

Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2022

Bräcke
diakoni



*Med ljusa
framtidssikter*

*Ett
medmänskligare
samhälle.*



Innehåll



- 4 Om oss
- 7 Vår direktor har ordet
- 8 Axplock från året
- 10 Hänt i våra verksamheter
- 16 Våra fokusområden
- 18 Diakoni i praktiken
- 20 Stolta och engagerade medarbetare
- 22 Tillit och lärande
- 24 Ansvar för gemensamma resurser
- 26 Organisation och ledning
- 29 Vårt hållbarhetsarbete
- 49 Ekonomisk redovisning
- 78 Revisionsberättelse
- 81 Styrelsen
- 82 Stadgar
- 83 Vi är också med

Bräcke diakoni
Box 21062
418 04 Göteborg
www.brackediakoni.se
Org nr 857200-3104

Ansvarig
Thomas Schneider
Bräcke diakoni

Redaktör
Elina Bratt Lejring
Bräcke diakoni

Formgivare
Pernilla Jonsson

Omslagsfoto
Josefina Norman

Med hjärtat som drivkraft

Vi är Bräcke diakoni. En hundraårig, idéburen stiftelse men också en innovativ välfärdsaktör. Vi drivs av viljan att göra skillnad, inte av att tjäna pengar. Det gör att vi kan tänka med både hjärta och hjärna. Vi finns här för dig och för dem du bryr dig om. Men också för att göra hela samhället medmänskligare.

Viljan att se...

Bräcke diakoni uppstod ur ett behov. Samhällets gamla och fattiga fick inte den omsorg de får idag. Nu är välfärden utbyggd och situationen ser annorlunda ut. Men det finns fortfarande många behov. Eller som vi väljer att se det – människor med behov. Vi driver bland annat vårdcentraler, rehabilitering, psykiatriverksamheter, barn- och ungdomsverksamheter, äldreomsorg och hospice. För personer med och utan

funktionsnedsättning. Vårt huvudkontor finns i Göteborg, men våra verksamheter finns på många olika platser i landet. Vi vill helt enkelt finnas där vi behövs, där vi ser behoven.

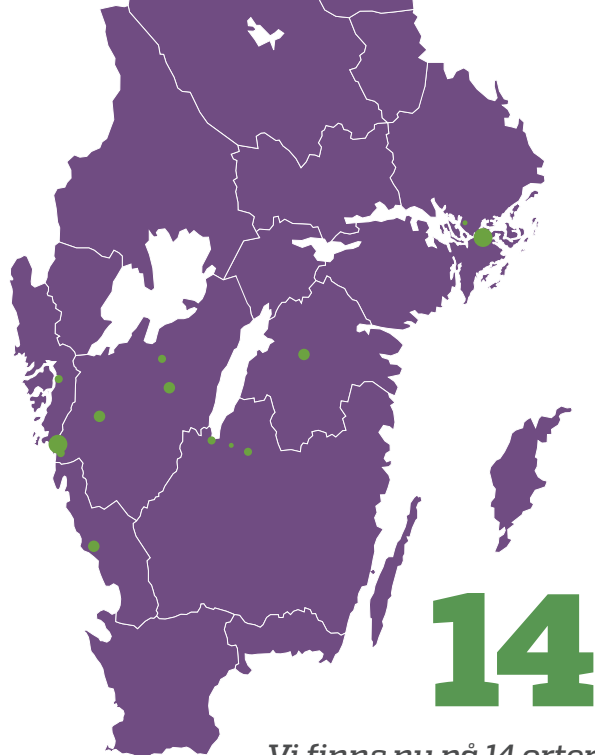
...och kraften att förändra

Vi är inte bara en stiftelse som gör skillnad för den enskilde. Vi är också en kraftfull aktör som förändrar förutsättningarna för många. I varje möte ser vi människan och hur vi kan hjälpa, just där och just

då. Men vi ser också de fel och brister som behöver åtgärdas i samhället och i systemen.

Därför vill vi växa. Vårt mål är att betyda mer för fler. På så sätt kan vi förändra, både i stort och smått. Vi tror inte att den främsta styrkan kommer från våra ekonomiska muskler – för oss idéburna är den starkaste motorn vårt engagemang. Och för oss på Bräcke diakoni, drömmen om ett medmänskligare samhälle såklart. Det ger oss kraft att förändra.





Vi finns nu på 14 orter
runt om i södra Sverige.

Våra fokusområden

Med utgångspunkt från vår värdegrund



Diakoni i praktiken



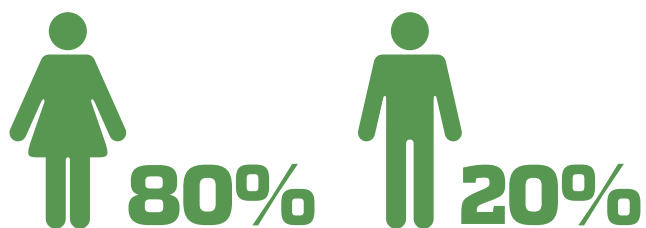
Tillit och lärande



Ansvar för gemensamma
resurser



Stolta och engagerade
medarbetare



Vår verksamhetsidé

Vård och omsorg
utan vinstsyfte, byggd
på viljan att se och
kraften att förändra”

Vår vision

**Ett
medmänskligare
samhälle**

Vår vision är ledstjärnan
i vårt strategiska arbete.



Driftsform
Stiftelse

Startår
1923

Antal
årsarbetare
1060



40

Vi driver idag
ett 40-tal
verksamheter.





Ett enormt engagemang i en extrem situation

Kriget i Ukraina har påverkat hela världen under 2022. Men vi på Bräcke diakoni har gjort vad vi kunnat för att fortsätta vårt arbete i denna extrema situation. Och vi har lyckats att ta oss igenom ännu ett tungt år.

Nu har vi återigen haft ett år där händelser i omvärlden präglat vår vardag. I februari bröt kriget i Ukraina ut när Ryssland startade en invasion. Det blev snabbt oro på den ekonomiska marknaden. Inflationen har stigit mer under året än man sett på årtionden. Räntorna har gått upp och energipriserna likaså. Allt som hänt i omvärlden har påverkat hela organisationen.

Att leda en organisation i kristider är alltid en utmaning men även en förmån. Engagemanget och kreativiteten som finns i verksamheterna för att påverkan ska bli så liten som möjligt för dem vi finns till för är enorm.

Inköp av material har setts över, arbete för att minska elförbrukning genomförs och vi återanvänder

material och möbler. När året är slut bor det drygt hundra flyktingar från Ukraina i våra lokaler. Parallellt med detta arbete, där den utlösande faktorn var att kriget startade, så har medarbetare hanterat pandemin i verksamheterna. Den är inte över och det målmedvetna arbetet med att minska smittspridning för att skydda dem som finns hos oss har fortsatt på samma sätt som när utbrottet kom 2020.

Jag är otroligt stolt över av vad alla medarbetare tillsammans har åstadkommit i en extrem situation.

*Helene Mellström
Direktor/VD*

Nedslag på tidslinjen

Omvärldens turbulens och ett ekonomiskt tufft läge stod i fokus under 2022. Så även pandemin, som inte är över än. Men utöver det så har året också innehållit flera större händelser. Händelser som kommer vara bestående, även i framtiden.



Ny daglig verksamhet i Göteborg

I februari öppnade den nya dagliga verksamheten Leffler i Göteborg. Verksamheten bedriver bland annat café och secondhandbutik öppna för allmänheten. Under hösten började de även servera soppa varje onsdag.



Ny lagstiftning öppnar vägen för idéburna

I början av juni fattade riksdagen beslut om lagändringar som handlar om att stat, regioner och kommuner ska kunna rikta upphandlingar till idéburna aktörer. Detta kommer att underlätta för vår sektor att växa och kunna hjälpa fler.



Östergården skaffar lådcykel för rullstolar

Alla barn har rätt att uppleva vinden i ansiktet under en cykeltur. Därför köpte vår förskola och vårt barn- och ungdomsboende Östergården i Göteborg under våren in en lådcykel för rullstolar. Cykeln bekostades av medel från Linnéa och Josef Carlssons Stiftelse och får användas av alla barn och ungdomar i våra verksamheter.

Personligt ombud fyller 20 år

I april fyllde Personligt ombud 20 år, något som firades med tårter, skönsång och mingel. Bräcke diakoni har bedrivit verksamheten i Göteborg sedan start. Under dessa år har tusentals personer med psykiska funktionsnedsättningar fått fristående stöd av personliga ombud.



NYFIKEN?
Läs mer på:
brackediakoni.se



Boende för flyktingar från Ukraina

Under sommaren öppnade Bräcke diakoni ett boende för människor som tvingats fly från kriget i Ukraina. Mottagandet sker genom en unik samverkan bland annat med Göteborgs stad. De boende har bland annat fått hjälp med att hitta jobb och lära sig svenska. Läs mer på s. 18.

Appen Reda lanseras

I början av oktober var appen Reda klar för lansering, efter tre års arbete. Appen Reda är en digital hjälp för dig med behov av stöd i vardagen. Här kan du samla, sortera och dela med dig av information som rör dig och din funktionsnedsättning.

Appen är ett resultat av vårt projekt Kunskapsportföljen som drivits i samarbete med företaget Bonigi med stöd av Allmänna arvsfonden.



Gourmetdel på Kurorten Mösseberg

Under sensommaren började arbetet med att öppna en gourmetdel på Kurorten Mösseberg. I slutet av oktober öppnades dörarna till Céleste Gourmanderie. Inriktningen är skandinavisk mat med internationell touch.



