

Årsredovisning 2019

Bräcke
diakoni 



Vi bygger för framtiden

*Ett medmänsk-
ligare kvarter*

*Samskapad
vård och omsorg*

*Kompetens och
utveckling*

*ett
medmänskligare
samhälle*



Innehåll



- 4 Om oss
- 6 Vår direktor har ordet
- 8 Strategi för framtiden
- 10 Hänt under året
- 12 I fokus i våra verksamheter
- 20 Framtidens välfärd
- 24 Ett ben i forskarvärlden
- 26 Vi hörs och syns
- 28 Största projektet någonsin
- 30 Organisation och ledning
- 33 Verksamheten i siffror
- 60 Revisionsberättelse
- 63 Styrelsen
- 64 Stadgar
- 65 Vi är också med

Bräcke diakoni
Box 21062
418 04 Göteborg
www.brackediakoni.se
Org nr 857200-3104

Redaktör
Martina Liljedahl
Bräcke diakoni

Omslagsfoto
Istockphoto

Ansvarig
Thomas Schneider
Bräcke diakoni

Formgivare
Liselott Jönsson
Bräcke diakoni

Tryck
Tryckt på Multi Design Original White
av Brandfactory AB, 2020

Med hjärta – utan vinstsyfte

Vi är Stiftelsen Bräcke diakoni. Vi utvecklar välfärden i Sverige. Det har vi alltid gjort. Det vill säga i snart 100 år. Allt vi gör har sin utgångspunkt i individen och vi drivs av vår vision om ett medmänskligare samhälle. Vi har viljan att se brister i samhället och modet och kraften att göra något åt dem.

Vi är inte privata, men inte heller offentliga. Som idéburen organisation står vi för ett eget alternativ inom välfärden – den idéburna sektorn. Vi erbjuder omsorg utan vinstsyfte. Vi har inga ägare som tar ut vinster. I stället går eventuellt överskott tillbaka till organisationen så att vi kan fortsätta utvecklas och göra mer för fler.

Vi brukar säga att vård och omsorg behöver både hjärta och hjärna. Och en stor portion medmänsklighet. Hos oss går kunskap om hälsovård, äldreomsorg och funktionshinder hand i hand med forsk-

ning och utbildning. Våra 1 100 medarbetares starka engagemang i kombination med deras kompetens gör oss unika.

Vår drivkraft är människors behov och vår uppgift är att möta dem. Vi ser lösningar och möjligheter före svårigheter och delar med oss av vår kunskap. Samtidigt är vi självklart beredda att lära av andra.

Vi står på stabil grund

Redan 1923 startade biskop Edvard Rohde Stiftelsen Bräcke diakoni. Nu som då arbetar vi med att utveckla välfärden i Sverige.

Men metoderna har förändrats och organisationen vuxit. I dag har vi över 50 verksamheter på 18 orter. Vi möter dagligen människor som alla har egna behov, förutsättningar och drömmar. Det är med stolthet vi säger att vi inte behandlar alla lika. För alla är inte lika. Alla har inte samma behov. Vi tror på varje persons kraft att förstå, hantera och skapa mening i sitt eget liv och på våra medarbetares kraft att stötta. Medmänskliga handlingar är diakoni för oss.



Foto: Anna Pella

Driftsform
Stiftelse

Startår
1923

Vår vision
**"Ett medmänskligare
samhälle"**

Vår vision är ledstjärnan
i vårt strategiska arbete.



vår modell

Personcentrerad vård & omsorg

Vi utgår från individens behov och förutsättningar.
Det har vi alltid gjort.

Vi har alltsedan vi startade fokuserat på människors behov eftersom vi vet att individen själv bidrar med ovärderlig kunskap för att hitta bästa möjliga stöd eller behandling. Detta personcentrerade förhållningssätt kombinerar vi med vetenskap och beprövad erfarenhet. Vi tror på att det är tillsammans vi åstadkommer de bästa resultaten, både med varandra och med de vi finns till för.

Vår verksamhetsidé

**"Vård och omsorg utan vinstsyfte,
byggd på viljan att se och kraften
att förändra"**

Våra fokusområden

Med utgångspunkt från
vår värdegrund

Diakoni i praktiken



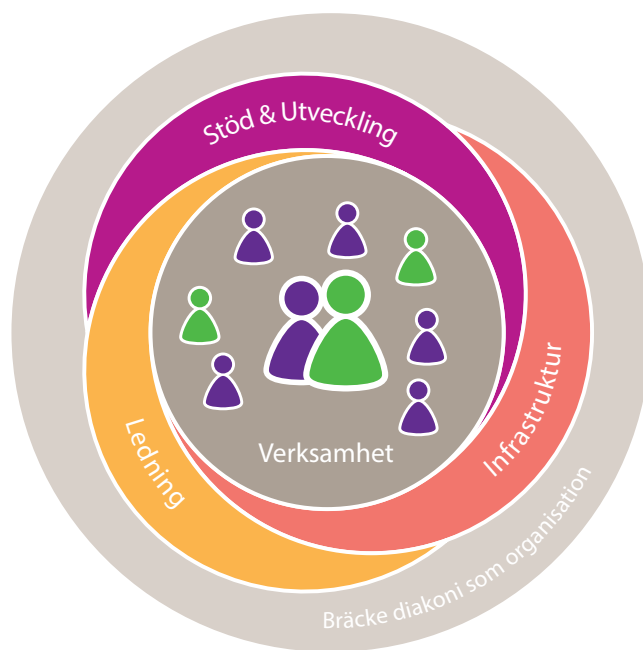
Tillit och lärande



Ansvar för
gemensamma resurser

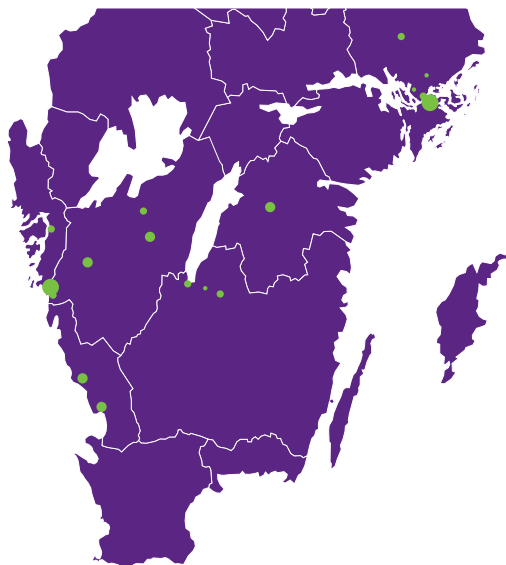


Stolta och
engagerade medarbetare



18 orter

Vi finns nu på 18 orter
runt om i södra Sverige.



50-tal

Vi driver idag ett 50-tal
verksamheter.

1100 st

Det är så många medarbetare
vi är för tillfället.



82%

18%



Foto: Liselott Jönsson

Vi bygger en stabil grund

Under 2019 har vi precis som 2018 vänt blicken inåt organisationen, men vi har fortsatt en vilja och strategi att göra mer för fler.

De senaste tio åren har organisationen vuxit från en omsättning på 200 MSEK till 850 MSEK. Tillväxten har varit snabb och organisationen har arbetat hårt för att starta upp, ta över eller förvärva nya verksamheter. För att kunna fortsätta utvecklingen har vi under året fokuserat på att uppdatera våra IT-system, samt modernisera och systematisera arbetet inom våra stödfunktioner och på fastighetssidan.

Vi har även avslutat dåliga avtal. Ibland med sorg, då vi fått lämna ifrån oss verksamheter vi egentligen vill driva. Men vi kan inte, oavsett hur mycket engagemang och hjärta som finns, driva verksamheter som inte går runt ekonomiskt. Det är därför det är så viktigt att vi idéburna i ett större samhällsperspektiv får förutsättningar att verka och ta större ansvar. Det finns en tydlig politisk vilja i Sverige att den idéburna sektorn ska bli större. Men då måste också de mervärden vi tillför räknas. Vi vill och är beredda att göra mer för fler. Den statliga utredningen "Idéburen välfärd" som kom i slutet av året är ett steg i rätt riktning.

Den föreslår bland annat att kontrakt inom lagen om offentlig upphandling (LOU) och lagen om valfrihetssystem (LOV) ska reserveras för idéburna.

Nu fortsätter vi bygga vår stabila grund för att sedan ta nästa kliv i utvecklingen av vår snart 100-åriga stiftelse. I slutet av 2019 beslutade vi om en delvis ny organisation. Genom att dela upp drift och utveckling skapar vi förutsättningar för en effektivare drift samtidigt som en ny funktion – välfärdsutveckling – ger oss möjlighet att samtidigt fokusera på framtiden.

Ett viktigt steg, och ett enormt sådant för oss, togs i höstas. Då bygget av våra första hyresrätter med integrerade LSS-bostäder startade här på Hisingen i Göteborg. Byggnadsprojektet är både ett sätt att skapa integration i villaområdet där vi har vår bas samt ett sätt att skapa integration mellan grupper i samhället.

Viktiga steg tas nu också när det gäller den digitala utvecklingen och här är vi med och driver på. Den börjar nu på all-

var bli en integrerad del inom vård och omsorg. Som patient kan man boka tider eller chatta med vårdpersonal över nätet. Digitala kommunikationsplattformar underlättar för personer med funktionsnedsättning. Vi är med och utvecklar ett digitalt stöd för sjukskrivna som ska göra det lättare för dem att komma tillbaka i arbete och vi har öppnat vårt första vård- och omsorgsboende med välfärds-teknik som profil. Nya arbetssätt och ny teknik utvecklas och samskapas tillsammans med dem vi finns till för.

När de sista raderna i denna text skrivs har just en pandemi brutit ut i världen. Våra medarbetares starka engagemang och vilja att stödja sina medmänniskor märks extra tydligt. Tillsammans står vi starka och vi ser möjligheterna.

*Helene Mellström
Direktor/VD*

En strategi framåt

Vi vill göra mer för fler. Ja det har vi sagt några år nu. Och vi arbetar mot det målet. Men för att kunna växa mer måste vi ha en stabil grund att stå på. Under 2019 har vi fortsatt arbetet med att se över våra interna processer, system och organisation.

– För att kunna fortsätta utvecklingen in i framtiden och göra mer för fler har vi sett över våra arbetssätt, system, organisation och vår arbetsmiljö. Som stiftelse har vi ett långsiktigt perspektiv säger Helene Mellström, direktor/VD.

Först en blick inåt

Vi har som exempel fortsatt att utveckla vårt ledningssystem som en samlad plats för våra styrdokument. Vi har förstärkt vårt kvalitetsarbete när det gäller egenkontroll och utvecklat vår avvikelshantering. Till de stora nyheterna under 2019 hör en inköpsportal för att systematisera inköp. Den är också viktig för att vi ska nå våra mål när det kommer till ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Under förra året nådde vi långt i vårt hållbarhetsarbete och nu behöver vi justera horisonten. För att kunna sätta nya mål har vi till exempel under året börjat mäta vårt miljöavtryck. Samtidigt har vi under året utvecklat våra arbetssätt för att säkerställa att våra boende, brukare och patienter får en trygg, säker vård och omsorg med hög kvalitet. Men störst fokus har legat på våra medarbetare – på att säkra och förbättra deras arbetsmiljö. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är nu implementerat i hela organisationen.

Fyra fokusområden vägleder

Nu tar vi nästa steg framåt. I vår strategi finns fyra fokusområden som vägleder oss.

Diakoni i praktiken

Vi står för konkret medmänsklig handling, mitt i samhället och vill att alla människor ska känna mening och finna möjligheter i sina liv. Det genomsyrar alla våra verksamheter, men innebär också att vi gör sådant andra inte gör och att vi inte går förbi där vi behövs.

Ansvar för gemensamma resurser

Vi verkar för mesta möjliga nytta för de människor vi arbetar för och ser till att samhällets resurser används på bästa sätt. Ekonomiskt resultat är viktigt, men får inte gå före kvalitet, och vi säger ifrån när resurserna är uppenbart otillräckliga eller prioriteras fel.

Tillit och lärande

Vi vill verka för ökad tillit mellan alla parter och vill bli bättre på att arbeta tillsammans med de vi finns till för, anhängiga, närstående och med varandra. Vi har ett öppet sinne och är ständigt lärande. Vi integrerar forskning och dess resultat i våra verksamheter, och bidrar till kunskapsutveckling i vårdens och omsorgens vardag. Vi lyfter fram goda exempel, delar med oss av våra erfarenheter och lär av andras. Så skapas nya möjligheter.

Stolta och engagerade medarbetare

Vi vill verka för att alla medarbetare använder sin fulla kompetens och utvecklas i sin yrkesroll. Samtidigt vill vi öka attraktionskraften för arbete inom vård och omsorg generellt. Att arbeta för och med andra människor är bland det viktigaste man kan göra.

Tydligare fokus på utveckling

Om vi ska kunna göra mer måste vi också bli fler medarbetare. Ekvationen är enkel – ju fler vi är desto mer kan vi uträtta. För att kunna fokusera ännu tydligare på utvecklingen framåt tog vi i slutet av 2019 beslutet att göra om vår organisation i en driftdel och en utvecklingsdel. Driftområdescheferna har fått en tydligare roll samtidigt som en driftchef ansvarar för helheten.

Enheten välfärdsutveckling leds av Maude Kardell Wahlbäck och Johan

Broberg som vid årsskiftet 2019/2020 fick rollen som välfärdsstrateger. Deras uppgift blir att identifiera de områden som vi ska fortsätta utveckla, liksom geografiska regioner där vi kan växa.

– Vårt uppdrag är att komma fram till strategin som vi ska ha. Det ska vi göra tillsammans med organisationen men det är vi som ska driva arbetet och ge förslag, säger Johan Broberg.

Maude Kardell Wahlbäck betonar att det inte bara handlar om vad som är mest ekonomiskt fördelaktigt utan valen som

görs ska även baseras på vår värdegrund och vår vision.

– Vi har förstås med oss ekonomin, men det ska också vara rätt för oss, säger hon. I det strategiska arbetet är även politisk påverkan viktigt – att arbeta för att den idéburna sektorn ska bli större i Sverige. Det skapar förutsättningar för oss som organisation om politiken öppnar dörrar och underlättar för idéburna att bedriva välfärd.



Nedslag på tidslinjen

Vi sågs och syntes en hel del under 2019, trots stort fokus på interna processer. Vi debatterade framtidens välfärd, fanns på plats på stora arenor och både medarbetare och verksamheter prisades. Dessutom tog vi första spadtaget till Kvarteret Leffler – vårt största byggprojekt någonsin.

Projekt Trialog startar

Målet är att hitta metoder för bättre samarbeten mellan anhöriga, deras närstående (personer med psykisk funktionsnedsättning) och vårdpersonalen, en fungerande Trialog.



Ny verksamhet

Reimersholme – ett vård- och omsorgsboende med fokus på välfärdsteknik för ökad livskvalitet.



Erfarenhetsrapporten presenteras

Personligt ombud presenterar sina iakttagelser och de brister som man tillsammans med sina uppdragsgivare möter i dagens välfärdssystem. Vilket är en del av uppdraget.



JAN

FEB

MARS

APRIL

MAJ

JUNI



Bästa hemtjänst
Vi fick pris för bästa hemtjänst i Linköping.



Ny verksamhet

16 LSS-boenden i Halmstad med ca 80 platser.

Leva & Fungera

Vi är självklart på plats med ett fullspäckat scenprogram, författarsamtal och massor av härliga möten i vår monter.

Seminarie och lansering av antologin "Upphandlad". En bok som ger olika perspektiv på offentlig upphandling av välfärd.



