

Årsredovisning 2020

Bräcke
diakoni 

Stärkta av utmaning!



*ett
medmänskligare
samhälle*



Innehåll



- 4 Om oss
- 6 Vår direktor har ordet
- 8 I fokus
- 10 Axplock från året
- 12 Hänt i våra verksamheter
- 16 Diakoni i praktiken
- 18 Stolta och engagerade medarbetare
- 20 Tillit och lärande
- 22 Ansvar för gemensamma resurser
- 24 Organisation och ledning
- 27 Ekonomisk redovisning
- 54 Revisionsberättelse
- 56 Styrelsen
- 58 Stadgar
- 60 Vi är också med

Bräcke diakoni

Box 21062
418 04 Göteborg
www.brackediakoni.se
Org nr 857200-3104

Redaktör

Johanna Olsson
Bräcke diakoni

Ansvarig

Thomas Schneider
Bräcke diakoni

Formgivare

Liselott Jönsson
Bräcke diakoni

Omslagsfoto

Istockphoto

Med hjärta – utan vinstsyfte

Vi är Bräcke diakoni. En snart hundraårig, idéburen stiftelse men också en innovativ välfärdsaktör. Vi drivs av viljan att göra skillnad, inte av att tjäna pengar. Det gör att vi kan tänka med både hjärta och hjärna. Vi finns här för dig och för dem du bryr dig om. Men också för att göra hela samhället medmänskligare.

Viljan att se...

Bräcke diakoni uppstod ur ett behov. Samhällets gamla och fattiga fick inte den omsorg de får idag. Nu är välfärden utbyggd och situationen ser annorlunda ut. Men det finns fortfarande många behov. Eller som vi väljer att se det – människor med behov. Vi driver bland annat vårdcentraler, rehabilitering, psykiatri, barn- och ungdomsverksamheter, äldreomsorg och hospice. För personer med och utan funktionsnedsättning. Vårt huvudkontor

finns i Göteborg, men våra verksamheter på många olika platser i landet. Vi vill helt enkelt finnas där vi behövs, där vi ser behoven.

...och kraften att förändra

Vi är inte bara en stiftelse som gör skillnad för den enskilde. Vi är också en kraftfull aktör som förändrar förutsättningarna för många. I varje möte ser vi människan och hur vi kan hjälpa, just där och just då. Men vi ser också de fel och brister

som behöver åtgärdas i samhället och i systemen.

Därför vill vi växa. Vårt mål är att betyda mer för fler. På så sätt kan vi förändra, både i stort och smått. Vi tror inte att den främsta styrkan kommer från våra ekonomiska muskler – för oss idéburna är den starkaste motorn vårt engagemang. Och för oss på Bräcke diakoni, drömmen om ett medmänskligare samhälle såklart. Det ger oss kraft att förändra.



Foto: Maude Kardell Wahlbäck

Driftsform
Stiftelse

Startår
1923

Vår vision
**"Ett medmänskligare
samhälle"**

Vår vision är ledstjärnan
i vårt strategiska arbete.

Våra fokusområden

Med utgångspunkt från
vår värdegrund

Diakoni i praktiken

Tillit och lärande

**Ansvar för
gemensamma resurser**

**Stolta och
engagerade medarbetare**

Vår verksamhetsidé

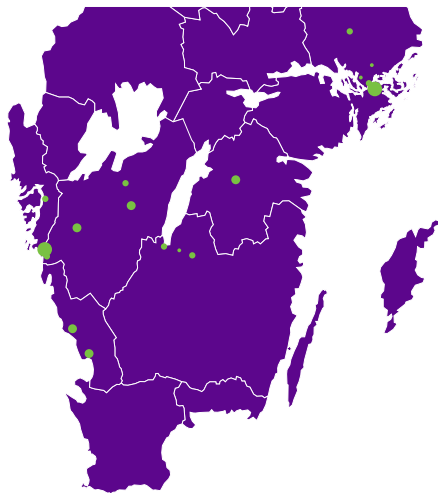
**"Vård och omsorg utan vinstsyfte,
byggd på viljan att se och kraften
att förändra"**

18 orter

Vi finns nu på 18 orter
runt om i södra Sverige.

40-tal

Vi driver idag ett 40-tal
verksamheter.



1100 st

Det är så många medarbetare
vi är för tillfället.



83%

17%

Vår välfärdsmodell

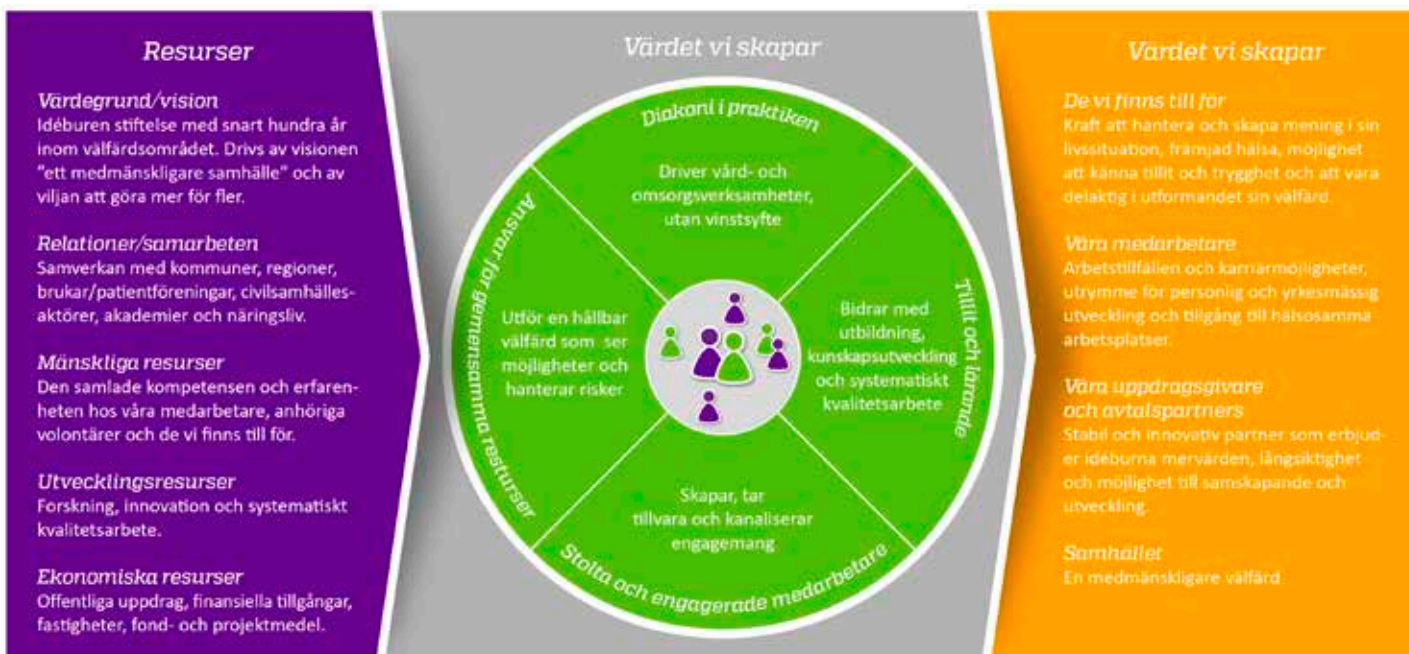




Foto: Liselott Jönsson

Året vi aldrig kommer glömma

Det blev svårare än vi anat. Men vi blev också starkare än vi kunnat hoppas. För oss, som för så många andra, har detta år inneburit sorg och förtvivlan. Men också gemenskap och oväntade framsteg.

2020 är året vi aldrig kommer glömma. En pandemi svepte över världen och ställde allt vi varit vana vid på ända. I vår organisation har vi sedan i februari haft fokus på att skydda dem som finns i våra verksamheter och våra medarbetare. Alla har fått anstränga sig i en situation som på många sätt varit ny och skapat osäkerhet. När vi summerar året så kan vi konstatera att vi har fantastiska medarbetare som gjort ett enastående arbete med att hålla smittan nere i våra verksamheter. Vi har medarbetare som på grund av stora avbokningar varit korttidspermitterade och levt med en oro och osäkerhet om vad som ska hända med deras arbeten. Tyvärr har vi också stängt enheter under året där det inte fanns ekonomiska möjligheter att rädda verksamheterna och medarbetare har därför behövt lämna oss. Det har varit ett mycket ansträngande år för många.

Innan pandemin kom så hade vi precis startat en ny organisation där drift och utveckling delades upp i tydligare roller. Den förändringen har fungerat bra trots de utmaningar organisationen ställdes inför. Vi hade en långtgående plan när vi gick in i det nya året att vi skulle fortsätta att systematiskt förbättra våra arbetssätt och vår ekonomi. Det har vi gjort, trots pandemin. En personlig reflektion är att den kraft som finns i idéburna organisationer när krisen slår till är enorm. Den är samlande, stark och lösningsorienterad. Är stolt över att få leda och vara en del i det arbete hela organisationen har gjort och fortsätter göra.

*Helene Mellström
Direktor/VD*

Året med en pandemi

En omtumlande vår och en lång, tung höst. Så har året med covid-19 sett ut för Bräcke diakoni som organisation. Men sorg och sjukdom till trots har vi ändå lärt mycket.

– Vi står betydligt bättre rustade nu än innan, säger Lotta Forsberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Året som gått kommer aldrig igen. Sällan har vi varit så tacksamma för det. Som Lotta Forsberg, Bräcke diakonis medicinskt ansvariga sjuksköterska, konstaterar så har det varit ett otroligt ansträngande år, fast på helt olika sätt.

– Det har sett så olika ut i vår organisation. Vissa har blivit korttidspermitterade på grund av att vi haft för lite att göra medan andra fått jobba otroligt hårt, framför allt inom äldreomsorgen och på våra vårdcentraler. För vissa har året inneburit stor oro för ekonomin och framtiden medan det för andra handlat om oro för den egna hälsan och för dem vi finns till för. Men jag tror ingen gått oberörd genom det här.

Det har inte bara sett olika ut i olika delar av organisationen, det har också varit två väldigt olika situationer, om man ser till vårens första våg och höstens andra. Under våren var allt nytt. Fokus låg på att få skyddsutrustning och rutiner på plats. Att se till att organisationen hela tiden var uppdaterad på kunskapsläget och se till att all information, alla rekommendationer och alla riktlinjer nådde ut i organisationen. Men trots det omvälvande i att allt var nytt och att samhällsspridningen var stor så var fallen inom Bräcke diakonis verksamheter få. Där smitta kom in, lyckades man se till att den inte spreds.

– Jag har varit, och är, otroligt imponerad över det arbete som gjorts i våra

verksamheter. Jag har verkligen sett på nära håll hur medarbetarna slitit för att undvika smittspridning, säger Lotta Forsberg.

Under hösten var läget ett annat. Vi hade rutiner, skyddsutrustning och upparbetade kommunikationsvägar på plats. Även mer kunskap om viruset och hur man bäst skulle skydda sig. Ändå slog den andra vågen till med en kraft som gjorde att situationen på flera av stiftelsens äldreboenden blev värre än under våren. Fler smittade och fler döda. Hösten var tung på många sätt.

– Vi fick verkligen uppleva det som vi bevittnat på håll under våren. Att det kan gå otroligt fort, från att vara ganska lugnt till att bli helt uppochnedvänt.

Varför situationen hos Bräcke diakoni var tuffare under hösten är svårt att uttala sig om ännu. Organisationen är en del av samhället och påverkades givetvis av den omfattande smittspridningen. Lotta Forsberg menar att det fanns en trötthet under hösten som inte var lika märkbar under våren.

– Orken och följsamheten till rekommendationer och riktlinjer, ute i samhället, var inte densamma. Det är mänskligt. Det handlar inte om att man inte vill utan att det är svårt att hålla i så länge.

Även problemet med att smittade haft så varierande och ibland helt uteblivna symptom har också ställt till det.

– Vid smittspårning har vi hittat medarbetare med covid-19 som inte själva visste att de hade det.

Men allt har inte varit mörker. I tuffa situationer prövas organisationen och Lotta menar att Bräcke diakoni visade att det går att klara det mesta – om man jobbar tillsammans.



Foto: Liselott Jönsson



– Pandemin och den krisen som den försatt oss i har krävt av oss att vi ska omfördela resurser och göra saker som vi aldrig gjort förr. Och det har vi gjort på ett fantastiskt sätt. Jag tycker att det har genomsyrat allt, och vi har hela tiden försökt sträva mot att använda våra resurser på rätt ställe, där de bäst behövs.

Det har också gjort organisationen tajtare.

– Vi har jobbat i team över alla gränser. Stuprören blev alltmer utsuddade. Det är otroligt positivt och det tror jag kommer att leva kvar. Pandemin visade oss att 1 + 1 inte blir 2, utan snarare 5!

En annan positiv aspekt är att pandemin tvingat organisationen att vässa sig ytterligare, i grenar som man redan var bra i.

Jag är otroligt imponerad över det arbete som gjorts i våra verksamheter.

– Det systematiska kvalitetsarbetet med riskanalyser och handlingsplaner har blivit en självklarhet. Även den höga följsamheten för basala hygienrutiner tror jag kommer finnas kvar, i hela samhället. Får vi en ny pandemi någon gång i framtiden så har vi en helt annan kapacitet att hantera det. Men vi får hoppas att det dröjer tills vi får chans att visa det, säger Lotta.

Flexibilitet fick visir på plats

Att ställa om blev ett vanligt uttryck under pandemin. För verksamheten "Ett steg till" blev uttrycket väldigt konkret.

I början av pandemin rådde stor brist på skyddsutrustning i hela landet. Det fick Bräcke diakonis arbetsintegrerande verksamhet Ett steg till att ställa om och börja tillverka visir. Med hjälp av sax, papper, penna och kniv och material som overheadpapper, resårband, tejp och skumgummi tog visiren form.

På Ett steg till arbetstränar och arbetar personer som är långt i från arbetsmarknaden. Vanligtvis sysslar de med posthantering, transporter, trädgårdsarbete och liknande. Men i den här situationen var det självklart att istället börja tillverka visir för medarbetare i våra verksamheter. Även om visiren var av enkelt slag fick de tummen upp av organisationens medicinskt ansvariga sjuksköterska (MAS) Lotta Forsberg. Hon menade att visiren gjorde stor nytta.

– Det här blev ett bra alternativ till de skyddsvisir som vårdhygien rekommenderade. Det som var bra var att de täckte hela ansiktet, de gick ned över hakan och på så sätt skyddade de mot droppsmitta, säger hon.

