	10%

Placeringsreglementet lägger fast konkreta
inriktningar och begränsningar för den
faktiska förvaltningen och inom vilka intervall
placeringar kan variera. Aktiv rådgivning
kring placeringsval lämnas av två oberoende
externa förvaltare. Det konsoliderade resul-
tatet för respektive förvaltare jämförs sedan
med vägda index för de tillgångsslag som
ingår i modellportföljen.

Stiftelsens avkastning i kapitalförvaltningen
blev 11 % och stiftelsens sammanvägda index
hamnade på samma nivå, 12 %. Den totala
förmögenheten minskade från 282 mkr till 224
mkr. Resultatet består dels av den positiva
avkastningen på 40 mkr och dels av 98 mkr
som stiftelsen tagit ut att användas för ut-
veckling av verksamheten samt för att friköpa
tomträtten på området Bräcke Park i Göteborg.
Året präglades av en positiv utveckling för
aktiemarknaden. Obligationer blev för första
gången på flera år ändå ett alternativ till aktier
med en efterhand stigande positiv avkastning.
Trots tilltagande geopolitisk oro blev det en
mycket positiv utveckling för aktier, och flera
av världens börser noterade rekord.
Amerikanska aktier med techaktier i
spetsen (Apple, Microsoft m.fl.) dominerade
världsmarknaden och utgjorde tillsammans
vid årets utgång ca 65 % av marknadsvärdet
på världens aktiebörser. Räntorna fortsatte
ner om än i avtagande takt.

Risikanalys
Stiftelsens verksamhet bedrivs inom områden
där konkurrensutsatta upphandlingar med
korta löptider och ramavtal utan beläggnings-
garantier utgör en betydande del av de
tilldelade kontrakten. Hur den politiska
majoriteten ser ut som styr påverkar också.
Detta innebär att förutsättningarna för fler-
talet av verksamheterna kan förändras med
kort varsel, samtidigt som det kan ta tid att
anpassa bemanning, lokalkostnader och
andra kringverksamheter som berörs.

Även om andelen verksamheter som bedrivs i egen regi och inom ramen för olika valfrihetssystem ökar, så är den ekonomiska osäkerheten och risken i högsta grad en del av arbetet för alla verksamheter. Eftersom stiftelsen är verksam inom olika verksamhetsområden och på olika orter finns ett stort antal avtal med olika motparter, villkor och löptider. För stiftelsen som helhet är därför den ekonomiska riskspridningen god. I de flesta kommuner och regioner där stiftelsen verkar är det snarare undantag än regel att medborgarna själva kan välja vilken välfärdsaktör de vill vända sig.

Oförutsedda förändringar av regelverk och ersättningssystem inom valfrihetssystemen har också blivit vanligare. Samtidigt är det viktigt att se frågan om risk i ett bredare sammanhang, vilket också aktualiseras i nya riktlinjer och lagar.

Säkerhetsläget i världen inte minst genom krigen i Ukraina och Mellanöstern ledde till helt oanade konsekvenser för stiftelsen och hela samhället kring energiförsörjning, ekonomi, säkerhet och migration. Organisationsövergripande och lokala riskanalyser hjälpte oss att hantera och förebygga allt från cyberangrepp till bristande vatten- och elförsörjning.

Det har blivit allt tydligare att moderna krig har globala konsekvenser genom cyber-attacker eller desinformationskampanjer i sociala medier. Bräcke diakoni har under

2024 utvecklat sitt förebyggande arbete mot IT-attacker genom bättre system som identifierar och avvärjer eventuella attacker, samt sin förmåga att hantera sådana med höjd beredskap i olika ledningsfunktioner och verksamheter. Även IT-säkerhetskompetensen hos medarbetarna har varit ett viktigt utvecklingsområde.

Flera av stiftelsens enheter bedriver verksamheter med människor som lever med en sjukdom eller i utsatta situationer och stundtals har ett utåtagerande beteende. Det kan innebära risker för dem själva och för omgivningen, inklusive våra medarbetare. Därför är verksamhetsspecifika lokala riskanalyser och handlingsplaner rörande arbetsmiljön viktiga verktyg för att kunna identifiera och förebygga risker.

Forskning och utveckling

Delägarskapet i Marie Cederschiöld högskola är en strategiskt långsiktig satsning med stor potential till fortsatt utveckling och Bräcke diakoni avsätter både finansiella och personalresurser för ett aktivt ägarskap som leder till fler forsknings- och utvecklingsinitiativ. Forskningen bedrivs med full akademisk självständighet för högskolan.

Med utgångspunkt i stiftelsens forskningsstrategi drivs forskningsprojekt kring strategiskt ledarskap inom idéburen välfärd, utvecklingen av akademiskt äldreboende samt anhörigstöd inom äldreomsorgen. Medarbetare från Bräcke diakoni medverkar

även i olika utbildningsmoment i högskolans kursutbud. Stiftelsen har även fortsatt med ett brett forskningssamarbete med flera olika högskolor bland andra Göteborgs universitet och Jönköping University inom ämnen som sociala innovationer, evidensbaserad och förbättringsarbete inom vård och omsorg. Ett pågående projekt med Marie Cederschiöld högskola handlar om ledarskap i ideella organisationer och bedrivs i samverkan med Ideell arena och arbetsgivaralliansen m.fl.

Bräcke innovation är en idéburen innovationshubb för utvecklingsprojekt inom följande teman: digitalisering, barn och unga, äldre samt funktions-nedsättningar. Under året startade ett nytt projekt som utvecklar stöd för föräldrar med psykisk ohälsa och som är nya i Sverige med stöd från Allmänna arvsfonden.

Kvalitet, miljö och hållbarhetsarbete

Stiftelsens kvalitetsarbete utgår ifrån att skapa värde för de vi finns till för: våra brukare, patienter gäster eller boende. Det processorienterade ledningssystemet gör det enklare att göra rätt från början och skapar delaktighet i verksamheterna för att utveckla och synliggöra sina arbetssätt. Stiftelsens interna plattform för systematiskt förbättringsarbete - Förbättringskraft - har under året etablerats som en självklar struktur för att stödja det kontinuerliga förbättringsarbetet i nästan alla delar av organisationen, såväl i driften som hos stödfunktioner.

Arbetssättet utgår ifrån att medarbetare och chefer på respektive nivå har bäst kunskap om vilka utmaningar som finns och hur man löser dessa. Ett 20-tal processledare stödjer förbättringsteamerna i sina respektive sammanhang.