Bästa vårdcentral

Vårdcentralen Centrum i Alingsås utsedd till bästa vårdcentral för äldre av Pensionärsrådet i Västra hälso- och sjukvårdsnämnden.

NYFIKEN?

Läs mer på:
brackediakoni.se



Almedalen

Vi är på plats och pratar idéburenhet, samskapande, cancerrehabilitering, LSS-frågor och Arvsfondsprojekt.

RättVisat 2.0

Ny version av RättVisat – mitt digitala kommunikationspass. En app för alla som är i behov av stöd i sin kommunikation.



Kunskapsarenan

Under rubriken samskapande, förbättringskraft och patientkontrakt möttes vård- och omsorgshjältar, innovativa byråkrater och praktikforskare på vår årliga kunskapsarena.



Från projekt till permanent verksamhet

Hunddagiset TriBus går från att vara ett Arvsfondsprojekt till fast verksamhet. Och blir en del av Ett steg till som är en arbetsintegrerande verksamhet.



JULI

AUG

SEP

OKT

NOV

DEC



Första spadtaget – Ett medmänniskligare kvarter

Vi tog det första spadtaget för våra första hyresbostäder som kombineras med LSS-bostäder – vårt största projekt någonsin.

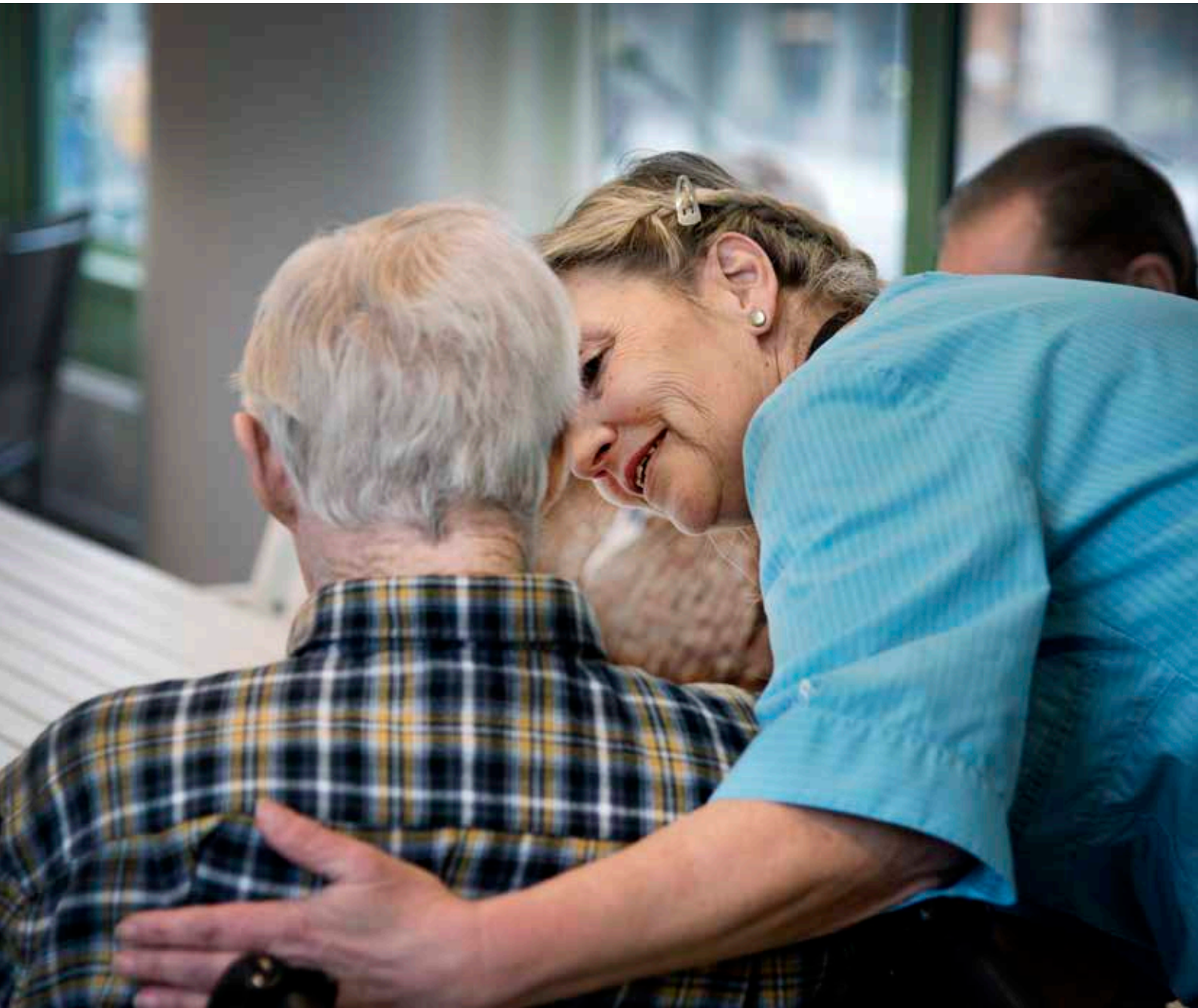


Bästa förbättringsprojekt

Mårten Segerkvist, läkare på vårdcentralen Vilan i Skara får utmärkelse för sitt egenutvecklade IT-verktyg och dynamiska väntelistor som identifierar och prioriterar patienter med kroniska sjukdomar. Priset delades ut av Svensk förening för allmänmedicin.

Så var 2019

Vi bad cheferna för våra sju driftområden svara på tre frågor om det gångna året. För många har ekonomin legat i fokus, liksom utveckling och förbättringar. Det fokuset har vi haft för att vi ska kunna ta nästa steg och finnas till för fler. Under 2019 har vi bland annat avvecklat verksamheter men även startat nya. Och det har förstås hänt andra spännande saker!



Barn & Ungdom

Vad har legat i fokus under 2019?

Under 2019 har fokus legat på att få verksamheterna i ekonomisk balans. Vi har i samband med detta avslutat verksamheter helt som Personlig assistans och ett boende för ensamkommande, men också jobbat intensivt med att få bättre styr på vissa verksamheter där det ekonomiska läget förbättrats – t ex ”kort-tids” på Barn- och ungdomsboendet Östergården.

Vi har också haft i fokus på att förbättra kvalitetsarbetet och få in alla verksamheter i vårt nya kvalitetsledningssystem i Sharepoint. Och under hösten startade vi flera team inom vårt förbättringsarbete ”Förbättringskraft” med fokus på samskapande, ett arbete som vi kommer att fortsätta med.

Vad gick bra, mindre bra?

De åtgärder vi gjorde kring förbättrad ekonomi var tuffa, men det gick bra och vi har en bättre stabilitet inför 2020.

Ett nära samarbete med kvalitetsavdelningen har lett till att vi utvecklat kvalitetsindikatorer för att bättre få syn på vad vi gör i verksamheterna och hur vi ska rikta arbetet framåt.

Vi har haft flera projekt igång som fått stor uppmärksamhet och som varit väldigt viktiga för våra målgrupper, bl a Vuxensyskon och TilLiten där vi skapat mötesplatser för personer som varit otroligt viktiga.



INOM OMRÅDET FINNS

- Förskolor
- Habilitering
- Olika former av boenden
- Elevhem

Planer framöver?

- Utveckla användningen av kvalitetsindikatorer på enhets- och driftområdesövergripande nivå.
- Införa en ny arbetsmodell för systematiskt förbättringsarbete i flera av B&Us verksamheter.
- Fortsätta arbeten som startade i förbättringskraft under hösten 2019 i syfte att öka samskapandet.

Tyvär fick vi avsluta verksamheten Home-Start, ett volontärstöd för barnfamiljer i Alingsås. Den hade vi gärna arbetat vidare med, men på grund av stora besparingar i kommunen fick vi inte förlängt vårt avtal.

Hälsa & Vård

Vad har legat i fokus under 2019?

Under 2019 har vi fokuserat på tre områden. Samtalsteknik och bemötande i telefonrådgivning. Identifiera och testa verktyg och system för digitala vårdmöten. Hantera utfallet av dåliga ekonomiska villkor i Västra Götalandsregionen och effekterna av moms på inhyrd vårdpersonal som infördes i juli.

Vad gick bra, mindre bra?

Vi har haft utbildning och träning i samtalsteknik på alla vårdcentraler. När det gäller digitalisering har vi kommit igång med incheckningsterminaler på våra vårdcentraler i Västra Götaland och planerar in piloter tillsammans med Region Jönköping. På vår vårdcentral i Alingsås testar vi ett system för att kommunicera med våra patienter via en chatt. De preliminära utvärderingarna har varit positiva. Rent ekonomiskt har det varit ett mycket besvärligt år i Västra Götaland, medan det sett klart bättre ut för våra enheter i Region Jönköping. Trots att vi under året lyckats rekrytera flera fasta läkare, så har det inte varit tillräckligt för

att kompensera för de ökade kostnader vi fått på grund av införandet av moms på vårdpersonal. Inför nästa år så ser det bättre ut.

Planer framöver?

Förutom det ständiga arbetet för en ekonomi i balans kommer vi under 2020 att fortsätta arbetet med vad vi vill kalla för "ansvarsfull digitalisering". Vårt fokus måste vara beprövade system med visad effekt i en takt som vi klarar av. Vi har i nuläget inte så stora möjligheter att "pröva och se". Digitalisering i sig har

inget självändamål utan måste leda till en konkret förbättring för våra patienter eller för verksamheten (och i bästa fall för båda). En stor händelse blir sammanslagningen av våra vårdcentraler i Skara. Vårt mobila asylteam ger sig också in på nya områden med stöd ute i skolor, samverkan med elevhälsan och liknande projekt. Vi kommer att fortsätta vara kreativa men det ekonomiska läget gör också att vi noga måste väga vilka förändringar vi har råd med, och vilka förändringar vi inte har råd att låta bli att göra.

INOM OMRÅDET FINNS

- Fem vårdcentraler
- En filial
- Mobila Asylteamet



Psykiatri & Daglig verksamhet



INOM OMRÅDET FINNS

- Daglig verksamhet
- Boenderehabilitering
- Personligt ombud
- Arbetsträning och praktikplatser

Vad har legat i fokus under 2019?

Fokus har legat mycket på att städa och rensa och avsluta dåliga avtal. Vi har lämnat Lerum och den dagliga verksamheten där. Trots att det var ett eget val så gjorde vi det med sorg. Det var en omtyckt och välfungerande verksamhet, men tyvärr fanns inte förutsättningarna för att bedriva verksamheten vidare efter att avtalet ändrades. Efter flera försök att få ekonomi i personlig assistans la vi även ned den verksamheten.

I februari fick vi 16 nya LSS-gruppbo-städer med 80 platser i Halmstad. Vi har haft stort fokus på att få de här verksam-

heterna att bli en del av Bräcke diakoni, att förbättra ekonomin i dessa men även våra arbetssätt tillsammans.

Vad gick bra, mindre bra?

Vi har jobbat mycket med att förbättra rutiner kring avvikelser. Vi ser att fler noteras och att vi nu har bättre processer kring detta. Vi utreder, avslutar och förbättrar. En annan nyhet är att vi börjat jobba med nyckeltal, exempelvis målsättningar, nöjdhet i brukarenkäter, bemanningstal med flera.

Personligt ombud har återigen gett ut en årlig erfarenhetsrapport som visar på brister och svårigheter i samband med

myndighets- och sjukvårdskontakter för personer med psykisk ohälsa. Rapporten ledde till ett seminarium i riksdagen samt en välbesökt träff i Falköping med besök av politiker.

Planer framöver?

I april 2019 blev vår dagliga verksamhet Verksam i Göteborg valbar i det nya valfrihetssystemet i kommunen LOV i Göteborg. Nu är vi inkörda på hur det funkar och vill vi gärna utöka med fler platser.

Rehabilitering

Vad har legat i fokus under 2019?

Fokus för driftområdet Rehabilitering under 2019 har varit att vända det negativa ekonomiska resultatet för området och uppnå ekonomisk balans. Flera åtgärder har genomförts under året. Bland annat det svåra beslutet att säga upp avtalen för planerad specialiserad cancerrehabilitering, planerad specialiserad lymfödemrehabilitering samt lymfläkarmotagningen vilket medförde en stängning av Rehabcenter Sfären i Solna.

Inom primärvårdsrehab har vi gett fler patienter erbjudande om hembesök och fortsatt utveckla och förbättra vårt utbud på våra fem primärvårdsrehabmottagningar. Nyrekryteringar har stärkt kompetensen.

Vad gick bra, mindre bra?

Under 2019 har vi genom ett Vinnova-projekt ihop med Cancerrehabfonden tagit första kliven för att utveckla ett mer individualiserat cancerstöd. Vi vill göra personer med cancersjukdom till ägare

av sin rehabiliteringsprocess. En del i detta kan vara att skapa forum för cancerdrabbade att utbyta erfarenheter. En annan att utveckla ett digitalt stöd som ska underlätta vardagen genom vilket kunskap, inspiration och exempelvis rehabprogram. På Rehabcenter Mösseberg har personalen under hösten, ihop med våra gäster, samskapat en rehabiliteringsplan i ett förbättringsarbete inom verksamheten. Något som är väldigt roligt är att utvärderingar från våra gäster visar att vårt nya arbetssätt gör skillnad.

Planer framöver?

Planer framöver är svårt just nu efter utbrottet av corona-pandemin men vi fortsätter vårt arbete mot en mer individualiserad cancerrehab och vår målsättning är att nå fler grupper som inte söker rehab hos oss idag. Även framöver är målsättningen att uppnå ekonomisk balans.



INOM OMRÅDET FINNS

- Primärvårdsrehabilitering
- Psykologutredningar och behandlingar
- Rehabcenter för bl a cancer, reumatism och neurologiska skador

Äldreomsorg & Hospice

Vad har legat i fokus under 2019?

I mars kunde vi äntligen starta upp Reimersholme som är ett vård- och omsorgsboende i egenregi beläget på Södermalm i Stockholm. På Reimersholme har vi specifikt verkat för att utveckla vår kompetens inom området verksamhetsdriven välfärdsteknik.

I Göteborg har vi under 2019 fokuserat på att hitta formerna för vår hemtjänst i Majorna-Linné. Vi har även haft ett pilotprojekt med Räddningsmissionen för att minska ofrivillig ensamhet genom vän-volontärer.

Vårdkedjan i Alingsås för personer med demenssjukdom har, trots en pågående juridisk process, haft en fortsatt stor betydelse. I november upphandlades äldreboendet Ginstgården enligt LOU, en upphandling som vi vann, vilket gör att vi kan fortsätta utveckla vårdkedjan.

Vi har under året lyft kompetensutveckling inom palliativ vård till en ny nivå. Genom ett unikt samarbete med Betaniastiftelsen har vi tagit fram en certifieringsmodell för en jämlik och god palliativ vård inom äldreomsorgen.

Vad gick bra, mindre bra?

Vi har fått jobba extra mycket med att hitta rätt arbetssätt och struktur i hemtjänsten i Göteborg. Införandet av en ny tids- och ersättningsmodell i Göteborgs stad har påverkat vår tidplan och det har tagit längre tid än förväntat att nå våra mål.



INOM OMRÅDET FINNS

- Alzheimers café
- Demensboenden för personer under och över 65
- Hemtjänst
- Dagverksamhet
- Hospice
- Äldreboenden

I Alingsås har vi, i vårt arbete med en vårdkedja för personer med demenssjukdom, sett tydliga resultat som tidigare kontakt med vården och halverade utredningstider.

Planer framöver?