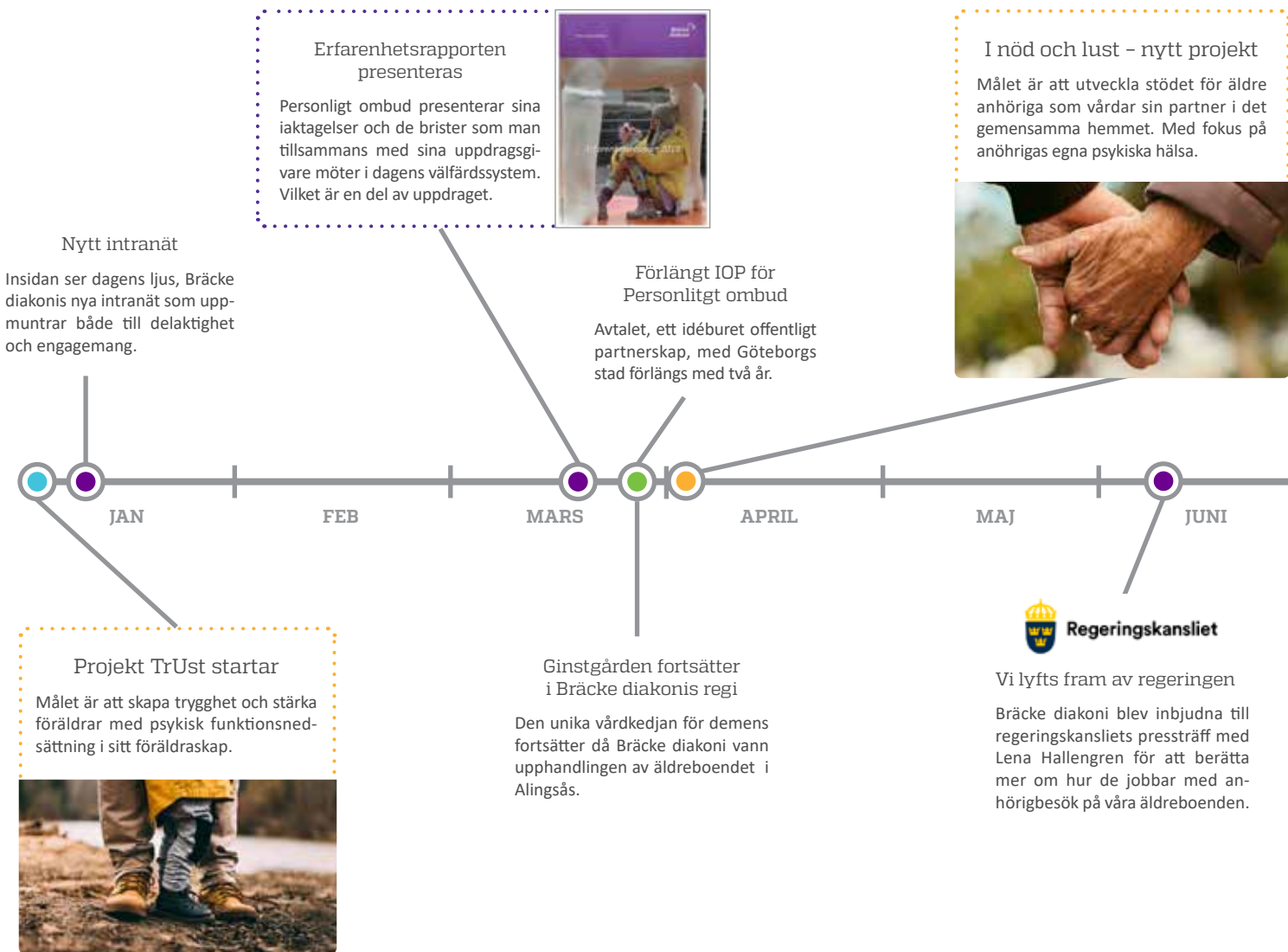
Inte långt därefter stod det klart att Bräcke diakonis medarbetare inte skulle komma att provtas av regionen. Även då klev Ett steg till fram och blev räddaren i nöden. Med hjälp av ett digitalt bokningssystem, en specialutrustad bil, noggranna hygienriktlinjer och beredvilliga medarbetare var en egen provtagningsenhet i gång.

– Det är så roligt att alla kan vara delaktiga. Det här blev arbetsträning och arbetsintegrering och testning i ett, säger Emma Lyrdal som ansvarar för verksamheten Ett steg till.



Nedslag på tidslinjen

Trots ett år av stora utmaningar utifrån har vi startat nya verksamheter och nya projekt. Men en stor del av vårt fokus har av förklarliga skäl varit att klara av pandemin. Därför känns det extra roligt att vi under sommaren lyftes fram som positivt exempel av regeringen på en av de direktsända pressträffarna.



NYFIKEN?
Läs mer på:
brackediakoni.se



Ny målgrupp

Rehabcenter Mösseberg har öppnat för ineliggande vård igen. Det med fler patienter än tidigare och med en helt ny grupp – reumatiker som tidigare åkte på utlandsrehab.



Fler platser för äldre

På vård- och omsorgsboendet Villa Vesta i Hässelby i Stockholm pågår just nu en stor modernisering och uppräschning. Boendet har hållit till i lokalerna sedan drygt 10 år tillbaka, men i november utökades också antalet platser från 18 till 34. Och under 2021 blir det ännu fler – både platser och hus!



Prisad läkare

Ingemar Stenmarker, läkare på Vårdcentralen Lokstallarna i Jönköping får utmärkelsen "Årets kliniska handledare". Priset delades ut av Sveriges läkarförbund Student Linköping.

JULI

AUG

SEP

OKT

NOV

DEC



Premiär för PO-podden!

Bräcke diakonis Personliga ombud Monica och Anna Karin delar erfarenheter, talar om vad som fungerar och vad som skulle kunna bli bättre för personer med psykisk ohälsa.

Kunskapsarenan

Under temat "Samskapande och evidensbaserad i en tid av snabba förändringar" möttes vård- och omsorgshjälter, patienter/brukare, innovativa byråkrater och praktikforskare på den årliga kunskapsarenan.



Ett år med ovanliga utmaningar

Trots att pandemin har påverkat resultatet negativt har Bräcke diakoni under 2020 vänt den ekonomiska utvecklingen och gjort ett bättre år än året innan. Med den vetskapen i ryggen ser Bräcke diakonis driftchef Erik Andersson stora möjligheter framför sig.

Året som gått går inte att summera utan att prata om den pandemi som drabbat världen. Men enligt Erik Andersson, driftchef på Bräcke diakoni, så har även den nya organisationen som infördes i början av året påverkat i hög grad. Inte minst har den varit värdefull när pandemins effekter slog som hårdast.

– Den nya organisationen har inneburit att vi kunnat ha tätare kommunikation som också gått snabbare, något som varit av oerhörd vikt när vi haft denna kris.

Han menar att den nya organisationen, med en tydligare uppdelning mellan drift och utveckling, innebär att kontaktvägarna blivit kortare. Både mellan drift och stödfunktioner och inom driftsorganisationen. Även om den nya organisationen känns självklar nu så har det också inneburit utmaningar under året. Förändringen har satt ett ökat fokus på var ansvar ligger för olika frågor och tvingat organisationen att klargöra varför vi gör som vi gör.

– Det finns ofta en tyst kunskap inom en organisation. Man löser saker som man brukar göra. Men den kunskapen försvinner när man omorganiserar. Då måste frågan upp till ytan – ”hur borde vi lösa det här”? Det kan vara jobbigt och skapa lite oro initialt, men på sikt är det väldigt positivt.

Omorganisationer påverkar mer än man tror, men pandemin är troligtvis det vi alla kommer minnas när vi blickar tillbaka på år 2020. För Bräcke diakoni som välfärdsaktör och med flera verksamheter inom äldreomsorg har året inneburit en enorm ansträngning och även varit ett tungt år på ett mänskligt plan. Men pandemin har också haft en positiv inverkan genom att peka både på det som fungerar bra och



Vi lyckades vända den ekonomiska utvecklingen, mitt under pågående pandemi

på det som kan bli bättre inom organisationen. Flera av de nya arbetssätt som pandemin krävt kommer finnas kvar, även när den är över. Digitaliseringen är ett exempel.

– Pandemin har inte skyndat på vår teknikutveckling. Men den har tvingat oss att börja använda den i en snabbare takt än vad som skett annars. Vi är väldigt tacksamma över att vi hade en så förutseende IT-avdelning så att våra system var på plats.

Erik menar också att man fått prioritera mer än annars.

– Det behöver inte alltid vara negativt. Men tiden under 2020 har inte alltid räckt till för att arbeta med verksamhetsutveckling i den mån vi önskat. Istället har det handlat om verksamhetsomställning i hög grad.

Vad gäller ekonomin är effekten av pandemin över lag negativ. Men då organisationen har flera driftområden och många olika typer av verksamheter så har det sett väldigt olika ut.

– På det stora hela har det varit en belastning och påverkat resultatet negativt. Det går inte att komma ifrån. Det har varit lägre beläggning på våra boenden, färre som velat ha besök av vår hemtjänst, remiss-stopp till våra rehabcenter och avbokningar till våra verksamheter som bedriver primärvårdsrehab. Vårdcentralerna däremot har haft ett bra år rent ekonomiskt. Men där har det varit en väldigt hög arbetsbelastning, säger Erik Andersson.

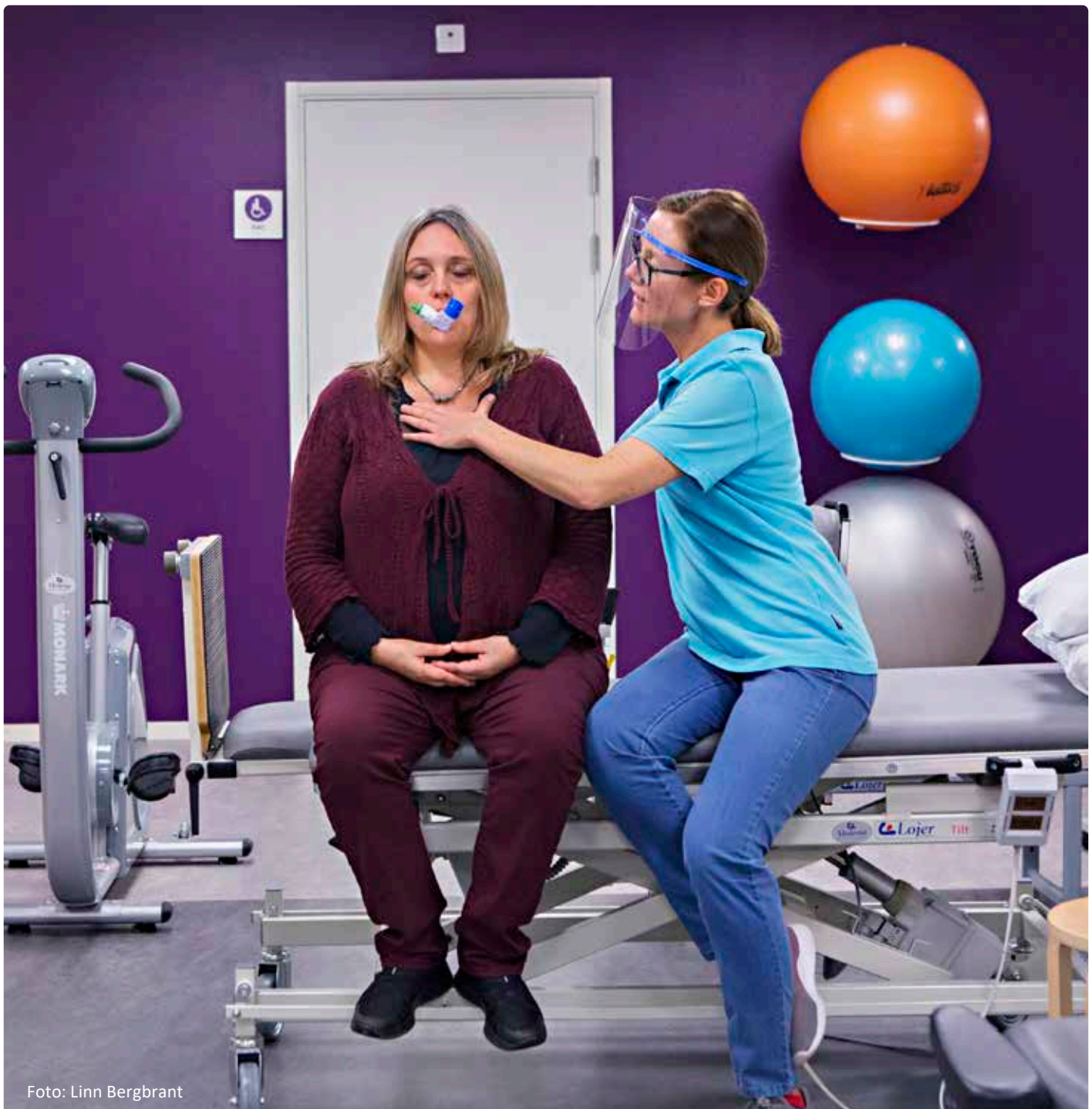


Foto: Linn Bergbrant

Förutom minskade intäkter är det framför allt ökade personalkostnader som påverkat det ekonomiska resultatet. Dels har organisationen behövt bemanna upp vid misstänkt smitta, dels har man behövt ta in många vikarier då sjukskrivningstalen varit ovanligt höga. Men med detta sagt vill Erik ändå poängtera att organisationen trots allt gör ett bättre resultat än föregående år. Något

som är en följd av ett hårt arbete med besparingar där alla verksamheter dragit sitt strå till stacken. Det ligger också flera tuffa beslut bakom, beslut om att avveckla verksamheter som inte haft rätt förutsättningar.

– Det är alltid tråkigt att behöva lämna eller lägga ner en verksamhet. Men om vi inte kan driva verksamheten med en sund ekonomi så ska vi inte fortsätta. Det vore oansvarigt av oss.

Nu ser Erik med tillförsikt mot kommande år.

– Med tanke på att vi lyckats vända den ekonomiska utvecklingen åt rätt håll mitt under pågående pandemi så ser jag att vi har stora möjligheter att göra ett riktigt bra resultat i driften under 2021.