Helhetsvården 40 år

Bräcke Helhetsvården, Sveriges första hospice, fyllde 40 år. Hospicejubiléet uppmärksammades på flera olika sätt under året, bland annat medverkade verksamheten på en palliativ konferens på Svenska mässan och anordnade ett samtal på Göteborgs stadsbibliotek om vikten av att prata om döden. Jubiléet firades också under hösten med mingel för politiker, läkare och samarbetspartners.

Internationella CP-dagen på Stegen

Internationella CP-dagen, som infaller 6 oktober, är en dag då folk över hela världen bär gröna kläder och på olika sätt synliggör hur det är att leva med en CP-skada. På Bräcke förskola Stegen gör man varje år något extra för barnen denna dag. I år blev det bland annat boulespel och disco.



Nytt boende i Göteborg

Lagom till jul öppnade Bräcke vård- och omsorgsboende Västergården i Göteborg. Det var stiftelsens tidigare demensboende Norr- och Södergården som flyttade till nya lokaler speciellt anpassade för människor under 65 år med kognitiva sjukdomar.

Ännu ett år präglat av svängningar

Första månaderna av 2022 såg lovande ut, men på grund av stora förändringar i världen såg prognosen ut att snabbt försämras.

– Då fick vi skifta fokus från sådant vi vill göra till att hantera effekterna av en omvärld, precis som under våren 2020, säger Erik Andersson, driftchef.

Året började med goda framtidsutsikter. Stora förändringar de senaste två åren hade gett oss bra förutsättningar, både ekonomiskt och organisatoriskt.

– Vi hade klarat av den mest turbulenta och utmanande delen av pandemin och mycket hade hunnit sätta sig i den nya organisationen. Därför såg vi ljus på framtiden och hade många planer, säger Erik Andersson.

Men så blev det den 24 februari och kriget i Ukraina var ett faktum. Något som naturligtvis fick stor påverkan på hela Europa.

– Till en början visste ingen hur det skulle påverka oss mer än att det skulle komma flyktingar. Men under våren började vi se ekonomiska effekter i flera verksamheter och vår prognos blev snabbt sämre, säger Erik.

Att det ekonomiska läget blev tufft hade med många olika faktorer att göra, som mer eller mindre uppstått till följd av kriget.

– Under sommaren höjdes elpriserna, inflation och räntor började dra i väg och priserna började snabbt stiga. Till det kom kostnader för den vårdskuld som

uppkommit under pandemin med kraftigt ökade kostnader för till exempel läkemedel på våra vårdcentraler.



I den här situationen är det viktigt att skapa krismedvetenhet utan att skapa panik

– Under våren fick vi dessutom svårare att hitta personal för att täcka vakanser. Delvis kanske på grund av att arbetslösheten i Sverige under 2022 sjunkit till en nivå jämförbar med de lägsta nivåerna vi haft i landet sedan 2005. Det är förstås positivt för samhället i stort men innebär att våra personalkostnader drog i väg under senvåren.

– Det är alltid en stress att hitta personal inför sommaren men i år var det extra hög konkurrens på många orter. Kommunerna skrek efter personal och konkurrerade med lön och tjänstgöringsgrad, säger Erik.

De ökade utgifterna grävde håll i våra fickor och under våren och sommaren såg stiftelsen ut att gå mot ett underskott. Erik Andersson poängterar dock att situationen 2022 inte var lika krisartad som under 2020, eftersom kriget inte drabbat oss lika direkt som pandemin.

– I den här typen av situationer är det viktigt att skapa krismedvetenhet utan att skapa panik. Vi i Sverige har det bra jämfört med många andra länder. Men underskott måste vi alltid göra något åt, så efter sommaren fick vi dra i handbromsen för att få kontroll på vår ekonomi.

Sagt och gjort. Under hösten gjordes flera hundra åtgärder på olika nivåer för att få ekonomin i balans. Det gjorde att den negativa kurvan började plana ut och i slutet av oktober hade vi halverat underskottet. Insatserna handlade bland annat om ökat samarbete kring placeringar och avtal och om att på olika sätt minska utgifter och säkerställa intäkter.



– Det finns ingen enskild medarbetare som kan göra en sådan här sak utan det handlar alltid om våra gemensamma ansträngningar. Medarbetare och chefer har varit otroligt medvetna om ekonomin och all personal var med och påverkade där de kunde. Många små förändringar spelar tillsammans väldigt stor roll i en så här stor organisation.

Erik Andersson känner sig trygg i att vi kommer att ta oss igenom denna tuffa period.

– Det är viktigt att inte hamna i någon form av kröthet. Läget hos oss är absolut inte uppgivet. Vi har varit igenom pandemin och går rakt in i en period med krig, energikris och inflation. Nu handlar det om att vända fokus till vad det är vi kan vara med och påverka till det bättre.

Han säger att en lärdom från året som gått är att vi kan påverka mycket hur vi har det oavsett hur det ser ut i vår omvärld.

Nu handlar det om att vända fokus

– Vi kommer alltid att behöva förhålla oss till vår omvärld, men den styr oss inte. Det är viktigt att vi fokuserar på vad vi kan göra. Vi kan inte sänka elpriset men vi kan släcka lamporna. Och vi kan fortsätta jobba med allt som vi är bra på, det spelar ingen roll att det är hög ränta.

2023 fyller Bräcke diakoni 100 år. Erik är inte orolig för Bräcke diakonis framtid utan ser fram emot ljusare tider.

– Bräcke diakoni har levt genom ett världskrig, kunde vi hantera det då så kan vi hantera det nu. Varken då eller nu har vi varit ett hårt drabbat land jämfört med många andra länder.

Erik berättar att han nyligen tagit del av en text ur Bräcke diakonis verksamhetsberättelse från 1939. Vi planerade då en nybyggnation av en av våra fastigheter. I texten konstaterades det dock att vi på grund av oro i världsläget inte kunde göra det just då, men att vi skulle göra det längre fram.

– Jag tror att det är bra att ha vår historia i bakhuvudet, inte minst i dessa oroliga tider. Vi kanske får släppa några av våra ambitioner just nu, men vi får inte släppa blicken på vart vi är på väg. Vi fortsätter att arbeta för ett mänskligare samhälle och vi vill göra mer för fler i hundra år till.



Äldreomsorg & Hospice

I maj 2022 vann Bräcke diakoni en stor upphandling i Linköpings kommun som innebär att stiftelsen kommer att ta över ansvaret för både hemsjukvård, hemrehab, hemtjänst samt fyra trygghetsboenden i City syd i Linköping. Stiftelsen har planerat för uppstarten av verksamheten våren 2023.

Norr- och Södergården flyttade till nyrenoverade lokaler och bytte namn till Västergården. Boendet är ett av få som tar emot personer under 65 år med kognitiva sjukdomar och i samband med flytten utökades även antalet platser.

Det har varit stor konkurrens om personal under året vilket medfört att stiftelsen haft ökande kostnader för rekrytering och också behövt göra en del snabba förändringar för att möta konkurrensen.

Hälsa & Vård

Bräcke diakoni har öppnat en vårdcentralfilial i nordöstra Jönköping med särskild kompetens gällande omhändertagande av äldre.

Vårdcentralen och rehabmottagningen i Falköping har flyttat närmre varandra och ligger nu mer centralt och lättillgängligt och verksamheten är förberedd för att kunna ta emot fler patienter.

Under 2022 har antalet patienter som valt att lista sig hos Bräcke diakoni ökat, något som tyder på att vi är efterfrågade.

Rehabilitering

Under året har Bräcke arbetsintegrering Göteborg förändrat sitt arbetssätt så att handledarna kan arbeta med fler arbetstagare samtidigt, vilket inneburit att verksamheten kunnat ta emot betydligt fler arbetstagare.

Bräcke diakoni gjorde en ansökan till Ruth och Richard Julins stiftelse, som gällde alla vård- och rehabmottagningar, och fick över 4 miljoner kronor för att förbättra verksamheterna, en del av pengarna kommer att användas till exempelvis ny träningsutrustning.

Efter pandemin har det varit fortsatt trögt med remisser till inläggande



rehabilitering. Däremot har det varit ökat tryck på utredning av neuropsykiatriska utredningar i Jönköping.

Barn & Unga/LSS-boende

Situationen på barn- och ungdomsboendet Östergården har förbättrats under året. Nya arbetssätt och metoder har kommit på plats, arbetsmiljön är bättre och sjukfrånvaron har sjunkit. Samtidigt pågår granskningar från IVO vilket skapar fortsatt osäkerhet i verksamheten. Efter ett generationsskifte bland de boende var Östergården nästan fullbelagt i slutet av 2022 och även beläggningen på LSS-boendet Lefflergården har ökat.

Under året fattade stiftelsen beslut om att stänga förskolan Spåret, som riktar sig till barn utan funktionshinder. Bakgrunden är att behovet av specialanpassade förskoleplatser är större och stiftelsen anser därför att det är bättre att fokusera på den målgruppen och utöka antalet platser på specialförskolan Stegen.