Vi vill fortsätta utveckla våra verksamheter och erbjuda mer idéburen äldreomsorg. En framgångsfaktor som vi vill fortsätta jobba med är att ge chefer och medarbetarna verktyg och kunskap att hålla våra fokusområden levande, skapa tillit och lärande.

Hotell & Restaurang

Vad har legat i fokus under 2019?

Vårt fokus har varit vårt arbete med arbetsmiljön, kvalitetsarbetet samt utvecklingen av organisationen.

Vi har även arbetat med att avsluta Kök:17 på ett bra sätt. Med anledning av att vi har minskat nyttjandet av Arena Första lång för seminarier beslutade vi att restaurangen som vi drev i Hyresgästföreningens lokaler skulle stänga.

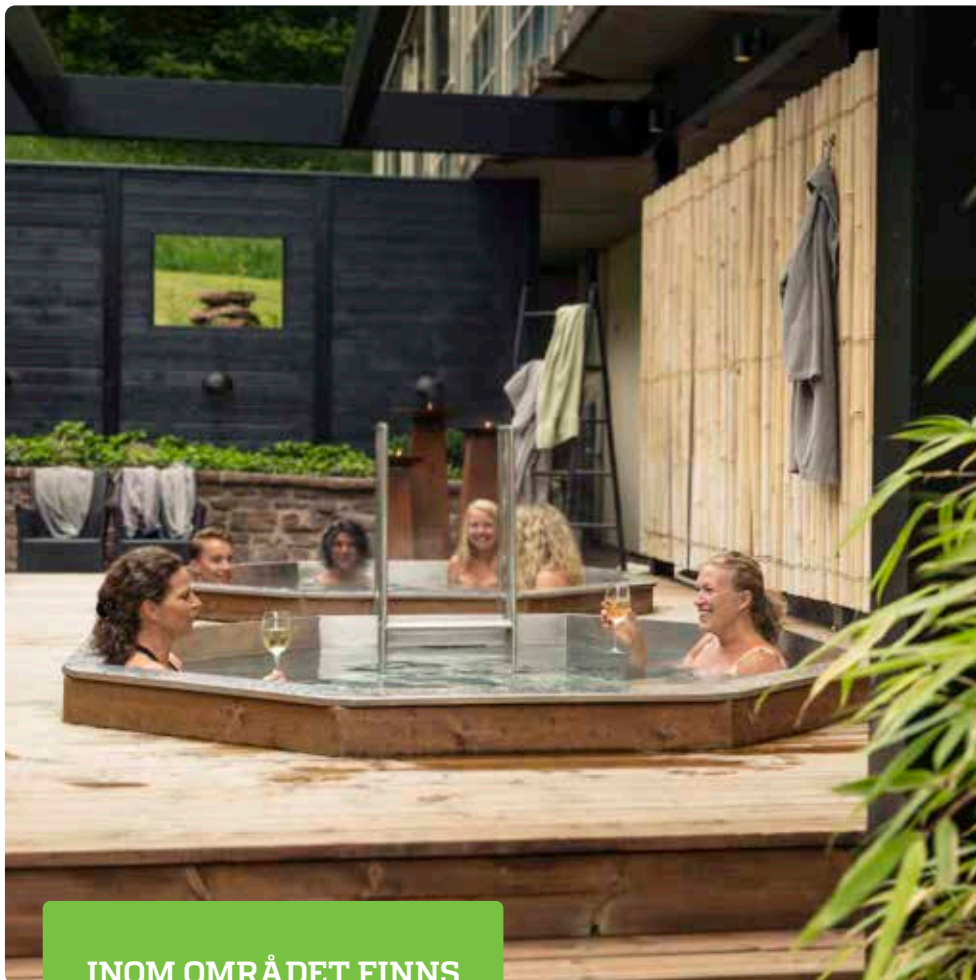
Vad gick bra, mindre bra?

Vi har haft många gäster hos oss under 2019, både på Hotell Falköping och på Kurorten Mösseberg. Vi har sett att vi prioriterat rätt investeringar som varit bra för både verksamheten och gästerna. Vi har till exempel gjort en lobby i Teaterbaren på hotellet som både konferensgäster och teaterbesökare uppskattar. Den har också blivit populär att boka för privata fester.

Spaombyggnationen på kurorten blev klar i december 2018 så 2019 startade med en stor invigning av vårt nya spa. De nya poolerna har varit mycket populära och gett oss fler besökare.

Planer framöver?

Planerna för 2020 är att arbeta fram en kortsiktig affärsplan som gäller för kommande åtta månaderna. Vi har vår långsiktiga affärsplan men spelplanen har förändrats med anledning av coronautbrottet och då behöver vi nu snabbt tänka om.



INOM OMRÅDET FINNS

- Kurorten Mösseberg
- Hotell Falköping
- Spis & Ro
- Teaterbaren

Stödfunktioner

Vad har legat i fokus under 2019?

Vi jobbar tigare tillsammans mellan stödfunktionerna. Syftet är både att få en bättre överblick och skapa åtgärdsgrupper med flera funktioner för att stötta enskilda verksamheter.

På HR har fokus legat på vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi har utvecklat ett nytt arbetssätt och utbildat chefer och skyddsombud. Under året har även en uppförandekod arbetats fram, som beskriver hur våra medarbetare förväntas agera i olika situationer vad gäller t ex antikorrupktion, diskriminering och kränkande särbehandling.

Vad gick bra, mindre bra?

På IT-sidan har vi arbetat med att utveckla ett nytt intranät som är sammankopplat med vårt kvalitetsledningssystem. Vi slutförde arbetet internt på IT och Marknad under hösten. Intranätet lanserades strax efter årsskiftet 2019/2020.

På ekonomiavdelningen har vi uppdaterat våra system för att säkerställa och effektivisera våra processer samt utöka den interna kontrollen. Vi har även kartlagt och förbättrat våra inköpsprocesser med syftet att nå både bättre priser och kvalitet. Inom Fastighet har förstås det största varit startskottet för Kvarteret Leffler – vårt största byggprojekt någonsin – ett kvarter med hyres- och LSS-bostäder på vårt område i Göteborg. Läs mer på sid 28.



INOM OMRÅDET FINNS

- Ekonomiavdelning
- Fastighetsavdelning
- HR-avdelning
- IT-avdelning
- Kvalitetsavdelning
- Marknadsavdelning

Marknadsavdelningen har fokuserat mer på press och opinion än tidigare och testat nya grepp i marknadsföringen, bland annat genom att göra större insatser hos specifika verksamheter. Nämnas kan en digital kampanj för PVR Sfären som resulterade i både fler besök och fler patienter.

På kvalitetsavdelningen har vi fått nya system och förbättrat processerna för avvikelser, samt tagit fram nyckeltal och kvalitetsindikatorer för att lättare kunna mäta och följa upp.

Vi tog tack vare allt detta, och mycket mer, stora kliv framåt i vårt hållbarhetsarbete.

Planer framöver?

Under 2020 kommer vi arbeta med frisknärvaron och fokusera på att hitta mätetal för att kunna växla upp just hållbarhetsarbetet. En enormt viktig del även detta år är arbetet för en ekonomi i balans. Vi kommer fortsätta skruva på våra arbetssätt för att kunna stödja och ta oss an nya utmaningar.

Vi bygger framtidens välfärd...

...genom samskapande

Samskapande har varit i fokus hos oss under året och är något vi tror starkt på och kommer fortsätta jobba med för att utveckla våra verksamheter och tjänster. Samskapande för oss är det systematiska arbetet att varje dag skapa vård och omsorg med och för de vi finns till för. Vi ser patienten/brukaren eller den boende som någon som delar med sig av kunskapen om sig själv, vilket leder till att en insats blir ännu bättre.

– Det är viktigt att hitta arbetssätt för att identifiera våra brukares och patienters behov. De sitter på värdefull kunskap om sig själva som vi behöver ta in i våra insatser. Vi tror att vården blir bättre när vi utvecklar den tillsammans med dem vi finns till för, säger vår utvecklingschef Thomas Schneider.

Under 2019 har vi talat mycket om samskapande, debatterat och diskuterat. Men vi har också samskapat i praktiken.

I Förbättringskraft

Under hösten har samskapande varit temat för vårt eget förbättringsarbete ute i verksamheterna som vi kallar Förbättringskraft. Här har grupper av medarbetare fått vägledning och coachas i var sitt projekt som resulterat i en konkret förbättringsåtgärd. Men inte nog med det – förbättringsarbetet har gjorts ihop

med de vi finns till för, patienter/brukare/boenden och gäster. Så här reflekterade en deltagare när hon presenterade gruppens resultat.

– Patienterna blev väldigt glada över att få vara delaktiga. Det tar vi med oss, sa Anna Helstad, specialistsjuksköterska vid Rehabcenter Mösseberg.

Förbättringskraft – så går det till

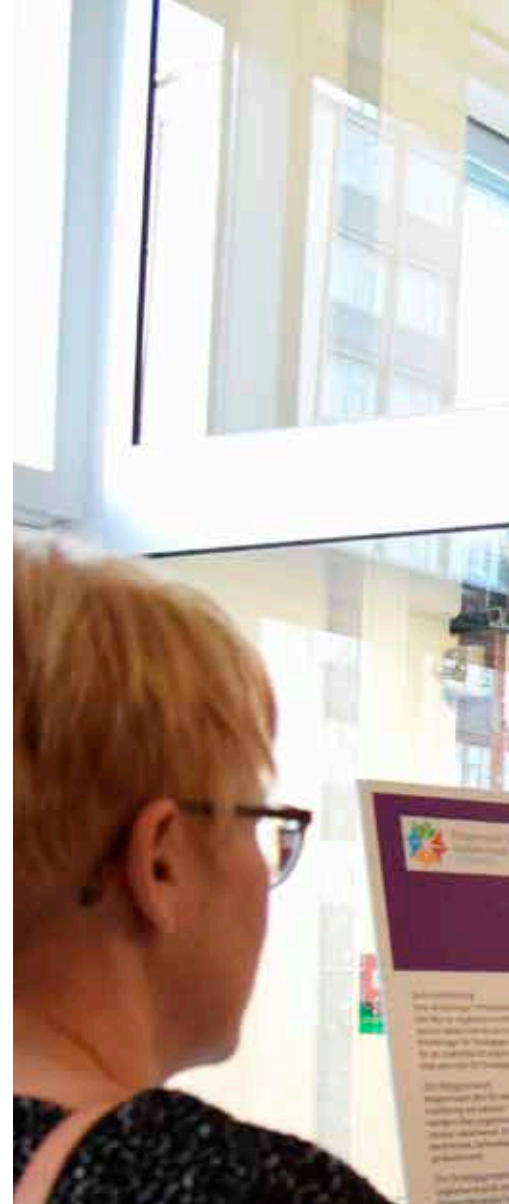
- Ett förbättringsteam med 3–5 deltagare deltar i gemensamma träffar med andra team.

- Varje team har en coach som har uppgiften att leda teamet och förankra med verksamhetschef. Alla coacher i teamen går en särskild utbildning tillsammans.

- Team och coacher träffas tre heldagar där teori och praktiska övningar samt coaching mixas.

- På hemmaplan träffas teamen en timme varje vecka.

- När ett problem har formulerats försöker deltagarna i teamet ta reda på tänkbara orsaker. Intervjuer görs med medarbetare och de vi finns till för och förslag till lösning presenteras.



514st

Medarbetare...

...och chefer har deltagit i vårt eget program "Förbättringskraft"

75st

Coacher...

...har utbildats. Och har nu erfarenhet av att leda utvecklingsprojekt.

110st

Arbeten...

...har sammantaget gjorts inom ramen för Förbättringskraft.



De som inte kommer

från de
mest



Våra arvfondsprojekt bygger på samskapande

I de flesta av våra verksamheter finns särskilda forum och råd för brukare, patienter eller närstående. Vi arbetar med en personcentrerad vård och omsorg där vi sätter personen vi finns till för i fokus. Men det kanske är i våra projekt som samskapandet blir extra tydligt då de utformas ihop med och av målgruppen.

I arvfondsprojektet Vuxensyskon har exempelvis samtalsmaterialet utformats av syskon till personer med långvarig sjukdom eller funktionsnedsättning. På träffar under året och genom egenskrivna berättelser har de delat med sig av vad de har känt och upplevt och kanske många gånger omedvetet format sitt liv. Projektet visar också att det inte alltid är självklart att samskapa, men att det kan ge klara vinster. Så här säger en deltagare: "Hela upplevelsen av samtalsgruppen var en stor aha-upplevelse vilket var skrämmande men också väldigt fantastiskt". Genom att träffas och dela erfarenheter och berättelser har de ihop med projektet skapat ett material som kan vara till hjälp för andra. Projektets syfte är att synliggöra syskonen och få dem att ta plats i den offentliga debatten och då har samskapande varit en förutsättning.

Under 2019 fortsatte även utvecklingen av appen RättVisat – mitt digitala kommunikationspass, där samskapande varit en förutsättning för att kunna utforma den efter de behov som kan finnas hos personer med funktionsnedsättning.

Även arvfondsprojektet Trialog bygger på samskapande. Ihop med personer med psykisk funktionsnedsättning, deras anhöriga och psykiatrin är syftet att få till ett bättre samarbete parterna emellan.

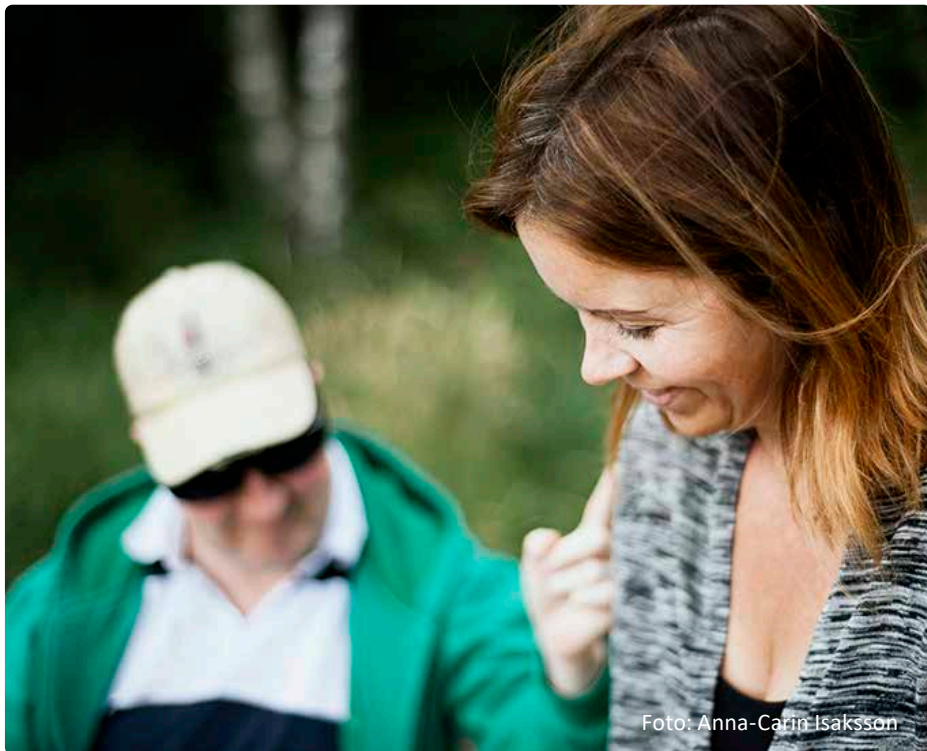


Foto: Anna-Carin Isaksson

En årlig kunskapsarena

Samskapande var även temat för vår årliga kunskapsarena i december. Här samlades europeiska erfarenheter, forskning, en statlig satsning och våra egna förbättringsarbeten under samma paraply. Ett 50-tal personer var med och diskuterade hur samskapande kan utveckla vården och omsorgen.