Läs mer om respektive driftområde på nästa sida.>>

Äldreomsorg & hospice

Ett av de områden inom organisationen som påverkats mest av pandemin. Det har varit ett år med hög arbetsbelastning för medarbetarna. Utöver det omfattande arbetet med att ställa om efter de riktlinjer som kom under året så har Bräcke diakoni lämnat två boenden i Linköping men också startat upp nya avdelningar på ett boende i Stockholm. Organisationen har också, under pandemin, fått ett utökat uppdrag för hospicet och tagit emot patienter som varit inlagda tillfälligt.

Hälsa & Vård

Trycket på vårdcentralerna har varit hårt i och med arbetet med provtagning och smittspårning, utöver att utföra den vård som bedrivs vanligtvis. Det har lett till tuffa prioriteringar och en etisk stress för medarbetarna. Trots påfrestningen har organisationen kunnat minska behovet av inhyrd personal inom detta område. Ett arbete med att digitalisera vårdbesöken och kontaktvägen in till vårdcentralerna har påbörjats och kommer att fortsätta under 2021.

Rehabilitering

Rehabiliteringsområdet har också påverkats av pandemin men på ett annat sätt än Hälsa & Vård. Här har organisationen drabbats av ett stort patientbortfall då flera regioner i princip införde remisstopp till inläggande rehab. Något som lett till korttidsarbete för flera medarbetare. Även våra mottagningar för primärvårdsrehab märkte av att patienter avbokade besök, både på grund av riktlinjerna att stanna hemma vid minsta symtom men även på grund av rädsla för smitta. Den arbetsintegrerande verksamheten Ett steg till gjorde en stor insats för organisationen när de ställde om både för att tillverka skyddsutrustning men också för att agera provtagningsenhet.

Barn och unga/LSS-boende

Området var under lång tid förskonade från pandemin. Dock drabbades allt fler verksamheter under slutet av året, inte minst barn- och ungdomsboendet Östergården. Under året har ett arbete pågått med att utveckla Östergården tillsammans med organisationens verksamhetsutvecklare.

Ett annat arbete som fortgått är det med att utöka förskolan Stegen, på Bräcke diakonis område i Göteborg, med ytterligare en avdelning. Flera verksamheter, som tidigare år haft ett negativt resultat, har under året också lyckats vända den ekonomiska utvecklingen.

Psykiatri & daglig verksamhet

Även detta område har varit relativt förskonat från pandemin. Inom området finns stabila verksamheter som organisationen drivit länge. I en kris liknande denna har dessa verksamheter fått klara sig själva i större utsträckning. En tydlig förändring som fick göras i och med pan-

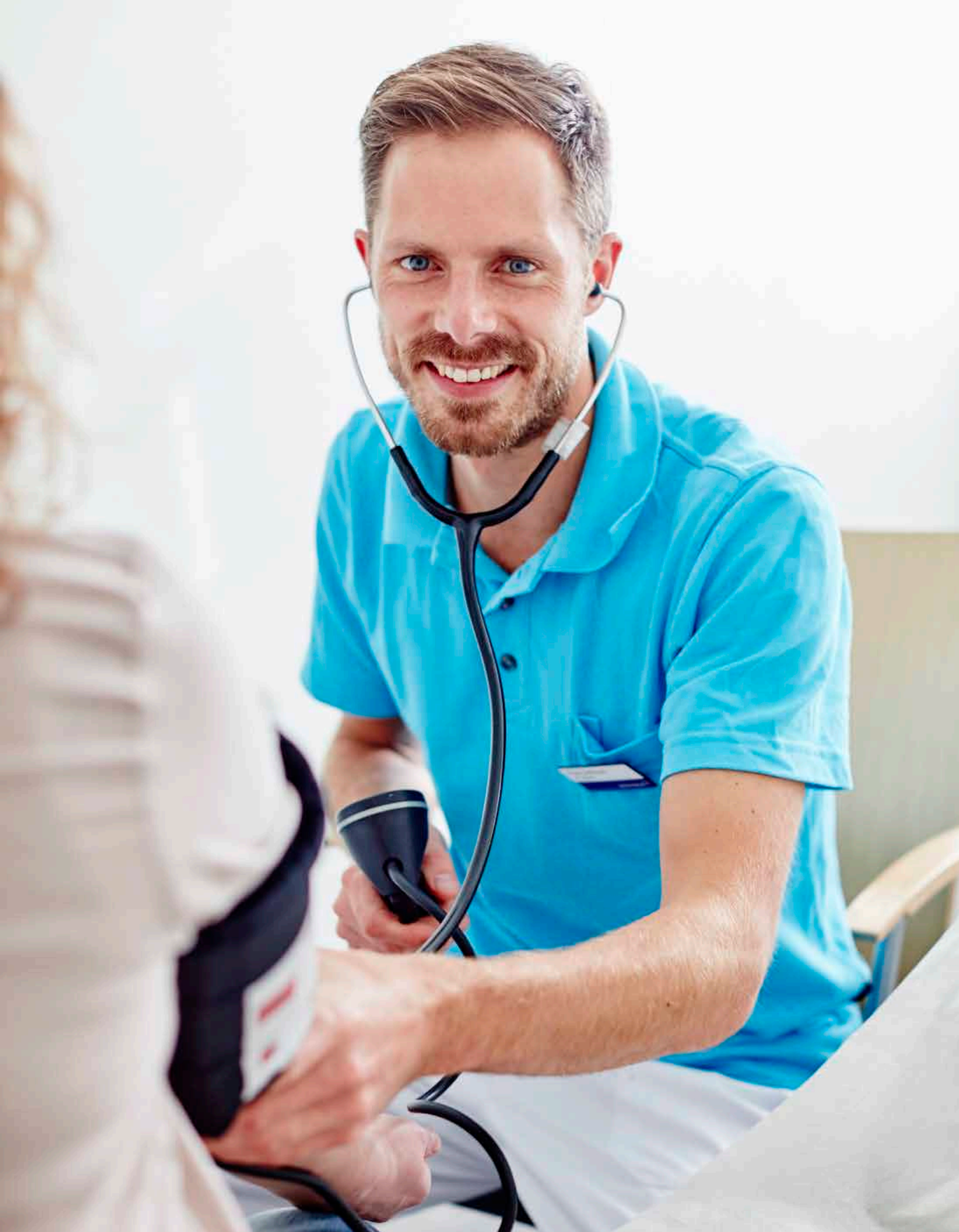
demin var att ställa in den konferens som lyfter Personligt ombuds erfarenhetsrapport. I år blev det i stället en podd. Det personliga mötet uteblev men det positiva är att samtalet alltid finns tillgängligt. Under året har också Daglig verksamhet i Falkenberg öppnat en ny avdelning.

Hotell & fastigheter

Bräcke diakonis två hotell och deras respektive restauranger har som så många andra liknande verksamheter i landet behövt att permittera personal och ställa om verksamheten för att möta omvärldens förändrade behov under året då besöken uteblivit. Dock har bygget av det nya Kvarteret Leffler, intill Bräcke diakonis huvudkontor, fortskridit enligt plan. Husen kommer att fyllas med hyresgäster och två egna verksamheter under det kommande året. Arbetet med att förbereda organisationen för att agera hyresvärd har intensifierats under 2020. Ett samarbete med Boplatz Göteborg säkerställer att lägenheterna blir uthyrda på ett bra sätt.



Illustration: Sara Andrén



Verkstad av värdegrunden

Att erbjuda diakoni i praktiken handlar om medmännisklig handling. Om att göra verkstad av vackra ord. Till exempel genom valet av färg på en dörr på ett demensboende.

Hösten 2020 påbörjades det praktiska arbetet med att förvandla vård- och omsorgsboende Villa Vesta till ett modernt och genomtänkt demensboende. Arbetet påbörjades i samband med att boendet växte och under sommaren 2021 ska alla tre hus och 52 platser vara klara.

– Vi har tagit ett helhetsgrepp och verkligen jobbat igenom alla detaljer. Givetvis har vi också tänkt på våra medarbetare. Ett vård- och omsorgsboende är ju inte bara ett boende utan också en arbetsplats som ska fungera så bra som möjligt och underlätta för de som jobbar där. Jag är så stolt över resultatet, säger

Maude Kardell Wahlbäck, en av Bräcke diakonis välfärdsstrateger.

Ett äldreboende ska inte kännas som en steril vårdverksamhet och då är det viktigt att gemensamma utrymmen är mysiga och ombonade. Hemtrevliga helt enkelt. Men mysfaktorn är såklart inte allt. Hur man möblerar och färgsätter har stor betydelse för den med demenssjukdom.

– Med genomtänkt möblering kan vi hjälpa de boende att orientera sig i lokalerna och skapa förutsättningar för social samvaro. Det ska finnas flera olika ställen

att sitta. Vid ett bord, i en läshörna, eller tillsammans med andra i en soffgrupp. Med färgval kan vi påverka sinnesstämningar och skapa lugn och ro eller stimulans och energi. Det är också viktigt att ha rätt kontraster och finish beroende på funktion.

Rent konkret kan det betyda att en dörr som en boende i regel inte ska använda, till exempel in till ett personalutrymme, kan ha en låg kontrast jämfört med väggen. Det är helt enkelt inte meningen att den boende ska använda och uppmärksamma just den dörren. Men dörren in till den



Foto: Maude Kardell-Wahlbäck



Foto: Kristina Sahlén

egna lägenheten måste givetvis vara tydlig och lätt att uppfatta. Den egna dörren ska alltså ha en högre kontrast i förhållande till väggen. Likaså är det viktigt att tänka på att inte ha för höga kontrastfärger eller starka mönster på golven eftersom det kan uppfattas som nivåskillnader av personer med demenssjukdom. Ett glansigt golv kan upplevas som halt och svårt att gå på.

Diakoni i praktiken kan vara precis så här konkret, som Bräcke diakonis ramprogram för äldreomsorg. Något som går att ta på och lätt kan beskrivas och spridas vidare. Men det är också det osynliga eller omätbara. Som att lyssna in en persons livssituation, att vila en hand på någon annans, att se helheten, ta in kontexten. Maude är tydlig med

att diakoni i praktiken i viss mån kan få lov att betyda olika saker för olika individer. Bräcke diakoni är över tusen medarbetare som alla gör sin tolkning. Men grunden behöver alla vara överens om. Och så är också fallet. I medarbetarenkäten syns det tydligt att värdegrunden är väl förankrad. Det är också viktigt att alla förstår, menar Maude, att det inte handlar om att göra det där lilla extra, något vid sidan om. Diakoni i praktiken är Bräcke diakonis verklighet och vår vardag.

– Vår värdegrund ska genomsyra alla våra verksamheter, alltid. I det lilla och det stora. Det är det som gör oss unika.

Projekt för förändring

Bräcke diakoni är en bred organisation, med flera olika verksamheter på flera olika platser. Men dessutom så driver organisationen en rad olika projekt, många med medel från Allmänna Arvsfonden. Med projekten finns möjlighet att verka "i glappen", att se behoven hos de målgrupper som inte annars blir sedda eller lyssnade på.

Under året har Bräcke diakoni bland annat startat projektet I nöd och lust, ett projekt som ska ge stöd åt alla de äldre som stöttar en nära anhörig i hemmet. Organisationen har också ett projekt som heter TrUst, vars syfte är att stärka föräldrar med psykisk funktionsnedsättning i sitt föräldraskap och ett projekt som heter Lipödem, som ökar och sprider kunskap om den ouppmärksammade sjukdomen.

Alla projekt har samma mål, att erbjuda



Välkommen till Insidan!

Hur håller man ihop en organisation som har över 1000 medarbetare spridda på över 40 olika verksamheter, på totalt 18 olika orter? Kanske finns det inte en lösning på det problemet? Men grundbulten tror Bräcke diakoni är ett inspirerande och levande intranät. Därför lanserades i år "Insidan".

Bräcke diakonis förra intranät var daterat. Både när det handlade om funktion och form. Det gick till exempel inte att säkerställa att de dokument man hittade där var uppdaterade. Allt var beroende av manuell hantering. Att det inte heller var visuellt tilltalande gjorde inte saken bättre.

– Vi vill att Insidan ska vara utgångspunkten i alla medarbetares arbete vid datorn. Här ska man kunna ta del av nyheter, se vad som händer i organisationen och hitta genvägar till viktiga arbetsverktyg, dokument och system, säger Pernilla Jonsson, kommunikatör på Bräcke diakoni.

Men Pernilla menar att intranätet också kan hjälpa till med mer mjuka värden. Som att skapa sammanhållning och engagemang inom organisationen.

– Vi är en bred organisation. Men Insidan är ett sätt att få våra medarbetare att lyfta blicken från den egna verksamheten och se vilket otroligt arbete andra fina kollegor gör i organisationen. Att få se det stärker känslan av att man är en del av något större.

Insidan ska också vara ett ställe att hitta inspiration på. Se hur andra liknande verksamheter löst ett problem och ta efter. Det är också ett ställe att lyfta enskilda medarbetare på. För att få just den medarbetaren att känna sig stolt. Men det ger också chef, kollegor och andra medarbetare inom organisationen en möjlighet att sträcka på sig och känna att alla strävar mot samma mål.

När det gäller covid-19 har Insidan varit en värdefull del i att säkerställa att alla medarbetare har rätt och uppdaterad information. Pernilla konstaterar att det var vältajmat att det nya intranätet fanns på plats när pandemin slog till.

– Här har vi kunnat samla alla frågor och svar om allt från regler om läkarintyg



Motiverade medarbetare

Flera index sjönk när Bräcke diakoni genomförde sin senaste medarbetarenkät. Till exempel upplever många en hög nivå av stress. Det är dock viktigt att ha med sig att svaren samlades in mitt under den andra vågen av en pågående pandemi. Men även om resultatet på vissa punkter var sämre än sist så är det fortfarande bra. Bräcke diakoni står sig väl i jämförelse med andra organisationer i branschen. Organisationen har fortfarande höga siffror på många viktiga områden.

Över 90 % av medarbetarna tycker att

- de har tillräckliga kunskaper för att utföra sitt arbete
- de blir respekterade av sina kollegor
- de känner sig motiverade på sin arbetsplats
- deras arbetsplats är fri från diskriminering

och karensdagar till uppdaterade listor på symtom och länkar till anslag att använda i verksamheterna. Vi har också sänt webinar på olika teman som vi sedan sparar här.

Ytterligare en fördel med Insidan är att det är interaktivt. Något som känns självklart för de flesta idag, när sociala medier är en del av vår vardag. Möjligheten att gilla och att kommentera nyhetsinlägg gör att man inom organisationen kommer närmare varandra, trots geografiska avstånd.