Kvalitetsavdelningen fortsätter att utveckla organisationens samlade kvalitetskompetens både genom att sprida goda exempel och skapa lärande från misstag och avvikelser. Vidare är kvalitetsavdelningen en viktig resurs för stiftelsens proaktiva samverkan med regionala och nationella aktörer inom välfärdsområdet. Stiftelsens och alla verksamheters kvalitetsarbete beskrivs i separata kvalitetsberättelser.

Stiftelsens hållbarhetsarbete har under 2024 påbörjat en anpassning mot de nya riktlinjer från EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och sammanfattas i en separat hållbarhetsrapport som en del av årsredovisningen. Den innehåller miljömässiga, sociala och styrningsperspektiv och synliggör stiftelsens bidrag till ett hållbart samhälle och en ansvarsfull användning av gemensamma resurser. Utvecklingen av relevanta styrdokument och processer för efterlevnad finns i ledningssystemet. Ansvarstagande i leverantörsledet samt en gemensam uppförandekod spelar en viktig roll för att nå våra hållbarhetsmål.

Stiftelsens verksamheter är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas. Fokus i miljöarbetet

är avfall, energi och transporter där årliga mål sätts upp. Stiftelsens hållbarhetsrapport utgör i år även miljöberättelse som sammanfattar arbetet. Hotell- och konferensverksamheten vid Kurorten Mösseberg är GreenKey-certifierad. Ett 50-tal lokala miljöombud arbetar med miljöfrågorna i sina verksamheter och koordinerats och stöds av en central miljösamordnare.

Rapport om organisationens styrning
Sedan flera år följer stiftelsen relevanta delar av "Svensk kod för bolagsstyrning" i vår strävan att utveckla och bibehålla en god organisatorisk styrning präglad av tydliga ansvarsområden och öppenhet.

Medarbetare
Stiftelsen genomför årligen en medarbetarundersökning som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att mäta och förbättra medarbetarnas upplevelse av sin arbets-situation och av Bräcke diakoni som organi-sation. Svarsfrekvensen gick upp från 73 till

78% (827/1067). Resultatet har några mindre ändringar från föregående år men står fortfarande starkt också i förhållande till benchmark för vård och omsorgsbranschen. Stiftelsen har nolltolerans för trakasserier och kränkande särbehandling och årets undersökning hade extra fokus på att följa upp det förebyggande arbetet. Andelen medarbetare som anger att man blivit utsatt för kränkande särbehandling, mobbning eller sexuella trakasserier har sjunkit från 11% till 6%. Branschindex för vård och omsorg ligger på 10 %. Kännedomen om vart man vänder sig om man blir utsatt är 94%.

Ledarskapet är en viktig strategisk fråga för stiftelsen och under 2024 har ytterligare 16 chefer gått Bräcke Ledarskapsprogram som vi genomför i samarbete med S:t Lukas. Chefswebben är ett nytt chefsstöd som ger vägledning i bl.a. rekrytering, arbetsrätts-frågor och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inom Vård- och omsorg var det andra året på ett tvåårigt löneavtal. Lönerna höjdes

per den 1 maj med 3,5%. Lönesättningen var individuell och differentierad och skedde genom lönesättande samtal mellan chef och medarbetare. Nytt för året var att återkopplingen till medarbetarna även skulle dokumenteras skriftligt. Dessutom infördes flexpension, en förmån i kollektivavtalet, som innehåller två delar: extra inbetalning till tjänste-pensionssystemet ITP i form av en kompletterande premie på 1,3%, samt möjligheten att gå ner i arbetstid mot slutet av arbetslivet i pensioneringssyfte.

Inom Hotell & Restaurang höjdes lönerna med 964 kr i generellt påslag till alla per den 1 april i enlighet med kollektivavtalet Gröna Riks.

Kompetensförsörjning
Välfärden står inför en omfattande utmaning när det gäller kompetensförsörjning det kommande decenniet i form av arbetskrafts-brist, ökade behov av vård och omsorg men även att medarbetarna ska arbeta och hålla längre i arbetslivet. Bräcke diakoni behöver

Som idéburen stiftelse handlar det inte bara om att fylla vakanser utan även hitta människor som delar värderingar och vill bidra till visionen om ett medmänskligare samhälle. Under 2024 har därför ett projekt startat upp för att fokusera våra insatser och arbeta mer strategiskt. Projektet ska arbeta med att ta fram hållbara arbetssätt för kompetens-utveckling och kompetensförsörjning.

Konkreta exempel på aktiviteter: ny process för utvecklingssamtal baserad på Full Range Leadership Model, utveckling av utbildnings-plattformen Speranza Akademin, förebygg-ande rehab, stärka arbetet med LIA (lärande i arbete) och VFU (verksamhetsförlagd utbildning).

INDEX	2024	2023	BENCHMARK
Engagemang	82	72	80
OSI Arbetsmiljö	76	75	72
Teameffektivitet	76	77	74
Ledarskap	79	81	77
Employee net promoter score	19	20	-5
Ledning	63	65	62

Resultatutveckling, kassaflöde & finansiell ställning

Stiftelsens konsoliderade resultat och ställning har i sammandrag utvecklats enligt nedan:

(tusentals kr)	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	1 036 548	1 029 441	936 643	923 512	908 612
Resultat efter finansiella poster	-2 748	106	-1 216	24 603	1 825
Balansomslutning	693 432	593 766	586 095	556 629	483 444
Eget kapital	110 712	109 994	109 454	108 218	82 594
Soliditet	16%	19%	19%	19%	17%
Orealiserade övervärden fastighetsinnehav	242 545	264 927	323 201	292 241	293 638
Orealiserade övervärden aktieportfölj	10 275	31 221	21 981	44 512	36 999
Soliditet justerad för övervärden	38%	46%	49%	50%	51%
Medelantalet anställda	1 175	1 160	1 060	1 082	1 116

Händelser efter räkenskapsårets utgång

En tvist med Halmstads kommun togs i april 2025 upp i Göteborgs Tingsrätt för huvudförhandling. Bakgrunden var att stiftelsen 2021 valde att säga upp och häva avtalen för 16 LSS boenden. Skälet var brister i upphandlingen vilket medförde stora kostnader för stiftelsen. Bristerna rörde främst missvisande information i samband med upphandlingen, särskilt vad gäller bemanning och bemanningsbehov i verksamheterna. Därtill förelåg omfattande brister i fastigheterna, med ett stort antal anmärkningar – bland annat mögel- och fuktskador. Stiftelsens bedömning av att fastigheterna, som var brukarnas hem, inte levde upp till Lagen om särskilt stöds (LSS) krav på goda levnadsvillkor.