Harald Gröndal från Sveriges kommuner och landsting (SKR) talade om Nationella patientkontraktet där vi är testbädd. Patientkontraktet är en del av regeringens satsning på att öka inflytandet för

samskapande i ett vidare perspektiv. Ola Segnestam, Larsson, forskare vid Ersta Sköndal Bräcke högskola redogjorde för resultat från sin nygjorda studie som visar att idéburna aktörer är mer intresserade av att samskapa och ser större möjligheter till det än offentliga och privata aktörer. Området han hade studerat var äldreboenden.

Sist men inte minst fick våra förbättringsteam presentera sina arbeten och många intressanta samtal uppstod när teoretiker, mötte praktiker, forskare, tjänstemän och politiker. Det är så vi vill fortsätta skapa mötesplatser.

Även i Almedalen hade vi fokus på samskapande. Efter det här året står det klart att det är ett arbetssätt vi vill jobba efter.

Att samskapa är att dela makt och perspektiv.

patienter. Patientkontrakt är inte ett formellt eller juridiskt bindande kontrakt, utan mer om en överenskommelse mellan vårdgivaren och patienten, något som vården och patienten utformar tillsammans.

– Att samskapa är att dela makt och dela perspektiv, sa Sofia Kjellström, professor från Jönköping Academy som satte

...genom utbildning

Speranza Akademi är vår egen utbildningsplattform för chefer och medarbetare. Här finns introduktionsutbildning, ledarskapsutbildning, och interna chefsutbildningar som rör hälsa och arbetsmiljö, arbetsrätt, rekrytering mm. Vi kan också skapa behovsstyrda utbildningar när

vi behöver förstärka kompetens inom ett specifikt område. Genom Speranza spets kan man som medarbetare också söka stöd för att gå en spets- eller specialistutbildning.

Under 2019 har följande hänt inom Speranza Akademi:

- Vi har bytt namn till Speranza Akademi för att göra det tydligare vad Speranza är, både vid intern och extern kommunikation.
- För att samla och synliggöra våra utbildningar mer inom organisationen har vi börjat bygga en utbildningskatalog på vårt intranät – Insidan. Som ett led i detta arbete har vi också börjat att ta fram utbildningsplaner för utbildningarna.

• Speranza Spets, som erbjuder möjlighet för medarbetare att söka stöd för vidareutbildning inom spets- och specialistutbildningar, har fått två ansökningsperioder per år istället för en. Vi vill öka flexibiliteten för medarbetare i organisationen som vill läsa vidare så att man kan ansöka om stöd både på våren och hösten.

... genom samarbete med andra

Vi samarbetar gärna med andra, lär och delar med oss av vår kunskap. Under 2019 hade vi samarbeten med ett flertal olika organisationer som t ex CancerRehabFonden, Riksföreningen för ME-patienter

(Myalgisk Encefalomyelit), Hjärnfonden, Neuroförbundet, Föreningen för de neurosedynskadade och olika pensionärsorganisationer. Vi blev också medlemmar i Ideell arena – en mötesplats för idella organisationer. Inom ramen för ett Vinnova-finansierat projekt utvecklar vi dessutom tillsammans med bl a CancerRehabFonden och patientföreningar en nationell plattform för stöd till cancerdrabbade. Även här är samskapande centralt!

– Det handlar om att man behöver få en mycket bredare och individanpassad cancerstöd, där man också hjälper och stödjer de anhöriga. Anhöriga spelar en väldigt betydelsefull roll i rehabiliteringen och i livet efter cancern, säger Veronica Morales, driftområdeschef för rehabilitering.



Vi bygger band till forskningen

Genom att vara delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola, ESBH, står vi med ett ben i forskarvärlden. Antologin Upphandlad om idéburnas roll i välfärden och ett akademiskt vård- och omsorgsboende är ett tydligt resultat av vårt samarbete med högskolan under 2019.

Forskningen på högskolan utgår från förändringar i samhällsutvecklingen som särskilt påverkar vård, omsorg och socialt arbete och som medför både utmaningar och möjligheter för enskilda och professioner. Målsättningen är att forskning och kunskap ska skapa värde för dem vi finns till för och bidra i vår strävan mot ett medmänskligare samhälle.

I nära samarbete

Under 2019 har samarbetet med ESBH resulterat i antologin "Upphandlad" som belyser idéburna organisationers roll i välfärden. I antologin medverkade bland andra Ola Segnestam Larsson, ekonomie doktor och Lars Trädgårdh, professor, båda forskare vid Ersta Sköndal Bräcke högskola.

– Idéburna aktörer har en särart som inte värderas i offentlig upphandling, konstaterade Lars Trädgårdh i en intervju efter vårt seminarium i Almedalen.

Ola Segnestam Larsson är anställd som så kallad flexitforskarare hos oss på Bräcke diakoni. Till vardags forskar Ola om civilsamhälle och ideella organisationer vid Ersta Sköndal Bräcke högskola och Score, Handelshögskolan i Stockholm och Stockholms universitet. Han forskar på samskapande, men är också med och leder vårt förbättringsarbete som hösten 2019 hade just temat samskapande.

– Är då ideella aktörer bättre på samskapande än privata och offentliga aktörer frågar jag mig i min forskning. Ja, till viss del är svaret efter en fallstudie på äldreboenden. Men man samskapar nog inte så mycket som man tror, säger Ola Segnestam Larsson.

Ett akademiskt boende

På vårt vård- och omsorgsboende Hornstull i Stockholm har vi under året i samarbete med Ersta Sköndal Bräcke högskola fortsatt utvecklat ett koncept för ett akademiskt äldreboende. Syftet med ett akademiskt boende är att förbättra samverkan mellan forskning, utbildning och utveckling inom vården och omsorgen. Vi kallar det: boendet där vi vet vad vi gör och varför.

Certifiering av palliativ vård

Ihop med Betaniastiftelsen har vi tagit fram en utbildningsmodell för certifiering av palliativ vård, där Palliation ABC är första steget. Modellen följeforskas sedan i höstas av Ersta Sköndal Bräcke högskola.



Vi samverkar även med

Vi har även ett omfattande samarbete med en rad andra högskolor och universitet. Vi bidrar till framtagande av ny kunskap genom vårt deltagande i ett flertal forskningsprojekt i samarbete med forskare från bland annat:

- Chalmers tekniska högskola
- Karlstad universitet
- Jönköping University
- Göteborgs universitet
- Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS)

Forskningsfrågorna kretsar kring personcentrerad vård och omsorg, innovationer, idéburet offentligt partnerskap (IOP) samt tillitsbaserad styrning.

En årlig kunskapsarena knyter band och främjar samverkan mellan forskare och praktiker/kliniker. Dessutom hade vi 2019 flera seminarier med forskare kopplat till våra verksamheter. Bland annat avhandlade dessa framtidens cancerrehabilitering och vårt IOP i Alingsås om en vårdkedja för personer med demens.

Det hände på högskolan

Förutom många spännande forskningsprojekt och studier stack två händelser ut 2019.

En av dem var att ett Centrum för civilsamhällsforskning bildades. Det betyder att ett forskningsområde som ESBH haft i fokus sedan 1992 lyfts upp och skolan fått en nationell och internationell spjutspets inom civilsamhälleområdet, med närmare tjugotalet forskare knuta till sig.

Det andra stora var att det blev klart att högskolan fick en ny stor idéburen delägare i Stockholms sjukhem.

– En ytterligare stark och aktiv ägare ökar våra möjligheter att svara upp mot de samhällsbehov som utgör högskolans primära drivkraft. Det nya delägarskapet stärker våra möjligheter att bygga en profilerad bas för forskning, utbildning och samverkan. Jag ser stora möjligheter att utveckla praktisk forskning och utbildning i nära samspel med våra ägares verksamheter, sa Roger Klinth, rektor vid Ersta Sköndal Bräcke högskola.



Roger Klinth, rektor ESBH

Detta är ESBH

Ersta Sköndal Bräcke högskola (ESBH) bedriver utbildning i vårdvetenskap, socialt arbete, diakoni, teologi, kyrkomusik och psykoterapi. Men även forskning om bland annat det civila samhället, palliativ vård och organisations- och arbetslivsetik.

Högskolan finns på tre campus: Campus Ersta och Campus Sköndal i Stockholm och Campus Bräcke i Göteborg vilka rymmer cirka 1 700 studenter.

Nu har högskolan fyra ägare: Ersta diakoni, Stora Sköndal, Bräcke diakoni samt Stockholms sjukhem.





Vi gör vår röst hörd

För att nå vår vision om ett medmänskligare samhälle gör vi vår röst hörd. Vi debatterar, ifrågasätter, applåderar och påverkar i debatten. Men vi delar också med oss av vår kunskap. Och vi gör det genom debattartiklar, på olika arenor och genom egna kommunikationskanaler.

Under 2019 har vi bland annat uppmärksammat hur moms för inhyrd vårdpersonal slår mot icke vinstdrivande organisationer som driver vårdcentraler och uppmanat Linköpings kommun att tänka nytt för en bättre äldreomsorg. Vi vill medverka till att den idéburna sektorn växer och under året har vi i debattartiklar uppmanat politiker att stå fast vid tidigare löften om att låta oss idéburna bli viktiga aktörer inom samhällsutvecklingen.

I Almedalen och på ett seminarium under hösten har vi pratat om framtidens cancerrehabilitering och behovet av ett mer individanpassat stöd och rehabilitering. Vi har även lyft samskapande som en väg för att utveckla våra verksam-

heter. Vi har fortsatt med att prata om de positiva resultaten för vår värdkedja för demens i Alingsås och fördelarna med idéburet offentligt partnerskap samtidigt som den rättsliga processen om ifrågasättandet av överenskommelsen med Alingsås kommun pågått. Vi har också spridit erfarenheter från erfarenhetsrapporten från Personligt ombud som på många sätt visar att situationen för personer med psykisk ohälsa försämrats.

Debatten gick hög

I Skara höjde vi vår röst i samband med felaktiga diagnosregistreringar på vårdcentralerna och i Göteborg debatterade vi mot att hemtjänstens problem handlar om LOU.

Dessutom har våra projekt som drivs med medel från Arvsfonden fått stor uppmärksamhet på så väl debattsidor som på redaktionell plats. Dit hör Vuxensyskon och Trialog. "Funktionshinderades syskon behöver också bli sedda" i Dagens samhälle nådde 12 tusen läsare, fick över 500 gillanden och över 200 delningar på Facebook. Även vår debattartikel i Dagens Medicin om framtidens cancerrehabilitering fick stort genomslag och nådde ut till 8 500 personer och 13 000 på Facebook via vår samarbetspartner cancerrehabfonden.

Mest uppmärksamhet, för organisationen som helhet, var en artikel som skildrar äldres rätt till självbestämmande i sam-

VAD?	VAR?	DEBATT/ REDAKTIONELLT
Projekt Trialogberättar är med och pratar om hur viktigt det är att anhöriga får vara delaktiga i sin näras återhämtning från psykisk ohälsa	P1	Redaktionellt
Moms för inhyrd personal på bl a vårdcentraler	Dagens Samhälle	Debatt
Värna vår goda modell för vårdersättning	Göteborgs-Posten	Debatt
Överenskommelsen med idéburna	Göteborgs-Posten	Debatt
Vårt äldreboende Ginstgården i Alingsås hyllas i insändare inför ny upphandling	Alingsås Tidning	Redaktionellt
Sätt frågan om cancerrehabilitering på agendan	Dagens medicin	Debatt
Byggstart för Kvarteret Leffler – vårt största projekt någonsin	SR P4, Göteborg direkt	Redaktionellt
Frågan om självbestämmande i äldreomsorgen	Aftonbladet, Expressen	Redaktionellt
LOV är inte hemtjänstens problem	Göteborgs-Posten	Debatt
Vårdcentraler i Skara slås ihop	Skaraborgs Läns Allehanda mf	Redaktionellt
IOP-samarbetet med Alingsås kommun	Alingsås Tidning, Alingsåskuriren	Redaktionellt
Funktionshindrades syskon behöver också bli sedda	Dagens Samhälle	Debatt
Våga tänka nytt för bättre äldreomsorg	Östgöta-correspondenten	Debatt
Eva Öfwerman som volontär i Grekland	SR P4 och GP	Redaktionellt
Låt inte LOU lamslå välfärdens utveckling	Dagens Samhälle	Debatt
Vi debatterar diagnosregistrering	Skaraborgs Läns Allehanda	Debatt
Elisabet Ljungström talade om våld mot barn med funktionsnedsättning	P4 Västerbotten	Redaktionellt
Stå upp för era löften	Göteborgs-Posten	Debatt

VÅRT PRESSRUM

Vi sprider och delar med oss av goda exempel och framgångsfaktorer liksom nyheter inom våra verksamheter och projekt. Det gör vi bland annat genom pressmeddelanden. I vårt nyhetsrum finns alla våra pressmeddelanden, bilder och kontaktuppgifter till vår direktor och ledning. Du når vårt pressrum via:

www.brackediakoni.se



Våra egna kanaler

- idékraft – vår egen tidning
- www.brackediakoni.se
- Facebook
- Twitter
- Intranät

idékraft är vår egen tidning som sedan ett par år går ut till alla våra verksamheter. Den finns även på vår webb, och vi sprider den där via våra samarbetspartners. Här har vi under året lyft undersköterskans roll i äldreomsorgen och gett en alternativ bild av yrket till den ofta mörka, som framkommer i media. Vi har frågat oss vad en diakon på Bräcke diakoni gör idag och skrivit om vårt projekt med vänvolontärer ihop med Räddningsmissionen, Neuropsykiatriska utredningar för vuxna och vår öppna förskola för barn med funk-

tionsnedsättning, samt hur personer på daglig verksamhet i Falkenberg jobbar med att återanvända uttjänade vitvaror.

På vår webb och i våra digitala kanaler kan man följa vad som händer på en övergripande nivå inom organisationen. Här sprider vi nyheter om både verksamheter och projekt. Men många av våra verksamheter har även egna konton för att nå ut.

Följ oss gärna!



band med att anhöriga kritiserade vår hemtjänst i Linköping. 82 000 personer nådde denna nyhet.

Lokalt har sammanslagningen av våra vårdcentraler i Skara fått stå uppmärksamhet. Det liksom införandet av hembesök för patienter på vårdcentralen i Falköping har väckt engagemang, men även vår verksamhetschef Eva Öfwermans insats som volontär bland flyktingar i Grekland resulterade i såväl en tidningsartikel som en radiointervju. Och sist men inte minst har byggstarten av våra första hyresbostäder gett eko i både branschpress och lokal media.

Vi bygger ett medmänniskligare kvarter

I november tog vi första spadtaget för Kvarteret Leffler, våra första hyresbostäder och vårt största projekt någonsin. Vi förstärker vår vision om ett medmänniskligare samhälle genom praktisk handling skapa ett kvarter där alla får plats.



Det handlar om ett nytt kvarter i vårt område på Hisingen i Göteborg, där vi med hjälp av entreprenören Wästbygg bygger såväl LSS-bostäder som hyreslägenheter. Tanken är att skapa integration på den rent geografiska platsen mellan vilakvarteren och våra vårdverksamheter i det gamla institutionsområdet, men även integration i samhället.

Det som måste ses som en milstolpe i vår historia firades med kaffe, saft och nybakade bullar från vår arbetsintegrerade verksamhet Ett steg till. Barnen på våra förskolor Stegen och Spåret satte spaden i marken ihop med vår direktor Helene Mellström.