– Vi ser redan att funktionerna används, men främst av administrativ personal, som har datorn som arbetsredskap.

Det är den största utmaningen när det gäller internkommunikationen inom en välfärdsorganisation som Bräcke diakoni. Jobbar man med vård och omsorg sitter man sällan vid datorn. Många av medarbetarna har inte heller egna arbets-telefoner.

– Det är ett tydligt mål för oss på kommunikationsavdelningen, att under 2021 få även dem som jobbar ute i våra verksamheter att hitta till Insidan. Och då måste innehållet vara tillräckligt intressant och relevant.

Men, fortsätter Pernilla, det är en balans.

– En del av nyheterna kommer alltid vara av lite hårdare karaktär. Men det ska blandas upp av nyheter som gör att man som medarbetare får en anledning att dra på smilbanden eller bli varm i magen. Insidan är en plattform för alla och nu när det är på plats ska vi fylla det tillsammans.

Tillsammans – på riktigt

Förbättringskraft är Bräcke diakonis egna utvecklingsprogram i förbättringsarbete. I organisationens senaste omgång har arbetet gjorts tillsammans med dem vi finns till för. En självklarhet kan tyckas – när temat var just samskapande.



Bild från 2019 års kunskapsarena.

Samskapande av vård och omsorg är ett högaktuellt ämne. Det sägs leda till ökad effektivitet, delaktighet och mer personcentrerad vård och omsorg. För Bräcke diakoni, vars hela organisationsmodell utgår från dem som man finns till för, är det ett arbetssätt som man vill utveckla och ha mer av. Och hur kan man göra ett förbättringsarbete om samskapande på bästa sätt? Genom samskapande såklart.

Förbättringskraft genomförs alltid i team på tre till sex personer. I varje team finns en coach som får en särskild utbildning för att kunna hjälpa resten av teamet. Men i år var också flera brukare, gäster och deltagare med i arbetet. För att nå samskapande måste de som man finns till för vara delaktiga från första början.

– Samskapande är något som vi som organisation vill bli ännu bättre på. Vi vill göra våra brukare mer delaktiga. För deras skull såklart, men även för vår. De sitter på massa expertis och erfarenhet som kan hjälpa oss att utvecklas och bli bättre, säger Sara Dahlin, verksamhetsutvecklare på Kvalitetsavdelningen.

Att få ta del och vara med i utbildningsprogrammet Förbättringskraft är något som erbjuds alla Bräcke diakonis medarbetare årligen.

– Genom att vara med får man en utbildning i systematiskt förbättringsarbete.



Vi vill göra våra brukare mer delaktiga

Dels genom teori och dels genom att man genomför ett förbättringsarbete parallellt med att man lär sig, säger Sara Dahlin. Resultaten presenteras på Bräcke diakonis årliga kunskapsarena, ett event som i år

gick av stapeln för tredje året i rad. I år fick det bli digitalt, som så mycket annat under pandemin. Under dagen fick även de deltagare som haft fokus på evidensbaserad i sitt förbättringsarbete presentera sitt arbete. Givetvis blev det även presentationer av aktuell forskning, samtal och diskussioner.

– Det blir alltid något annat när man ses och kan prata med varandra mer spontant men dagen var späckad och engagemanget högt.

Under nästa år ska förbättringsarbetet spetsas ytterligare. Då ska den så kallade ROS-modellen, som börjat användas inom vissa av organisationens verksamheter, fogas samman med Förbättringskraft.

– De två modellerna har ett släktskap så jag tror att det är positivt att vi för samman dem. Sen är det bara att hoppas på engagerade medarbetare som lyfter tankar och har idéer kring vad vi behöver förbättra under 2021. Givetvis i samskapande med dem vi finns till för, säger Sara Dahlin.

Delägarskap för ökad kunskapsutveckling

Bräcke diakoni har sysslat med utbildning sedan starten 1923. Då genom att utbilda diakonissor, den tidens sjuksköterskor. Idag ser samhället annorlunda ut och så även organisationens roll som kunskapsaktör. Sedan 2010 är Bräcke diakoni delägare i en högskola. Utöver Bräcke diakoni ägs högskolan idag av Ersta diakoni, Stora Sköndal och Stockholms sjukhem.

Högskolan bedriver utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå i vårdvetenskap, socialt arbete, diakoni, teologi, kyrkomusik och psykoterapi. Vid högskolan bedrivs också forskning om bland annat det civila samhället, palliativ vård och organisations- och arbetslivsetik. Alla ämnen som ligger nära vilka Bräcke diakoni är och vilka verksamheter Bräcke diakoni driver.

Genom högskolan finns stora möjligheter att utväxla kunskap, åt båda håll. Bräcke diakoni kan som vård- och omsorgsaktör få tillgång till den senaste forskningen

inom området medan högskolan i sin tur får en naturlig koppling till välfärdens praktik och vilka frågor som är relevanta för idéburna aktörer.

Ett exempel på ett sådant samarbete är Bräcke vård- och omsorgsboende Hornstull i Stockholm. Det är ett så kallat akademiskt boende där man byggt en nära relation med högskolan. På boendet möts forskare, medarbetare, kvalitetsutvecklare och studenter i vårdens vardag och det ger stor kunskap till alla parter. Det stärker vårdens koppling till vetenskapliga arbetssätt, men det ger också den som forskar insikter om hur saker fungerar i praktiken.

Genom sitt delägarskap i Ersta Sköndal Bräcke högskola kan Bräcke diakoni fortsatt bidra till utbildning för dem som tar hand om samhällets utsatta. Precis som stadgarna anger. Och precis som stiftelsen gjorde, redan för 100 år sedan.





Pandemin satte inköbspolicy på prov

Att ställa om verksamhet, att knyta bra relationer till nya leverantörer och att centralisera inköpen. Det är receptet som tog Bräcke diakoni genom prövningen med att få skyddsutrustning på plats, mitt under brinnande pandemi.

De allra flesta av våra verksamheter finansieras av skattemedel. För oss är det självklart att vi ska göra mesta möjliga av de medel vi får. Ett sätt att ta ansvar för våra gemensamma resurser är att alla våra inköp styrs via en inköpsgrupp och en inköpsportal. Men vad händer med rutiner och riktlinjer när det uppstår en kris? När inköp måste ske snabbt och från leverantörer man aldrig tidigare haft kontakt med?

Det stod tidigt klart att både liv och hälsa stod på spel. För Bräcke diakoni som organisation var det då ingen tvekan om att från dag ett säkerställa att skyddsutrustning fanns på plats i alla verksamheter.

– För oss var prio ett självklart att skydda dem vi finns till för och våra medarbetare. I det läget kommer den ekonomiska frågan i andra hand. Men med det sagt vill vi även i en kris göra vårt bästa med att göra så smarta inköp vi bara kan, under de förutsättningar vi har, säger Thomas Schneider, utvecklingschef på Bräcke diakoni och den som samordnat alla inköp av skyddsutrustning under pandemin.

Att Thomas Schneider fick samordna var ett led i att effektivisera inköpen.

– I stället för att alla våra drygt 40 verksamheter själva skulle avgöra vilken utrustning som var lämpad så valde vi att

centralisera det som en del av krisledningen. På det sättet drog vi nytta av den högsta kompetensen för coronafrågorna och möjligheten att fatta snabba beslut, säger Thomas.

Det var ett tufft jobb att få till bra avtal i en tid där efterfrågan var betydligt större än utbudet.

– Genom att alla inköp gick via en person så kunde vi så småningom arbeta upp relationer till leverantörer som gjorde att vi kunde säkerställa kvaliteten och de bästa priserna. I min roll hade jag också möjlighet att koordinera inköpen med verksamheternas behov. Vid ett plötsligt utbrott kunde vi flytta skyddsutrustning inom organisationen.

Ett annat värdefullt verktyg för att kunna hantera situationen var organisationens arbetsintegrerande verksamhet i Göteborg. En verksamhet som hjälper organisationen med en rad olika sysslor som parkskötsel, posthantering och tvätt. När det var brist på visir i början av pandemin, ställde verksamheten om över en natt och började tillverka enkla visir. Det blev samma verksamhet som klev in när det stod klart att våra medarbetare inte skulle testas på samma sätt som de som jobbar inom offentlig vård- och omsorg.

– Vi fick helt enkelt bygga upp en egen testverksamhet. Det om något har varit

ett sätt att ta ansvar för gemensamma resurser då det inneburit att vi har kunnat få tillbaka personer i arbete snabbare. Genom att testa och smittspåra själva har vi både kunnat skydda dem vi finns till för och samtidigt kunnat hålla nere våra vikariekostnader. Ett bra exempel på hur mycket flexibilitet och innovation det finns inom idéburna organisationer, säger Thomas Schneider.

Läs mer om de egentillverkade visiren på sid 9!



Så organiserar vi vår verksamhet

Bräcke diakoni är en verksamhetsdrivande stiftelse som strävar efter tydlighet och öppenhet. Därför har vi valt att följa "Svensk kod för bolagsstyrning". Vår verksamhet lyder under stiftelselagen och ska drivas i enlighet med våra stadgar.

Styrelsen

Styrelsen har det totala ansvaret för förvaltning och verksamhet. Det innebär bl a att fastställa inriktning och övergripande mål. Styrelsen tar övergripande beslut kring ekonomiska ramar och investeringar och ska kontrollera och följa upp verksamheten löpande.

Bengt Sallerfors, ordförande 2020 (i styrelsen sedan 2016)
Medicinsk rådgivare, docent i hematologi, Palliativt Utvecklingscentrum vid Lunds universitet och Region Skåne.

Thomas Söderberg, vice ordförande 2017 (i styrelsen sedan 2015)
Fd biskop i Västerås stift, fd direktor i S:t Lukas. Tidigare engagerad i bl a kyrkomötet och kyrkostyrelsen.

Elisabeth Hjalmarsson, 2016
Chef för Pastoral utveckling på Uppsala stift, diakon, tidigare avdelningschef Diakoni & Mission i Täby församling och handläggare för samhällsfrågor i Svenska kyrkan.

Carita Brovall, 2020
Kommunchef i Tranemo. Lång erfarenhet från arbete i kommunal förvaltning och verksamheter främst inom vård och omsorg.

Gunilla Nilsson, 2019
Projektledare SKF. Tidigare VD SKF Sverige och olika positioner inom Finans på SKF.

Göran Albertson, 2017
Civilekonom, tidigare inom SEB samt Volvokoncernen

Johan Lövrup, styrelsesuppleant, 2020
Fd advokat vid Advokatfirman Glimstedt, flera styrelseuppdrag bl a ordförande för S:t Lukas Alingsås-Lerum

Helene Mellström, 2018
Direktor/VD

Ledningsgruppen

Det löpande arbetet styrs genom ledningsgrupp och verksamhetschefer.

Helene Mellström, direktor/VD
Master of Management/arbetsterapeut, tidigare bl a Försäkringskassan.

Maude Kardell Wahlbäck, välfärdsstrateg
Specialistsjuksköterska, tidigare bl a Västra Götalandsregionen.

Erik Andersson, områdeschef, Hälsa & Vård
Specialist i allmänmedicin, tidigare bl a Närhälsan.

Johan Broberg, välfärdsstrateg
Socionom, tidigare anställd på bl a biståndsenheten Partille kommun.

Christel Sjöholm, ekonomichef
Civilekonom, tidigare anställd på bl a Exide Technologies.

Bodil Takvam, HR-chef
Fil. kand i personal- och arbetslivfrågor, tidigare anställd på bl a Saab och Ericsson.

Thomas Schneider, utvecklingschef
Fil dr, tidigare bl a Famna.

Gustaf Lindman, fastighetschef
Tekn kand Chalmers, tidigare anställd bl a Platzer Fastigheter.

Vår styrelse



Bengt Sallerfors



Thomas Söderberg



Elisabeth Hjalmarsson



Carita Brovall



Gunilla Nilsson



Göran Albertson



Johan Lövrup



Helene Mellström

Vår ledningsgrupp



Helene Mellström



Maude
Kardell Wahlbäck



Erik Andersson



Johan Broberg



Christel Sjöholm



Bodil Takvam

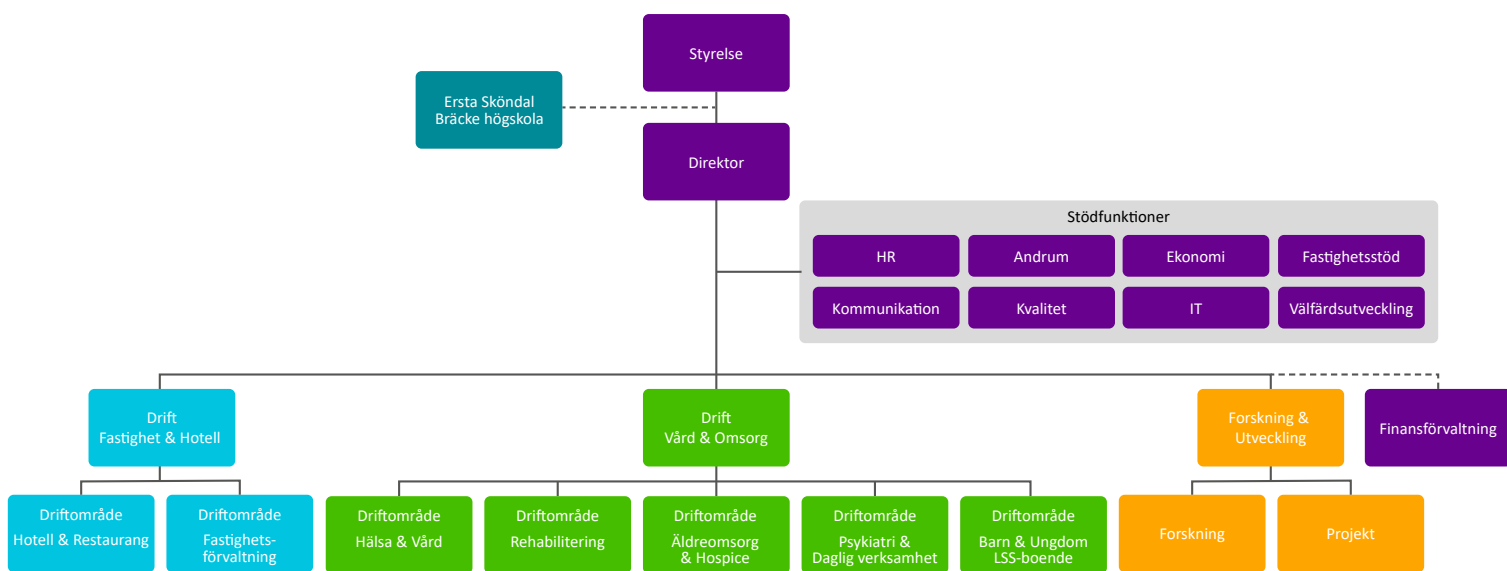


Thomas Schneider



Gustaf Lindman

Vår nya organisation



Förvaltningsberättelse 2020

Ägarförhållanden

En stiftelse har inga ägare. Stiftelsen Bräcke diakoni är en organisatoriskt fristående stiftelse, men verkar inom Svenska kyrkans diakonala ram. Stiftelsen Bräcke diakoni är moderföretag i en koncern med ingående dotterbolag (se not 28). Styrelsen för Stiftelsen Bräcke diakoni får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Verksamhetens inriktning

Styrelsens uppdrag är att förvalta stiftelsens medel samt att se till att stiftelsens ändamål uppfylls. Stiftelsens ändamål framgår av stadgarna, som finns i sin helhet i slutet av årsredovisningen. Stiftelsen har under året fullföljt sitt ändamål bland annat genom att

- bedriva utbildning och utveckling inom det diakonala och sociala området samt med anknytning till de verksamheter som stiftelsen bedriver. Utbildningsuppdraget har bedrivits i huvudsak genom det aktiva delägarskapet och engagemanget i Ersta Sköndal Bräcke högskola. Stiftelsen driver också förskola för barn.
- driva boenden med olika former av stöd och omsorg för äldre samt genom att bedriva palliativ vård i livets slut (hospice).