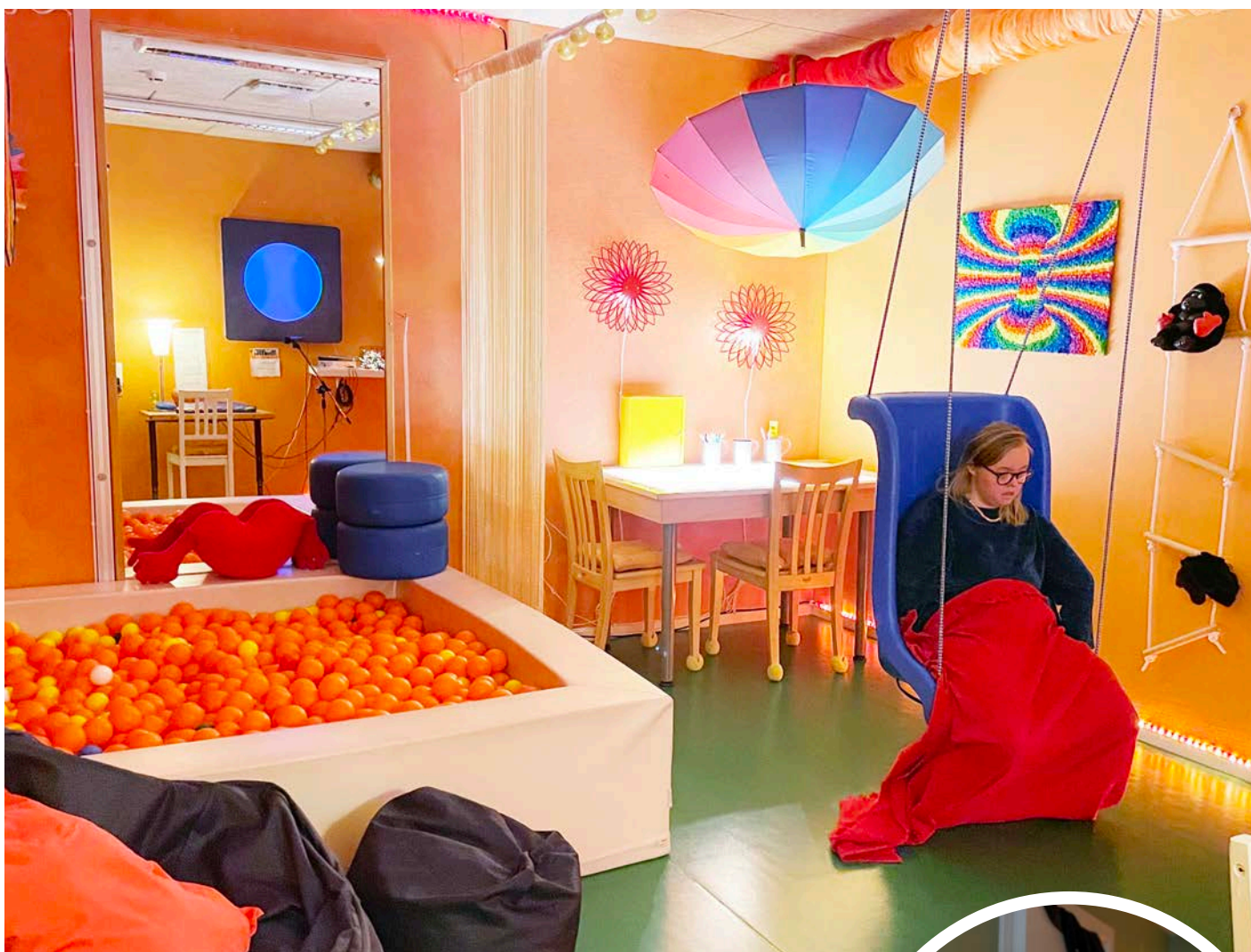
Hotell & Fastighet

Under året vann Bräcke diakoni en upphandling om att driva Mössebergs camping och stugby i Falköping och i april 2023 tar stiftelsen över driften.

Det innebär att Bräcke diakoni får en ny verksamhet och är med och utvecklar besöksnäringen i Falköping, vilket ligger i linje med målet att skapa mötesplatser och förutsättningar för att bidra till ett medmänskligare samhälle.

Hösten 2022 öppnade även nya gourmetrestaurangen Celeste på Kurorten Mösseberg. Konceptet har arbetats fram under hösten och Celeste, som tagits väl emot av besökarna, har öppettid varje månad och besöks då och då av gästköckar.

På Hotell Falköping har en omfattande renovering av rummen påbörjats och även på Kurorten Mösseberg har åtta hotellrum och alla balkonger renoverats.



Psykiatri & daglig verksamhet

Inom driftområdet Psykiatri & Daglig verksamhet har det hänt mycket, både stort och smått.

Bräcke psykiatriboende Mellangården har under året arbetat med att göra stor skillnad för de verksamheten finns till för. Det är en stabil verksamhet som inte genomgått några större förändringar under 2022, men personalen har under året fått flera kvitton på att de gör ett viktigt arbete.

– Ett exempel är en före detta boende som kom förbi för att säga hej och låta personalen veta att hon nu har fått jobb och egen lägenhet och att vistelsen på, och stödet från, Mellangården varit en bidragande faktor till den positiva utvecklingen, säger Alan Abdali, verksamhetschef.

Verksamheten Personligt ombud har fyllt 20 år och Bräcke diakoni har fått fortsatt förtroende att bedriva verksamheten i Göteborg. Avtalet i Uppsala har däremot upphört och kommunen har i stället tagit över driften.

Under våren startade Bräcke diakoni en ny daglig verksamhet, Bräcke daglig verksamhet Göteborg, avdelning Leffler (läs mer på s. 8).

Daglig verksamhet Hammarby, som Bräcke diakoni tog över driften för 2021, har under året som gått erbjudit deltagare allt ifrån idrott och hantverksaktiviteter till arbete i matbutik. De har även repeterat teaterpjäser.

Bräcke daglig verksamhet Falkenberg, som har 17 olika avdelningar, har gjort många uppskattade aktiviteter. Bland annat har de arrangerat Åtranlöp, ett lopp med tipspromenad och musik-



uppträdanden. Solteatern, som är en del av Kulturgruppen, har också haft flera uppträdanden för allmänheten.

– Det har blivit succé och slutsålt. Vi har flera liknande spelningar inplanerade till 2023. Det är precis så vi vill jobba, alla tillsammans och så brukarna det går, säger Anna Isaksson, verksamhetschef.

Inom daglig verksamhet Falkenberg har man under 2022 ökat antalet deltagare och jobbat mycket med årets brukarundersökning.

– I den kan vi se att vi har förbättrat vårt resultat i de frågor som vi har arbetat med. Till exempel har vi jobbat med att brukarna ska ha bättre kunskap om vem de ska prata med om det är något som är fel. Vi har även fått full pott i vår kvalitetsdialog, säger Ulla Andréasson, verksamhetschef.

Man har också haft Smile-utbildningar för daglig verksamhet Hammarby och för Riksgymnasiet.

– Det är en utbildning framtagen av Bräcke som handlar om att stärka jaget

hos våra brukare. Vi utbildar handledare som sedan håller kurser för sina deltagare, säger Ulla Andréasson.

Passagen media, en del av daglig verksamhet Falkenberg som jobbar med media, har tillsammans med avdelningen Bild och Data, påbörjat ett samarbete kring tillgänglighet. Passagen media har bland annat börjat inventera tillgängligheten på caféerna i Falkenberg.

– De åker runt och fotograferar och kollar hur tillgängligt det är till exempel för de som sitter i rullstol. Tanken är att de ska sammanställa en broschyr när det är klart, säger Ulla Andréasson.

Vitvaruåtervinningen är en grupp inom daglig verksamhet Falkenberg som arbetar med att sortera och återvinna vitvaror. När Bräcke diakoni öppnade boende för ukrainska flyktingar i somras kom deltagare från Vitvaruåtervinningen med kylskåp som de gav till det nya boendet.

Bräcke diakoni har bedrivit daglig verksamhet i Falkenberg sedan 2016, men oktober 2023 löper avtalet ut och Falkenbergs kommun tar då över verksamheten. Vi tackar deltagare och medarbetare för de här åren.



Strategiarbete som involverar alla

Stiftelsens mål är att göra mer för fler. Det slog styrelsen fast redan 2018. Efter fyra år med fokus på att bygga en stabil grund är nu stiftelsen redo att växa – genom sina fyra fastställda fokusområden. Områden som utvecklats och definierats, från verksamhetsnivå till styrelsenivå.

På Bräcke diakonis årliga chefsdagar samlas hela organisationens verksamhetschefer och andra nyckelpersoner. I november 2020 fick de ett särskilt uppdrag – att ta fram idéer på hur organisationen kan utvecklas med utgångspunkt i Bräcke diakonis fyra fastslagna fokusområden. Därefter har styrelse, ledningsgrupp och driftledning arbetat med dessa tankar för att ta ut en riktning för åren 2022–2024. Enligt Helene Mellström, direktor på

Bräcke diakoni, är det en självklarhet att arbeta så.

– *Strategiarbete måste involvera alla, eftersom det rör oss alla. Jag som direktor är lika beroende av engagemanget och drivet hos verksamhetscheferna som de långsiktiga tankarna från styrelsen.*

De fyra fokusområdena är inte nya, de antogs i samband med strategin 2018. Men förra året fick de ett nytt innehåll,

anpassat efter vart stiftelsen vill nå de närmaste åren.

– *Jag tycker att det känns fantastiskt bra att vi har arbetat fram det här tillsammans, säger Helene Mellström.*

På sidan intill finns visionen för framtiden under varje fokusområde. På de efterföljande uppslagen kommer konkreta exempel på hur arbetet sett ut under respektive område, under 2022.





FOKUSOMRÅDE:
Diakoni i praktiken

Vi fortsätter att...

...möta människor. Äldre, barn, personer med funktionsnedsättning och andra som har behov av vård och omsorg. Våra insatser är samskapade med de vi finns till för. Som medarbetare och organisation bidrar vi till integration, på våra arbetsplatser och i våra lokaler men även i samhället.

