

Hållbarhetsredovisning 2017

Bräcke
diakoni



Nya möjligheter



Vårt hållbarhetsarbete – i en sprillans ny kostym

Ett nytt sätt att formulera en tanke som vi haft sedan länge. Så kan Bräcke diakonis första hållbarhetsredovisning beskrivas. Här ryms både stolthet över var vi är idag och ambitioner om att komma mycket längre i framtiden.

En liten bunt papper kan göra stor skillnad. Till exempel den här bunten du just nu håller i handen. Thomas Schneider, kvalitetschef på Bräcke diakoni, tror att stiftelsens hållbarhetsarbete kommer att få en rejäl knuff i rätt riktning av just den här samlingen papper – Bräcke diakonis första hållbarhetsredovisning.

– Vi gör redan väldigt mycket på det här området. Men genom att jobba med en årlig hållbarhetsredovisning kommer arbetet att bli mer systematiskt. Vi kommer få bedöma risker, se efter vad vi behöver satsa mer på och sedan följa upp. Det kommer helt enkelt bli tydligare, både för oss själva och för dem vi jobbar med, hur vi hanterar de här frågorna.

Hållbarhetsfrågan är en del av vår vision; "ett medmänskligare samhälle". I den formuleringen ingår det att

samhället måste vara hållbart. Frågan är inte heller ny för Bräcke diakoni, bara formen. En av våra styrkor, som synliggjordes i arbetet med den här rapporten, menar Thomas är att våra värderingar är något vi jobbar aktivt med. Det är inte bara tjugiga ord i en dammig pärm.

– Vi är jättestarka när det kommer till att jobba med vår värdegrund. Vi har också en medarbetaridé, om hur vi ska bete oss på arbetsplatsen, som vi gemensamt jobbat fram. Och det går att se att vi är duktiga på att skapa en medvetenhet hos våra medarbetare kring vad våra insatser betyder för dem vi finns till för, säger Thomas.

Men lika viktigt som det är att få saker att fungera är det att ta lärdom av det som inte fungerar. En stark moralisk och etisk kompass är en pusselbit. Även vår kultur av att inte smussa

undan, utan istället intressera sig för det som går fel, betyder mycket.

– En stor del av vårt kvalitetsarbete handlar om att jobba med avvikelser och brister. Vi är tydliga med att det går att lära sig mycket av det som inte fungerar.

Om Thomas Schneider får peka på en aspekt där han tycker att denna hållbarhetsredovisning redan gjort skillnad tvekar han inte många sekunder. Han menar att den främsta lärdomen är att vi på Bräcke diakoni inte bara är ansvariga för vårt eget hållbarhetsarbete, utan även för det som våra leverantörer utför.

– Vi har verkligen fått upp ögonen för leverantörsledet. Det kommer märkas i vårt arbete under 2018. Hållbarhetsredovisningen ger oss nya möjligheter att bli ännu bättre.

Innehåll

- 5 Om oss
- 8 Vår metod
- 10 Miljö
- 12 Antikorrupktion
- 14 Medarbetare
- 16 Socialt ansvarstagande
- 18 Nuläge & Framtid