Kommunen avvisade stiftelsens krav på rättelse trots försök till dialog under två års tid. Stiftelsen erbjöd sig att fortsätta driva verksamheten till dess att kommunen tog över eller gjorde en ny upphandling men det erbjudandet avvisades.

Kommunen menade att stiftelsen inte hade rätt att säga upp eller häva avtalen och lämnade in en stämningsansökan till Göteborgs tingsrätt där den krävde ersättning för sina ökade kostnader under resterande avtalstid på fyra och ett halvt år, med ett belopp motsvarande 90 mkr. Stiftelsen lämnade senare in ett svaromål och en genstämning på ca 50 mkr för skadan som stiftelsen haft under den tid man drev verksamheten. Strax innan sista datum för att lämna uppgifter inför huvudförhandlingen, inkom kommunen med ett ytterligare krav på 13 miljoner kronor, rörande så kallad "dold moms". Det totala kravet när huvudförhandlingen inleddes var uppe i 103 mkr, exklusive ränta, dvs drygt 130 mkr, inklusive ränta.

Förhandlingen i tingsrätten slutade med förlikning. Stiftelsen ska betala kommunen 35 mkr, fördelat över 11 år, räntefritt. Beslutet att godta förlikningen togs för att hantera den ekonomiska risk som en fortsatt rättsprocess skulle medföra. Även om utsikterna att få rätt i målet bedömdes som goda, fanns det en sannolikhet att kommunen skulle överklaga –

vilket i så fall kunde leda till ytterligare räntor och ökade kostnader. Skadeståndet på 35 mkr har bokats upp på 2024 års resultat. Efter denna reservering återstår inga ytterligare kostnader som kan drabba stiftelsen.

Framtida utveckling

Ett nytt särskilt boende, SÄBO med 70 platser har byggts på Värmdö utanför Stockholm. Kommunen har blockupphandlat 70 platser. De första gästerna flyttade in i januari och de sista beräknas var inflyttade i slutet av mars 2025. Hemtjänsten i Göteborg kommer att utöka verksamheten med ytterligare ett geografiskt område. En planansökan för att ta fram en ny detaljplan för området i Göteborg, Bräcke park förbereds och beräknas skickas in till kommunen under året. Inspektionen för vård och omsorg, IVO har beviljat daglig verksamhet, Verksam ytterligare utökning av antal platser och planering pågår för flytt till andra lokaler på området i Göteborg. Strategin att vi ska göra mer för fler till för att sikta mot visionen om ett medmänskligare samhälle ligger som tidigare fast.

Eget kapital

KONCERN	FONDKAPITAL	BALANSERAD VINST	ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL	TOTALT EGET KAPITAL
Eget kapital 2024-01-01	121 162	-24 717	13 548	109 994
Omföring föregående års resultat	2 858	-2 858		0
Årets resultat		748		748
Omklassificering		-30		-30
Eget kapital 2024-12-31	124 019	-26 857	13 548	110 712

MODERSTIFTELSEN	FONDKAPITAL	BALANSERAD VINST	ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL	TOTALT EGET KAPITAL
Eget kapital 2024-01-01	121 162	2 858	13 548	137 568
Omföring föregående års resultat	2 858	-2 858		0
Årets resultat		79 009		79 009
Eget kapital 2024-12-31	124 019	79 009	13 548	216 577

Koncernens och moderstiftelsens resultat och ställning per 31 december 2024 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser med tillhörande noter.

Resultaträkning

(belopp i tusentals kr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER

Nettoomsättning

Gåvor och kollekter

Bidrag

Övriga rörelseintäkter

SUMMA VERKSAMHETENS INTÄKTER

VERKSAMHETENS KOSTNADER

Övriga externa kostnader

Personalkostnader

Avskrivningar immateriella tillgångar

Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

VEKSAMHETSRESULTAT

RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR

Resultat från närstående stiftelser

Resultat från intresseföretag

Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER

RESULTAT FÖRE SKATT

Skatt

ÅRETS RESULTAT

		KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	Not	2024	2023	2024	2023
3		993 475	986 739	948 138	938 070
4		396	1 509	396	1 509
5		42 009	25 839	40 011	25 680
6		<u>669</u>	<u>15 354</u>	<u>78 419</u>	<u>14 339</u>
		1 036 548	1 029 441	1 066 964	979 598
8		-358 707	-328 491	-359 148	-314 715
9		-701 032	-675 728	-668 793	-644 449
10		-525	-5 556	-240	-120
11		<u>-22 054</u>	<u>-18 999</u>	<u>-14 176</u>	<u>-18 251</u>
		-45 770	667	24 608	2 063
13		23 400	5 200	23 400	5 200
14		292	1 417	0	0
14		37 114	7 838	37 114	7 838
14		450	407	1 723	1 856
14		<u>-18 234</u>	<u>-15 422</u>	<u>-12 050</u>	<u>-14 955</u>
		-2 748	106	74 794	2 002
		-2 748	106	74 794	2 002
15		3 496	455	4 215	856
		748	560	79 009	2 858

Balansräkning

(belopp i tusentals kr)

TILLGÅNGAR

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	10	836	1 075	836	1 075
Goodwill	10	<u>0</u>	<u>285</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
		836	1 360	836	1 075

Materiella anläggningstillgångar

Fastigheter	11	450 488	304 009	98 025	304 009
Pågående nyanläggning	11	967	5 611	967	5 611
Inventarier	12	<u>31 992</u>	<u>22 747</u>	<u>26 603</u>	<u>21 136</u>
		483 447	332 367	125 595	330 757

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag	28	0	0	204 305	2 150
Andelar i intresseföretag	29	10 429	10 137	750	750
Fordringar hos koncernföretag		0	0	10 050	8 763
Uppskjuten skattefordran	17	8 699	5 010	8 500	4 500
Andra långfristiga värdepapper	18	80 505	116 216	80 505	116 216
Bostadsrätter	19	<u>2 986</u>	<u>2 986</u>	<u>2 986</u>	<u>2 986</u>
		102 619	134 349	307 096	135 365

SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

586 902 468 077 433 527 467 197

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		48 614	68 712	44 714	64 537
Fordringar hos koncernföretag	16	0	0	23 453	23 420
Övriga fordringar		282	1 267	267	1 108
Skattefordran		9 593	10 528	9 273	10 354
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	<u>44 420</u>	<u>41 800</u>	<u>42 963</u>	<u>40 374</u>
		102 909	122 307	120 670	139 793
Kassa och bank	27	3 621	3 382	2 971	2 624

SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

106 530 125 689 123 641 142 417

SUMMA TILLGÅNGAR

693 432 593 766 557 168 609 614

Balansräkning

		KONCERN		MODERSTIFTELSE	
(belopp i tusentals kr)	Not	2024	2023	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
EGET KAPITAL					
Fonderat kapital		124 019	121 162	124 019	121 162
Ändamålsbestämda gåvomedel		13 548	13 548	13 548	13 548
Balanserad vinst		-27 604	-25 277	0	0
Årets resultat		<u>748</u>	<u>560</u>	<u>79 009</u>	<u>2 858</u>
SUMMA EGET KAPTITAL		110 712	109 994	216 577	137 568
AVSÄTTNINGAR					
Uppskjuten skatt		0	0	0	0
Pensioner och liknande förpliktelser	22	<u>49 442</u>	<u>59 140</u>	<u>49 442</u>	<u>59 140</u>
SUMMA AVSÄTTNINGAR		49 442	59 140	49 442	59 140
LÅNGFRISTIGA SKULDER					
Skulder till kreditinstitut	25	94 817	264 878	94 817	263 565
Övriga långfristiga skulder		<u>35 000</u>	<u>0</u>	<u>35 000</u>	<u>0</u>
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		129 817	264 878	129 817	263 565
KORTFRISTIGA SKULDER					
Skulder till koncernföretag		0	0	3 380	22
Skulder till kreditinstitut		241 857	11 179	2 084	5 929
Checkräkningskredit (beviljat 60.000 tkr)	23	28 424	18 081	28 424	18 081
Leverantörsskulder		38 439	41 803	37 490	40 768
Skatteskuld		407	0	0	0
Övriga skulder	20	31 360	12 164	30 357	11 681
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	21	<u>62 974</u>	<u>76 528</u>	<u>59 597</u>	<u>72 860</u>
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		403 462	159 754	161 332	149 341
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		693 432	593 766	557 168	609 614

Kassaflödesanalys

(belopp i tusentals kr)

DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Verksamhetsresultat före finansiella poster		-45 770	667	24 608	2 063
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	23 751	34 094	-63 693	27 910
Förändring kapitaliserade gåvor och bidrag		0	0	0	0
Betald skatt		70	-355	215	0
Förändring pensionsavsättningar		<u>-9 698</u>	<u>-96</u>	<u>-9 698</u>	<u>-96</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-31 647	34 311	-48 569	29 877
Ökning (-), minskning (+) av kortfristiga fordringar		19 398	-37 133	19 156	-36 444
Ökning (+), minskning (-) av kortfristiga skulder		2 393	13 603	2 134	15 959
Förändring checkräkningskredit		<u>10 343</u>	<u>18 081</u>	<u>10 343</u>	<u>18 081</u>
Ökad (-), minskning (+) av rörelsekapital		32 134	-5 449	31 633	-2 404
Kassaflöde från den löpande verksamheten före finansiell avkastning		487	28 862	-16 935	27 473

FINANSIELL AVKASTNING

Utdelning från närstående stiftelser		23 400	5 200	23 400	5 200
Erhållen ränta och finansiell avkastning		37 563	8 245	38 837	9 694
Erlagd ränta		<u>-18 234</u>	<u>-15 422</u>	<u>-12 050</u>	<u>-14 955</u>
Kassaflöde netto från finansiella placeringar		42 730	-1 977	50 186	-61
Kassaflöde från den löpande verksamheten		43 216	26 884	33 251	27 412

INVESTERINGSVERKSAMHETEN

Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar	10,11,12	-174 306	-18 467	-25 201	-18 467
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0	294 296	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0	0	0
Ökning (-), minskning (+) av finansiella anl.tillgångar		<u>35 711</u>	<u>1 489</u>	<u>35 711</u>	<u>1 489</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-138 595	-16 978	304 806	-16 978

FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Ökning (+) av långfristiga skulder		276 103	988	37 037	-4 028
Amortering av skuld		<u>-180 485</u>	<u>-25 119</u>	<u>-172 593</u>	<u>-19 869</u>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		95 618	-24 131	-337 710	-23 897

ÅRETS KASSAFLÖDE

LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN

Likvida medel vid årets slut		3 382	17 608	2 624	16 087
Förändring		<u>3 621</u>	<u>3 382</u>	<u>2 971</u>	<u>2 624</u>
		239	-14 225	347	-13 463

Noter

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning K3.

Redovisningsprinciperna tillämpas som föregående år.

Koncernredovisning

Stiftelsen upprättar koncernredovisning. Där Stiftelsen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där Stiftelsen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i not 28 Andelar i koncernföretag. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av skillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av

minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av omvårdnadstjänster, tillhandahållande av äldreboende, boende för personer med funktionsnedsättningar, rehabilitering, primärvård, hotell och restaurang samt fastigheter. Koncernens verksamheter äger rum i Sverige och intäkterna redovisas inom respektive funktion.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när huvudsakligen alla risker och rättigheter som är förknippade med ägandet övergått till köparen, vilket normalt inträffar i samband med att tjänster utförs.

Andra typer av intäkter

Räntaintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning är säkerställd

Gåvor och bidrag

Erhållna gåvor och bidrag redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när prestationen utförts. Erhållna bidrag där alla villkor ännu inte är uppfyllda redovisas i posten Övriga skulder. Genom tillägget i det allmänna rådet (BFAR 2021:1) om redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset kan intäktsredovisning ske av sådana stöd, innan beslut erhållits.

Övriga offentliga bidrag redovisas i prosten Övriga rörelseintäkter. Ett offentligt bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller kommer att få.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader förs i takt med att de anställda utför tjänster.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester,

betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsskulsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa redovisas som en avsättning.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård) har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggs enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

Övriga pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ersättningar efter uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal

eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom över-skådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende under-skottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Moderföretagets förvärv 2014 av ett vårdföretag inom äldreomsorg i Stockholm har betydande kostnadsbesparande effekter som beräknas kvarstå under lång tid. Den goodwill som uppkom vid förvärvet skrivs därför av på tio år och är nu helt avskriven. Övrig koncerngoodwill skrivs av över fem år. Avskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen i posten Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av

platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggnings-tillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens poster Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader och Administrationskostnader. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Stommar	100 år
Stommekomplettering	50 år
/innervägg	
Värme, sanitet,	30 år
el, fönster, dörrar	
Fasad, yttertak	40 år
Hissar, ledningssystem	25 år
Ventilation	20 år
Sophus/friggebod	20 år
Styr och övervakning	15 år
Hyresgästpassning	10 år
/inre ytskikt	

Avskrivningstiden för inventarier är 3–5 år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Stiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella anläggningstillgångar har redovisats till det lägsta av anskaffnings-respektive marknadsvärde sett på portföljen som helhet, om annat ej anges.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättnings-tillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggnings-tillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av fonder samt ett mindre innehav av aktier och räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och kommer fortsättningsvis värderas till anskaffningspris med hänsyn tagen till nedskrivningsbehov.

Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat en värdepappersportfölj, som består av aktier, fonder och räntebärande värdepapper, som redovisas som långfristiga anläggningstillgångar. För de instrument som ingår tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip samt prövning av nedskrivningsbehov avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av

instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Stiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten "Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar". Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelser som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad. Avsättningar för omstruktur-

ering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

NOT 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskjuten skattefordran
Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Per 31 december 2024 redovisades 8 500 tkr som uppskjuten skattefordran.

Avsättning till pensionsskuld
I den aktuariella beräkningen av pensionsåtaganden görs ett antal bedömningar för att fastställa rimliga antaganden. De mest väsentliga antaganden är diskonteringsränta,

framtida löneökningar, personalomsättning och dödlighetstal. Pensionsskulden är per 2024-12-31 fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Enligt prognosen från KPA kommer pensionsskulden, inklusive löne-skatt minskas med ca 15 mkr de närmsta fem åren.

NOT 3 Nettoomsättningens fördelning

Vård och omsorg i hemmet och för äldre
Funktionsstöd samt Rehab & Specialistvård
Primärvård
Övrig verksamhet

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
303 331	289 340	254 599	240 184
307 466	327 727	307 466	327 727
316 537	290 167	316 537	290 167
<u>66 141</u>	<u>79 505</u>	<u>69 536</u>	<u>79 992</u>
993 475	986 739	948 138	938 070

NOT 4 Gåvor och kollekter

Erhållna gåvor redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Gåvor och kollekter erhållna under året

Volontärarbete antal personer

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
<u>396</u>	<u>1 509</u>	<u>396</u>	<u>1 509</u>
396	1 509	396	1 509
50	50	50	50

NOT 5 Bidrag

Arbetsmarknadsbidrag

Projektmedel

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
22 626	20 866	20 707	20 707
<u>19 383</u>	<u>4 973</u>	<u>19 304</u>	<u>4 973</u>
42 009	25 839	40 011	25 680

NOT 6 Övriga rörelseintäkter

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Kompensation för höga sjuklönekostnader	331	329	281	248
Rearesultat vid avyttring av fastigheter	274	10 875	78 109	10 875
Övrigt	<u>64</u>	<u>4 150</u>	<u>29</u>	<u>3 216</u>
	669	15 354	78 419	14 339

NOT 7 Arvoden och kostnadsersättning för revision

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Grant Thornton				
Revisionsuppdrag	518	468	462	412
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	23	41	23	41
Skatterådgivning	80	184	54	184
Övrigt	<u>145</u>	<u>42</u>	<u>92</u>	<u>42</u>
	766	735	631	679

NOT 8 Operationell leasing

Operationell leasing i allt väsentligt avser hyrda fastigheter/lokaler. Koncernens hyreskontraktstider löper generellt på 3 år med 9 mån uppsägningstid. Längsta avtalet löper på till 2039-08-31 för moderstiftelsen och till 2028-04-30 för Bräcke diakoni Stockholm AB.

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	61 204	51 005	52 439	43 581
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	184 937	115 325	177 142	108 690
Förfaller till betalning senare än fem år	154 339	23 653	154 339	23 653

NOT 9 Medelantal anställda, löner och ersättningar

Nedan specificeras Bräcke diakonis anställda

Medelantalet anställda har varit

Varav män

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Styrelseledamöter

Varav män

Direktor och andra ledande befattningshavare

Varav män

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen och direktor

Löner och ersättningar

(varav pensionskostnader)

Övriga anställda

Löner och ersättningar

(varav pensionskostnader)

Sociala kostnader

(varav pensionskostnader)

Summa styrelse och övriga

Avtal om avgångsvederlag

För direktor i Stiftelsen har avtal träffats om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från Stiftelsens sida.

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Medelantalet anställda har varit	1 175	1 160	1 095	1 100
Varav män	268	247	244	231
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	7	7	7	7
Varav män	3	3	3	3
Direktor och andra ledande befattningshavare	8	8	8	8
Varav män	4	4	4	4
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen och direktor				
Löner och ersättningar	3 369	2 525	3 369	2 525
(varav pensionskostnader)	(970)	(595)	(970)	(595)
Övriga anställda				
Löner och ersättningar	495 930	509 031	471 395	485 391
(varav pensionskostnader)	(37 247)	(30 948)	(35 900)	(31 391)
Sociala kostnader	164 598	157 825	156 958	150 402
(varav pensionskostnader)	(8 015)	(7 661)	(7 679)	(7 516)
Summa styrelse och övriga	663 897	669 381	631 722	638 318

NOT 10 Immateriella tillgångar

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	63 630	64 960	2 087	892
Inköp	0	1 195	0	1 195
Försäljning/utrangering	0	-2 525	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	63 630	63 630	2 087	2 087
Ingående avskrivningar	-62 270	-59 244	-1 012	-892
Försäljningar/utrangeringar	0	2 530	0	0
Årets avskrivningar	-525	-5 556	-240	-120
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 795	-62 270	-1 252	-1 012
Utgående planenligt restvärde	836	1 360	836	1 075
Bokfört värde immateriella tillgångar	836	1 360	836	1 075

NOT 11 Fastigheter

Merparten av fastighetsinnehavet har inget åsatt taxeringsvärde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende den aktuella tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsmetoder som exempelvis aktuella priser på mindre aktiva marknader eller diskonterade kassaflödesprognoser. Extern värdering görs när förutsättningarna har förändrats på ett sätt som kan antas väsentligt påverka fastighetens verkliga värde.

Fastigheterna värderades under år 2024 av en oberoende värderingsman. Ny värdering bedömning av värdet har gjorts baserat på tidigare marknadsvärderingen och beaktande förändrade förutsättningar. Värdet bedöms uppgå till 694 mkr. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Vid beräkningen av fastigheternas nuvärde användes en kalkylperiod på tio år. Hyresutvecklingen för fastigheterna bedöms följa förväntad inflationsutveckling. Inför årets bokslut har stiftelsen gjort en bedömning av det verkliga värdet. Stiftelsen anser att de parametrar som användes i värderingen inte har förändrats på något väsentligt sätt och att fastigheternas verkliga värde därför kan anses oförändrat.