...se behoven i samhället och göra något åt dem, genom nya verksamheter men också med hjälp av nya metoder och ny teknik, som gör livet bättre för dem vi finns till för.

...vara en ansvarstagande samhällsaktör. Vi säger till när vi ser behov som inte är tillgodosedda och vi är röstbärare åt dem vi möter som inte själva blir hörda.



FOKUSOMRÅDE:
Tillit och lärande

Vi är en...

...lärande organisation där vi delar kunskap med varandra och arbetar med ständiga förbättringar. Vi skapar tillit genom att tydliggöra ömsesidiga förväntningar och ansvar och tar vara på medarbetares kunskap om den enskilda situationen.

...kunskapsbaserad organisation där kompetensutveckling sker kontinuerligt. Som delägare har vi ett nära samarbete med vår högskola men även med andra lärosäten. Tillsammans tar vi fram forskningsbaserad kunskap som sprids i våra verksamheter och i vår omvärld.

...innovativ organisation där vi utifrån behoven i samhället utvecklar nya former av välfärdsinsatser, både i våra verksamheter och tillsammans med andra.



FOKUSOMRÅDE:
Stolta och engagerade medarbetare

Vi skapar...

...möjligheter för att alla medarbetare ska kunna utveckla sina färdigheter och förmågor, förbättra sina kunskaper och använda dem i nya sammanhang.

...hälsofrämjande arbetsplatser där människor trivs och mår bra. Det leder till att alla medarbetare känner stolthet över att jobba på Bräcke diakoni och vill vara kvar länge. Nya medarbetare väljer oss för att vi är en attraktiv arbetsgivare.

...strukturer för lyssnande och tar vara på varandras engagemang. Alla ska vara delaktiga i att utveckla vår arbetsplats. För vi är alla Bräcke diakoni.



FOKUSOMRÅDE:
Ansvar för gemensamma resurser

Vi bidrar...

...genom vårt arbete till ett hållbart samhälle – miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

...till effektiva processer genom förbättrade arbetssätt, digitalisering och samarbete mellan verksamheter och stödfunktioner.

...med nya verksamheter som skapar utrymme för synergier och svarar an på samhällets behov.

...med en sund ekonomi och tar ansvar för våra egna och andras resurser och åtgärdar ekonomiska underskott. Vi förvaltar våra befintliga fastigheter strategiskt och utvecklar nya.



Unik samverkan för att ge migranter bättre mottagande

I början av 2023 hade Bräcke diakoni över 100 platser på boenden för människor som flytt från kriget i Ukraina. Målet är att se varje individ och hitta lösningar för att möta olika behov.

Bräcke diakonis Ukrainaboende, Ellen Hansson, öppnade i Göteborg sommaren 2022. Genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan flera idéburna välfärdsaktörer och Göteborgs stad har det skapats goda möjligheter att anpassa och samverka utifrån flyktingarnas behov.

– Vårt Ukrainaboende är som ett samhälle, men i miniformat brukar jag säga. Alla är individer med olika bagage och vi försöker möta människor där de befinner sig, säger Anna-Lena Slibar, verksamhetschef.

Under hösten 2022 hade Bräcke diakonis boende 44 platser. De flesta som kom var mammor med barn. Flyktingarna har på olika sätt försökt att anpassa sig till livet i Sverige. En del har fortsatt arbeta i hemlandet på distans och andra har försökt hitta jobb i Sverige. På boendet får de hjälp med att skriva CV och ha kontakt med Arbetsförmedlingen. Barnen går på skolor i närområdet.

Anna-Lena Slibar betonar vikten av samverkan inom IOP för att kunna hjälpa människorna som flytt på bästa sätt. Varje torsdag deltar hon i ett nätverksmöte med de övriga aktörerna där de tillsammans försöker lösa eventuella

problem och ger varandra tips. Genom samarbetet får migranterna exempelvis utbildning i svenska och hjälp att lista sig på vårdcentral, men det ger också möjlighet att erbjuda aktiviteter som yoga, sommarläger och julkonsert.

– Medmänskligheten som finns i nätverket ger det lilla extra. Det finns en stor ödmjukhet inom civilsamhället, vi jobbar över gränserna och hjälper varandra, säger Anna-Lena Slibar.

Att få logistiken att fungera på boendet har varit en viktig fråga, exempelvis hur man delar utrymmet i köket. Men de praktiska problemen som fanns i början har minskat med tiden och många som kommit till boendet känner stor tacksamhet. Två av dem är Victoria och dottern Vlasta som flydde från hemstaden Odessa. De hamnade på Migrationsverkets boende i Källered, strax söder om Göteborg, innan de fick plats på Bräcke





diakonis boende. Här har Vlasta kunnat återuppta sina studier på distans och börjat lära sig svenska. Både Victoria och Vlasta trivs på boendet och tycker att det funkar bra att dela kök med andra.

– Här kan jag välja vad jag ska äta. Jag gillar inte svenska köttbullar och så har ni sås på allt, säger Vlasta.

Att Göteborgs stad och idéburna organisationer går samman på det här sättet är unikt och bygger på de relationer som etablerades då vi tillsammans hanterade

flyktingvågen 2015-2016. Lösningen har även varit lyckad utifrån stadens perspektiv.

– Vi har alla olika resurser. Ni idéburna har haft olika ingångar till att lösa olika saker. Bara att få fram alla de här platserna med kort varsel hade staden inte klarat på egen hand, säger Danne Larsson, avdelningschef för Anvisningsboende i Göteborgs stad.

Fakta om IOP

IOP står för idéburet offentligt partnerskap. Det är en överenskommelse om samverkan mellan en eller flera idéburna organisationer och det offentliga. I IOP Ukraina ingår Bräcke diakoni, Räddningsmissionen, Reningsborg, Skyddsvärnet, Göteborgs kyrkliga stadsmission och Göteborgs stad. Tillsammans tog de under 2022 fram nära 1200 boendeplatser i Göteborg. Samverkan kommer att fortsätta under hela 2023.



Med engagemanget kommer stoltheten

Hos oss jobbar 1500 personer, vikarier och timanställda inräknat. För oss är det viktigt att alla anställda känner stolthet över att vara en del av Bräcke diakoni. Vi tror att både anställda och de vi finns till för mår som bäst om våra medarbetare är stolta och engagerade.

Vårt fokusområde "stolta och engagerade medarbetare" handlar om att skapa arbetsplatser där människor mår bra, där medarbetare pratar gott om sin arbetsplats och där anställda väljer att stanna kvar länge. Det handlar också om att uppmuntra till delaktighet och ta tillvara medarbetares styrkor.

På Bräcke vård och omsorgsboende Villa Vesta och dagverksamheten Starbogården i Stockholm har medarbetarna ett högt engagemang. Och med engagemanget kommer även stoltheten.

– Vi brukar säga att vi är ett team som jobbar tillsammans mot samma mål. Vi är som ett fotbollslag där jag är coachen. Jag lägger stor vikt vid alla människors lika värde, oavsett vilken roll du har. Alla har olika kunskaper som det är viktigt att vi delar med varandra, säger Ylva Svesse, verksamhetschef.

För henne är det viktigt att alla medarbetare nås av information och är delaktiga i olika beslut som fattas.

– Vi pratar mycket om det som är aktuellt i världen. Till exempel om elpriserna och om hur våra verksamheter påverkas av de ökade matkostnaderna. På så vis är våra medarbetare involverade och intresserade av frågor kring vår budget och våra inköp.

Medarbetarna på Villa Vesta och Starbogården är också med i avtalsuppföljning-

arna med staden, vilket gör att de får en större förståelse för helheten.

– Där går vi noggrant igenom allt i verksamheten. Genom att olika yrkesroller är med på dessa möten blir det mer engagemang och delaktighet i verksamheten, säger Ylva Svesse.

På Villa Vesta har man ett nära ledarskap där verksamhetschef, gruppchef och samordnare försöker vara så tillgängliga som möjligt. Bland annat finns det en chatt i Teams som både Ylva Svesse och hennes kollegor använder mycket.

– Vi har också en engagerad driftområdeschef som kommer ut i verksamheten. Det betyder mycket för våra medarbetare att de blir sedda.

Ylva Svesse har även regelbundna möten med verksamhetschefer från andra vård- och omsorgsboenden inom stiftelsen.

– Vi har ett öppet klimat och kan prata både om positiva och negativa saker kring våra verksamheter. Vi kan även stötta varandra i svåra situationer, jag tror att detta får oss tillsammans att växa och känna oss stolta och engagerade.

Ylva Svesse är väldigt mån om att så många som möjligt, både dag- och nattpersonal, deltar i verksamhetens arbetsplatsträffar, APT. Därför har alla möjlighet att välja om de vill delta fysiskt

eller över Teams. Och inför varje möte får medarbetarna komma med frågor och punkter som de vill diskutera.

– Det har varit ett stort engagemang. Många av de som inte har varit fysiskt på plats har valt att koppla upp sig hemifrån under sin ledighet. De timmarna får de sedan igen i tid.

En annan viktig beståndsdel i arbetet med stolta och engagerade medarbetare på Villa Vesta och Starbogården är transparens. De har försökt komma ifrån att ha inlåsta dokument i pappersform och samlar numera viktig information på Teams. Det är till exempel dokument som handlar om schema, arbetsmiljö och riskbedömningar.

– Alla ska få möjlighet att ta del av all information som är av vikt. Jag kopierar även en del information från vårt intranät till vår chatt på Teams, säger Ylva Svesse.

Om det uppstår något där verksamheten har brustit i, till exempel rutiner, så brukar hon ta upp det med alla medarbetare.