– Det här handlar om att vi nu, i praktisk handling, bygger hus som ska vara en mötesplats för alla i vårt samhälle. Vi vill ha ett samhälle där alla får plats och husen ska bidra till vårt arbete med integration och ett medmänskligare sam-

hälle där vi tar hand om varandra, säger Helene Mellström, innan hon greppade den sjuarmade spaden för att gräva det första spadtaget ihop med barnen och vår fastighetschef Gustaf Lindman.

Vi vill ha ett samhälle där alla får plats.

På plats var Wästbyggs arbetschef som sa så här i sitt tal:

– Vilken härlig blandning av människor och hundar vi fick. Bräcke diakoni har en bred medmänsklig verksamhet med bland annat hunddagis – där det finns möjlighet att arbetsträna, förskola, daglig verksamhet och vårdcentraler. Det visar hur organisationen gör något för samhället på riktigt och det känns bra.

När nyheten om projektet nådde media 2018 blev uppmärksamheten stor och även första spadtaget resulterade trots den avskalade inramningen i både tidningsartiklar och radioinslag.

Nu är vi i gång! Det första av tre hus väntas stå färdigt nästa sommar.

Om Kvarteret Leffler

Kvarteret Lefflers park kommer bestå av tre huskroppar om totalt 7 000 kvm.

Husen ligger i souterräng och byggs i tre våningsplan, plus souterrängsvåningen.

I husen planeras cirka 1 000 kvm verksamhetslokaler.

Totalt blir det 82 hyresrätter och ett LSS-boende med sex platser.

Första husen ska stå klara sommaren 2021.

Entreprenör är Wästbygg



Foto: Per Persson Ängö Göteborg AB

Så organiserar vi vår verksamhet

Bräcke diakoni är en verksamhetsdrivande stiftelse som strävar efter tydlighet och öppenhet. Därför har vi valt att följa "Svensk kod för bolagsstyrning". Vår verksamhet lyder under stiftelselagen och ska drivas i enlighet med våra stadgar.

Styrelsen

Styrelsen har det totala ansvaret för förvaltning och verksamhet. Det innebär bl a att fastställa inriktning och övergripande mål. Styrelsen tar övergripande beslut kring ekonomiska ramar och investeringar och ska kontrollera och följa upp verksamheten löpande.

Ionie Oskarson, ordförande 2014

Senior konsult inom offentlig förvaltning och fd förvaltningschef för socialtjänst/vård och omsorg.

Thomas Söderberg, vice ordförande 2017

Fd biskop i Västerås stift, fd direktor i S:t Lukas. Tidigare engagerad i bl a kyrkomötet och kyrkostyrelsen.

Elisabeth Hjalmarsson, 2016

Avdelningschef Diakoni & Mission i Täby församling, diakon, fd handläggare för samhällsfrågor i Svenska kyrkan.

Eva Karlsson, 2014

Vd och koncernchef Armatec AB, tidigare SKF. Styrelseuppdrag Assa Abloy.

Bengt Sallerfors, 2016

Medicinsk rådgivare, docent i hematologi, Palliativt Utvecklingscentrum vid Lunds universitet och Region Skåne.

Göran Albertson, 2017

Civilekonom, tidigare inom SEB samt Volvokoncernen

Helene Mellström, 2018

Direktor/VD

Gunilla Nilsson, 2019

Styrelsesuppleant, projektledare SKF. Tidigare VD SKF Sverige och olika positioner inom Finans på SKF.

Ledningsgruppen

Det löpande arbetet styrs genom ledningsgrupp och verksamhetschefer.

Helene Mellström, direktor/VD

Master of Management/arbetsterapeut, tidigare bl a Försäkringskassan.

Maude Kardell Wahlbäck, välfärdsstrateg

Specialistsjuksköterska, tidigare bl a Västra Götalandsregionen.

Erik Andersson, områdeschef, Hälsa & Vård

Specialist i allmänmedicin, tidigare bl a Närhälsan.

Johan Broberg, välfärdsstrateg

Socionom. Tidigare anställd på bl a biståndsenheten Partille kommun.

Christel Sjöholm, ekonomichef

Civilekonom. Tidigare anställd på bl a Exide Technologies.

Bodil Takvam, HR-chef

Fil. kand i personal- och arbetslivfrågor, tidigare anställd på bl a Saab och Ericsson.

Thomas Schneider, utvecklingschef

Fil dr, tidigare bl a Famna.

Gustaf Lindman, fastighetschef

Tekn kand Chalmers, tidigare anställd bl a Platzer Fastigheter.

Vår styrelse



Ionie Oskarson



Thomas Söderberg



Elisabeth Hjalmarsson



Eva Karlsson



Bengt Sallerfors



Göran Albertson



Helene Mellström



Gunilla Nilsson

Vår ledningsgrupp



Helene Mellström



Maude
Kardell Wahlbäck



Erik Andersson



Johan Broberg



Christel Sjöholm



Bodil Takvam

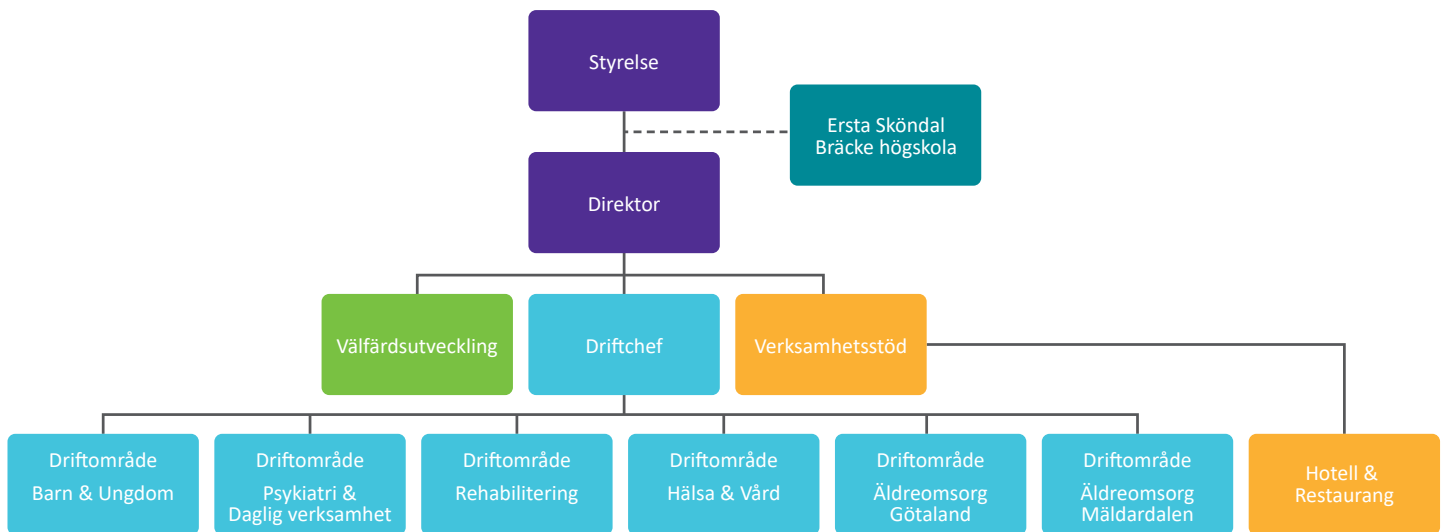


Thomas Schneider



Gustaf Lindman

Vår nya organisation



Förvaltningsberättelse 2019

Ägarförhållanden

En stiftelse har inga ägare. Stiftelsen Bräcke diakoni är en organisatoriskt fristående stiftelse, men verkar inom Svenska kyrkans diakonala ram. Stiftelsen är förvaltare av och uppbär avkastning från ett flertal stiftelser med nära anknytning till Stiftelsen Bräcke diakoni. Stiftelsen Bräcke diakoni är moderföretag i en koncern med ingående dotterbolag, se vidare not 27.

Verksamhetens inriktning

Styrelsens uppdrag är att förvalta stiftelsens medel samt att se till att stiftelsens ändamål uppfylls. Stiftelsens ändamål framgår av stadgarna, som finns i sin helhet i slutet av årsredovisningen. Stiftelsen har under året fullföljt sitt ändamål bland annat genom att

- bedriva utbildning och utveckling inom det diakonala och sociala området samt med anknytning till de verksamheter som stiftelsen bedriver. Utbildningsuppdraget har bedrivits i huvudsak genom det aktiva delägarskapet och engagemanget i Ersta Sköndal Bräcke högskola. Stiftelsen driver också förskola för barn.
- driva boenden med olika former av stöd och omsorg för äldre samt genom att bedriva palliativ vård i livets slutskede (hospice).

- erbjuda stöd till människor med funktionsnedsättningar genom boenden för barn och ungdom med flerfunktionsnedsättningar samt unga vuxna med psykisk funktionsnedsättning, habiliteringsinsatser, personligt ombud, personlig assistans, arbetslivsstöd och daglig verksamhet, samt konduktiv pedagogik för personer med neurologiska skador.

- driva hälso- och sjukvård genom vårdcentraler, primärvårdsrehabilitering och olika former av projekt.

- erbjuda resurstöd inom hälsovård och rehabilitering genom olika former av bl.a. onkologisk, neurologisk och reumatologisk rehabilitering, protes- och hjälpmedelsutprovning samt olika medicinska och arbetslivsrelaterade utredningar.

- driva uppsökande hälsovårdsarbete för flyktingar.

- driva projekt och forskningsinsatser som syftar till att utveckla kunskap och metod i anslutning till stiftelsens verksamheter.

Stiftelsen använder sina hotell- och konferensverksamheter som en integrerad del av verksamheterna. Stiftelsen delar inte ut någon vinst, eventuella överskott används för utveckling av verksamheten.¹

Verksamheten under året

Arbete med resultatförbättrande åtgärder resulterade i beslut om att avveckla fyra verksamheter. Det var svåra beslut att fatta men det fanns inte ekonomiska möjligheter att driva verksamheterna vidare, trots försök att vända resultaten. Det operativa resultatet belastas på året av avvecklingskostnader för de nedlagda verksamheterna med 13 msek. I februari startade driften av 16 LSS-boenden i Halmstads kommun. Driftstarten har krävt mycket arbete då verksamheten är stor med drygt 100 medarbetare på 16 enheter. I samband med övertagandet upptäcktes allvarliga kvalitetsbrister som behövde åtgärdas för att säkerställa de boendes säkerhet. Åtgärderna för att komma tillrätta med avvikelserna har påverkat resultatet negativt.

I Stockholm startades på våren ett nytt äldreboende. Uppstarten med inflyttning har gått som planerat och boendet var fullbelagt i januari 2020.

I Göteborg har hemtjänst bedrivits sedan något år tillbaka i två stadsdelar. Efter sommaren beslutades att bara driva verksamhet i en stadsdel och på så sätt öka effektiviteten och få en större arbetsgrupp på en geografisk plats. Tidigare har det inte varit moms på inhyrd personal inom vård och omsorg men vid halvårsskiftet infördes nya regler och resultatet belastas med 3,4 msek.

¹ Delar av verksamheten drevs tidigare under namnen Bräcke Östergård och Bräcke Västergård, namn som fortfarande hålls i hävd även om de inte används som varumärken idag.

• VERKSAMHETEN I SIFFROR

Det första spadtaget för Kvarteret Leffler togs under hösten. Här bygger vi 80 hyreslägenheter, ett LSS boende och verksamhetslokaler. Byggprojektet löper på som planerat och det första huset planeras vara klart för inflyttning våren 2021.

Året har även präglats av ett intensivt arbete med att uppdatera system och arbetssätt. Målet med åtgärderna är att systematiskt förbättra kvalitet och ekonomi så att stiftelsen i framtiden kan fortsätta att växa och utvecklas. Kostnader för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga ohälsa och sjukskrivning är en kostnad på året men förväntas minska kostnader för sjukskrivning. Modernisering av system och organisation är åtgärder som ingår i den strategiska planen.

En ny organisation där driften av alla verksamheter läggs i en ledningsgrupp, och inte som tidigare i tre områden, förhandlades under hösten har nu implementerats. Valförsvår utveckling som arbetar med är att starta nya verksamheter drivs i en egen enhet och är inte som tidigare i en del i driften av verksamheter. 2019 har ett dåligt operativt resultat och det belastas sammantagningsvis av kostnader för utveckling, avveckling och uppstart av nya verksamheter.

Kapitalförvaltning

Avseende kapitalförvaltningen – både vad gäller stiftelsen och de närstående avkastningsstiftelserna – upprättar styrelsen ett placeringsreglemente med en balanserad riskavvägning mellan olika tillgångsslag för att kunna möta olika marknadslägen. Placeringsreglementet ses över varje år, och baseras på en modellportfölj för stiftelsernas förvaltning som under 2019 varit oförändrat sammansatt av följande delar:

Svenska/nordiska aktier	30%
Utländska aktier	30%
Ränteplaceringar	30%
Alternativa placeringar	10%

Styrelsen utarbetar kring detta ett detaljerat placeringsreglemente, som lägger fast konkreta inriktningar och begränsningar för den faktiska förvaltningen och inom vilka intervall placeringen kan variera från tid till annan. Aktiv rådgivning kring placeringsval sker från tre oberoende externa förvaltare, och förvaltningsresultaten jämförs sedan med vägda index för respektive tillgångsslag.

Under 2019 har portföljerna som helhet haft en avkastning på 22,5% (jmf. index 20,0%). I slutet av 2018 rådde en stor osäkerhet på marknaden vad gäller Brexit, handelskrig mellan USA och Kina, oro för lägre bolagsvinster och räntehöjningar från centralbankerna, vilket fick marknaden att tappa kraftigt. Under 2019 har det istället skett framsteg både vad gäller Brexit och handelskriget mellan USA och Kina. Bolagen har levererat tillräckligt bra vinstökningar och centralbankerna har sänkt räntan, vilket gjort att kapital fortsatt att strömma in i aktiemarknaden och börserna har under 2019 noterat nya rekordnivåer.

Riskanalys

Stiftelsens verksamhet bedrivs idag inom områden där konkurrensutsatta upphandlingar med korta löptider och ramavtal utan beläggningsgarantier blivit det normala. Det innebär att förutsättningarna för flertalet av verksamheterna kan förändras radikalt med kort varsel, samtidigt som det kan ta tid att anpassa bemanning, lokalkostnader och andra kringverksamheter som berörs. För en enskild verksamhet är således ekonomisk osäkerhet och risk i högsta grad en del av arbetet. Men eftersom stiftelsen är verksam inom olika verksamhetsområden och på olika orter så finns ett stort antal avtal med olika motparter, villkor och löptider. För stiftelsen som helhet är därför den ekonomiska riskspridningen god.

Samhällssektorn vård och omsorg är dessutom föremål för en betydande politisk risk. Eftersom det på de flesta orter och områden där stiftelsen verkar (bortsett från Stockholm) fortfarande är undantag snarare än regel att medborgarna själva kan välja vilken aktör de vill vända sig till, kan tvära politiska kursändringar helt förändra bilden – även för verksamheter som fungerar kvalitativt utmärkt och till konkurrenskraftigt pris. Oförutsedda förändringar av regelverk och ersättningssystem inom valfrihetsystemen har också blivit vanligare.

Bedömningen är att den politiska osäkerheten inte har minskat under året som gått. Samtidigt är det viktigt att se frågan om risk i ett bredare sammanhang, vilket också aktualiseras i nya riktlinjer och lagar.