Bräcke diakoni
Box 21062
418 04 Göteborg
www.brackediakoni.se
Org nr 857200-3104

Redaktör
Johanna Olsson
Bräcke diakoni

Omslagsfoto
Istockphoto

Ansvarig
Thomas Schneider
Bräcke diakoni

Formgivare
Liselott Jönsson
Bräcke diakoni

Tryck
Tryckt på Multi Design Original White
av Ineko AB, 2018



Driftsform
Stiftelse

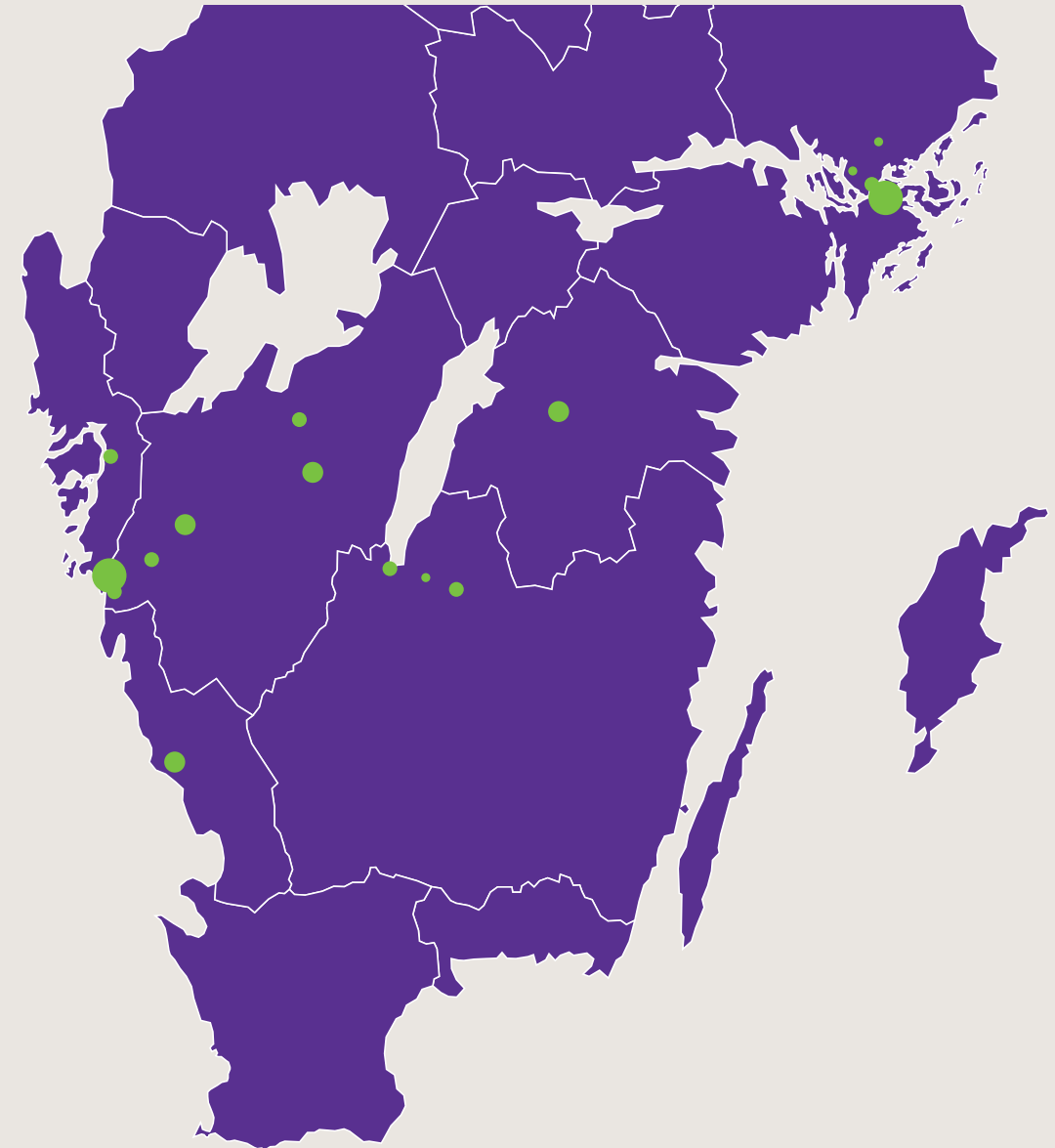
Startår
1923

Vår vision
**"Ett medmänskligare
samhälle"**

Vår verksamhetsidé
**"Vård och omsorg utan vinstsyfte,
byggd på viljan att se och kraften
att förändra."**

**Vi finns
på 16 orter**

Alingsås
Falkenberg
Falköping
Forserum
Göteborg
Järfälla
Jönköping
Lerum
Linköping
Ljungskile
Möndal
Nässjö
Skara
Solna
Stockholm
Vallentuna



50st

Vi driver idag runt 50 olika
verksamheter.

1100st

Idag är vi ca 1100 medarbetare.



82%



18%

Med hjärta – utan vinstsyfte

Foto: Henrik Sandsjö

Vi är Bräcke diakoni. En pigg och nyfiken 90-plussare. Som idéburna drivs vi av en vilja att göra skillnad, inte att tjäna pengar. Det gör att vi kan tänka med hjärtat först.