- erbjuda stöd till människor med funktionsnedsättningar genom boenden för barn och ungdom med funktionsnedsättningar samt unga vuxna med psykisk funktionsnedsättning, habiliteringsinsatser, personligt ombud, arbetslivsstöd och daglig verksamhet.

- driva hälso- och sjukvård genom vårdcentraler, primärvårdsrehabilitering och olika former av projekt.

- erbjuda resurstöd inom hälsovård och rehabilitering genom olika former av bl.a. onkologisk, neurologisk och reumatologisk rehabilitering, habilitering för barn och ungdomar samt neuropsykiatriska utredningar.

- driva uppsökande hälsovårdsarbete för flyktingar.

- driva projekt och forskningsinsatser som syftar till att utveckla kunskap och metod i anslutning till stiftelsens verksamheter.

Stiftelsen använder sina hotell- och konferensverksamheter som en integrerad del av verksamheterna. Stiftelsen delar inte ut någon vinst, eventuella överskott används för utveckling av verksamheten.¹

Verksamheten under året

Verksamhetsåret har präglats av coronapandemin. En krisledningsorganisation startade i februari och arbetet pågår fortfarande då smittspridningen i samhället är stor. Fokus i krisledningsarbetet har varit att skydda alla som finns och arbetar i våra verksamheter bl a genom snabbt förtydligande av rutiner för smittskyddsåtgärder såsom kohortvård (isoleringsvård) och basala hygienrutiner samt säkerställande av att skyddsutrustning fanns tillgängligt. En central rekryteringsgrupp organiserades också för att stödja verksamheterna med rekrytering av vikarier pga hög sjukfrånvaro och ökat personalbehov.

I mitten av mars var bristen på skyddsutrustning akut, men läget stabiliserade sig under försommaren. Kostnaderna för skyddsutrustning har varit höga men även kostnaden för personal har varit hög. Detta dels för att kohortvård, vid misstänkt eller konstaterad smitta hos våra boende, kräver extra bemanning, och dels för att sjukfrånvaron varit hög pga sjukdom eller för att personal, enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer, stannat hemma vid misstänkta symtom. Vid frånvaro av personal i vårdverksamheter krävs både upplärning och bredvidgång vilket är kostsamt. Sjuklönekostnaderna har ersatts till viss del under året genom tillfälliga regler, men den ersättningen har inte täckt hela kostnaden för personalens ökade sjukfrånvaro.

¹ Delar av verksamheten drevs tidigare under namnen Bräcke Östergård och Bräcke Västergård, namn som fortfarande hålls i hävd även om de inte används som varumärken idag.

• EKONOMISK REDOVISNING

Under våren lämnade regeringen besked om att vårdgivare skulle kompenseras för sina merkostnader relaterade till pandemin. Det var kommuner och regioner som skulle ansöka om medel hos Socialstyrelsen och stiftelsen skulle kunna ta del av bidraget via sina uppdragsgivare. Ansökningförfarandet har varit komplicerat. Hittills har ansökningar kunnat göras för perioden februari till november 2020, eventuellt kommer ersättning också kunna ansökas under våren 2021 även för december 2020. Stiftelsens merkostnader pga pandemin har kompenseras till viss del och i resultatet finns beviljade medel samt del av ansökta icke beviljade medel med. Handläggningstiden är ibland upp till fem månader och svar har inte erhållits för alla ansökningar vid årsredovisningens fastställande. Stiftelsen har också under året haft korttidsarbete. Ansökningar om ersättning har gjorts hos Tillväxtverket och då handläggningstiden även där är lång är enbart del av de ansökta ersättningarna med i resultatet. Slutavstämning för 2020 ska göras under våren 2021 och då kommer det påverka resultatet positivt under 2021. Ännu icke beviljade ansökningar för 2020 har gjorts om ca 1 mkr för korttidsarbete och ca 0,8 mkr avseende ersättning merkostnader för covid-19. Dessa belopp har inte intäktsförts under 2020.

Intäkterna har minskat kraftigt till följd av pandemin och de införda restriktionerna. Intäkterna minskat med 56 mkr och då främst på våra rehabiliteringsverksamheter samt hotellen och restaurangerna. Regeringens omställningsstöd, som riktade sig till företag vars nettoomsättning minskat i väsentlig utsträckning, kunde inte dessa verksamheter ta del av, då de är en del av stiftelsen och att omsättningen för stiftelsen som helhet inte minskat i den utsträckningen som var kravet för att få del av omställningsstödet.

Den första januari startade den nya ledningsorganisationen där driften organiseras i en separat organisation

och utveckling i en annan. Driftorganisationen har arbetat intensivt med att hantera smittspridning. Trots pandemin har driften klarat av att arbeta systematiskt med ekonomiska och kvalitetsmässiga processer. Driftorganisationen har minskat verksamhetskostnader, kostnader för inhyrd personal och förbättrat inköpsprocesserna. Utveckling av nya verksamheter har trots pandemin pågått. Ett äldreboende i Stockholm har utökats med fler platser, antalet kunder i hemtjänsten har ökat, hospiceplatser har utökats under året och ett anbud på daglig verksamhet i Stockholm har fått tilldelning för att teckna avtal. Arbetet med att förbättra negativa verksamhetsresultat har fortsatt sedan föregående år och det ekonomiska resultatet har förbättrats på flera enheter. Beslut har fattats om att avveckla några verksamheter som inte bedömdes klara sig långsiktigt. Avveckling av rehabcenter Sfären i Solna har pågått under några år och sista avtalet för enheten sades upp under våren. Ett äldreboende i Linköping gick över till annan leverantör efter ny upphandling och ett återtog kommunen för egen drift. Några mindre enheter har också avslutats före årsskiftet. Resultatet för enheterna som avvecklats eller lämnats över under året belastar resultatet med 16 mkr. De 16 LSS-boenden i Halmstad som drivs på entreprenadavtal har ett stort underskott vilket beror på kvalitetsbrister som upptäcktes i samband med övertagandet av verksamheten 2019. En ökad bemanning har krävts för att åtgärda bristerna och säkerställa en säker omsorg för de boende.

Psykosociala insatser på ett av landets största asylboende i Vänersborg, stöd-samtal till ensamkommande ungdomar på olika skolor, samt hälsoskolor för nyanlända har ingått i arbetet för flyktingar. Byggnad av fastigheterna i Kvarteret Leffler har genomförts som planerat under året. Fastigheterna innehåller hyreslägenheter, LSS-boende och verksamhetslokaler. Byggnaderna uppförs för att få en ökad integration mellan människor

i stiftelsens park i Göteborg som tidigare mest haft vårdverksamheter. Att utveckla parken och dess fastigheter för fler människor ligger i linje med vår vision om ett medmänskligare samhälle. Byggprocessen har följt uppgjord plan både när det gäller kostnader och tid.

Den 1 januari 2020 utökades stiftelsens andelar i Ersta Sköndal Bräcke Högskola AB (ESBH) från 20% till 25%. Övriga delägare är Ersta diakoni 25%, Stiftelsen Stora Sköndal 25 % och Stockholms Sjukhem 25%. Högskolan bedriver grund- och vidareutbildningar samt forskning i vårdvetenskap, socialt arbete, det civila samhället, vårdetik, teologi och kyrkomusik. Andelarna per respektive delägare ändrades i samband med att Stockholms Sjukhem kom in som ny delägare.

Förvaltade stiftelser

Stiftelsen är förvaltare av och uppbär avkastning från 11 avkastningsstiftelser med ett totalt eget kapital om 118 mkr (fg år 119 mkr). Avkastningsstiftelserna har ett samförvaltad kapital med ett marknadsvärde om 131 mkr (fg år 139 mkr).

Kapitalförvaltning

Den långsiktiga kapitalförvaltningen för såväl Bräcke diakoni som de samförvaltade stiftelserna har till syfte att trygga kapitalets reala värde och generera en tillväxt vars förväntningar relateras till valda riskbegränsningar i förvaltningen. För kapitalförvaltningen upprättar styrelsen ett placeringsreglemente med en balanserad riskavvägning mellan olika tillgångsslag för att kunna möta olika marknadslägen. Placeringsreglementet, som gäller både stiftelsen och de närstående avkastningsstiftelserna, ses över årligen eller vid behov och baseras på en modellportfölj för stiftelsernas förvaltning som under 2020 varit oförändrat sammansatt av följande delar:

Svenska/nordiska aktier	30%
Utländska aktier	30%
Ränteplaceringar	30%
Alternativa placeringar	10%

Det detaljerade placeringsreglementet lägger fast konkreta inriktningar och begränsningar för den faktiska förvaltningen och inom vilka intervall placeringar kan variera mellan. Aktiv rådgivning kring placeringsval sker från tre oberoende externa förvaltare, och förvaltningsresultaten jämförs sedan med vägda index för respektive tillgångsslag.

Under 2020 har portföljerna haft en positiv avkastning på 8,6% (jmf index 5,6%). Marknaderna svängde kraftigt under året som en konsekvens av coronapandemins utbrott. Stiftelsens tillgångar påverkades och sjönk från slutet av februari till mitten av mars. Förvaltarna parerade på olika sätt, bl a genom att köpa mer aktier när det var som mest oroligt i mars. Den ökade aktieandelen gjorde att portföljen återhämtade sig snabb när marknaderna vände.

Riskanalys

Stiftelsens verksamhet bedrivs inom områden där konkurrensutsatta upphandlingar med korta löptider och ramavtal utan beläggningsgarantier har blivit det normala. Det innebär att förutsättningarna för flertalet av verksamheterna kan förändras radikalt med kort varsel, samtidigt som det kan ta tid att anpassa bemanning, lokalkostnader och andra kringverksamheter som berörs. För en enskild verksamhet är således ekonomisk osäkerhet och risk i högsta grad en del av arbetet. Eftersom stiftelsen är verksam inom olika verksamhetsområden och på olika orter finns ett stort antal avtal med olika motparter, villkor och löptider. För stiftelsen som helhet är därför den ekonomiska riskspridningen god.

Samhällssektorn vård och omsorg är dessutom föremål för en politisk risk. Eftersom det på de flesta orter och områden där stiftelsen verkar (bortsett från Stockholm) fortfarande är undantag snarare än regel att medborgarna själva kan välja vilken aktör de vill vända sig, kan tvära politiska kursändringar helt förändra bilden – även för verksam-

heter som fungerar kvalitativt utmärkt och till konkurrenskraftigt pris. Oförutsedda förändringar av regelverk och ersättningssystem inom valfrihetssystemen har också blivit vanligare. Samtidigt är det viktigt att se frågan om risk i ett bredare sammanhang, vilket också aktualiseras i nya riktlinjer och lagar. Under 2020 fortsatte arbetet med en organisationsövergripande riskanalys, som utöver ovan nämnda omvärldsfaktorer också fokuserar på bl a kompetensförsörjning, strategiska satsningar inom IT-området (GDPR), samt effektiv hantering av gemensamma resurser och hållbarhetsfrågor. Flera av stiftelsens enheter bedriver verksamheter med människor som lever i utsatthet och stundtals med utåtagerande beteende. Det kan innebära risker för dem själva och för omgivningen, inklusive våra medarbetare. Därför är verksamhetsspecifika lokala riskanalyser och handlingsplaner rörande arbetsmiljön viktiga verktyg för att kunna identifiera och förebygga sådana risker.

Forkning och utveckling

Som delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola (ESBH) lämnar stiftelsen ett forskningsstöd till projekt och studier som drivs av högskolan. Delägarskapet är en strategiskt långsiktig satsning med stor potential till fortsatt utveckling. Forskningen bedrivs med full akademisk självständighet för högskolan. Under året utvecklades samverkan mellan ägare och högskolan genom bildandet av en särskilt samverkansgrupp, en fråga som länge har varit viktig för Bräcke diakoni. Stiftelsen har även fortsatt med ett brett forskningssamarbete med flera olika högskolor och institut bl a Göteborgs universitet, Jönköping University samt Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS). Ett forskningsprojekt med finansiering från Riksbankens jubileumsfond kring utveckling av samskapande av våra tjänster tillsammans med de vi finns till för fördjupades under året. Det av Forte finansierade projektet kring evidensbaserad inom socialtjänstens område i samarbete med forskare från Göteborgs

universitet går in på sitt andra år. Bräcke diakoni är också koordinator för ett flertal pågående metodutvecklingsprojekt med stöd från bl a Arvsfonden. För tredje året i rad har Bräcke diakoni anordnat en Kunskapsarena med forskare, praktiker och verksamhetutvecklare. Årets kunskapsarena gick under teman samskapande och evidensbaserad. En av sessionerna handlade om kunskapsutveckling och implementering under en pandemi med bl a en representant från Folkhälsomyndigheten.