Bokfört värde

Byggnader	299 956	302 293	96 731	302 293
Pågående nyanläggning	967	5 611	967	5 611
Mark	149 237	0	0	0
Markanläggningar	<u>1 294</u>	<u>1 717</u>	<u>1 294</u>	<u>1 717</u>
Summa bokfört värde	451 455	309 621	98 992	309 621

Specifikation

Ingående anskaffningsvärde	485 645	494 725	485 645	494 725
Inköp	371 709	9 061	13 722	9 061
Försäljning	-316 907	-18 141	-316 907	-18 141
Utrangering	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar	-176 026	-173 819	-176 026	-173 819
Försäljningar	100 720	8 732	100 720	8 732
Årets avskrivningar	-13 687	-10 938	-8 163	-10 938
Utrangering	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående planenligt restvärde****Bokfört värde byggnader****Marknadsvärde exklusive pågående nyanläggningar****Taxeringsvärde**

Taxeringsvärde för fastigheter där sådant åsatts.

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Bokfört värde				
Byggnader	299 956	302 293	96 731	302 293
Pågående nyanläggning	967	5 611	967	5 611
Mark	149 237	0	0	0
Markanläggningar	<u>1 294</u>	<u>1 717</u>	<u>1 294</u>	<u>1 717</u>
Summa bokfört värde	451 455	309 621	98 992	309 621
Specifikation				
Ingående anskaffningsvärde	485 645	494 725	485 645	494 725
Inköp	371 709	9 061	13 722	9 061
Försäljning	-316 907	-18 141	-316 907	-18 141
Utrangering	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	540 447	485 645	182 460	485 645
Ingående avskrivningar	-176 026	-173 819	-176 026	-173 819
Försäljningar	100 720	8 732	100 720	8 732
Årets avskrivningar	-13 687	-10 938	-8 163	-10 938
Utrangering	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-88 993	-176 026	-83 469	-176 026
Utgående planenligt restvärde	451 455	309 620	98 992	309 620
Bokfört värde byggnader	451 455	309 620	98 992	309 620
Marknadsvärde exklusive pågående nyanläggningar	694 000	575 000	234 000	575 000
Taxeringsvärde				
Taxeringsvärde för fastigheter där sådant åsatts.	29 294	29 294	14 390	29 294

NOT 12 Inventarier

Anskaffningar av inventarier och programvara av mindre värde eller kort varaktighet samt programvara i moderstiftelsen har kostnadsförts med 6.739 tkr (2.461 tkr). Inventarier och programvara har hyrts för 16.581 tkr (15.660 tkr).

Avskrivningstider för inventarier är 3-5 år.

Ingående anskaffningsvärden
Inköp
Försäljning/utrangering
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden
Ingående avskrivningar
Årets avskrivningar
Försäljning/utrangering
Utgående ackumulerade avskrivningar
Utgående planenligt restvärde
Bokfört värde inventarier

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
99 592	93 211	95 063	88 682
17 612	8 211	11 479	8 211
<u>-2 379</u>	<u>-1 830</u>	<u>-2 379</u>	<u>-1 830</u>
114 825	99 592	104 163	95 063
-76 846	-70 486	-73 927	-68 315
-8 367	-8 060	-6 013	-7 312
<u>2 379</u>	<u>1 700</u>	<u>2 379</u>	<u>1 700</u>
-82 834	-76 846	-77 561	-73 927
31 992	22 747	26 603	21 136
31 992	22 747	26 603	21 136

NOT 13 Närstående stiftelser

Stiftelsen förvaltar ett flertal närstående stiftelser, där Stiftelsen Bräcke diakoni har möjlighet att disponera avkastningen samt i vissa fall även kapitalet för Stiftelsens verksamhet. Dessa medel är primärt riktade mot gamla och sjuka människor (under den hävdvunna beteckningen "Bräcke Västergård"), barn och ungdomar med funktionsnedsättning (under beteckningen "Bräcke Östergård") samt för diverse övriga ändamål i enlighet med respektive stiftelses ändamålsparagraf. Något faktiskt ägandeförhållande föreligger dock inte, varför någon legal koncernredovisning inte upprättas med Stiftelsen Bräcke diakoni och de närstående stiftelserna.

Stiftelsernas tillgångar samförvaltas utifrån en långsiktig placeringspolicy med en viktning mella räntebärande värdepapper och olika former av aktie- och fondplaceringar. Styrelsen betraktar från och med 2012 alla förvaltningsresultat - oavsett tillgångsslag - som avkastning utifrån donatorernas intentioner.

STIFTELSE	ORG NR	SÄTE	EGET KAPITAL	
			2024	2023
Per och Alma Olssons fond	855104-2800	Göteborg	966	1 045
Augusta Linds minne	855104-2008	Göteborg	7 917	6 591
Nils-August och Malin Svenssons minnesfond	855104-2016	Göteborg	8 768	7 861
Tjänarinnhemmet i Göteborg	855104-1810	Göteborg	3 925	3 828
Rolf och Marie-Louise Sörmans donation	857204-3647	Göteborg	43 225	43 025
Rolf Fredrik Vilhelm Sörmans donation	855104-1414	Göteborg	26 474	25 262
Dagny och Torsten Noréns minne	857202-9570	Göteborg	34 620	34 647
Ragnhild Sörmans fond	855104-1513	Göteborg	2 271	1 993
Anna och Ellen Jonssons donation	855104-1612	Göteborg	2 671	2 373
Märta Lundqvist donation	855104-1711	Göteborg	2 589	2 302
Mary och Thorsten Heldes fond	857209-6256	Göteborg	<u>2 432</u>	<u>2 374</u>
TOTALT			135 859	131 301
Marknadsvärde			132 409	140 298
Orealiserat värde			-3 450	8 997
Utdelning av balanserade vinstmedel			0	0
Årets nettoavkastning utdelad till Stiftelsen Bräcke diakoni: (Utdelningen görs tillgänglig för stiftelsen påföljande kalenderår).			5 300	5 400

NOT 14 Resultat från finansiella investeringar

Resultat från övriga värdepapper och
fordringar som är anläggningstillgångar

Utdelning

Räntor värdepapper

Realisationsresultat

Övriga ränteintäkter och liknande
resultatposter

Räntor bank m m

Räntekostnader

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
0	417	0	417
0	123	0	123
37 114	7 298	37 114	7 298
37 114	7 838	37 114	7 838
450	407	1 723	1 856
-18 234	-15 422	-12 050	-14 955

NOT 15 Skatt på årets resultat

Moderstiftelsen har ett skattemässigt under-
skott på 58 940 tkr och betalar därför ingen
skatt.