Vi vet att vård och omsorg behöver både hjärta och hjärna. Och en stor portion medmänsklighet. Som idéburen stiftelse har vi inga ägare och drivs först och främst av viljan att göra skillnad. Inte av att göra vinst. Men även vi behöver ha en organisation i ekonomisk balans, skillnaden är att den vinst vi gör återinvesteras i våra egna verksamheter.

Piggare än någonsin

Redan 1923 startade biskop Edvard Rohde stiftelsen Bräcke diakoni. Mycket har hänt sedan dess och idag är vi piggare och mer nytänkande än någonsin. Vi vill göra skillnad där det faktiskt behövs.

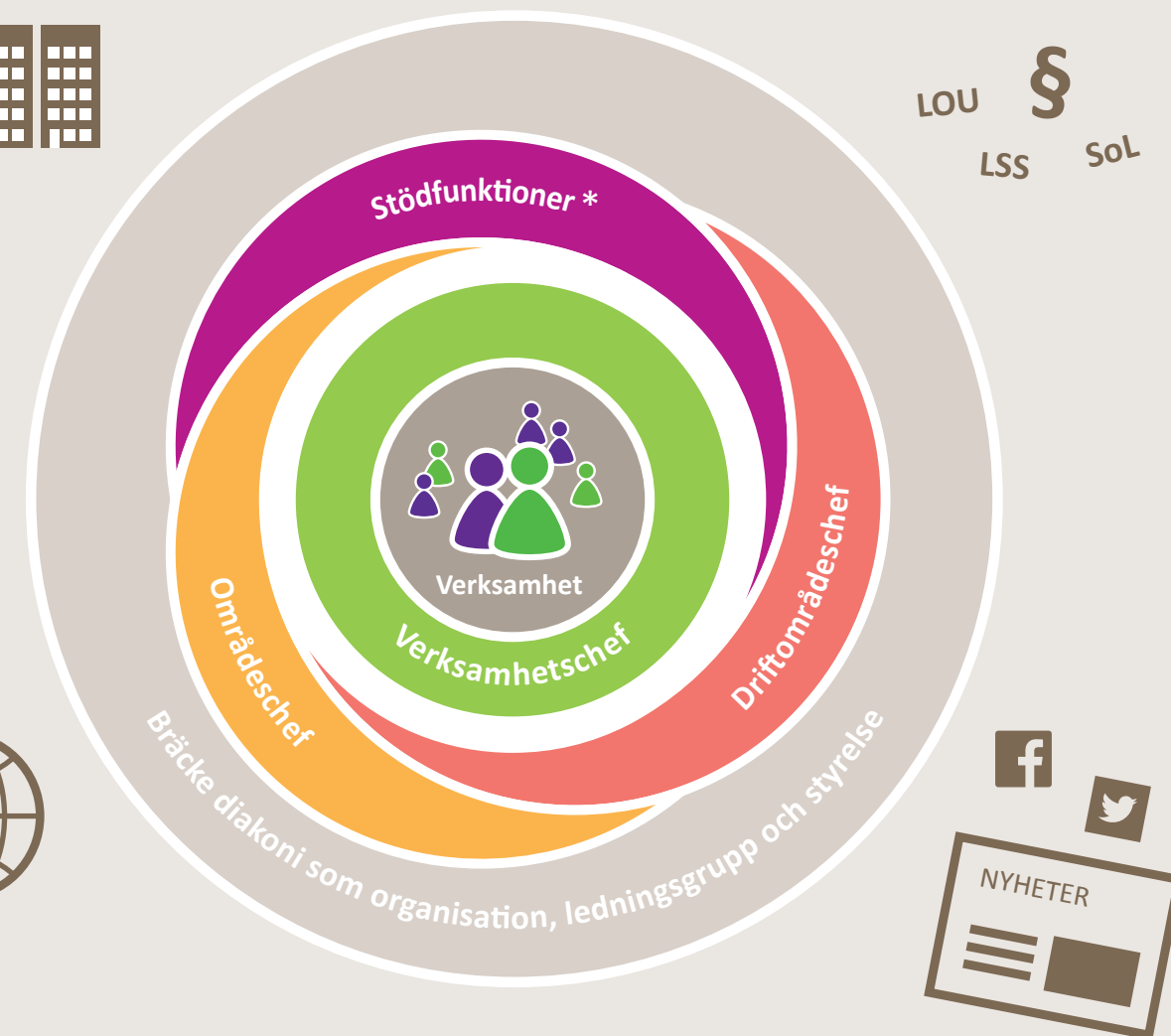
När samhället förändras, ändras också behoven. Men vi kommer alltid fortsätta ifrågasätta och vilja göra något åt de behov vi ser. Vi delar med oss av vår kunskap och är självklart beredda att lära av andra. Samhällets resurser ska användas på bästa sätt – där de faktiskt behövs. Tillsammans med våra över 1100 medarbetare strävar vi mot vår vision om "Ett medmänskligare samhälle".