– Jag vill inte att någon ska känna sig utpekad utan pratar hellre om det på våra gemensamma möten, eftersom det ofta berör alla. Och jag brukar också dela med mig av mina egna fel. Det är mänskligt att fela och ibland måste man prova på nya saker även om det kan bli lite fel ibland. Jag tror att det är sådant som stärker oss som medarbetare.



Förbättringskraft – en modell för förbättringsarbete

För oss på Bräcke diakoni är tillit och lärande viktiga delar i vårt arbetssätt. Vi är en organisation som ständigt vill utvecklas och arbetar på många plan för att höja kvaliteten på våra verksamheter.

I över tio år har vi arbetat systematiskt med förbättringar, bland annat genom våra två koncept Förbättringskraft och ROS. Nu har vi gift ihop de två koncepten till en gemensam modell.

ROS, resultatorienterad styrning, är en strategisk arbetsmodell som vi på Bräcke diakoni under flera år har arbetat med inom våra driftområden. Förbättringskraft är vår egen utbildning i kvalitets- och förbättringsarbete som syftar till att skapa en kultur av ständiga förbättringar.

– Det handlar om att bedriva ett ut-
hålligt systematiskt förbättringsarbete i
verksamheterna, säger Charlotta Stenberg,
medicinskt ansvarig för rehabilitering.

Arbetet med Förbättringskraft har tidigare legat på en verksamhetsnära vardagsnivå. Det kunde till exempel vara en verksamhet som ville förbättra sin matsituation eller öka deltagandet på samlingar.

– Det har verkligen bidragit till en yrkesstolthet. Många av våra medarbetare blir väldigt stolta när deras projekt lyckas och när vi får till mätbara förbättringar, säger Charlotta Stenberg.

Nu har vårt arbetssätt utvecklats vidare till att även innefatta mer strategiska förbättringsarbeten. Tidigare har arbetet främst skett med stöd av kvalitetsavdelningen men framöver kommer det

att handla om ett löpande arbetssätt som ska finnas i alla ledningsgrupper och de flesta verksamheter.

De vi möter, ute i våra verksamheter, är experter på sig själva.

– Vi på kvalitetsavdelningen kommer fortsätta arbeta brett, men nu har vi även byggt mer intern kompetens att leda förbättringsarbetet direkt i verksamheterna, säger Thomas Schneider, utvecklingschef.

I utvecklingen av vårt kvalitetsarbete har vi bland annat utbildat interna processledare.

– Vi har hittat ett gemensamt språk för hur vi ska arbeta med förbättringar. Vårt fokus ligger på att fortsätta skapa värde för de vi finns till för, säger Thomas Schneider.

Inom driftområde Hälsa & Vård har man arbetat mycket både med ROS och med Förbättringskraft.

– Ibland behöver man jobba med ett specifikt område i projektteam. Då är Förbättringskraft en bra modell, säger Frida Perciwall Mattsson, driftområdeschef Hälsa & Vård.

Under 2022 har Hälsa & Vård fyra mål att arbeta med. Ett av dem har varit att få mer engagerade medarbetare och att bli en mer attraktiv arbetsplats. Det har man arbetat med bland annat genom att för första gången någonsin anordna Bräcke primärvårdsdagar, då man bjöd in alla medarbetare som jobbar inom primärvården till vårt hotell i Falköping.

– Vi hade föreläsningar och pratade om hur vi ska arbeta med primärvården framåt. Det blev väldigt lyckat och något vi hoppas på att kunna göra om nästa år.

Ett annat mål för 2022 har varit att öka utbudet av digitala tjänster, ett mål som blivit uppfyllt då man nu infört Bräcke digital kontakt på alla Bräckes vårdcentraler. Det är ett system som gör det möjligt att kontakta sin vårdcentral digitalt vilken tid som helst på dygnet.

– Det är bra för det har gjort oss mer tillgängliga för patienterna. Vi kan också erbjuda videomöten vilket är väldigt smidigt, säger Frida Perciwall Mattsson.

Hon ser mycket fram emot att börja arbeta enligt den nya modellen, som sattes i höstas.

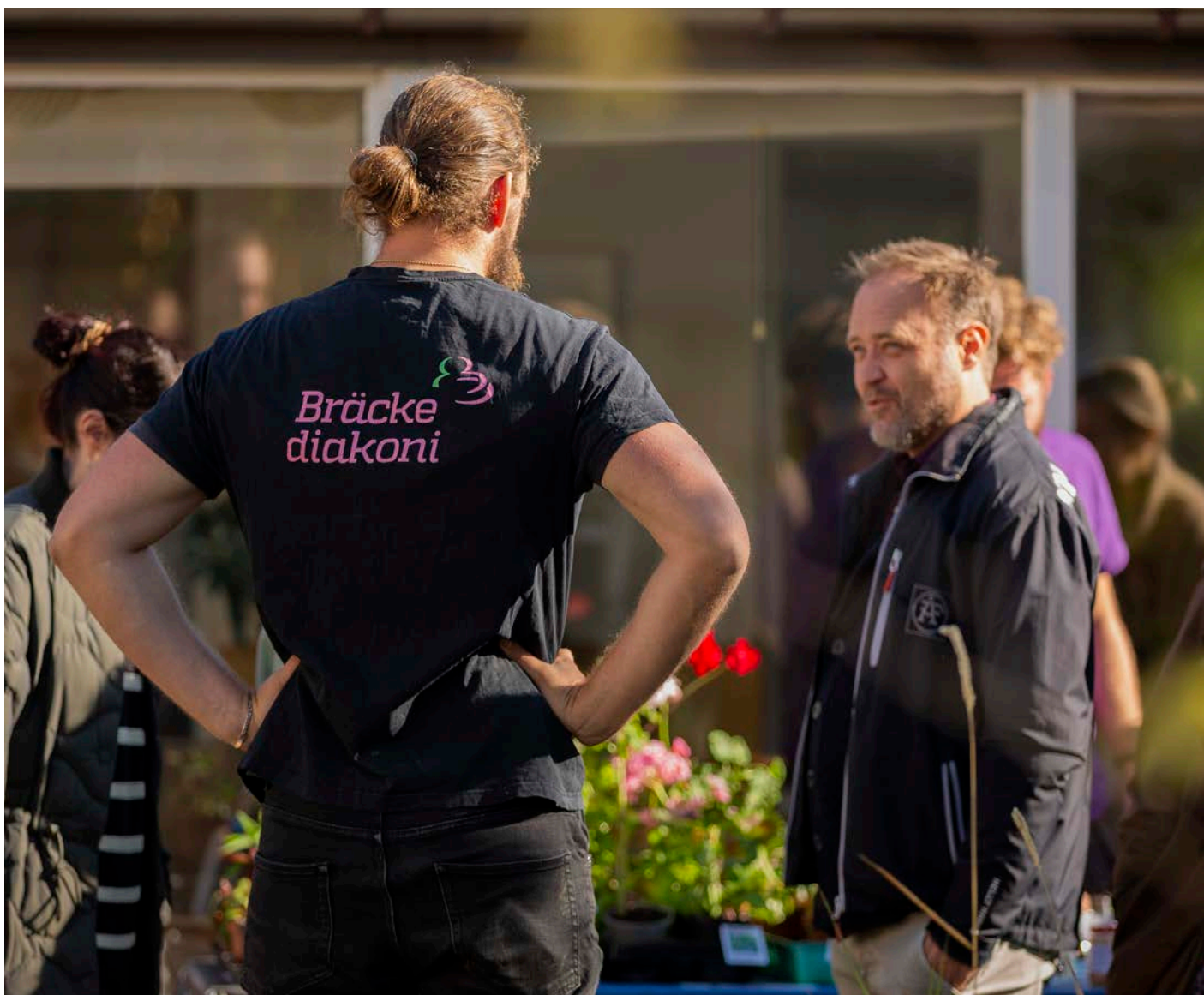
– Tanken är nu att alla inom stiftelsen ska arbeta på samma sätt med förbättringsarbete. I stället för att jobba på olika sätt har vi nu hittat en gemensam modell som blir vår egen Bräckemodell.





Nya plattformar för att tillvarata interna resurser

Som förvaltare av landets skattepengar har Bräcke diakoni ett stort ansvar. Både på individnivå och på samhällsnivå. Med hjälp av de nystartade plattformarna Bräcke resurs och Kompetensbanken kan vi förvalta resurserna på ett smartare sätt.



Fokusområdet "ansvar för gemensamma resurser" handlar bland annat om att vi vill bidra till ett mer hållbart samhälle. Det handlar också om att vi vill effektivisera våra processer genom bättre samarbete mellan olika verksamheter.

I en tid när omvärlden skakas av konflikter och vår vardag präglas av ett ekonomiskt skarpt läge blir detta viktigare än någonsin. Men med vår historia i ryggen är vi trygga med att vi kan ta oss igenom även denna svåra tid.

I en stor organisation som Bräcke diakoni finns det ett stort värde av att dela med sig till varandra av resurser och kompetenser. Detta gynnar både ekonomin och bidrar till ett mer hållbart samhälle. Under 2022 startade vi därför Bräcke resurs och Kompetensbanken.

Bräcke resurs är en digital lösning som synliggör behov som finns i våra verksamheter. På plattformen finns två kategorier, prylar och personal. I kategorin prylar kan medarbetare från våra olika verksamheter efterfråga eller erbjuda material, möbler, hjälpmedel eller IT-produkter.

– Det har till exempel lett till att verksamheter har hittat britsar i stället för att beställa nya. Det har även hjälpt oss att förse Ukrainaboendet med bland annat möbler och kläder, säger Linda Bech, HR-partner.