Kvalitet, miljö och hållbarhetsarbete

Inom det systematiska kvalitetsarbetet har det digitala ledningssystemet integrerats med det nya intranätet som lanserades i början av 2020. Det processororienterade ledningssystemet gör det enklare att göra rätt från början och skapar delaktighet i verksamheterna för att utveckla och synliggöra sina arbetssätt. Stiftelsens interna kvalitetsutvecklingsplattform "Förbättringskraft" har under året drivit flera förbättringsprojekt med inriktning på samskapande och evidensbaserad. Tillsammans med forskningsprojektet som nämndes ovan ingår denna satsning som en testbädd i det nationella projektet kring patientkontrakt under ledning av Sveriges Kommuner och Regioner. Parallellt med Förbättringskraft har Stiftelsen också tagit fram gemensamma systematiska arbetssätt för att utveckla verksamheterna lokalt.

Kvalitetsavdelningen fortsätter att utveckla organisationens samlade kompetens och förbättrar samverkan mellan olika verksamheter och lokala enheter, och är en viktig resurs för stiftelsens proaktiva samverkan med regionala och nationella aktörer inom välfärdsområdet.

Stiftelsens verksamheter är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas och har under året haft den tionde tredjepartsrevisionen. Fokus i miljöarbetet är avfall, energi och transporter där årliga mål sätts upp.

Stiftelsen upprättar en separat miljöberättelse som sammanfattar arbetet. Hotell-

• EKONOMISK REDOVISNING

och konferensverksamheten vid Kurorten Mösseberg är Svanen-certifierad. Ett 50-tal lokala miljöombud har utsetts under året som koordineras av en central miljösamordnare för att ytterligare utveckla miljöarbetet.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Stiftelsen Bräcke diakoni valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten omfattar Stiftelsen Bräcke diakoni samt dess dotterbolag Bräcke diakoni Stockholm AB och Bräcke diakoni Vallentuna AB. Hållbarhetsrapporten finns på stiftelsens hemsida: www.brackediakoni.se. Stiftelsens hållbarhetsarbete utgår från ISO 26000 och rapporten innehåller sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiv samt styrningen av dessa och synliggör stiftelsens bidrag till ett hållbart samhälle och en ansvarsfull användning av gemensamma resurser.

Rapport om organisationens styrning

Sedan flera år följer stiftelsen delar av "svensk kod för bolagsstyrning" i vår strävan att utveckla och bibehålla en god organisatorisk styrning präglad av tydliga ansvarsområden och öppenhet. En ny arbetsordning för styrelsens arbete och delegation till direktor har tagits fram under året och fastställdes av styrelsen under hösten.

Medarbetare

Våra medarbetare är våra hjältar. Under ett år som präglats av att begränsa pandemins effekter har det krävt ett stort personligt ansvar från alla i vår organisation. Alla har tvingats till att snabbt ställa om till en ny och förändrad vardag och en ny arbetsmiljö. För många har det inneburit långa dagar i skyddsutrustning, andra har tvingats till korttidsarbete när gästerna inte längre kommer, administrativ personal har flyttat sina arbetsplatser till hemmet och för medarbetarna på Primärvårdsrehab Sfären i Solna, innebar pandemin att man blev uppsagd pga

arbetsbrist.

Arbetsmiljöarbetet har under året fokuserats på att begränsa smittan och alla verksamheter har gjort ett omfattande arbete med riskanalyser.

En konsekvens av pandemin har varit hög sjukfrånvaro hos medarbetarna, dels pga att man insjuknat i Covid-19 men även för att alla uppmanats stanna hemma vid symtom på Covid -19. Under mars–april och november-december var sjukfrånvaron 12%, vilket är ca 5% mer än ett vanligt år. Vi har därför lagt mycket tid på rekrytering och introduktion av extra personal till främst äldreomsorgen och hemtjänsten. En central rekryteringsgrupp har stöttat upp i arbetet. Intresset för att hjälpa till i en svår tid var stor och våra annonser där vi sökte "extrapersonal i coronatider" fick ca 2000 sökande. Vi har även lånat ut personal mellan våra egna verksamheter.

Hotell Falköping, Kurorten Mösseberg, rehabiliteringscenter och primärvårdsrehabilitering drabbades hårt av vikande beläggning. Vi tvingades söka medel från Tillväxtverket och under våren korttidsarbetade 130 medarbetare, en siffra som sjönk till 80 under hösten. Även personal på fastighetsavdelningen och inom stödfunktioner korttidsarbetade under våren.

Diakonerna på Andrum har erbjudit samtalsstöd och det är många medarbetare som sökt sig till dem för att dela sina tankar och oro med någon.

Under hösten genomförde vi en Medarbetarenkät som 76% av våra månadsanställda svarade på. Resultat var något sämre än 2018 på alla parametrar, vilket kanske inte var så förvånande på grund av omställning till ny organisation samtidigt som det varit en pandemi. Bl a har stressen hos medarbetarna ökat och teameffektiviteten har minskat. Vi står oss dock fortfarande väl i jämförelse med andra organisationer i vår bransch och har höga siffror på många viktiga områden. Som exempel upplever sig över 90% av medarbetarna som svarade motiverade på sin arbetsplats.

Vårt kollektivavtal prolongerades och löneförhandlingarna sköts fram till hösten. Den 7 december tecknades ett nytt 3-årigt kollektivavtal för Vård och Omsorg som Bräcke diakoni omfattas av. Det innebar bl a att vi betalade ut ett engångsbelopp på 6000 kr på decemberlönen för månadsanställda.

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	908 612	912 518	892 754	881 734	811 975
Resultat efter finansiella poster	1 825	-25 912	2 075	5 926	7 610
Balansomslutning	483 444	378 122	370 974	384 780	374 911
Eget kapital	82 594	79 480	105 383	103 725	100 894
Soliditet	17%	21%	28%	27%	27%
Orealierade övervärden fastighetsinnehav	293 638	289 662	283 275	228 900	226 900
Orealiserade övervärden aktieportfölj	36 999	30 855	18 379	24 827	23 409
Soliditet justerad för övervärden	51%	57%	62%	58%	58%
Medelantalet anställda	1 116	1 118	1 089	1 157	1 072

Resultatutveckling, kassaflöde och finansiell ställning

Stiftelsens konsoliderade resultat och ställning har i sammandrag utvecklats enligt tabellen nere till vänster:

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Coronapandemin håller fortfarande sitt grepp över världen och Sverige har hög smittspridning. Vaccinationer på äldreboenden och hemtjänst har genomförts och smittspridning och kostnader för att hantera smittan i dessa verksamheter minskar. Sjukfrånvaron hos personalen är fortfarande hög. Rehabcenter Treklöverhemmet och Mösseberg har varit stängda de första månaderna och personalen har varit korttidspermitterad. Hotellen har fortsatt låg beläggning på grund av smittspridning och restriktioner.

Framtida utveckling

De första hyresgästerna flyttar in i Kvarteret Leffler före sommaren och de sista hyresgästerna flyttar in före årsskiftet. Nya verksamheter planeras och klart är vi utökar platserna på specialförskolan, startar ett nytt LSS-boende i Kvarteret Leffler före sommaren samt tar över driften av en daglig verksamhet i Stockholm. Strategin att vi ska göra mer för fler till 2030 för att sikta mot visionen om ett medmänskligare samhälle ligger fast.

Eget kapital

	Koncern			
	Fondkapital	Balanserad vinst m.m.	Ändamålsbestämda medel	Totalt eget kapital
Eget kapital 2020-01-01	79 630	-22 797	22 648	79 480
Omföring föregående års resultat	-23 637	23 637		-23 637 23 637
Årets resultat		3 073		3 073
Effekt av ändrad skattesats		-10		-10
Kapitalisering av gåvor	50			50
lanspråktaget ur fonder	2 500		-2 500	0
Eget kapital 2020-12-31	58 543	3 903	20 148	82 594

	Moderstiftelsen			
	Fondkapital	Balanserad vinst m.m.	Ändamålsbestämda medel	Totalt eget kapital
Eget kapital 2020-01-01	79 630	-23 637	22 648	78 641
Omföring föregående års resultat	-23 637	23 637		0
Årets resultat		9 706		9 706
Kapitalisering av gåvor				0
lanspråktaget ur fonder	2 550		-2 500	50
Eget kapital 2020-12-31	58 543	9 706	20 148	88 397

Koncernens och moderstiftelsens resultat och ställning per 31 december 2020 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser med tillhörande noter.

Resultaträkning

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2020	2019	2020	2019
Verksamhetens intäkter					
Nettoomsättning	3	840 598	879 987	794 686	829 362
Gåvor och kollektioner	4	3 866	2 398	3 866	2 398
Bidrag	5	38 385	29 615	38 159	29 715
Övriga rörelseintäkter	6	25 762	517	23 930	174
Summa verksamhetens intäkter		908 612	912 518	860 641	861 649
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	7,8	-271 631	-308 124	-257 076	-291 054
Personalkostnader	9	-632 729	-632 042	-599 919	-594 500
Avskrivningar immateriella tillgångar	10	-6 406	-6 525	0	-119
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	11,12	-11 990	-13 486	-11 717	-13 180
Verksamhetsresultat		-14 144	-47 658	-8 071	-37 204
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från närstående stiftelser	13	9 971	6 785	9 971	6 785
Resultat från intresseföretag	14,29	-98	2 892	0	1 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	8 293	14 819	8 293	14 819
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	14,28,29	0	-177	0	-6 627
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14	221	360	362	479
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	14	-2 418	-2 932	-1 932	-2 509
Resultat efter finansiella poster		1 825	-25 912	8 623	-23 257
Resultat före skatt					
Skatt	15	1 249	-7	1 083	-379
Årets resultat		3 073	-25 919	9 706	-23 637

Balansräkning

(Belopp i tusental kr)

Tillgångar	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2020	2019	2020	2019
Anläggningstillgångar					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	10	0	0	0	0
Goodwill	10	19 795	26 202	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		19 795	26 202	0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Fastigheter	11	67 363	71 338	67 363	71 338
Pågående nyanläggning	11	113 897	21 382	113 897	21 382
Inventarier	12	22 049	26 124	19 847	25 404
Summa materiella anläggningstillgångar		203 309	118 844	201 107	118 124
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	28	0	0	100	100
Andelar i intresseföretag	29	8 018	8 086	825	795
Fordringar hos koncernföretag		0	0	8 928	8 928
Uppskjuten skattefordran	17	1 956	873	1 956	873
Andra långfristiga värdepapper	18	93 182	107 656	93 182	107 656
Bostadsrätter	19	2 986	3 058	2 986	3 058
Summa finansiella anläggningstillgångar		106 142	119 673	107 977	121 410
Summa anläggningstillgångar		329 246	264 719	309 084	239 534
<i>Omsättningstillgångar</i>					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		43 943	60 293	40 826	55 313
Fordran hos koncernföretag	16	0	0	4 157	523
Fordran hos intresseföretag		0	1 000	0	1 000
Övriga fordringar		2 482	2 135	2 382	1 916
Skattefordran		7 548	3 075	7 029	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	45 297	36 602	43 671	35 116
Summa kortfristiga fordringar		99 270	103 104	98 065	93 868
Kassa och bank	27	54 927	10 299	53 825	8 278
Summa omsättningstillgångar		154 198	113 403	151 890	102 146
Summa tillgångar		483 444	378 122	460 974	341 681

Balansräkning

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2020	2019	2020	2019
<i>Eget kapital och skulder</i>					
<i>Eget kapital</i>					
Fonderat kapital		58 543	79 630	58 543	79 630
Ändamålsbestämda gåvomedel		20 148	22 648	20 148	22 648
Balanserad vinst		831	3 121	0	0
Årets resultat		3 073	-25 919	9 706	-23 637
Summa eget kapital		82 594	79 480	88 397	78 641
<i>Avsättningar</i>					
Uppskjuten skatt		989	1 174	0	0
Pensioner och liknande förpliktelser	22	67 108	67 108	67 108	67 108
Summa avsättningar		68 097	68 282	67 108	67 108
<i>Långfristiga skulder</i>					
Skulder till kreditinstitut	25	190 255	84 764	173 192	62 452
Summa långfristiga skulder		190 255	84 764	173 192	62 452
<i>Kortfristiga skulder</i>					
Skulder till koncernföretag		0	0	1 873	1 990
Skulder till kreditinstitut		9 079	12 642	3 829	7 392
Checkräkningskredit (beviljat 40.000 tkr)	23	0	6 872	0	6 872
Leverantörsskulder		34 627	34 324	33 826	32 183
Skatteskuld		0	1 889	0	1 889
Övriga skulder	20	18 824	18 655	18 057	18 121
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	21	79 967	71 214	74 692	65 032
Summa kortfristiga skulder		142 497	145 596	132 277	133 480
Summa eget kapital och skulder		483 444	378 122	460 974	341 681

Kassaflödesanalys

(Belopp i tusental kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2020	2019	2020	2019
Den löpande verksamheten					
Verksamhetsresultat före finansiella poster		-14 144	-47 658	-8 071	-37 204
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	18 692	20 726	12 013	14 014
Förändring kapitaliserade gåvor och bidrag		50	-71	50	-71
Betald skatt		1 975	-2 033	0	0
Förändring pensionsavsättningar		0	-306	0	-306
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		6 573	-29 343	3 992	-23 568
Ökning (-), minskning (+) av kortfristiga fordringar		1 279	-14 064	-563	-3 923
Ökning (+), minskning (-) av kortfristiga skulder		4 327	20 571	5 786	18 767
Ökad (-), minskning (+) av rörelsekapital		5 606	6 507	5 223	14 844
Kassaflöde från den löpande verksamheten före finansiell avkastning		12 179	-22 836	9 215	-8 724
Finansiell avkastning					
Utdelning från närstående stiftelser		9 971	7 785	9 971	7 785
Erhållen ränta och finansiell avkastning		8 514	15 179	8 655	15 298
Erlagd ränta		-2 418	-2 932	-1 932	-2 509
Kassaflöde netto från finansiella placeringar		16 068	20 033	16 694	20 574
Kassaflöde från den löpande verksamheten		28 246	-2 803	25 909	11 851
Investeringsverksamheten					
Investering i dotterföretag		0	0	0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11,12	-96 751	-18 258	-94 995	-18 258
Ökning (-), minskning (+) av finansiella anl.tillgångar		14 546	-3 101	14 546	-3 101
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-82 205	-21 359	-80 449	-21 359
Finansieringsverksamheten					
Ökning (+) av långfristiga skulder		115 042	12 808	111 291	3 880
Amortering av skuld		-9 552	-7 474	-4 302	-8 224
Förändring checkräkningskredit		-6 872	6 872	-6 872	6 872
Lämnat koncernbidrag		-30	0	-30	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		98 588	12 206	100 087	2 528
Årets kassaflöde		44 628	-11 957	45 547	-6 980
Likvida medel vid årets början		10 299	22 256	8 278	15 259
Likvida medel vid årets slut		54 927	10 299	53 825	8 278
Förändring		44 628	-11 957	45 547	-6 980

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning K3.