Vi behandlar inte alla lika

Med över 50 verksamheter inom områdena hälsovård, funktionshinder och äldreomsorg blir det en hel del möten. Möten med människor som

alla har egna behov, förutsättningar och drömmar. Det är med stolthet vi säger att vi inte behandlar alla lika. För alla är inte lika. Alla har inte samma behov. Hos oss ska alla känna att de blir tagna på allvar. Där de är vill vi också vara. Och de behov som finns vill vi möta. Oavsett om det sker på en vårdcentral, i rehabilitering, inom psykiatri eller på hospice. Det är diakoni för oss.

* Stödfunktioner som t ex HR, ekonomi och marknad



Vår organisationsmodell – inifrån och ut

Sedan 2017 arbetar vi med en ny organisationsmodell. Modellen visualiserar vår organisation på ett sätt som bättre speglar hur vi bedriver vårt arbete. I stället för att bara prata utifrån en klassisk linjeorganisation med rutor uppför och ner vill vi tydliggöra att det väsentliga för oss

är mötet med boende, patienter, brukare och gäster. Hela vårt existensberättigande ligger i dessa möten! Därför har vi satt det enskilda mötet i mitten och runt omkring finns organisationens olika delar för att skapa bästa förutsättningar för dessa möten. Bilden symboliserar också att vi alla

behövs och måste hjälpas åt på olika nivåer för att resultatet ska bli så bra som möjligt för dem vi är till för. Slutligen visar den även att Bräcke diakoni finns i ett sammanhang i samhället, där vi påverkas av yttre omständigheter som till exempel politiska beslut och lagstiftning.

Vår metod

– och vårt sätt att berätta

Vi gör saker på vårt eget vis. Det gäller även en hållbarhetsredovisning som denna. Den bygger på hårda fakta, men har en mjuk utformning. Så här har vi gjort.

Bräcke diakonis arbete med hållbarhetsfrågorna bygger på ISO 26000, en internationell standard för hållbarhetsredovisning. I standarden anges sju huvudområden som i sin tur är uppdelade i olika delområden. De sju huvudområdena framgår av figuren nedan. Verksamhetsstyrning är ett huvudområde som berör samtliga övriga områden.

En gång per år genomför vi en hållbarhetsanalys med hjälp av en oberoende part där vi går igenom sammanlagt nästan 200 påståenden. Eftersom standarden avser alla typer av företag så krävs det att man gör en väsentlighetsanalys över vilka delområden som är relevanta. Den sammanlagda bedömningen skapar sedan en

bild av en önskad måloppfyllelse som uttrycks i procent. Den första hållbarhetsanalysen för Bräcke diakoni genomfördes under 2017. Resultatet av den visas på diagrammet nedan. Den ger en tydlig bild av nuläget och vad vi behöver utveckla.



Vår berättelse

På de kommande sidorna kommer du att hitta en beskrivning av hur vår vision ”Ett medmänskligare samhälle” genomsyrar vårt förhållningssätt och vårt sätt att organisera oss.

I fyra avsnitt tar vi upp olika perspektiv inom hållbarhetsarbetet som är viktiga för oss. Genom intervjuer

med nyckelpersoner försöker vi reda ut vad dessa frågor betyder i vardagen och i verksamheten. Varje text berör frågor om vad som är väsentligt och relevant för oss som organisation. Texterna visar också vilka risker vi ser, hur vi styr mot våra uppsatta mål och vilka utvecklingsområden vi har identifierat.

Vi avslutar med att sammanfatta och därefter blicka framåt; vad har hållbarhetsanalysen visat och vilka mål och aktiviteter sätter vi upp inför 2018.

Miljöarbete med människan i fokus

Även när det gäller miljö sätter Bräcke diakoni människan i första rummet. Utan engagemanget från våra medarbetare kan vi inte nå hela vägen.
– Det är deras insats som är viktigast, säger Kari Elfvengren, miljöansvarig.