I kategorin personal kan chefer efterlysa personal. Det innebär att en verksamhet som har lite mindre att göra kan erbjuda sig att hjälpa till med resurser under en period.

– I stället för att ta in personal utifrån kan man först ställa frågan i Bräcke resurs och snabbt få en överblick vilka som finns tillgängliga inom organisationen. Det ger en möjlighet att på kort sikt hitta snabba och tillfälliga lösningar, tanken är inte att det ska handla om permanenta lösningar, säger Linda Bech.



Hon lyfter även fram att möjligheten för medarbetare att tillfälligt jobba i en annan verksamhet bidrar till utveckling.

På vilket sätt kan Bräcke resurs hjälpa oss att ta ansvar för våra gemensamma resurser?

– Det gör att vi tänker till en gång extra innan vi köper in något nytt. I en stor organisation som Bräcke diakoni gör varje liten utgift skillnad. Läger man ihop alla kostnader kan vi göra stora besparingar på att lösa resursfrågor internt. Genom återbruk sparar vi inte bara pengar utan vi bidrar även till ett hållbart samhälle, säger Linda Bech.

Något annat som Bräcke diakoni har arbetat fram under 2022 är Kompetensbanken, som nu finns på stiftelsens intranät. Där finns olika kompetenser samlade som personalen besitter. Det är färdigheter inom vitt skilda ämnen som till exempel läkemedelshantering, dokumentation, schemaläggning och pedagogik. Genom Kompetensbanken kan medarbetare som vill utvecklas inom

någon viss kompetens få utbildning av en kollega som besitter den kompetensen.

Kompetensbanken utvecklades till följd av att flera verksamheter hade framfört önskemål om att synliggöra den breda kompetens vi har inom Bräcke diakoni.

– Om vi till exempel behöver utbildning i en viss kompetens är det så klart mycket bättre att köpa in en utbildning internt än externt. Vi hoppas att vår nya sökbara kompetensbank ska göra det lättare att snabbt se vilken verksamhet man kan vända sig till om man söker efter en viss kompetens, säger Louise Gehandler, verksamhetutvecklare, drift Vård & Omsorg.

Kompetensbanken bidrar också till att höja kompetensen hos medarbetare. Det bidrar i förlängningen till att Bräcke diakoni kan göra ett bättre arbete för de vi finns till för.

Så organiserar vi vår verksamhet

Bräcke diakoni är en verksamhetsdrivande stiftelse som eftersträvar tydlighet och öppenhet. Därför har vi valt att följa "Svensk kod för bolagsstyrning". Vår verksamhet lyder under stiftelselagen och ska drivas i enlighet med våra stadgar.

Styrelsen

Styrelsen har det totala ansvaret för förvaltning och verksamhet. Det innebär bl. a. att fastställa inriktning och mål. Styrelsen tar övergripande beslut kring ekonomiska ramar och investeringar och ska kontrollera och följa upp verksamheten löpande.

Barbro Fridén, ordförande, 2022

Leg. läk, Med. dr. Styrelseuppdrag i flera bolag och organisationer. Tidigare sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset m.m.

Jan Edgren, 2022

Civilingenjör och projektchef med bakgrund i stora industriprojekt, bl. a. Northvolt, Ericsson och H2GS.

Göran Albertson, 2017

Civilekonom, tidigare inom SEB samt Volvokoncernen.

Carita Brovall, 2020

Kommunchef i Tranemo. Lång erfarenhet av arbete i kommunal förvaltning och verksamheter främst inom vård och omsorg.

Gunilla Nilsson, 2019

Projektledare på SKF. Tidigare VD för SKF Sverige och olika positioner inom Finans på SKF.

Anders Wejryd, 2021

Ärkebiskop emeritus, president i Kyrkornas världsråd, f.d. direktör för Ersta diakoni.

Johan Lövrup, styrelsesuppleant, 2020

F.d. advokat vid Advokatfirman Glimstedt, flera styrelseuppdrag bl. a. ordförande för S:t Lukas Alingsås-Lerum.

Helene Mellström, 2018

Direktör/VD.

Ledningsgruppen

Det löpande arbetet styrs genom ledningsgrupp och verksamhetschefer.

Helene Mellström, direktör/VD

Master of Management/arbetsterapeut, tidigare bl. a. Försäkringskassan.

Maude Kardell Wahlbäck, välfärdsstrateg

Specialistsjuksköterska, tidigare bl. a. Västra Götalandsregionen.

Erik Andersson, områdeschef, Hälsa & Vård

Specialist i allmänmedicin, tidigare bl. a. Närhälsan.

Johan Broberg, välfärdsstrateg

Socionom, tidigare anställd på bl. a. biståndsenheten Partille kommun.

Christel Sjöholm, ekonomichef

Civilekonom, tidigare anställd på bl. a. Exide Technologies.

Bodil Takvam, HR-chef

Fil. kand i personal- och arbetslivsfrågor, tidigare anställd på bl. a. Saab och Ericsson.

Thomas Schneider, utvecklingschef

Fil. dr, tidigare bl. a. Famna.

Gustaf Lindman, fastighetschef

Tekn. kand. Chalmers, tidigare anställd på bl. a. Platzer Fastigheter.

Vår styrelse



Barbro Fridén



Göran Albertson



Jan Edgren



Carita Brovall



Gunilla Nilsson



Anders Wejryd



Johan Lövrup



Helene Mellström

Foto: Sofia Sabel, personlig, Bräcke diakoni

Vår ledningsgrupp



Helene Mellström



Maude
Kardell Wahlbäck



Erik Andersson



Johan Broberg



Christel Sjöholm



Bodil Takvam

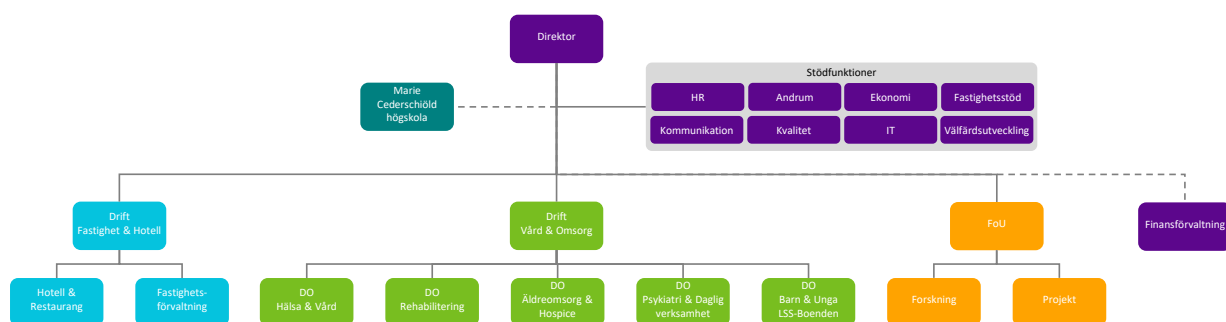


Thomas Schneider



Gustaf Lindman

Vår organisation





Vårt hållbarhetsarbete

Det här är vad andra skulle kalla en affärsmodell. Men som den idéburna aktör vi är vill vi att vår särart ska synas även här. Vi tänker inte bara i termer av affärsutveckling. Vi jobbar för att utveckla välfärden med samhällets bästa i åtanke. Ett sätt att illustrera det är genom denna modell.

Förändringskraft och nytänkande

Viljan att se, kraften att förändra. Det är Bräcke diakonis värdegrund, men också utgångspunkten för stiftelsens hållbarhetsarbete. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete kräver mer än någonsin vår förändringskraft och vårt nytänkande.

Att vi arbetar för medmänsklighet och för att befästa människors lika värde i vårt samhälle är inget nytt för oss, det har vi gjort sedan vi startade för snart hundra år sedan. Men mer än någonsin måste vi se till att de omständigheter och förutsättningar vi lever under ska vara hållbara. Sedan vi för ett antal år sedan började arbeta strukturerat med dokumentation av hållbarhetsarbetet har det blivit tydligare för varje år att alla hållbarhetsperspektiv hänger ihop, trots att de olika delarna hamnar under olika etiketter i vårt dagliga tal och ryms under olika rubriker i denna hållbarhetsrapport.

Vi är beroende av vår omgivning, det blir allt tydligare. 2022 har inneburit många kriser, både lokalt och globalt. Vi hade andra förväntningar på året efter att

covid-19 lugnat ned sig. Vem hade väntat sig krig, mat- och energibrist, fortsatta naturkatastrofer och ekonomisk osäkerhet? I februari invaderade Ryssland Ukraina och förändrade i ett slag hela livet för ett folk och tillvaron till en del för många fler i världen. Förutom krigets direkta lidande har vi sett konsekvenser i form av matbrist i redan utsatta delar av världen och stigande mat- och energipriser för oss som har det bättre ställt. Vårt land har annars varit indirekt drabbat av kriget, främst i form av betydligt högre priser på mat och el. Vi har fått kraftsamla oss kring åtgärder som varit planerade för att göra mindre miljöavtryck men som nu fått plötslig aktualitet i form av kostnader. Tekniska åtgärder för energibesparingar som varit planerade har fått kompletteras med insatser för att omedelbart förändra våra konsumtionsmönster av el.

Det arbete vi inledde 2021 med återbruk och cirkularitet har fortsatt med nya steg 2022. Vi jobbar på en kulturförändring som ska föra med sig att cirkularitet blir ett naturligt förstahandsval. Vi har haft workshops, vi har skrivit om policys och rutiner och vi har ett väl fungerande kretslopp av våra egna möbler och inventarier i Göteborg. Nästa steg är att ta det vidare på andra orter, cirkulera mera och över organisationsgränserna tillsammans med andra aktörer.