Redovisningsprinciperna tillämpas som föregående år.

Koncernredovisning

Stiftelsen upprättar koncernredovisning. Där stiftelsen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där stiftelsen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i not 28 Andelar i koncernföretag. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av omvårdnadstjänster, tillhandahållande av äldreboende, boende för personer med funktionsnedsättningar, rehabilitering, habilitering samt primärvård. Koncernens verksamheter äger rum i Sverige och intäkterna redovisas inom respektive funktion.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när huvudsakligen alla risker och rättigheter som är förknippade med ägandet övergått till köparen, vilket normalt inträffar i samband med att tjänster utförs.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning är säkerställd.

Gåvor och bidrag

Erhållna gåvor och bidrag redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när villkoren för att få bidra-

get uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när prestationen utförts. Erhållna bidrag där alla villkor ännu inte är uppfyllda redovisas i posten Övriga skulder. Genom tillägget i det allmänna rådet (BFNAR 2021:1) om redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset kan intäktsredovisning ske av sådana stöd, innan beslut erhållits.

Övriga offentliga bidrag redovisas i posten Övriga rörelseintäkter. Ett offentligt bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller kommer att få.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsskuldståtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa redovisas som en avsättning.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggnad enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

Skulden är inte fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. KPA's prognos visar att skulden inom 1 år är lägre än den idag bokförda.

Övriga pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ersättningar efter uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas

utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Moderföretagets förvärv 2014 av ett vårdföretag inom äldreomsorg i Stockholm har betydande kostnadsbesparande effekter som beräknas kvarstå under lång tid. Den goodwill som uppkom vid förvärvet skrivs därför av på tio år. Övrig koncern-goodwill skrivs av över fem år. Avskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen i posten Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens poster Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader och Administrationskostnader. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Stommar	100 år
Stommekomplettering/innervägg	50 år
Värme, sanitet, el, fönster, dörrar	30 år
Fasad, yttertak	40 år
Hissar, ledningssystem	25 år
Ventilation	20 år
Sophus/friggebod	20 år
Styr och övervakning	15 år
Hyresgästanpassning/inre ytskikt	10 år

Avskrivningstiden för inventarier är 3–5 år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella anläggningstillgångar har redovisats till det lägsta av anskaffningsrespektive marknadsvärde sett på portföljen som helhet, om annat ej anges.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av fonder samt ett mindre innehav av aktier och räntebärande tillgångar. Innehaven innehåller på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och kommer fortsättningsvis värderas till anskaffningspris med hänsyn tagen till nedskrivningsbehov.

Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat en värdepappersportfölj, som består av aktier, fonder och räntebärande värdepapper, som redovisas som långfristiga anläggningstillgångar. För de instrument som ingår tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip samt prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden

som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer stiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelse som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Per 31 december 2020 redovisades 1 956 tkr som uppskjuten skattefordran.

Avsättning till pensionskund

I den aktuariella beräkningen av pensionsåtaganden görs ett antal bedömningar för att fastställa rimliga antaganden.

De mest väsentliga antaganden är diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning och dödlighetstal. Pensionsskulden är per 2020-12-31 inte fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Detta för att enligt prognosen från KPA kommer pensionskulden minskas med 15 mkr de närmsta fem åren. Prognosen för skulden per 2020-12-31 utvisar på ett behov av att öka skulden men beaktat utvecklingen på längre sikt har ingen ytterligare avsättning gjorts.

Offentliga bidrag

Som framgår av förvaltningsberättelsen är inte alla offentliga bidrag avseende 2020 slutligt behandlade av myndigheter. En försiktig bedömning av storleken av erhållna bidrag och stöd som ska intäktsföras har gjorts.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

Nedan specificeras koncernens verksamheter.

Uppdelning efter verksamhetsgren

Äldreomsorg & Hospice
Rehab & Funktionshinder
Hälsa & Vård
Övrig verksamhet

Totalt

Koncern		Moderstiftelse	
2020	2019	2020	2019
231 716	213 870	185 805	163 245
312 415	352 549	312 415	352 549
256 942	251 689	256 942	251 689
39 525	61 879	39 524	61 879
840 598	879 987	794 686	829 362

Not 4 Gåvor och kollekter

Erhållna gåvor redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen

som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Gåvor och kollekter erhållna under året

Kapitalisering av gåvor m m

lanspråktaget ur fonder m m

Totalt

Volontärbete antal personer

Koncern		Moderstiftelse	
2020	2019	2020	2019
3 916	2 326	3 916	2 326
-50	0	-50	0
0	72	0	72
3 866	2 398	3 866	2 398
45	37	45	37

Not 5 Bidrag

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Arbetsmarknadsbidrag	21 183	17 372	20 957	17 472
Projektmedel	17 202	12 243	17 202	12 243
Totalt	38 385	29 615	38 159	29 715

Not 6 Övriga rörelseintäkter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Kompensation för höga sjuklönekostnader	9 721	0	9 256	0
Stöd för korttidsarbete	4 340	0	4 340	0
Ersättning för merkostnader relaterade till Covid-19	8 404	0	7 368	0
Övrigt	3 297	517	2 966	174
Totalt	25 762	517	23 930	174

Not 7 Arvoden och kostnads ersättning för revision

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Grant Thornton/PWC</i>				
Revisionsuppdrag	580	602	441	313
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	168	85	168	85
Övrigt	0	8	0	8
Totalt	748	695	609	406

Not 8 Operationell leasing

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Förfaller till betalning inom ett år	41 041	41 116	33 510	35 502
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	115 556	100 945	98 495	88 404
Förfaller till betalning senare än fem år	38 478	50 859	38 127	50 859

Operationell leasing i allt väsentligt avser hyrda fastigheter/lokaler. Koncernens hyreskontraktstider löper generellt på 3 år med 9 mån uppsägningstid. Längsta avtalet löper på till 2029-01-31 för moderstiftelsen, till 2026-02-28 för Bräcke diakoni Stockholm AB och till 2023-09-30 för Bräcke diakoni Vallentuna AB.

Not 9 Medelantal anställda, löner och ersättningar

Nedan specificeras Bräcke diakonis anställda.

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Medelantalet anställda har varit	1 116	1 118	1 047	1 044
Varav män	195	163	178	149
<i>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</i>				
Styrelseledamöter			7	7
Varav män			3	3
Direktor och andra ledande befattningshavare			8	8
Varav män			4	4
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>				
<i>Styrelsen och direktor</i>				
Löner och ersättningar	2 114	1 920	2 114	1 920
(varav pensionskostnader)	(537)	(401)	(537)	(401)
<i>Övriga anställda</i>				
Löner och ersättningar	446 823	477 150	420 880	448 120
(varav pensionskostnader)	(36 293)	(36 929)	(34 582)	(34 345)
Sociala kostnader	146 936	146 251	140 162	137 579
(varav pensionskostnader)	(8 801)	(8 982)	(8 266)	(8 428)
Summa styrelse och övriga	595 873	625 321	563 156	587 619

Avtal om avgångsvederlag

För direktor i stiftelsen har avtal träffats om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Från avgångsvederlaget ska räknas av lön som erhålles av ny anställning. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida.

Not 10 Immateriella tillgångar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Immateriella tillgångar</i>				
Ingående anskaffningsvärden	892	892	892	892
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	892	892	892	892
Ingående avskrivningar	-892	-773	-892	-773
Årets avskrivningar	0	-119		-119
Utgående ackumulerade avskrivningar	-892	-892	-892	-892
Utgående planenligt restvärde	0	0	0	0
<i>Bokfört värde immateriella tillgångar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Immateriella tillgångar avser grafisk profil samt webbplats. Avskrivningstiden är 5 år.				
<i>Goodwill</i>				
Ingående anskaffningsvärden	64 068	64 068	0	0
Inköp	0	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	64 068	64 068	0	0
Ingående avskrivningar	-37 866	-31 459	0	0
Årets avskrivningar	-6 407	-6 407	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-44 273	-37 866	0	0
Utgående planenligt restvärde	19 795	26 202	0	0
<i>Bokfört värde goodwill</i>	<i>19 795</i>	<i>26 202</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Not 11 Fastigheter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Bokfört värde</i>				
Byggnader	64 951	68 541	64 951	68 541
Pågående nyanläggning	113 897	21 382	113 897	21 382
Byggnadsinventarier	677	874	677	874
Mark	0	0	0	0
Markanläggningar	1 734	1 923	1 734	1 923
Summa bokfört värde	181 259	92 720	181 259	92 720
<i>Specifikation</i>				
Ingående anskaffningsvärde	268 287	256 158	268 287	256 158
Inköp	92 862	12 130	92 862	12 130
Försäljning	0	-1	0	-1
Utrangering	-522	0	-522	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	360 627	268 287	360 627	268 287
Ingående avskrivningar	-175 567	-170 423	-175 567	-170 423
Årets avskrivningar	-4 255	-5 144	-4 255	-5 144
Utrangering	454	0	454	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-179 368	-175 567	-179 368	-175 567
Utgående planenligt restvärde	181 259	92 720	181 259	92 720
<i>Bokfört värde byggnader</i>	<i>181 259</i>	<i>92 720</i>	<i>181 259</i>	<i>92 720</i>
Marknadsvärde exklusive pågående nyanläggningar	361 000	361 000	361 000	361 000
Taxeringsvärde Taxeringsvärde för fastigheter där sådant åsatts	14 609	14 609	14 609	14 609

Merparten av fastighetsinnehavet har inget åsatt taxeringsvärde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende den aktuella tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsmetoder som exempelvis aktuella priser på mindre aktiva marknader eller diskonterade kassaflödesprognoser. Extern värdering görs när förutsättningarna har förändrats på ett sätt som kan antas väsentligt påverka fastighetens verkliga värde.

Fastigheterna värderades under år 2019 till 361 mkr, av en oberoende värderingsman. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Vid beräkningen av fastigheternas nuvärde användes en kalkylperiod på tio år och en diskonteringsränta före skatt på 5,9 %. Hyresutvecklingen för fastigheterna bedöms följa förväntad inflationsutveckling. Inför årets bokslut har stiftelsen gjort en bedömning av det verkliga värdet.

Stiftelsen anser att de parametrar som användes i värderingen inte har förändrats på något väsentligt sätt och att fastigheternas verkliga värde därför kan anses oförändrat. I fastighetsvärderingen från år 2019 inkluderas inte pågående nyanläggningar.

Not 12 Inventarier

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	91 653	87 857	88 470	84 674
Inköp	3 889	6 128	2 133	6 128
Ingående anskaffningsvärde i förvärvade bolag	0	0	0	0
Försäljning/utrangering	-7 137	-2 332	-7 122	-2 332
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 405	91 653	83 481	88 470
Ingående avskrivningar	-65 529	-58 805	-63 066	-56 647
Ingående avskrivningar i förvärvade bolag	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-7 735	-8 341	-7 462	-8 036
Försäljning/utrangering	6 909	1 617	6 894	1 617
Utgående ackumulerade avskrivningar	-66 355	-65 529	-63 634	-63 066
Utgående planenligt restvärde	22 050	26 124	19 847	25 404
<i>Bokfört värde inventarier</i>	<i>22 050</i>	<i>26 124</i>	<i>19 847</i>	<i>25 404</i>

Anskaffningar av inventarier och programvara av mindre värde eller kort varaktighet samt programvara i moderstiftelsen har kostnadsförts med 1.465 tkr (3.180 tkr). Inventarier och programvara har hyrts för 11.641 tkr (9.577 tkr). Avskrivningstider för inventarier är 3–5 år.

Not 13 Närstående stiftelser

Stiftelsen förvaltar ett flertal närstående stiftelser, där Stiftelsen Bräcke diakoni har möjlighet att disponera avkastningen samt i vissa fall även kapitalet för stiftelsens verksamhet. Dessa medel är primärt riktade mot gamla och sjuka människor (under den hävdvunna beteckningen "Bräcke Västergård"), barn och ungdomar med funktionsnedsättning (under beteckningen "Bräcke Östergård") samt för diverse övriga ändamål i enlighet med respektive stiftelses ändamålsparagraf. Något faktiskt ägandeförhållande

föreligger dock inte, varför någon legal koncernredovisning inte upprättas med Stiftelsen Bräcke diakoni och de närstående stiftelserna.

Stiftelsernas tillgångar samförvaltas utifrån en långsiktig placeringspolicy med en viktning mellan räntebärande värdepapper och olika former av aktie- och fondplaceringar. Styrelsen betraktar från och med 2012 alla förvaltningsresultat – oavsett tillgångsslag – som avkastning utifrån donatorernas intentioner.

Stiftelse	Org nr	Säte	Eget kapital	
			2020	2019
Per och Alma Olssons fond	855104-2800	Göteborg	1 027	956
Augusta Linds minne	855104-2008	Göteborg	5 415	5 016
Nils-August och Malin Svenssons minnesfond	855104-2016	Göteborg	7 109	7 172
Tjänarinnehemmet i Göteborg	855104-1810	Göteborg	3 470	3 504
Rolf och Marie-Louise Sörmans donation	857204-3647	Göteborg	38 953	39 411
Rolf Fredrik Vilhelm Sörmans donation	855104-1414	Göteborg	22 894	23 203
Dagny och Torsten Noréns minne	857202-9570	Göteborg	31 377	31 771
Ragnhild Sörmans fond	855104-1513	Göteborg	1 722	1 621
Anna och Ellen Jonssons donation	855104-1612	Göteborg	2 045	1 926
Märtha Lundquist donation	855104-1711	Göteborg	1 984	1 868
Mary och Thorsten Heldes fond	857209-6256	Göteborg	2 159	2 182
Totalt			118 155	118 630
Marknadsvärde			131 222	138 946
Orealiserat värde			13 067	20 316
Utdelning av balanserade vinstmedel.			0	5 000
Årets nettoavkastning utdelad till Stiftelsen Bräcke diakoni: (Utdelningen görs tillgänglig för stiftelsen påföljande kalenderår).			5 060	4 971

Not 14 Resultat från finansiella investeringar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar</i>				
Utdelning	0	0	0	0
Räntor värdepapper	330	395	330	395
Realisationsresultat från avyttring av bostadsrätter	1 178	4 990	1 178	4 990
Realisationsresultat	6 785	9 434	6 785	9 434
	8 293	14 819	8 293	14 819
<i>Övriga räntieintäkter och liknande resultatposter</i>				
Utdelning	0	1 000	0	1 000
Räntor bank m m	221	360	362	479
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	0	-177	0	-6 627
Räntekostnader	-2 418	-2 932	-1 932	-2 509

Not 15 Skatt på årets resultat

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt	-27	-43	0	0
Uppskjuten skatt	1 276	36	1 083	-379
Skatt på årets resultat	1 249	-7	1 083	-379
Resultat före skatt	1 825	-25 912		
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 21,4%	-391	5 545		
Uppskjuten skatt avseende skattefordran	1083	-379		
Skatteeffekt av andra skattefria/icke avdragsgilla poster	-1381	-1392		
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter	1735	-4196		
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	10	0		
Skatteeffekt av periodiseringsfond	193	415		
Redovisad skattekostnad	1 249	-7		

Moderstiftelsen har ett tidigare underskott på 9 495 tkr och betala därför ingen skatt.