I FOKUS

Miljödiplomerade
– enligt Svensk Miljöbas.

Miljövänligare bilpark
Vi uppdaterar till mer miljövänliga alternativ som t ex gasdrift.

Miljöombud...
... finns nu i alla våra verksamheter.

48% fler videomöten
beräknat på antal årsarbetare.
Och fler ska det bli.

Energikartläggning...
...har genomförts under 2017.

E-fakturor...
...har börjat införas under 2017.

Bräcke diakoni är ingen industri. Vi har inga större utsläpp eller någon anläggning som slukar energi. Men alla lämnar avtryck på miljön, även vi. Vår främsta klimatpåverkan kommer från vårt avfall, våra resor och vår energianvändning. Tre områden där vi jobbar intensivt för att ligga på acceptabla nivåer.
– Miljöarbetet hänger ihop med vår tanke om ett medmänskligare samhälle. För oss är det självklart att göra det vi kan för att bidra till en bättre miljö, säger Kari Elfvengren.

Viktigast för att nå i mål när det gäller miljöarbetet är att få med sig medarbetarna, menar Kari. Om inte kompetensen och engagemanget finns ute i verksamheterna står sig ledningens ambitioner slätt.
– Att vi, på ledningsnivå, sitter och skriver på policys och riktlinjer har inget som helst värde om det inte tillämpas. Medarbetarna är vårt främsta redskap för att nå våra miljömål.

Kari menar också att det här arbets sättet ger effekter långt utanför Bräcke diakoni. Om alla våra medarbetare är med på tåget så har vi drygt tusen miljöambassadörer ute i samhället.

– Det man lär sig på jobbet stannar inte där. På så sätt får vårt arbete i de här frågorna ringar på vattnet.

”Medarbetarna är vårt främsta redskap”

För att se till att medarbetarna inte bara har kunskap om hur vi ska tänka, utan för att de också ska känna för frågan, tycker Kari att det är viktigt att jobba med ordet varför.
– Vi måste motivera. Vi kan inte bara ställa ut ett antal nya sopkärl och tro att det löser sig där. Själv är han ofta ute i verksamheterna och pratar med dem som är utsedda till miljöombud. Idag finns ombud i alla våra drygt 50 verksamheter, en ökning med 15 stycken jämfört med året innan.

Miljöarbetet på Bräcke diakoni är på inget sätt något nytt påfund. Sedan 2005 är Bräcke diakoni diplomerade enligt Svensk Miljöbas, en diplomering som följer en nationell standard och som bygger på en extern årlig revision.

I Bräcke diakonis senaste miljöutredning syns tydliga indikationer på att arbetet går framåt. Bland annat kan man se att vår resepolicy ger effekt. Trots att antalet medarbetare har ökat har antalet resta kilometer per medarbetare bara ökat marginellt. Förklaringen stavas webbmöten.
– Det är en tydlig trend. De senaste åren har antalet webbmöten bara blivit fler och fler. Det är väldigt glädjande. Ett enkelt sätt att göra stor skillnad för miljön, säger Kari.

Dock är vi inte i mål. Det här är ett ständigt pågående arbete. Ett område där vi hoppas ha kommit längre nästa år är vårt arbete med uppföljning av våra leverantörer.
– Vi har inte haft tillräckligt fokus på detta. Det är vi medvetna om nu. Här ska vi bli bättre. Vi är beroende av våra leverantörer men det går givetvis att välja. Och det ska vi också göra bl a utifrån vilken miljömedvetenhet de har.

Arbetet mot korruption vilar aldrig

Bräcke diakoni har en nolltolerans mot korruption. Vi har tydliga riktlinjer kring vad som är mutor och vad som är bestickning. Det är avgörande både när avtal ska tecknas och när en anhörig vill bjuda på tårta.

Korruption kan kännas som ett avlägset problem för en organisation som verkar inom Sveriges gränser. Men risker för oegentligheter och maktmissbruk kan hittas överallt, även om det sker i det lilla formatet. Därför är vår hållning i frågan stenhård – här råder nolltolerans.

– Det här är en fråga som alltid måste hållas aktuell, även om vi ser att riskerna i vår del av världen är mindre, säger Christel Sjöholm, ekonomichef.