Alla medarbetare är delaktiga i hållbarhetsarbetet, men det utvecklas och följs upp av vår hållbarhetsgrupp bestående av våra chefer för utveckling, ekonomi och HR, driftchefen samt miljösamordnaren och en av våra kommunikatörer.

Värdet vi skapar

De vi finns till för

Kraft att hantera och skapa mening i sin livssituation, främjad hälsa, möjlighet att känna tillit och trygghet och att vara delaktig i utformandet sin välfärd.

Våra uppdragsgivare och avtalspartners

Stabil och innovativ partner som erbjuder idéburna mervärden, långsiktighet och möjlighet till samskapande och utveckling.

Våra medarbetare

Arbetsstillfällen och karriärmöjligheter, utrymme för personlig och yrkesmässig utveckling och tillgång till hälsosamma arbetsplatser.

Samhället

En medmänskligare välfärd

Vad vi gör



Resurser

Värdegrund/vision

Idéburen stiftelse med hundra år inom välfärdsområdet. Drivs av visionen "ett medmänskligare samhälle" och av viljan att göra mer för fler.

Relationer/samarbeten

Samverkan med kommuner, regioner, brukar/patientföreningar, civilsamhälles-aktörer, akademier och näringsliv.

Mänskliga resurser

Den samlade kompetensen och erfarenheten hos våra medarbetare, anhöriga volontärer och de vi finns till för.

Utvecklingsresurser

Forskning, innovation och systematiskt kvalitetsarbete.

Ekonomiska resurser

Offentliga uppdrag, finansiella tillgångar, fastigheter, fond- och projektmedel.

Styrmedel och uppföljning

Vår värdegrund och vår vision är ledstjärnor. Men det krävs också andra styrdokument för att hålla rätt kurs i vårt hållbarhetsarbete. Allt från interna policys till internationella stadnader ser till att vi når de mål vi strävar mot.

Uppförandekod

Vår uppförandekod fungerar som ett paraply för våra andra policys och styrande dokument. Den ska vara applicerbar både i det dagliga arbetet och vid extraordinära händelser. Den ska gå att luta sig mot både i det personliga mötet och vid stora beslut kring organisationens framtid. Uppförandekoden bygger på vår vision och värdegrund och täcker in social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Den visar vägen för hur vi och våra medarbetare ska agera för att bidra till en hållbar välfärd och ett medmänskligt samhälle. Den tar avstamp i FN:s mänskliga rättigheter så som FN:s tio principer för ansvarsfullt företagande, FN:s Global compact och även FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den delar också skrivning med Näringslivskoden som tagits fram av Institutet mot mutor. Men det är Bräcke diakonis egen kartläggning, av de för oss viktigaste frågorna, som format det slutgiltiga innehållet. Det är ledningsgruppen som ansvarar för uppförandekoden. HR-avdelningen koordinerar den internt och ekonomiavdelningen externt.

Hållbarhetspolicyn

Vår hållbarhetspolicy omfattar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet och utgår från FN:s agenda 2030. Policyn pekar ut riktningen och lyfter våra övergripande mål. Dessa bryts sedan ner i rutiner och andra styrdokument som reglerar vårt dagliga hållbarhetsarbete i verksamheten. Policyn tillämpas i alla

verksamheter. Vi följer upp hur väl den efterlevs genom egenkontroller och undersökningar. På miljöområdet genomförs årligen en extern revision för att förnya vår miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas kravstandard. Resultaten ligger sedan till grund för vilka aktiviteter vi genomför. Ansvar för hållbarhetspolicyn ligger hos Bräcke diakonis ledningsgrupp och koordineras av kvalitetsavdelningen.

Policy mot mutor

Vår policy mot mutor bygger på Socialstyrelsens vägledning "Om gåvor och testamenten" och "Institutet mot mutors näringslivskod". Målsättningen är att visa att vi tydligt tar avstånd från korruption, mutor och bestickning. Bräcke diakonis medarbetares integritet får inte ifrågasättas och det är också av stort allmänt intresse att relationen mellan brukare/patienter och medarbetare inte missbrukas. Internt kontrolleras koden genom stickprovskontroller. Det är Bräcke diakonis ledningsgrupp som ansvarar för denna policy och den koordineras av ekonomiavdelningen.

Om någon, internt eller externt, upplever att dessa styrdokument inte efterlevs, så kan de rapportera detta i visselblåsarfunktionen på vår webb.

www.brackediakoni.se/visselblasarfunktion

Resultatet av våra policys

Vår uppförandekod, vår hållbarhetspolicy och vår policy mot mutor fungerar som paraplyer för de förhållningssätt som vi tillämpar i organisationen. Det

är övergripande beskrivningar av vår riktning under respektive perspektiv. Varje policy ger upphov till ett antal rutiner som vi följer upp att de efterlevs. Vi sätter också mål för de viktigaste delarna inom varje hållbarhetsperspektiv. För att sprida kunskap om och förankra hållbarhetsarbetet har vi tagit fram en ny webbaserad hållbarhets- och miljöutbildning med kunskapstest. Utbildningen har ett bredare innehåll än tidigare och innehåller nu alla moment av hållbarhetsperspektiven och även information om uppförandekoden. Utbildningen ska genomföras av alla anställda under första anställningsåret. 2022 har vår uppförandekod, vår hållbarhetspolicy och vår policy mot mutor förankrats i organisationen och resulterat i följande åtgärder:

- 2022 anställdes 300 nya medarbetare. Under året har 134 medarbetare slutfört hållbarhets- och miljöutbildningen (och 53 är under utbildning), vilket innebär att 62% av de nyanställda slutfört eller har en pågående utbildning.
- En workshop om visselblåsarfunktionen har hållits för verksamhetschefer.
- En workshop om vårt hållbarhetsarbete har hållits för verksamhetschefer.
- Två miljöombudsträffar har arrangerats.
- En sammanfattning av uppförandekoden finns som bilaga till anställningsavtalet.
- En förbättrad visselblåsarfunktion finns på vår webb.
- Ett internt register för cirkularitet i Göteborg har upprättats.

GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030:

- Att avskaffa extrem fattigdom.
- Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen.
- Att främja fred och rättvisa.
- Att lösa klimatkrisen.

Vi har här valt ut de delar som är mest relevanta för oss som organisation och kort beskrivit hur vi jobbar med respektive mål.

3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Eftersom de flesta av våra verksamheter arbetar med hälso- och sjukvård och omsorg i olika former är denna

punkten en självklarhet. Vi arbetar också för att höja medvetenheten kring hälsorisker och allvarliga sjukdomar och hur de kan förbyggas och behandlas. Vi vill att de människor vi möter ska få den vård och omsorg de behöver så att de kan må så bra som möjligt. Det ger oss möjlighet att tillsammans utveckla samhället.

4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA



Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Det står till och med i våra stadgar att vi ska arbeta med

utbildning. Vi bedriver förskolor, arbetsintegrerande verksamhet och satsar mycket på att öka kompetensen hos våra medarbetare genom utbildningar och förbättringsarbeten. Dessutom delar vi med oss av vår kunskap genom forskning och föreläsningar. Vi är även delägare i Marie Cederschiöld högskola.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Vår starka tillväxt skapar fler arbetstillfällen med bra arbetsvillkor. Vi strävar efter full sysselsättning och mot att

tillväxten ska vara hållbar och komma många till gagn. Vi har dessutom verksamheter som arbetar särskilt med arbetsintegrering. Vi erbjuder jobb för ungdomar som behöver stöd samt för personer med funktionsnedsättning.

10 MINSKAD OJÄMLIKHET



I Sverige har Bräcke diakoni många verksamheter som jobbar för mer jämlika förutsättningar för unga,

äldre och sjuka som behöver stöd för att kunna leva jämlikt. Nolltolerans mot diskriminering råder givetvis hos oss

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Vi har ett tydligt fokus på resurshushållning och en hållbar konsumtion. Vi utbildar våra medarbetare och har

rutiner för inköp, tjänster och transporter, som ska ge minsta möjliga avtryck. Vi har ett eget lager för cirkulerade inventarier och vi samarbetar med företag som erbjuder återbrukade artiklar som ser ut som nya. Dessutom använder vi oss av en uppförandekod för leverantörer som ska säkra att de arbetar lika aktivt som vi själva med hållbarhetsfrågorna.

13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGEN



Vår resepolicy hänvisar till tåg vid längre resor. Då våra verksamheter finns på många orter uppmuntrar vi till video-

konferenser före fysiska möten. Vi beräknar våra avtryck i CO², vilket leder till att vi moderniserar vår fordonspark och ser över våra fastighetssystem för att minska energiförbrukningen. När vi bygger nytt tar vi hänsyn till behovet av skydd av natur och livsmiljöer.





Våra risker och åtgärder

Varje strävan mot ett mer hållbart samhälle är viktig. Men för att nyttja våra resurser så smart vi kan har vi valt att fokusera på de områden där vi ser att vi kan göra mest skillnad. Där vår inverkan på människa och klimat är stor.