Under 2019 fortsatte arbetet med en organisationsövergripande riskanalys, som utöver ovan nämnda omvärldsfaktorer också fokuserar på bl a kompetensförsörjning, strategiska satsningar inom IT-området (GDPR), samt effektiv hantering av gemensamma resurser. Flera av stiftelsens enheter bedriver verksamheter med människor som lever i utsatthet och stundtals med utåtagerande beteende. Det kan innebära risker för dem själva och för omgivningen, inklusive våra medarbetare. Därför är verksamhetsspecifika lokala riskanalyser och handlingsplaner rörande arbetsmiljön viktiga verktyg för att kunna identifiera och förebygga sådana risker.

Forkning och utveckling

Som delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola (ESBH) lämnar stiftelsen ett betydande forskningsstöd till projekt och studier som drivs av högskolan. Delägarskapet är en strategiskt långsiktig satsning med stor potential till fortsatt utveckling.

Forskningen bedrivs med full akademisk självständighet för högskolan. Stiftelsen har under året fortsatt verka inom ett breddat forskningssamarbete med flera olika högskolor och institut bl a Chalmers Tekniska Högskola, Göteborgs universitet, Jönköping University, Karlstad universitet, Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS). Med finansiering från Vinnova har Bräcke diakoni bedrivit följeforskning av IOP Ensamkommande Göteborg samt för innovativa utvecklingsprojekt som t ex sjukskrivningsprocessen eller ett chefsstöd för innovationer inom primärvården.

Vidare har Vinnova beviljat resurser för att utreda möjligheten att i samarbete med bl a Cancerrehabfonden utveckla en nationell plattform för stöd till cancerdrabbade. Flera av utvecklingsinsatserna inkluderar tydliga inslag av digitalisering och e-Hälsa.

I verksamheterna genomförs ett flertal pågående metodutvecklingsprojekt med stöd från bl a Arvsfonden. Ett forskningsprojekt med finansiering från Riksbankens jubileumsfond kring värdeskapande och utvecklingen av våra tjänster tillsammans med de vi finns till för (samskapande) fördjupades under året. Forte finansierar medel till Bräcke diakoni och forskare från Göteborgs universitet för ett treårigt projekt kring evidensbaserad inom socialtjänstens område.

En antologi med olika forskningsperspektiv kring offentlig upphandling såsom civilsamhälle, kvalitet, marknad, juridik och tillit har tagits fram under 2019 och användes som underlag i ett antal seminarier. Under året har flera stödfunktioner (Kvalitet, Marknad och IT) omorganiserats under en utvecklingschef för att främja samverkan mellan stödfunktionerna och än bättre kunna stödja verksamheterna.

Kvalitet, miljö och hållbarhetsarbete

Inom det systematiska kvalitetsarbetet har arbetet med att bygga upp ett nytt ledningssystem avslutats under 2019 och ett nytt intranät lanseras i början av 2020. Det processororienterade ledningssystemet gör det enklare att göra rätt från början och skapar delaktighet i verksamheterna för att utveckla och synliggöra sina arbetssätt.

Stiftelsens interna kvalitetsutvecklingsplattform "Förbättringskraft" har under året drivit flera förbättringsprojekt med inriktning på samskapande. Tillsammans med forskningsprojektet som nämndes ovan ingår denna satsning som en testbädd i det nationella projektet kring Patientkontrakt under ledning av Sveriges Kommuner och Regioner. Parallellt med Förbättringskraft har stiftelsen också tagit fram gemensamma systematiska arbetssätt för att utveckla verksamheterna lokalt.

Kvalitetsavdelningen fortsätter att utveckla organisationens samlade kompetens och förbättrar samverkan mellan olika verksamheter och lokala enheter, och är en viktig resurs för stiftelsens proaktiva samverkan med regionala och nationella aktörer inom välfärdsområdet.

Stiftelsens verksamheter är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas och har under året haft den nionde tredjepartsrevisionen. Fokus i miljöarbetet är avfall, energi och transporter där årliga mål sätts upp. Stiftelsen upprättar en separat miljöberättelse som sammanfattar arbetet. Hotell- och konferensverksamheten vid Kurorten Mösseberg är Svanen-certifierad. Ett 50-tal lokala miljöombud har utsetts under året som koordineras av en central miljösamordnare för att ytterligare utveckla miljöarbetet.

Stiftelsens hållbarhetsarbete utgår från ISO 26000 och sammanfattas i en sepa-

rat hållbarhetsredovisning i samband med årsbokslutet. Den innehåller sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiv samt styrningen av dessa och synliggör stiftelsens bidrag till ett hållbart samhälle och en ansvarsfull användning av gemensamma resurser. Utvecklingen av relevanta styrdokument och processer för efterlevnad där bl.a. ansvarstagande i leverantörsledet och ledningssystemet spelar en viktig roll och har uppdaterats under året.

Rapport om organisationens styrning

Sedan flera år följer stiftelsen delar av "svensk kod för bolagsstyrning" i vår strävan att utveckla och bibehålla en god organisatorisk styrning präglad av tydliga ansvarsområden och öppenhet.

Medarbetare

Värdet i organisationen skapas av medarbetarna och det är viktigt att de identifierar sig med visionen om "ett medmänskligare samhälle". Under året har därför en uppförandekod tagits fram som ska visa vägen för hur medarbetare ska agera för att vara bärare av organisationens vision och värdegrund. Ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare är att erbjuda en god och säker arbetsmiljö. Det är dessutom en förutsättning för att rekrytera och behålla engagerade medarbetare. En total översyn av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts och utvecklat såväl arbetssätt som rutiner. Hela organisationen har varit involverad i arbetet och alla verksamheter har idag en arbetsmiljögrupp som jobbar med planering, analys och uppföljning av det lokala arbetsmiljöarbetet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är på god väg att bli en naturlig del av våra verksamheters vardag. HR-systemet har uppdaterats och personalrelaterade nyckeltal kan tas fram på ett enkelt sätt. Nyckeltalen ger bättre underlag för att göra prioriteringar och fungerar som beslutsunderlag.

• VERKSAMHETEN I SIFFROR

Resultatutveckling, kassaflöde och finansiell ställning

Stiftelsens konsoliderade resultat och ställning har i sammandrag utvecklats enligt nedan:

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	912 518	892 754	881 734	811 975	740 918
Resultat efter finansiella poster	-25 912	2 075	5 926	7 610	-2 594
Balansomslutning	378 122	370 974	384 780	374 911	347 857
Eget kapital	79 480	105 383	103 725	100 894	95 830
Soliditet	21%	28%	27%	26,9%	27,5%
Orealiserade värden aktieportfölj	30 855	18 379	24 827	23 409	22 296
Medelantalet anställda	1 118	1 089	1 157	1 072	1 051

Det svaga operativa resultatet har föranlett ett arbete med att snabbt sätta in lednings- och stabsresurser på de enheter som haft de största ekonomiska avvikelserna. Arbetet har gått framåt och ekonomin har börjat vända.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Utbrottet av viruset Covid-19 bedöms kunna få en väsentlig negativ effekt på stiftelsens resultat på nya året. Kraftigt ökade personalkostnader på grund av sjukfrånvaro, väsentligt minskade intäkter på hotell och rehabiliteringsverksamheter samt ökade kostnader för skyddsutrustning påverkar resultatet negativt. Till detta kommer osäkerheten, konjunkturen och marknaden som påverkar stiftelsens kapitalförvaltning. Utvecklingen följs aktivt och stiftelsen vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekten.

Framtida utveckling

En ny ledningsorganisation startade i januari där drift av befintliga verksamheter är prioriterat. Fokus i driften är god kvalitet och god ekonomi.

Arbetet med strategi 2030 fortsätter och inriktningen att göra mer – för fler ligger fast. Arbetet 2019 har lagt grunden för att ta nästa steg i stiftelsens utveckling. En utvecklingsgrupp har tillsatts för att arbeta fram avtal för nya verksamheter. Byggnationen av Kvarteret Leffler är en milstolpe och vi ser fram emot att hyresgäster flyttar in och att verksamheterna startar upp.

Eget kapital

	<i>Koncern</i>			
	<i>Fond- kapital</i>	<i>Balanserad vinst m.m.</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Totalt eget kapital</i>
Eget kapital 2019-01-01	73 305	9 358	22 720	105 383
Omföring föregående års resultat	6 324	-6 324		6 324 -6 324
Årets resultat		-25 919		-25 919
Effekt av ändrad skattesats		88		88
Kapitalisering av gåvor				0
Ianspråktaget ur fonder			-72	-72
Eget kapital 2019-12-31	79 630	-22 797	22 648	79 480

	<i>Moderstiftelsen</i>			
	<i>Fond- kapital</i>	<i>Balanserad vinst m.m.</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Totalt eget kapital</i>
Eget kapital 2019-01-01	73 305	6 324	22 720	102 349
Omföring föregående års resultat	6 324	-6 324		0
Årets resultat		- 23 637		-23 637
Kapitalisering av gåvor				0
Ianspråktaget ur fonder			-72	-72
Eget kapital 2019-12-31	79 630	-23 637	22 648	78 641

Koncernens och moderstiftelsens resultat och ställning per 31 december 2019 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser med tillhörande noter.

• VERKSAMHETEN I SIFFROR

Resultaträkning

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2019	2018	2019	2018
Verksamhetens intäkter					
Nettoomsättning	3	879 987	850 368	829 362	733 769
Gåvor och kollektioner	4	2 398	9 120	2 398	9 119
Bidrag	5	29 615	32 850	29 493	30 591
Övriga rörelseintäkter		517	415	174	136
Summa verksamhetens intäkter		912 518	892 754	861 428	773 615
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	6, 7	-308 124	-286 020	-291 054	-261 656
Personalkostnader	8	-632 042	-595 087	-594 279	-503 177
Avskrivningar immateriella tillgångar	9	-6 525	-6 584	-119	-178
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	10,11	-13 486	-12 166	-13 180	-11 567
Verksamhetsresultat		-47 658	-7 103	-37 204	-2 963
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från närstående stiftelser	12	6 785	4 690	6 785	4 690
Resultat från intresseföretag	28	2 892	582	1 000	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	13	14 819	6 471	14 819	6 471
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	13,27,28	-177	-378	-6 627	-378
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	13	360	451	479	220
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	13	-2 932	-2 637	-2 509	-1 874
Resultat efter finansiella poster		-25 912	2 075	-23 257	6 166
Resultat före skatt					
Skatt	14	-7	-313	-379	158
Årets resultat		-25 919	1 762	-23 637	6 324

Balansräkning

(Belopp i tusental kr)

Tillgångar	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2019	2018	2019	2018
Anläggningstillgångar					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	9	0	119	0	119
Goodwill	9	26 202	32 609	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		26 202	32 728	0	119
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Fastigheter	10	71 338	71 760	71 338	71 760
Pågående nyanläggning	10	21 382	13 975	21 382	13 975
Inventarier	11	26 124	29 052	25 404	28 027
Summa materiella anläggningstillgångar		118 844	114 788	118 124	113 762
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	27	0	0	100	6 033
Andelar i intresseföretag	28	8 086	6 371	795	972
Fordringar hos koncernföretag		0	0	8 928	0
Uppskjuten skattefordran	16	873	1 253	873	1 253
Andra långfristiga värdepapper	17	107 656	104 555	107 656	104 555
Lån		0	0	0	0
Bostadsrätter	18	3 058	3 058	3 058	3 058
Summa finansiella anläggningstillgångar		119 673	115 237	121 410	115 870
Summa anläggningstillgångar		264 719	262 752	239 534	229 751
<i>Omsättningstillgångar</i>					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		60 293	44 970	55 313	39 658
Fordran hos koncernföretag	15	0	0	523	8 275
Fordran hos intresseföretag		1 000	0	1 000	0
Övriga fordringar		2 135	462	1 916	448
Skattefordran		3 075	0	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	36 602	40 534	35 116	39 381
Summa kortfristiga fordringar		103 104	85 966	93 868	87 762
Kassa och bank	26	10 299	22 256	8 278	15 259
Summa omsättningstillgångar		113 403	108 222	102 146	103 021
Summa tillgångar		378 122	370 974	341 681	332 772

Balansräkning

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2019	2018	2019	2018
<i>Eget kapital och skulder</i>					
<i>Eget kapital</i>					
Fonderat kapital		79 630	73 305	79 630	73 305
Ändamålsbestämda gåvomedel		22 648	22 720	22 648	22 720
Balanserad vinst		3 121	7 595	0	0
Årets resultat		-25 919	1 762	-23 637	6 324
Summa eget kapital		79 480	105 383	78 641	102 349
<i>Avsättningar</i>					
Uppskjuten skatt		1 174	1 676	0	0
Pensioner och liknande förpliktelser	21	67 108	67 414	67 108	67 414
Summa avsättningar		68 282	69 090	67 108	67 414
<i>Långfristiga skulder</i>					
Skulder till kreditinstitut	24	84 764	79 431	62 452	51 868
Skulder till koncernföretag		0	0	0	6 000
Summa långfristiga skulder		84 764	79 431	62 452	57 868
<i>Kortfristiga skulder</i>					
Skulder till koncernföretag		0	0	1 990	83
Skulder till kreditinstitut		12 642	7 547	7 392	2 297
Checkräkningskredit (beviljat 30.000 tkr)	22	6 872	0	6 872	0
Leverantörsskulder		34 324	29 927	32 183	28 718
Skatteskuld		1 889	1 368	1 889	2 583
Övriga skulder	19	18 655	17 928	18 121	17 336
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	20	71 214	60 299	65 032	54 123
Summa kortfristiga skulder		145 596	117 070	133 480	105 141
Summa eget kapital och skulder		378 122	370 974	341 681	332 772

Kassaflödesanalys

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2019	2018	2019	2018
Den löpande verksamheten					
Verksamhetsresultat före finansiella poster		-47 658	-7 103	-37 204	-2 963
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	23	20 011	18 750	13 299	11 745
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar		715	983	715	569
Förändring kapitaliserade gåvor och bidrag		-71	-104	-71	-104
Betald skatt		-2 033	-3 042	0	0
Förändring pensionsavsättningar		-306	-5 634	-306	-5 634
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-29 343	3 851	-23 568	3 613
Ökning (-), minskning (+) av kortfristiga fordringar		-14 064	5 017	-3 923	-2 959
Ökning (+), minskning (-) av kortfristiga skulder		20 571	-2 145	18 767	5 300
Ökad (-), minskning (+) av rörelsekapital		6 507	2 872	14 844	2 341
Kassaflöde från den löpande verksamheten före finansiell avkastning		-22 836	6 722	-8 724	5 954
Finansiell avkastning					
Utdelning från närstående stiftelser		7 785	4 690	7 785	4 690
Erhållen ränta och finansiell avkastning		15 179	6 922	15 298	6 691
Erlagd ränta		-2 932	-2 637	-2 509	-1 874
Kassaflöde netto från finansiella placeringar		20 033	8 975	20 574	9 507
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 804	15 697	11 851	15 461
Investeringsverksamheten					
Investering i dotterföretag		0	-2 776	0	-3 183
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10,11	-18 258	-19 178	-18 258	-19 354
Ökning (-), minskning (+) av finansiella anl.tillgångar		-3 101	3 402	-3 101	3 244
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-21 359	-18 552	-21 359	-19 293
Finansieringsverksamheten					
Ökning (+) av långfristiga skulder		12 808	0	3 880	0
Amortering av skuld		-7 474	-7 382	-8 224	-2 132
Förändring checkräkningskredit		6 872	0	6 872	0
Lämnat koncernbidrag		0	-500	0	-500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		12 206	-7 882	2 528	-2 632
Årets kassaflöde		-11 957	-10 736	-6 980	-6 464
Likvida medel vid årets början		22 256	32 992	15 259	21 723
Likvida medel vid årets slut		10 299	22 256	8 278	15 259
Förändring		-11 957	-10 736	-6 980	-6 464

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning K3.