Bräcke diakoni är en organisation vars kultur präglas av hög moral. Vi arbetar aktivt med våra värderingar och vår värdegrund. Det ger naturligtvis inga garantier, men det är en god grund. Det systematiska arbetet mot korruption, mutor och bestickning utgår från våra policys i frågan. Här finns riktlinjer kring allt från hur stora avtal ska tecknas till hur en anställd ska agera om hen erbjuds en chokladask som tack för god omvårdnad. En av de policys som ofta aktualiseras är den för gåvor och testamenten, ett rättesnöre i frågor om vad jag som anställd kan ta emot. – Personal hos oss ska till exempel

aldrig ta emot kontanter av brukare. Den som får vård är i beroendeställning och i den relationen får vår integritet aldrig svikta, säger Christel.

Kunskap kring vårt arbete med anti-korruption förmedlas direkt till den som anställs av Bräcke diakoni, på en introduktionsdag. Men informationen måste hållas levande, och uppdateras därför med hjälp av ledningssystem och intranät. Och givetvis, med hjälp av våra verksamhetschefer. – Det är vi på ekonomiavdelningen som driver frågan men det är med hjälp av verksamhetscheferna vi når ut, säger Christel.

Under 2018 kommer ledningssystemet att få nya funktioner som gör det lättare att uppdatera, göra uppföljningar och se vem som tagit del av olika dokument.

Men även om dokumenten finns på plats så krävs det kontrollfunktioner. En viktig väg för att upptäcka oegentligheter är Bräcke diakonis visselblåsarfunktion. Den kan användas både internt av medarbetare och

externt av partners eller andra som möter vår organisation. – Det är ett viktigt komplement till det interna avvikelshanteringssystemet, att anonymt kunna rapportera om något fel har begåtts.

”Det här är en fråga som alltid måste hållas aktuell”

Anställda inom Bräcke diakoni har också meddelarfrihet, precis som inom offentlig verksamhet. Vem som helst är fri att kontakta media om det är något som inte står rätt till.

Under 2018 kommer dessutom två tekniska lösningar på plats som kommer förbättra internkontrollen ytterligare. – Vi får ett nytt lönesystem och uppgraderar vårt ekonomisystem vilket kommer att minimera de manuella inslagen av kontrollen. Vi kommer ta flera viktiga steg framåt under 2018, säger Christel.



Måna om det som betyder mest – medarbetarna

Det är det mänskliga mötet som är kärnan i vår verksamhet. Därför är det också där, ute i verksamheterna, som Bräcke diakonis främsta tillgång finns – våra medarbetare.

Allas lika värde, jämställdhet och jämlikhet. Det här är värden som våra medarbetare alltid arbetar efter. Men det är också värden som ska prägla den arbetsmiljö som de verkar i. Alla ska garanteras en arbetsplats där man trivs och kan växa. För att detta ska garanteras finns det nedskrivet i olika policys och rutiner. Det rör sig om riktlinjer som både ska förebygga och finnas att luta sig mot, om problem skulle uppstå. Det handlar om hårda krav som har sin grund i lagstiftning, men också mjukare värderingar som ska skapa en kultur och en anda som är tillåtande och utvecklande.

– Vi arbetar aktivt med det som vi kallar vår medarbetaridé. Det är en tanke om hur vi ska bete oss mot varandra för att alla ska ha det bra och få goda förutsättning på jobbet, säger Bodil Takvam, vår HR-chef. En medarbetaridé kan inte komma från ledningen. Den ska givetvis skapas av medarbetarna själva. Så var det också i det här fallet. Över 700 av våra anställda samlades, två år i rad, för att stöta och blöta det som till

slut kokats samman till vad vi kallar det goda medarbetarskapet.

Mycket som rör arbetsmiljön och rättigheterna på jobbet är inget vi beslutar om, utan självklarheter som regleras enligt lag. Bodil nämner att ingen ska diskrimineras eller trakasseras, att alla ska ha rätt att organisera sig och få en skälig ersättning för sitt arbete.

Under 2018 hoppas Bodil att HR-avdelningen ska kunna samla allt som rör medarbetarnas rättigheter, och skyldigheter, i ett dokument. På så sätt skulle det bli mer överskådligt, för oss och för andra som vi arbetar med. – Vi har ingen uppförandekod på Bräcke diakoni. Men vi har i princip alla delar av en sådan, fast i olika dokument. Om vi samlar allt på ett ställe blir det mer tyngd i det. Bodil ser även behovet av en uppförandekod externt, gentemot våra leverantörer.