Not 16 Fordringar hos koncernföretag

	Moderstiftelse	
	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	523	8 275
Tillkommande fordringar	4 157	1 594
lanspråkta fordringar	-523	-9 346
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden		
Utgående redovisat värde	4 157	523

Not 17 Uppskjutna skattefordringar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Uppskjuten skatt på outnyttjat underskottsavdrag	1 956	873	1 956	873
Uppskjutna skattefordringar som redovisas i balansräkningen	1 956	873	1 956	873

Not 18 Andra långfristiga värdepapper

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Aktier – bokfört värde</i>				
Aktiefonder	74 230	76 900	74 230	76 900
	74 230	76 900	74 230	76 900
<i>Övriga värdepapper – bokfört värde</i>				
Statsobligationer, företagscertifikat och övriga värdepapper	18 952	30 756	18 952	30 756
	18 952	30 756	18 952	30 756
Marknadsvärde	130 168	138 511	130 168	138 511
Orealiserat värde	36 986	30 855	36 986	30 855
<i>Summa bokfört värde</i>	<i>93 182</i>	<i>107 656</i>	<i>93 182</i>	<i>107 656</i>

Not 19 Bostadsrätter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Bokfört värde</i>				
Ingående anskaffningsvärde	3 058	3 058	3 058	3 058
Försäljning	-72	0	-72	0
Utgående anskaffningsvärde	2 986	3 058	2 986	3 058

Not 20 Övriga skulder – beviljade medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Projektanslag – återbetalningsskyldiga	6 277	3 994	6 277	3 994
Projektanslag – ej återbetalningsskyldiga	0	0	0	0
Totalt	6 277	3 994	6 277	3 994

Not 21 Interimsfordringar och interimsskulder

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader</i>				
Upplupna ränteintäkter värdepapper	0	60	0	60
Förutbetalda hyror	5 132	6 666	4 284	5 833
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	4 209	5 081	3 444	4 633
Ersättning för vårdcentraler	26 162	14 845	26 162	14 845
Upplupna intäkter	9 123	8 177	9 110	7 972
Övriga poster	671	1 773	671	1 773
Totalt	45 297	36 602	43 671	35 116
<i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>				
Upplupna semesterlöner	33 845	31 423	31 849	29 242
Övertidsskuld	1 586	1 772	1 586	1 772
Upplupna arvoden, löner, mm	7 027	7 135	5 848	6 300
Upplupna sociala avgifter	20 641	11 910	19 613	10 695
Outnyttjade externa fondmedel	2 936	2 701	2 936	2 701
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	2 516	2 979	2 516	2 979
Övriga poster	11 417	13 294	10 345	11 343
Totalt	79 967	71 214	74 692	65 032

Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Posten avser pensionskuldsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa. Pensionskulden är per 2020-12-31 inte fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Detta för att enligt prognosen från KPA kommer pensionskulden minskas med 15 mkr de närmsta fem åren. Prog-

nosen för skulden per 2020-12-31 utvisar på ett behov av att öka skulden men beaktat utvecklingen på längre sikt har ingen ytterligare avsättning gjorts.

Stiftelsens pensionskund är inte tryggad enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionskund redovisas därför inte för denna personal.

Not 23 Checkräkning

Nyttjad per 31/12
Beviljad kredit

Koncern		Moderstiftelse	
2020	2019	2020	2019
0	6 872	0	6 872
40 000	30 000	40 000	30 000

Not 24 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Avskrivningar, utrangering, nedskrivning
Vinst/förlust vid försäljning anl.tillgångar
Totalt

Koncern		Moderstiftelse	
2020	2019	2020	2019
18 396	20 011	11 717	13 299
296	715	296	715
18 692	20 726	12 013	14 014

Not 25 Långfristiga skulder

Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år
Förfaller till betalning senare än fem år
Totalt

Koncern		Moderstiftelse	
2020	2019	2020	2019
32 380	29 225	15 316	8 225
157 876	55 540	157 876	54 227
190 255	84 764	173 192	62 452

Not 26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
<i>Ställda säkerheter</i>				
Fastighetsinteckningar	208 200	100 308	208 200	100 308
Eventualförpliktelser				
Borgensåtagande för dotterbolag	0	0	22 313	27 563
Totalt	208 200	100 308	230 513	127 871

Not 27 Likvida medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Banktillgodohavande	54 927	10 299	53 825	8 278
Totalt	54 927	10 299	53 825	8 278

Not 28 Andelar i koncernföretag

Bräcke diakoni AB		Bräcke diakoni Vårdcentralen Centralhälsan AB		Bräcke diakoni Stockholm AB		Bräcke diakoni Vallentuna AB	
Org nr: 556615-2541	Säte: Göteborg	Org nr: 556918-7718	Säte: Göteborg	Ägs av Bräcke diakoni AB Org nr: 556554-9069 Säte: Göteborg		Ägs av Bräcke diakoni AB Org nr: 556548-0570 Säte: Göteborg	
Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%	Kapitalandel	100%
Röstandel	100%	Röstandel	100%	Röstandel	100%	Röstandel	100%
Bokfört värde	100	Bokfört värde	0	Bokfört värde	100	Bokfört värde	2 183
Antal andelar	1 000	Antal andelar	500	Antal andelar	1 000	Antal andelar	133

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	0	0	100	6 033
Förvärv av dotterbolag	0	0	0	0
Lämnat aktieägartillskott	0	0	0	2 700
Avyttring av dotterbolag	0	0	0	-2 183
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0	100	6 550
Nedskrivning aktier	0	0	0	-3 750
Nedskrivning aktieägartillskott	0	0	0	-2 700
Totalt	0	0	0	-6 450
<i>Bokfört värde</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Not 29 Andelar i intresseföretag

Stiftelsen Bräcke diakoni är delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola AB och från september 2016 är Stiftelsen Bräcke diakoni delägare i Fairways Engagemangsboende AB.

Ersta Sköndal Bräcke högskola AB
Org nr: 556688-5280
Säte: Stockholm

Fairways Engagemangsboende AB
Org nr: 559067-3629
Säte: Göteborg

Kapitalandel 25%
Röstandel 25%
Bokfört värde 750
Antal andelar 9 375

Kapitalandel 50%
Röstandel 50%
Bokfört värde 75
Antal andelar 100

	Koncern		Moderstiftelse	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	8 086	6 371	795	972
Inköp/aktieägartillskott/resultatandel	-68	1 892		0
Nedskrivning andelar i intresseföretag	0	-177	0	-177
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 018	8 086	825	795
<i>Bokfört värde</i>	<i>8 018</i>	<i>8 086</i>	<i>825</i>	<i>795</i>

Not 30 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Pandemin bedöms kunna få en väsentlig negativ effekt på stiftelsens resultat även under 2021, men i dagsläget går det inte att bedöma hur stor påverkan det får. Utvecklingen följs aktivt och stiftelsen vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekten. Se vidare förvaltningsberättelsen.

Göteborg den 22 april 2021

Bengt Sallerfors
Ordförande

Thomas Söderberg

Elisabeth Hjalmarsson

Göran Albertsson

Gunilla Nilsson

Carita Brovall

Helene Mellström
Direktor

Vår revisionsberättelse har avgivits den 22 april 2021

Jan Kesker
Lekmannarevisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke diakoni, org.nr. 857200-3104

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Lekmannarevisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den tryckta på hemsidan publicerade årsredovisningen innehåller även annan information som finns på sidorna 1–26. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och

koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningssåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningssåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvariga för mina uttalanden. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser

under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Bräcke Diakoni för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

• REVISIONSBERÄTTELSE

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 22 april 2021

Klas Björnsson Auktoriserad revisor

Jan Kesker Lekmannarevisor

Förteckning över styrelsen

Förteckning på förtroendevalda aktuella vid tryckningen av årsredovisningen.

Styrelsen

Ordförande

Bengt Sallerfors

Ledamöter

Thomas Söderberg

Elisabeth Hjalmarsson

Carita Brovall,

Gunilla Nilsson

Göran Albertsson

Helene Mellström, direktor/VD

Styrelsesuppleant

Johan Lövrup

Sekreterare

Christel Sjöholm, ekonomichef

Nomineringskommittén

Sammanställande/ordförande

Per Eckerdal

Ledamöter

Björn Fogelmark

Kaj Thorén

Revisorer

Klas Björnsson, auktoriserad revisor

Jan Kesker, lekmannarevisor

Elisabeth Larsson, lekmannarevisorssuppleant

Stadgar

§ 1 Ändamål

Stiftelsen Bräcke diakoni, som är en ideell stiftelse inom Svenska kyrkans ram, har till uppgift

– att till kyrkliga tjänster utbilda lämpliga personer av evangelisk-luthersk bekän-nelse för kristen verksamhet bland barn och ungdom, ålderstigna, sjuka och andra, som är i behov av omvårdnad,

– att anordna utbildning för frivilliga medhjälpare i församlingsarbetet och fortbildning för församlingens anställda,

– att genom drivande av vårdhem eller annan verksamhet taga sig an äldre, sjuka, handikappade eller eljest nöd-ställda.

§ 2 Styrelse

Styrelsen skall bestå av minst 5 och högst 7 ledamöter. Styrelsen kan även utse högst 2 suppleanter. Stiftelsens högsta tjänsteman – direktor – skall ingå i styrelsen. Ledamöterna i övrigt utses på en tid av högst 2 år. Avgående ledamot kan återväljas. Styrelsen har sitt säte i Göteborg.

§ 3 Nomineringskommitté

Styrelsen skall utse en nomineringskommitté som med stöd av en av styrelsen beslutad instruktion skall lämna förslag till styrelseledamöter och eventuella suppleanter. Kommittén skall bestå av 3 ledamöter. Styrelsen utser kommitténs ordförande.

§ 4 Direktör

Styrelsen utser stiftelsens högsta tjänsteman – direktor. Direktör skall under styrelsen löpande handha förvaltningen av stiftelsens angelägenheter, allt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Direktör skall vara präst eller diakon i Svenska kyrkan, dock äger styrelsen i det enskilda fallet på synnerliga skäl besluta om dispens.

§ 5 Räkenskaper och revision

Räkenskapsår skall vara kalenderår. Styrelsen skall utse två revisorer och två revisorssuppleanter. En av revisorerna och en av suppleanterna skall vara auktoriserade.

Stadgarna godkända av Kammarkollegiet 1999-03-26

Namnändringen godkänd av Länsstyrelsen i Västra Götaland 2003-08-11



Vi är också med

Vi är en del av Bräcke diakoni



ERSTA
SKÖNDAL
BRÄCKE
HÖGSKOLA

Utbildning har varit grundläggande för oss ända sedan starten 1923. Och 2010 blev vi delägare i Ersta Sköndal Bräcke högskola. På så sätt bidrar vi till forskning och utbildning som kommer många till nytta – bl a ämnen som vårdvetenskap, diakoni, palliativ vård och etikfrågor.



HOTELL
FALKÖPING

TEATERBAREN

På Hotell Falköping och Teaterbaren har vi plats för gäster som vill äta, sova och konferera. Men också en helt egen arena för större möten och sammankomster – för ett medmänskligare samhälle.



Kurorten Mösseberg har varit en plats för hälsa, liv och välbefinnande ända sedan 1867. Och en del av Bräcke diakoni sedan 2006. Med hotell, spa och restaurang i en unik historisk miljö tar kurorten emot privatpersoner, företag på konferens – och inte minst patienter på Rehabcenter Mösseberg.



För att förbättra förutsättningarna för rumänska barn och ungdomar med funktionsnedsättningar startade vi habiliteringen Si Tu i Constanta 1997 och i Brasov 2016. Träning och specialundervisning för barnen – integration och attitydförändring för samhället.

Famna

Vi är medlemmar i Famna – en riksorganisation för oss idéburna organisationer inom vård och omsorg. Tillsammans blir vi en gemensam, stark och viktig röst som hörs i samhället.



Miljö- diplomering

Bräcke diakoni har miljödiplomerats av Göteborgs Stad – en diplomering som uppfyller Svensk Miljöbas kvalitetskrav. Vi arbetar för miljövänligare alternativ i hela vår organisation.



Miljö och kvalitet är två viktiga ledord för Kurorten Mösseberg. Som ett Svanenmärkt hotell och vi arbetar hela tiden för miljövänligare alternativ och närproducerade råvaror. Att vi dessutom är med i Svenska Spahotell och Svenska Möten visar att vi inte bara håller måttet – vi har något alldeles extra.



Ett stort tack...

...till alla medarbetare, volontärer, företag, församlingar, stiftelser och privatpersoner som på något sätt är med och bidrar till vår verksamhet.



SKF



TELE2



ICA Kvantum Stenungsund



Prata med oss

Vi är måna om att göra ett bra jobb. Och vårt jobb sker i våra möten med andra människor. Därför är det av största vikt för oss att få veta vad just du tycker. Har du någon synpunkt eller vill du bara veta mer? Tveka inte att höra av dig till oss!

På vår webbplats kan du givetvis läsa mer om oss, hitta kontaktuppgifter till alla våra verksamheter och även lämna synpunkter.

På Facebook kan du följa vårt arbete i stort och smått, både som stiftelse och i våra verksamhetsområden. Låt oss gärna höra vad du tycker. Din åsikt är värdefull!

www.brakediakoni.se

www.facebook.com/brackediakoni

www.twitter.com/brackediakoni