Redovisningsprinciperna tillämpas som föregående år.

Koncernredovisning

Stiftelsen upprättar koncernredovisning. Där stiftelsen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där stiftelsen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i not 27 Andelar i koncernföretag. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av omvårdnadstjänster, tillhandahållande av äldreboende, boende för personer med funktionsnedsättningar, rehabilitering, habilitering samt primärvård. Koncernens verksamheter äger rum i Sverige och intäkterna redovisas inom respektive funktion.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när huvudsakligen alla risker och rättigheter som är förknippade med ägandet övergått till köparen, vilket normalt inträffar i samband med att tjänster utförs.

Andra typer av intäkter

Ränteutgifter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning är säkerställd.

Gåvor och bidrag

Erhållna gåvor och bidrag redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över

leasingperioden. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsskudsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa redovisas som en avsättning.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggnad enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

Skulden är fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. KPA:s prognos visar att skulden inom 3 år är lägre än den idag bokförda.

Övriga pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ersättningar efter uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Moderföretagets förvärv 2014 av ett vårdföretag inom äldreomsorg i Stockholm har betydande kostnadsbesparande effekter som beräknas kvarstå under lång tid. Den goodwill som uppkom vid förvärvet skrivs därför av på tio år. Övrig koncerngoodwill skrivs av över fem år. Avskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen i posten Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens poster Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader och Administrationskostnader. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Stommar	100 år
Stommekomplettering/innervägg	50 år
Värme, sanitet, el, fönster, dörrar	30 år
Fasad, yttertak	40 år
Hissar, ledningssystem	25 år
Ventilation	20 år
Sophus/friggebod	20 år
Styr och övervakning	15 år
Hyresgästanpassning/inre ytskikt	10 år

Avskrivningstiden för inventarier är 3–5 år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella anläggningstillgångar har redovisats till det lägsta av anskaffnings- respektive marknadsvärde sett på portföljen som helhet, om annat ej anges.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andra långfristiga

värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av fonder samt ett mindre innehav av aktier och räntebärande tillgångar. Innehaven innehåller på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och kommer fortsättningsvis värderas till anskaffningspris med hänsyn tagen till nedskrivningsbehov.

Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat en värdepappersportfölj, som består av aktier, fonder och räntebärande värdepapper, som redovisas som långfristiga anläggningstillgångar. För de instrument som ingår tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip samt prövning av nedskrivningsbehov avräknas orrealiserade förluster mot orrealiserade vinster.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer stiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelser som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskjuten skattefordran

Framtida förändringar av skattelagstiftningar påverkar stiftelsens framtida skattemässiga vinster och därmed möjligheten att utnyttja uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag. Per 31 december 2019 redovisades 873 tsek som uppskjuten skattefordran.

Avsättning till pensionsskuld

I den aktuella beräkningen av pensionsåtaganden görs ett antal bedömningar för att fastställa rimliga antaganden. De mest väsentliga antaganden är diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning och dödlighetstal. Pensionsskulden är per 2019-12-31

fullt nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. KPA:s prognos visar att skulden inom tre år är lägre än den idag bokförda, varför bedömning har gjorts att pensionsskulden är tillräckligt upptagen.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

Nedan specificeras koncernens verksamheter.

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Uppdelning efter verksamhetsgren</i>				
Äldreomsorg & Hospice	213 870	267 044	163 245	138 364
Rehab & Funktionshinder	352 549	306 122	352 549	306 122
Hälsa & Vård	251 689	233 004	251 689	233 004
Övrig verksamhet	61 879	44 198	61 879	56 279
Totalt	879 987	850 368	829 362	733 769

Not 4 Gåvor och kollektioner

Erhållna gåvor redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen

som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Gåvor och kollektioner erhållna under året	2 326	9 015	2 326	9 014
Kapitalisering av gåvor m m	0	-45	0	-45
lanspråktaget ur fonder m m	72	150	72	150
Totalt	2 398	9 120	2 398	9 119
Volontärarbete antal personer	37	32	37	32

Not 5 Bidrag

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Arbetsmarknadsbidrag	17 340	14 129	17 250	13 452
Projektmedel	12 275	18 721	12 243	17 139
Totalt	29 615	32 850	29 493	30 591

Not 6 Arvoden och kostnadsersättning för revision

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Grant Thornton/PWC				
Revisionsuppdrag	602	454	313	294
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	85	42	85	42
Övrigt	8	9	8	9
Totalt	695	505	406	345

Not 7 Operationell leasing

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Förfaller till betalning inom ett år	41 116	37 185	35 502	34 568
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	100 945	91 328	88 404	85 980
Förfaller till betalning senare än fem år	50 859	39 156	50 859	39 156

Operationell leasing i allt väsentligt avser hyrda fastigheter/lokaler. Koncernens hyreskontraktstider löper generellt på 3 år med 9 mån uppsägnings-tid. Längsta avtalet löper på till 2029-01-31 för moderstiftelsen, till 2022-04-30 för Bräcke diakoni Stockholm AB och till 2023-09-30 för Bräcke diakoni Vallentuna AB.

Not 8 Medelantal anställda, löner och ersättningar

Nedan specificeras Bräcke diakonis anställda.

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Medelantalet anställda har varit	1 118	1 089	1 044	933
Varav män	163	192	149	160
<i>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</i>				
Styrelseledamöter			7	7
Varav män			3	4
Direktor och andra ledande befattningshavare			8	8
Varav män			4	4
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>				
<i>Styrelsen och direktor</i>				
Löner och ersättningar	1 920	1 949	1 920	1 949
(varav pensionskostnader)	(401)	(498)	(401)	(498)
<i>Övriga anställda</i>				
Löner och ersättningar	477 150	444 046	448 120	369 354
(varav pensionskostnader)	(36 929)	(30 061)	(34 345)	(25 743)
Sociala kostnader	146 251	140 647	137 579	116 595
(varav pensionskostnader)	(8 982)	(7 766)	(8 428)	(6 166)
Summa styrelse och övriga	625 321	586 642	587 619	487 898

Avtal om avgångsvederlag

För direktor i stiftelsen har avtal träffats om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida.

Not 9 Immateriella tillgångar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Immateriella tillgångar</i>				
Ingående anskaffningsvärden	892	892	892	892
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	892	892	892	892
Ingående avskrivningar	-773	-595	-773	-595
Årets avskrivningar	-119	-178	-119	-178
Utgående ackumulerade avskrivningar	-892	-773	-892	-773
Utgående planenligt restvärde	0	119	0	119
<i>Bokfört värde immateriella tillgångar</i>	<i>0</i>	<i>119</i>	<i>0</i>	<i>119</i>
Immateriella tillgångar avser grafisk profil samt webbplats. Avskrivningstiden är 5 år.				
<i>Goodwill</i>				
Ingående anskaffningsvärden	64 068	61 543	0	0
Inköp	0	2 525	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	64 068	64 068	0	0
Ingående avskrivningar	-31 459	-25 052	0	0
Årets avskrivningar	-6 407	-6 407	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 866	-31 459	0	0
Utgående planenligt restvärde	26 202	32 609	0	0
<i>Bokfört värde goodwill</i>	<i>26 202</i>	<i>32 609</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Not 10 Fastigheter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Bokfört värde</i>				
Byggnader	68 541	68 117	68 541	68 117
Pågående nyanläggning	21 382	13 975	21 382	13 975
Byggnadsinventarier	874	1 517	874	1 517
Mark	0	1	0	1
Markanläggningar	1 923	2 125	1 923	2 125
Summa bokfört värde	92 719	85 735	92 720	85 735
<i>Specifikation</i>				
Ingående anskaffningsvärde	256 158	246 088	256 158	246 088
Inköp	12 130	10 535	12 130	10 535
Försäljning	-1	0	-1	0
Utrangering	0	-465	0	-465
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	268 287	256 158	268 287	256 158
Ingående avskrivningar	-170 423	-164 957	-170 423	-164 957
Årets avskrivningar	-5 144	-5 811	-5 144	-5 811
Utrangering	0	345	0	345
Utgående ackumulerade avskrivningar	-175 567	-170 423	-175 567	-170 423
Utgående planenligt restvärde	92 720	85 735	92 720	85 735
<i>Bokfört värde byggnader</i>	<i>92 720</i>	<i>85 735</i>	<i>92 720</i>	<i>85 735</i>
Marknadsvärde	361 000	355 000	361 000	355 000
Taxeringsvärde Taxeringsvärde för fastigheter där sådant åsatts	14 609	7 824	14 609	7 824

Merparten av fastighetsinnehavet har inget åsatt taxeringsvärde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende den aktuella tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsmetoder som exempelvis aktuella priser på mindre aktiva marknader eller diskonterade kassaflödesprognoser. Extern värdering görs när förutsättningarna har förändrats på ett sätt som kan antas väsentligt påverka fastighetens verkliga värde.

Fastigheterna har värderats under 2019 till 361 mkr, av en oberoende värderingsman. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Marknadsvärdebedömningen sker genom en kombination av två metoder; ortprismetod och avkastningsmetod. Utifrån resultat av dessa metoder görs en sammanfattande bedömning av marknadsvärdet. Ortprismetoden innebär att värderingsobjektet jämförs med sålda fastigheter med liknande egenskaper.

Avkastningsmetoden innebär att de betalningsströmmar samt det restvärde som fastighetsinnehavet förväntas ge upphov till nuvärdesberäknas med en kalkylränta baserad på direktavkastningskrav som kan härledas från ortprismetoden. Ledningen anser att de parametrar som användes i tidigare värdering inte har förändrats på något väsentligt sätt och att fastigheters verkliga värde därför kan anses oförändrat.

Not 11 Inventarier

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2017
Ingående anskaffningsvärden	87 857	79 877	84 674	76 598
Inköp	6 128	9 135	6 128	8 819
Ingående anskaffningsvärde i förvärvade bolag	0	982	0	0
Försäljning/utrangering	-2 332	-2 137	-2 332	-743
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	91 653	87 857	88 470	84 674
Ingående avskrivningar	-58 805	-53 234	-56 647	-51 185
Ingående avskrivningar i förvärvade bolag	0	-518	0	0
Årets avskrivningar	-8 341	-6 327	-8 036	-5 756
Försäljning/utrangering	1 617	1 274	1 617	294
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65 529	-58 805	-63 066	-56 647
Utgående planenligt restvärde	26 124	29 052	25 404	28 027
<i>Bokfört värde inventarier</i>	<i>26 124</i>	<i>29 052</i>	<i>25 404</i>	<i>28 027</i>

Anskaffningar av inventarier och programvara av mindre värde eller kort varaktighet samt programvara i moderstiftelsen har kostnadsförts med 3.180 tkr (3.471 tkr). Inventarier och programvara har hyrts för 9.577 tkr (8.283 tkr). Avskrivningstider för inventarier är 3–5 år.

Not 12 Närstående stiftelser

Stiftelsen förvaltar ett flertal närstående stiftelser, där Stiftelsen Bräcke diakoni har möjlighet att disponera avkastningen samt i vissa fall även kapitalet för stiftelsens verksamhet. Dessa medel är primärt riktade mot gamla och sjuka människor (under den hävdvunna beteckningen "Bräcke Västergård"), barn och ungdomar med funktionsnedsättning (under beteckningen "Bräcke Östergård") samt för diverse övriga ändamål i enlighet med respektive stiftelses ändamålsparagraf. Något faktiskt ägandeförhållande

föreligger dock inte, varför någon legal koncernredovisning inte upprättas med Stiftelsen Bräcke diakoni och de närstående stiftelserna. Stiftelsernas tillgångar samförvaltas utifrån en långsiktig placeringspolicy med en viktning mellan räntebärande värdepapper och olika former av aktie- och fondplaceringar. Styrelsen betraktar från och med 2012 alla förvaltningsresultat – oavsett tillgångsslag – som avkastning utifrån donatorernas intentioner.

Stiftelse	Org nr	Säte	Eget kapital	
			2019	2018
Per och Alma Olssons fond	855104-2800	Göteborg	956	1 010
Augusta Linds minne	855104-2008	Göteborg	5 016	4 901
Nils-August och Malin Svenssons minnesfond	855104-2016	Göteborg	7 172	7 250
Tjänarinnehemmet i Göteborg	855104-1810	Göteborg	3 504	3 546
Rolf och Marie-Louise Sörmans donation	857204-3647	Göteborg	39 411	39 886
Rolf Fredrik Vilhelm Sörmans donation	855104-1414	Göteborg	23 203	23 454
Dagny och Torsten Noréns minne	857202-9570	Göteborg	31 771	32 110
Ragnhild Sörmans fond	855104-1513	Göteborg	1 621	1 628
Anna och Ellen Jonssons donation	855104-1612	Göteborg	1 926	1 878
Märtha Lundquist donation	855104-1711	Göteborg	1 868	1 880
Mary och Thorsten Heldes fond	857209-6256	Göteborg	2 182	2 210
Totalt			118 630	119 753
Marknadsvärde			138 946	117 017
Orealiserat värde			20 316	-2 736
Utdelning av balanserade vinstmedel.				2 000
Årets nettoavkastning utdelad till Stiftelsen Bräcke diakoni: (Utdelningen görs tillgänglig för stiftelsen påföljande kalenderår).			4 971	4 785

Not 13 Resultat från finansiella investeringar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar</i>				
Utdelning	0	0		0
Räntor värdepapper	395	491	395	491
Realisationsresultat från avyttring av bostadsrätter	4 990	0	4 990	0
Realisationsresultat	9 434	5 980	9 434	5 980
	14 819	6 471	14 819	6 471
<i>Övriga räntieintäkter och liknande resultatposter</i>				
Utdelning	1 000	0	1 000	0
Räntor bank m m	360	451	479	220
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	-177	-378	-6 627	-378
Räntekostnader	-2 932	-2 637	-2 509	-1 874

Not 14 Skatt på årets resultat

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt	-43	-471	0	0
Uppskjuten skatt	36	158	-379	158
Skatt på årets resultat	-7	-313	-379	158
Resultat före skatt	-25 912	2 075		
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 21,4%	5 545	-457		
Uppskjuten skatt avseende skattefordran	-379	158		
Skatteeffekt av andra skattefria/icke avdragsgilla poster	-1392	-1437		
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter	-4196	948		
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	0	-72		
Skatteeffekt av periodiseringsfond	415	546		
Redovisad skattekostnad	-7	-313		

Moderstiftelsen har ett tidigare underskott på 6 080 tkr och betala därför ingen skatt.