– Den skulle kunna fungera som en checklista över vad vi förväntar oss av dem som arbetsgivare gentemot sina egna medarbetare.



I FOKUS

Volontärarbete

En dags volontärarbete per år på en annan organisation.

Gäller alla medarbetare.

30 dagars volontärarbete med bibehållen lön.

Gäller en medarbetare per år.

Erfarenhetsutbyte mellan våra verksamheter.

Gäller alla medarbetare efter överenskommelse med respektive chefer.

Speranza spets

Fem medarbetare får en betald vidareutbildning – på arbetstid.

Internutbildning

Vi håller många utbildningar kring allt från demens till lågaffektivt bemötande.

”Vi jobbar aktivt med det som vi kallar vår medarbetaridé”

Men Bräcke diakoni vill göra mer. Mer än vad man kan kräva av sina leverantörer. Personalen ska inte bara trivas och må bra. De ska också spöras och utvecklas. Här lyfter Bodil fram det som kallas Speranza spets, en möjlighet att få en betald vidareutbildning – på arbetstid. Kraven är att utbildningen ska vara kopplad till högskola, universitet eller yrkeshögskola och att det ska vara en utbildning som organisationen ser behov av. Mellan fem och sju medarbetare får chansen varje år. Vilka det blir utses av ett råd.

– Alla kan söka, oavsett var man jobbar i organisationen. Det är en väldigt positiv satsning, både för den som får lära sig mer och utöka sitt cv, och för oss som organisation, som får in ännu mer kompetens och ännu mer kvalificerad personal.

Alla människors lika värde – en självklarhet

Hos oss på Bräcke diakoni finns de mänskliga rättigheterna inte bara i dokument och riktlinjer. Här är allas lika värde en del av verksamheten. Inte minst när det gäller möjligheten till arbete.

På Bräcke diakoni arbetar vi med ett personcentrerat arbetssätt. Det innebär att vi alltid utgår från dem vi möter i våra verksamheter. Våra patienter, brukare, elever, gäster och kunder. Därför är det i första hand deras rättigheter som Bodil Takvam, vår HR-chef, tänker på när hon funderar över mänskliga rättigheter. – Vi applicerar mycket av detta i våra verksamheter. Det är helt enkelt en del av vårt sätt att tänka och agera. Jag tror vi är lite unika där, säger hon.

Ett exempel på hur vi arbetar för allas lika värde och möjligheter är genom verksamheten "Ett steg till". Här kan den som av olika anledningar har haft det svårt att ta sig in på arbetsmarknaden få en chans. Efter en praktik eller arbetsträning hos oss, med en ny punkt på sitt cv och en positiv referens, har man förhoppningsvis tagit ett steg till mot den "vanliga" arbetsmarknaden. Det samma gäller vårt hunddagis Tribus. Ett hunddagis med dubbla syften. Att ta hand om hundar, givetvis, men också att erbjuda människor med fysisk funktionsnedsättning en första praktikplats.

– Jag tycker att det här är viktiga och konkreta exempel på hur vi inom Bräcke diakoni vill göra verklighet av det som bara är ord för vissa, säger Bodil.

"Vi vill att alla människor, deras unika potential och förmågor, ska få synas"

Med vår vision om ett medmänskligare samhälle blir de mänskliga rättigheterna ett naturligt rättesnöre i många avseenden. Inte minst när det handlar om allas lika värde. Bräcke diakoni är därför stolt sponsor både av Specialvarvet, en tävling för löpare med en intellektuell funktionsnedsättning, och West Pride, Göteborgs egen HBTQ-festival. – Vi vill att alla människor, deras unika potential och förmågor, ska få synas. Det är en viktig del i vårt uppdrag, säger Bodil.

Nytt för Bräcke diakoni under 2017 är att vi har startat en insamlingsstiftelse. Målet är att ge dem vi möter lite extra guldkant på tillvaron. Det kan

handla om fler hundar i vården eller möjligheten att ta med en av våra äldre på ett spabesök. – Vi har fått generösa bidrag även tidigare, från fonder och företag som velat stötta vårt arbete. Men det som är nytt för i år är att vi öppnar upp även för allmänheten att bidra, säger Katarina Johansson, fundraisingsansvarig.