Aktuell skatt

Uppskjuten skatt

Skatt på årets resultat

Resultat före skatt

Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6%

Uppskjuten skatt avseende skattefordran

Skatteeffekt av andra skattefria/icke avdragsgilla poster

Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter

Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat

Skatteeffekt av periodiseringsfond

Redovisad skattekostnad

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
-192	0	215	0
3 688	455	4 000	856
3 496	455	4 215	856
-2 748	106		
566	-22		
3 688	455		
-503	-1 165		
325	1 187		
-580	0		
0	0		
3 496	454		

NOT 16 Fordringar hos koncernföretag

	MODERSTIFTELSE	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	23 420	20 455
Tillkommande fordringar	1 321	34 350
Inspråktaga fordringar	-1 288	-31 385
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden		
Utgående redovisat värde	23 453	23 420

NOT 17 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjuten skatt på outnyttjat underskottsavdrag	<u>8 699</u>	<u>5 010</u>	<u>8 500</u>	<u>4 500</u>
Uppskjutna skattefordringar som redovisas i balansräkningen				
	8 699	5 010	8 500	4 500

NOT 18 Andra långfristiga värdepapper

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Aktier - bokfört värde				
Aktiefonder	<u>67 250</u>	<u>88 288</u>	<u>67 250</u>	<u>88 288</u>
	67 250	88 288	67 250	88 288
Övriga värdepapper - bokfört värde				
Statsobligationer, företagscertifikat och övriga värdepapper	<u>13 255</u>	<u>27 928</u>	<u>13 255</u>	<u>27 928</u>
	13 255	27 928	13 255	27 928
Marknadsvärde	91 044	147 340	91 044	147 340
Orealiserat värde	10 539	31 124	10 539	31 124
Summa bokfört värde	80 505	116 216	80 505	116 216

NOT 19 Bostadsrätter

BOKFÖRT VÄRDE

Ingående anskaffningsvärde

Utgående anskaffningsvärde

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
<u>2 986</u>	<u>2 986</u>	<u>2 986</u>	<u>2 986</u>
2 986	2 986	2 986	2 986

NOT 20 Övriga skulder - Beviljade medel

Projektanslag - Återbetalningsskyldiga

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
<u>1 499</u>	<u>251</u>	<u>1 499</u>	<u>195</u>
1 499	251	1 499	195

NOT 21 Interimsfordringar och interimsskulder

Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader

Förutbetalda hyror

Kund- och leverantörsfakturor avser annat år

Ersättning för vårdcentraler

Upplupna intäkter

Övriga poster

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
5 289	6 515	5 289	6 515
6 573	10 929	5 116	9 503
20 469	18 611	20 469	18 611
12 088	5 719	12 088	5 719
<u>0</u>	<u>26</u>	<u>0</u>	<u>26</u>
44 420	41 800	42 963	40 374

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna semesterlöner

Övertidsskuld

Upplupna arvoden, löner, mm

Upplupna sociala avgifter

Outnyttjade externa fondmedel

Kund- och leverantörsfakturor avser annat år

Övriga poster

34 034	33 176	31 992	31 316
1 504	1 779	1 504	1 779
5 189	6 213	4 403	5 448
10 128	19 771	9 775	19 200
0	2 159	0	2 159
2 483	533	2 483	533
<u>9 635</u>	<u>12 897</u>	<u>9 439</u>	<u>12 425</u>
62 974	76 528	59 597	72 860

NOT 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Posten avser pensionsskuldsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa. Pensionsskulden är per 2024-12-31 fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Enligt prognosen från KPA kommer pensionsskulden inklusive löneskatt minskas med 15 mkr de närmsta fem åren.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryg- gad enligt reglerna i Tryggandelagen.

Fullgörandet garanteras av Västra Götalandsregionen till fyra femtedelar och Region Halland till en femtedel.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

NOT 23 Checkräkning

Nyttjad per 31/12
Beviljad kredit

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
28 424	18 081	28 424	18 081
60 000	40 000	60 000	40 000

NOT 24 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Avskrivningar, utrangering, nedskrivning
Vinst/förlust vid försäljning anläggningstillgångar

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
24 025	23 219	14 415	17 035
-274	10 875	-78 109	10 875
23 751	34 094	-63 693	27 910

NOT 25 Långfristiga skulder

Långfristiga skulder

Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år
Förfaller till betalning senare än fem år

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
5 264	25 029	5 264	23 716
<u>124 553</u>	<u>239 849</u>	<u>124 553</u>	<u>239 849</u>
129 817	264 878	129 817	263 565

NOT 26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter
Fastighetsinteckningar
Eventalförpliktelser
Borgensåtagande för dotterbolag

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
354 213	302 110	113 110	302 110
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>232 973</u>	<u>6 563</u>
354 213	302 110	346 083	308 673

NOT 27 Likvida medel

Banktillgodohavande

KONCERN		MODERSTIFTELSE	
2024	2023	2024	2023
3 621	3 382	2 971	2 624

NOT 28 Andelar i koncernföretag

BOLAGSNAMN	ORG NR	SÄTE	KAPITALANDEL	RÖSTRÄTTSANDEL	ANTAL ANDELAR	BOKFÖRT VÄRDE
ägs av moderstiftelsen						
Bräcke diakoni AB	556615-2541	Göteborg	100%	100%	1 000	204 305
Bräcke diakoni Vårdcentralen Centralhälsan AB	556918-7718	Göteborg	100%	100%	500	0
ägs av Bräcke diakoni AB:						
Bräcke diakoni Stockholm AB	556554-9069	Göteborg	100%	100%	1 000	
Bräcke diakoni Fastigheter Holding AB	559461-1989	Göteborg	100%	100%	250	
Bräcke diakoni Fastighetsutveckling AB	559461-2045	Göteborg	100%	100%	250	
Bräcke Park 40:4 AB	559461-1997	Göteborg	100%	100%	250	

	MODERSTIFTELSE	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	2 150	2 150
Lämnat aktieägartillskott	202 155	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	204 305	2 150
Bokfört värde	204 305	2 150

Vilkorat aktieägartillskott har lämnats vidare från Bräcke diakoni AB till Bräcke Park 40:4 AB.