Not 15 Fordringar hos koncernföretag

	Moderstiftelse	
	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	8 275	6 946
Tillkommande fordringar	1 594	1 695
lanspråkta fordringar	-9 346	-366
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden		
Utgående redovisat värde	523	8 275

Not 16 Uppskjutna skattefordringar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Uppskjuten skatt på outnyttjat underskottsavdrag	873	1 253	873	1 253
Uppskjutna skattefordringar som redovisas i balansräkningen	873	1 253	873	1 253

Not 17 Andra långfristiga värdepapper

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Aktier – bokfört värde</i>				
Aktiefonder	76 900	70 636	76 900	70 636
	76 900	70 636	76 900	70 636
<i>Övriga värdepapper – bokfört värde</i>				
Statsobligationer, företagscertifikat och övriga värdepapper	30 756	33 919	30 756	33 919
	30 756	33 919	30 756	33 919
Marknadsvärde	138 511	122 934	138 511	122 934
Orealiserat värde	30 855	18 379	30 855	18 379
<i>Summa bokfört värde</i>	<i>107 656</i>	<i>104 555</i>	<i>107 656</i>	<i>104 555</i>

Not 18 Bostadsrätter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Bokfört värde</i>				
Ingående anskaffningsvärde	3 058	3 058	3 058	3 058
Utgående anskaffningsvärde	3 058	3 058	3 058	3 058

Not 19 Övriga skulder – beviljade medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Projektanslag – återbetalningsskyldiga	638	1 536	638	1 536
Projektanslag – ej återbetalningsskyldiga	3 356	5 827	3 356	5 827
Totalt	3 994	7 363	3 994	7 363

Not 20 Interimsfordringar och interimsskulder

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
<i>Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader</i>				
Upplupna ränteintäkter värdepapper	60	71	60	71
Förutbetalda hyror	6 666	5 566	5 833	4 752
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	5 081	2 782	4 633	2 443
Ersättning för vårdcentraler	14 845	11 898	14 845	11 898
Upplupna intäkter	8 177	19 350	7 972	19 350
Övriga poster	1 773	867	1 773	867
Totalt	36 602	40 534	35 116	39 381
<i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>				
Upplupna semesterlöner	31 423	31 732	29 242	27 731
Övertidsskuld	1 772	1 456	1 772	1 456
Upplupna arvoden, löner, mm	7 135	3 430	6 300	2 833
Upplupna sociala avgifter	11 910	9 823	10 695	8 966
Outnyttjade externa fondmedel	2 701	5 262	2 701	5 262
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	2 979	1 159	2 979	1 159
Övriga poster	13 294	7 437	11 343	6 716
Totalt	71 214	60 299	65 032	54 123

Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Posten avser pensionsskulsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa. För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård),

har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal. Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggad enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de

västsvenska sjukvårdshuvudmännen. Skulden är fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer.

Not 22 Checkräkning

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Nyttjad per 31/12	6 872	0	6 872	0
Beviljad kredit	30 000	30 000	30 000	30 000

Not 23 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Avskrivningar, utrangering, nedskrivning	20 011	18 750	13 299	11 745
Vinst/förlust vid försäljning anl.tillgångar	715	983	715	569
Totalt	20 726	19 733	14 014	12 314

Not 24 Långfristiga skulder

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	29 225	28 368	8 225	7 368
Förfaller till betalning senare än fem år	55 540	51 063	54 227	44 500
Totalt	84 764	79 431	62 452	51 868

Not 25 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Fastighetsinteckningar	100 308	87 500	100 308	87 500
Eventualförpliktelser	0	0	0	0
Totalt	100 308	87 500	100 308	87 500

Not 26 Likvida medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Banktillgodohavande	10 299	22 256	8 278	15 259
Totalt	10 299	22 256	8 278	15 259

Not 27 Andelar i koncernföretag

Bräcke diakoni AB		Bräcke diakoni Vårdcentralen Centralhälsan AB		Bräcke diakoni Stockholm AB		Bräcke diakoni Vallentuna AB	
Org nr: 556615-2541	Säte: Göteborg	Org nr: 556918-7718	Säte: Göteborg	Ägs av Bräcke diakoni AB Org nr: 556554-9069 Säte: Göteborg		Under året sålt till Bräcke diakoni AB Org nr: 556548-0570 Säte: Göteborg	
Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%
Röstandel	100%	Röstandel	100%	Röstandel	100%	Röstandel	100%
Bokfört värde	100	Bokfört värde	0	Bokfört värde	100	Bokfört värde	2 183
Antal andelar	1 000	Antal andelar	500	Antal andelar	1 000	Antal andelar	133

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	0	0	6 033	2 850
Förvärv av dotterbolag	0	0	0	3 183
Lämnat aktieägartillskott	0	0	2 700	0
Avyttring av dotterbolag	0	0	-2 183	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0	6 550	6 033
Nedskrivning aktier	0	0	-3 750	0
Nedskrivning aktieägartillskott	0	0	-2 700	0
Bokfört värde	0	0	100	6 033

- VERKSAMHETEN I SIFFROR

Not 28 Andelar i intresseföretag

Stiftelsen Bräcke diakoni är delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola AB och från september 2016 är Stiftelsen Bräcke diakoni delägare i Fairways Engagemangsboende AB.

Ersta Sköndal Bräcke högskola AB
Org nr: 556688-5280
Säte: Stockholm

Fairways Engagemangsboende AB
Org nr: 559067-3629
Säte: Göteborg

Kapitalandel 20%
Röstandel 20%
Bokfört värde 750
Antal andelar 7 500

Kapitalandel 50%
Röstandel 50%
Bokfört värde 45
Antal andelar 100

	Koncern		Moderstiftelse	
	2019	2018	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	6 371	5 667	972	850
Inköp/aktieägartillskott/resultatandel	1 892	1 082		500
Nedskrivning andelar i intresseföretag	-177	-378	-177	-378
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 086	6 371	795	972
<i>Bokfört värde</i>	<i>8 086</i>	<i>6 371</i>	<i>795</i>	<i>972</i>

Not 29 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Utbrottet av viruset Covid-19 bedöms kunna få en väsentlig negativ effekt på stiftelsens resultat på nya året, men i dagsläget går det inte kan bedöma hur stor påverkan det får. Utvecklingen följs aktivt och stiftelsen vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekten. Se vidare förvaltningsberättelsen.

Göteborg den 7 maj 2020

Ionie Oskarson
Ordförande

Thomas Söderberg

Bengt Sallerfors

Elisabeth Hjalmarsson

Eva Karlsson

Göran Albertsson

Helene Mellström
Direktor

Vår revisionsberättelse har avgivits den 7 maj 2020

Jan Kesker
Lekmannarevisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke diakoni, org.nr. 857200-3104

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Lekmannarevisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Rapporten verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på

grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningssåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningssåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om

fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvariga för mina uttalanden. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning

samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2019.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

• REVISIONSBERÄTTELSE

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 7 maj 2020

Klas Björnsson Auktoriserad revisor

Jan Kesker Lekmannarevisor

Förteckning över styrelsen

Förteckning på förtroendevalda aktuella vid tryckningen av årsredovisningen.

Styrelsen

Ordförande

Ionie Oskarson

Ledamöter

Thomas Söderberg

Bengt Sallerfors

Elisabeth Hjalmarsson

Eva Karlsson

Göran Albertsson

Helene Mellström, direktor/VD

Styrelsesuppleant

Gunilla Nilsson

Sekreterare

Christel Sjöholm, ekonomichef

Nomineringskommittén

Sammanställande/ordförande

Per Eckerdal

Ledamöter

Björn Fogelmark

Kaj Thorén

Revisorer

Klas Björnsson, auktoriserad revisor

Jan Kesker, lekmannarevisor

Elisabeth Larsson, lekmannarevisorssuppleant

Stadgar

§ 1 Ändamål

Stiftelsen Bräcke diakoni, som är en ideell stiftelse inom Svenska kyrkans ram, har till uppgift

– att till kyrkliga tjänster utbilda lämpliga personer av evangelisk-luthersk bekän-nelse för kristen verksamhet bland barn och ungdom, ålderstigna, sjuka och andra, som är i behov av omvårdnad,

– att anordna utbildning för frivilliga medhjälpare i församlingsarbetet och fortbildning för församlingens anställda,

– att genom drivande av vårdhem eller annan verksamhet taga sig an åldringar, sjuka, handikappade eller eljest nöd-ställda.

§ 2 Styrelse

Styrelsen skall bestå av minst 5 och högst 7 ledamöter. Styrelsen kan även utse högst 2 suppleanter. Stiftelsens högsta tjänsteman – direktor – skall ingå i styrelsen. Ledamöterna i övrigt utses på en tid av högst 2 år. Avgående ledamot kan återväljas. Styrelsen har sitt säte i Göte-borg.

§ 3 Nomineringskommitté

Styrelsen skall utse en nomineringskom-mitté som med stöd av en av styrelsen beslutad instruktion skall lämna förslag till styrelseledamöter och eventuella suppleanter. Kommittén skall bestå av 3 ledamöter. Styrelsen utser kommitténs ordförande.

§ 4 Direktör

Styrelsen utser stiftelsens högsta tjän-steman – direktor. Direktör skall under styrelsen löpande handha förvaltningen av stiftelsens angelägenheter, allt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Direktör skall vara präst eller diakon i Svenska kyrkan, dock äger styrelsen i det enskilda fallet på synnerliga skäl besluta om dispens.

§ 5 Räkenskaper och revision

Räkenskapsår skall vara kalenderår. Styrelsen skall utse två revisorer och två revisorssuppleanter. En av revisorerna och en av suppleanterna skall vara auk-toriserade.

Stadgarna godkända av Kammarkollegiet 1999-03-26

Namnändringen godkänd av Länsstyrelsen i Västra Götaland 2003-08-11



Vi är också med

Vi är en del av Bräcke diakoni



ERSTA
SKÖNDAL
BRÄCKE
HÖGSKOLA

Utbildning har varit grundläggande för oss ända sedan starten 1923. Och 2010 blev vi delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola. På så sätt bidrar vi till forskning och utbildning som kommer många till nytta – bl a ämnen som vårdvetenskap, diakoni, palliativ vård och etikfrågor.



HOTELL
FALKÖPING

TEATERBAREN

På Hotell Falköping och Teaterbaren har vi plats för gäster som vill äta, sova och konferera. Men också en helt egen arena för större möten och sammankomster – för ett medmänskligare samhälle.



Kurorten Mösseberg har varit en plats för hälsa, liv och välbefinnande ända sedan 1867. Och en del av Bräcke diakoni sedan 2006. Med hotell, spa och restaurang i en unik historisk miljö tar kurorten emot privatpersoner, företag på konferens – och inte minst patienter på Rehabcenter Mösseberg.



För att förbättra förutsättningarna för rumänska barn och ungdomar med funktionsnedsättningar startade vi habiliteringen Si Tu i Constanta 1997 och i Brasov 2016. Träning och specialundervisning för barnen – integration och attitydförändring för samhället.

Famna

Vi är medlemmar i Famna – en riksorganisation för oss idéburna organisationer inom vård och omsorg. Tillsammans blir vi en gemensam, stark och viktig röst som hörs i samhället.



Miljö- diplomering

Bräcke diakoni har miljödiplomerats av Göteborgs Stad – en diplomering som uppfyller Svensk Miljöbas kvalitetskrav. Vi arbetar för miljövänligare alternativ i hela vår organisation.



Miljö och kvalitet är två viktiga ledord för Kurorten Mösseberg. Som ett Svanenmärkt hotell och vi arbetar hela tiden för miljövänligare alternativ och närproducerade råvaror. Att vi dessutom är med i Svenska Spahotell och Svenska Möten visar att vi inte bara håller måttet – vi har något alldeles extra.



Ett stort tack...

...till alla medarbetare, volontärer, företag, församlingar, stiftelser och privatpersoner som på något sätt är med och bidrar till vår verksamhet.

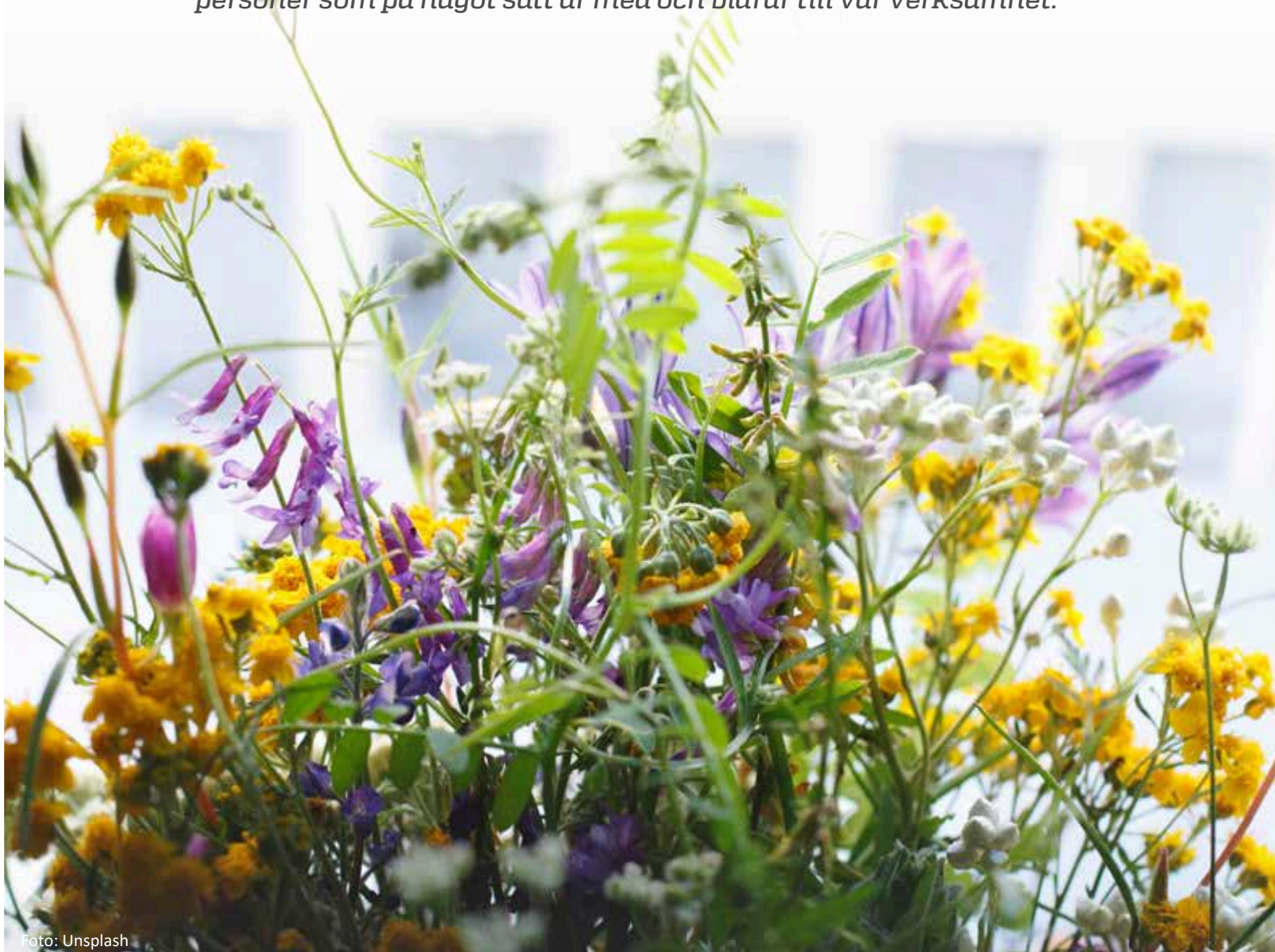


Foto: Unsplash

SKF



Ulla och Gerhard
Hobohms Stiftelse

Prata med oss

Vi är måna om att göra ett bra jobb. Och vårt jobb sker i våra möten med andra människor. Därför är det av största vikt för oss att få veta vad just du tycker. Har du någon synpunkt eller vill du bara veta mer? Tveka inte att höra av dig till oss!

kontaktuppgifter till alla våra verksamheter och även lämna synpunkter.

På Facebook kan du följa vårt arbete i stort och smått,

både som stiftelse och i våra verksamhetsområden. Låt oss gärna höra vad du tycker. Din åsikt är värdefull!

www.brakediakoni.se

www.facebook.com/brakediakoni

www.twitter.com/brakediakoni