Under året som gått har vi av våra stora givare bland annat fått en specialbyggd båt som tar våra deltagare på Rehabcenter Treklöverhemmet ut på havet. Vi har också fått medel för att fortsätta driva vår barnhabilitering i Rumänien. 2017 var också året vårt 90-konto kom på plats. Det tror Katarina kommer vara helt avgörande för att få igång vår insamlingsverksamhet även när det gäller allmänheten. – Ett 90-konto är en kvalitetsstämpel av rang. Det är starkt inpräntat i svenskarnas medvetande, att det bara är till 90-konton man ska skänka. Nu hoppas vi att insamlingen tar fart så fler av dem vi möter kan få det där lilla extra.



I FOKUS

Exempel på vad har vi fått pengar till under 2017

En båt till Rehabcenter Treklöverhemmets deltagare så att även personer i rullstol ska kunna komma ut på havet.
Från Stena stiftelsen och Änggårdsstiftelsen.

Fortsatt drift av Si Tu – våra barnhabiliteringar i Rumänien.
Från SKF, Eldon och Medcover.

Fler möjligheter till hundassisterad terapi för våra äldre och barn med funktionsnedsättning.
Från Hobohm.

Fortsatt utveckling av appen Rätt Visat – mitt digitala kommunikationspass
Från Solhemsstiftelsen.

Var vi är idag och vart vi vill komma

Hållbarhetsarbetet är inget arbete som ska slutföras eller bockas av. Det är ett ständigt pågående arbete som alltid ska utvecklas. Det här ser vi framför oss under 2018.

Från hållbarhetsanalysen kan vi konstatera att vårt hållbarhetsarbete fungerar bäst inom områdena Arbetsförhållanden, Konsumentfrågor och Samhällsengagemang och utveckling – där vi når runt 90 procent. Däremot finns det en del utvecklingspotential inom Goda verksamhetsmetoder och Miljö. För 2018 har vi satt upp ett mål att alla områden i ISO 26000 ska nå en måluppfyllelse på minst 80 procent.

För att nå detta mål har vi identifierat följande fokusområden:

- **Verksamhetsstyrning** och uppföljning av värdekedjan. Dessa aspekter berör alla områden. Här behöver vi

bl a jobba med att följa ansvaret i leverantörsledet, något som vi kan göra genom att ta fram en uppförandekod, ställa krav och följa upp. Vidare behöver vi se över hur hållbarhetsarbetet blir en integrerad del i vår styrning t ex vid riskanalyser och verksamhetsuppföljningen.

- **Interna policys och rutiner.** Vi ska ta fram, utveckla och säkra kännedom om interna policys och rutiner som behövs, t ex kring antikorruption.

- **Kompetensutveckling.** Vi kommer inkludera hållbarhetsarbetet i alla våra internutbildningar, inte minst i introduktionen för våra chefer.

- **Intressentanalyser och intressentdialog.** Vi ska utveckla vår kännedom om våra intressenter och ta fram arbetssätt kring en intressentdialog.

- **Kommunikation av hållbarhetsarbetet.** Där det är relevant ska vi bli bättre på att kommunicera vårt hållbarhetsarbete. Information om det arbete vi gör ska bli lättare att ta del av och komma fler till del.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke diakoni, org.nr. 857200-3104

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbar-

hetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 12 april 2018
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Ett stort tack...

...till alla medarbetare, volontärer, företag, församlingar, stiftelser och privatpersoner som på något sätt är med och bidrar till vår verksamhet.



Prata med oss

Vi är måna om att göra ett bra jobb. Och vårt jobb sker i våra möten med andra människor. Därför är det av största vikt för oss att få veta vad just du tycker. Har du någon synpunkt eller vill du bara veta mer? Tveka inte att höra av dig till oss!

På vår webbplats kan du givetvis läsa mer om oss, hitta kontaktuppgifter till alla våra verksamheter och även lämna synpunkter.

På Facebook kan du följa vårt arbete i stort och smått, både som stiftelse och i några av våra verksamhetsområden. Låt oss gärna höra vad du tycker. Din åsikt är värdefull!

www.brakediakoni.se

www.facebook.com/brakediakoni