NOT 29 Andelar i intresseföretag

Stiftelsen Bräcke diakoni är delägare i Marie Cederschiöld högskola AB.

Marie Cederschiöld högskola AB

Org nr: 556688-5280
Säte: Stockholm

Kapitalandel	25%
Röstandel	25%
Bokfört värde	750
Antal andelar	9 375

NOT 30 Händelser efter räkenskapsårets utgång

En tvist med Halmstads kommun togs i april 2025 upp i Göteborgs Tingsrätt för huvudförhandling. Bakgrunden var att stiftelsen 2021 valde att säga upp och häva avtalen för 16 LSS boenden. Skälet var brister i upphandlingen vilket medförde stora kostnader för stiftelsen. Bristerna rörde främst missvisande information i samband med upphandlingen, särskilt vad gäller bemanning och bemanningsbehov i verksamheterna. Därtill förelåg omfattande brister i fastigheterna, med ett stort antal anmärkningar – bland annat mögel- och fuktskador. Stiftelsens bedömning av att fastigheterna, som var brukarnas hem, inte levde upp till Lagen om särskilt stöds (LSS) krav på goda levnadsvillkor.

Kommunen avvisade stiftelsens krav på rättelse trots försök till dialog under två års tid. Stiftelsen erbjöd sig att fortsätta driva verksamheten till dess att kommunen tog över eller gjorde en ny upphandling men det erbjudandet avvisades.

Kommunen menade att stiftelsen inte hade rätt att säga upp eller häva avtalen och lämnade in en stämningsansökan till Göteborgs tingsrätt där den krävde ersättning för sina ökade kostnader under resterande avtalstid på fyra och ett halvt år, med ett belopp motsvarande 90 mkr. Stiftelsen lämnade senare in ett svaromål och en genstämning på ca 50 mkr för skadan som stiftelsen haft under den tid man drev

verksamheten. Strax innan sista datum för att lämna uppgifter inför huvudförhandlingen, inkom kommunen med ett ytterligare krav på 13 miljoner kronor, rörande så kallad "dold moms". Det totala kravet när huvudförhandlingen inleddes var uppe i 103 mkr, exklusive ränta, dvs drygt 130 mkr, inklusive ränta.

Förhandlingen i tingsrätten slutade med förlikning. Stiftelsen ska betala kommunen 35 mkr, fördelat över 11 år, räntefritt. Beslutet att godta förlikningen togs för att hantera den ekonomiska risk som en fortsatt rättsprocess skulle medföra. Även om utsikterna att få rätt i målet bedömdes som goda, fanns det en sannolikhet att kommunen skulle överklaga –

vilket i så fall kunde leda till ytterligare räntor och ökade kostnader. Skadeståndet på 35 mkr har bokats upp på 2024 års resultat. Efter denna reservering återstår inga ytterligare kostnader som kan drabba stiftelsen.

	KONCERN		MODERSTIFTELSE	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	10 137	8 720	750	750
Justering tidigare års vinst				
Resultatandel	292	1 417	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 429	10 137	750	750
Bokfört värde	10 429	10 137	750	750

Göteborg 14 maj 2025

Barbro Fridén
Ordförande

Anders Wejryd

Gunilla Nilsson

Göran Albertson

Carita Brovall

Johan Lövrup

Helene Mellström
Direktor

Vår revisionsberättelse har avgivits den 14 maj 2025

Jan Kesker
Lekmannarevisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke Diakoni
Org.nr. 857200 - 3104

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2024. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Lekmannarevisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkes-etiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den tryckta på hemsidan publicerade årsredovisningen innehåller även annan information som finns på sidorna 1 – 23. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några

väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt

ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns

någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför jag koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och in-

riktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av Stiftelsen Bräcke diakonis resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsen förvaltning för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2024. Enligt vår uppfattning har styrelsen ledamöter inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad

revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av styrelsen i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk

inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg 2025-05-14

Klas Björnsson

Auktoriserad revisor
Grant Thornton Sweden AB

Jan Kesker

Lekmannarevisor

Stadgar

§ 1 Ändamål

Stiftelsen Bräcke diakoni, som är en ideell stiftelse inom Svenska kyrkans ram, har till uppgift:

- att till kyrkliga tjänster utbilda lämpliga personer av evangelisk-luthersk bekännelse för kristen verksamhet bland barn och ungdom, ålderstigna, sjuka och andra, som är i behov av omvårdnad,
- att anordna utbildning för frivilliga medhjälpare i församlingsarbetet och fortbildning för församlingens anställda,
- att genom drivande av vårdhem eller annan verksamhet taga sig an åldringar, sjuka, handikappade eller eljest nödställda.

§ 2 Styrelse

Styrelsen skall bestå av minst 5 och högst 7 ledamöter. Styrelsen kan även utse högst 2 suppleanter. Stiftelsens högsta tjänsteman – direktor – skall ingå i styrelsen.

Ledamöterna i övrigt utses på en tid av högst 2 år. Avgående ledamot kan återväljas. Styrelsen har sitt säte i Göte

§ 3 Nomineringskommitté

Styrelsen skall utse en nomineringskommitté som med stöd av en av styrelsen beslutad instruktion skall lämna förslag till styrelseledamöter och eventuella suppleanter. Kommittén skall bestå av 3 ledamöter. Styrelsen utser kommitténs ordförande.

§ 4 Direktor

Styrelsen utser stiftelsens högsta tjänsteman – direktor. Direktor skall under styrelsen löpande handha förvaltningen av stiftelsens angelägenheter, allt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Direktor skall vara präst eller diakon i Svenska kyrkan, dock äger styrelsen i det

enskilda fallet på synnerliga skäl besluta om dispens.

§ 5 Räkenskaper och revision

Räkenskapsår skall vara kalenderår. Styrelsen skall utse två revisorer och två revisorssuppleanter. En av revisorerna och en av suppleanterna skall vara auktoriserade.

Stadgarna godkända av Kammarkollegiet 1999-03-26

Namnändringen godkänd av Länsstyrelsen i Västra Götaland 2003-08-11

Ett stort tack...

...till alla medarbetare, volontärer, företag, församlingar, stiftelser och privatpersoner som är med och bidrar till vår verksamhet.



Ge en gåva som gör skillnad

Vi tar tacksamt emot gåvor från dig som privatperson eller ert företag. Gåvan kommer göra skillnad för dem som behöver det som mest, oavsett storlek.

Ge din gåva via:

Bankgiro 5543-7222

Swish: 123 585 45 00