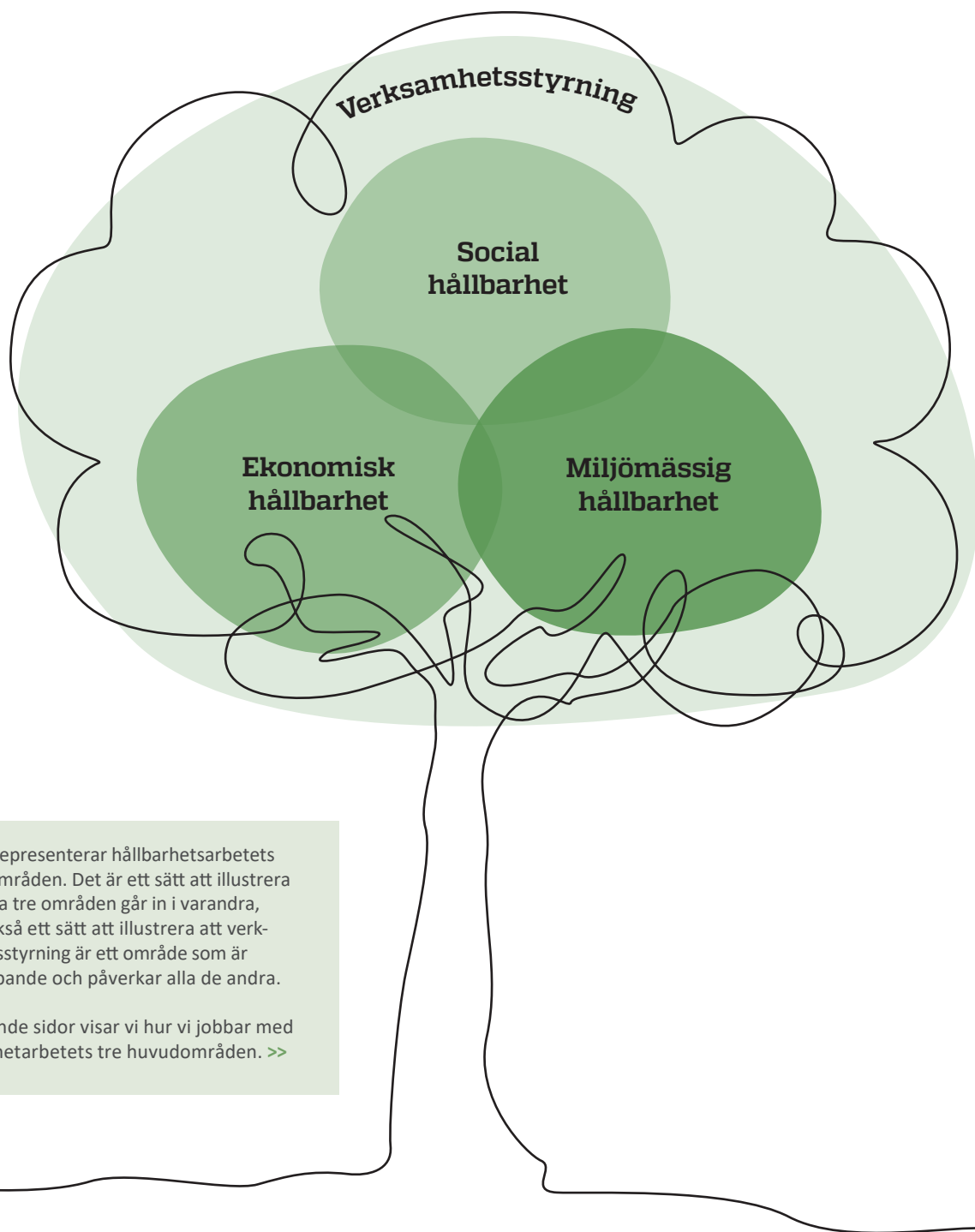
Vår systematiska riskanalys utgår ifrån ISO 26000, den internationella standarden för hållbarhetsarbete. Vi har gått igenom standardens närmare 200 så kallade børsatser om vilka perspektiv som finns att ta hänsyn till i hållbarhetsarbetet. Därefter har vi identifierat de børsatser som rör våra väsentliga områden enligt Agenda 2030. För även om alla handlingar påverkar så vet vi att vissa områden är mer relevanta för oss som organisation än andra.

Med hjälp av børsatserna har vi identifierat risker. Hur allvarligt är det om vi inte uppfyller børsatsen? Hur stor är sannolikheten? Utifrån allvarlighet och konsekvens räknar vi fram riskpoäng som hjälper oss att prioritera. Utöver att anpassa standarden till oss och vår verksamhet har vi kategoriserat standardens kapitel; miljö, arbetsförhållanden, samhällsengagemang och utveckling, mänskliga rättigheter, konsumentfrågor och goda verksamhetsmetoder, att höra hemma i något av

hållbarhetsarbetets huvudområden; miljömässig, social eller ekonomisk hållbarhet.

Verksamhetsstyrning är ett övergripande huvudområde som berör alla hållbarhetsperspektiven och som vi lämnat orörd för att riskbedöma ledning och styrning av hållbarhetsarbetet. Det är en bedömning av våra övergripande system, processer och rutiner.

Risk	Möjliga konsekvenser	Förebyggande åtgärd
Rutiner saknas för att förhindra delaktighet eller medskyldighet till konkurrensbegränsande aktiviteter.	Oegentligheter och korruption vid upphandling.	Rutin för hur vi till exempel hanterar anbudsprocesser.
Åtgärder saknas för att öka medvetenhet bland anställda för att följa konkurrenslagstiftningen.	Oegentligheter och korruption vid upphandling och andra avtal.	Utbilda nyckelpersoner, samt se över bisysslor.
Bristande kontroll av andra organisationer som vi har relationer till för att säkerställa att dessa inte kompromissar med åtaganden för socialt ansvar.	Inhyrning av arbetskraft som inte har kollektivavtal, eller där arbetsrätt åsidosätts.	Se över hur befintlig rutin används.
System för att mäta och följa upp förbrukningen av bränslen för att förbättra effektiviteten och verkningsgraden används inte.	Onödig miljöbelastning genom växthusgaser.	Implementera användning av körjournal.



Trädet representerar hållbarhetsarbetets huvudområden. Det är ett sätt att illustrera att dessa tre områden går in i varandra, men också ett sätt att illustrera att verksamhetsstyrning är ett område som är övergripande och påverkar alla de andra.

På följande sidor visar vi hur vi jobbar med hållbarhetsarbetets tre huvudområden. >>

Hela organisationen miljöarbetar

I år har vi haft mycket fokus på cirkularitet och energifrågor. Bland annat har vi utvecklat system för cirkularitet inom våra verksamheter.

Cirkularitet och energifrågor har fått stort utrymme i årets miljöarbete. När året började hade vi som mål att minska vårt energibehov och öka vår återanvändning av möbler och inventarier.

Sedan inträffade förändringar i världen som ytterligare motiverade oss att arbeta med dessa frågor. För att komma vidare har vi engagerat hela organisationens medarbetare. Delaktighet, kunskap och kommunikation är viktigare än någonsin. Bräcke diakoni är en medarbetartät

organisation och vi vet värdet av att människor engagerar sig. Därför har vi satsat på kompetens och kommunikation i miljöarbetet som ett tydligt spår sedan några år tillbaka.

Vi är ingen miljöting verksamhet men vi jobbar systematiskt med att minska de avtryck vi ändå gör. Vi har som mål att alla ska skylta med miljöpolicy och miljödiplom i verksamheten, för att visa vårt ställningstagande och väcka frågor. För 2022 hade vi satt miljömål inom

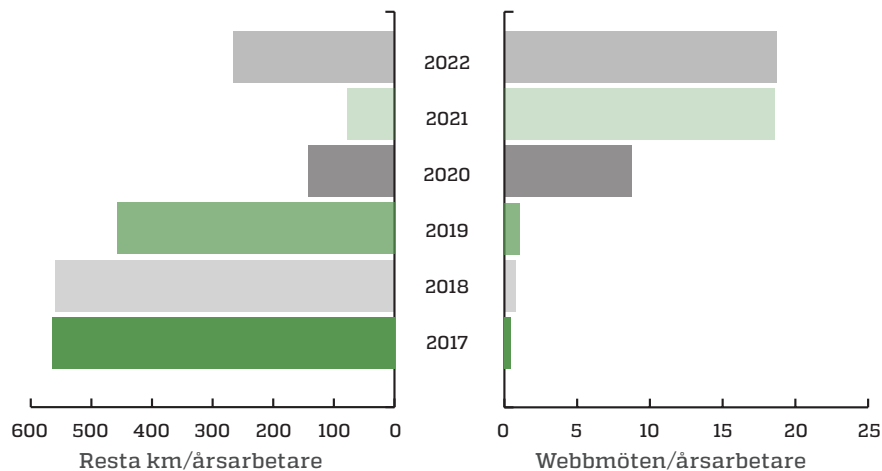
områdena energi, cirkularitet, kompetens och kommunikation. Händelserna i Ukraina ledde till restriktioner som gjorde att framför allt energifrågan lyftes fram, men då ur ett ekonomiskt perspektiv. Eftersom vi redan hade med frågan för året, så gällde det att fullfölja de fastighetstekniska åtgärderna och kommunicera det vi kan påverka genom dagligt beteende, att spara genom medvetna val. Vårt kretsloppsarbete har fortsatt att utvecklas. Genom verksamheten för arbetsintegrering cirkuleras en stor mängd inventarier.



Vi är ingen miljöting verksamhet men vi jobbar systematiskt med att minska de avtryck vi ändå gör

Årets mål och resultat

På vår näst största anläggning, Kurorten Mösseberg, hade vi som mål att minska fjärrvärmeförbrukningen med 10 procent och den fastighetsrelaterade elförbrukningen med 5 procent. Åtgärder i fastigheten i form av aggregatbyten för ventilation, armaturbyten till låg-energibelysning och punktvis förbättrad isolering har genomförts. Årets fjärrvärmeförbrukning är 15 procent lägre än fjolårets men måste värderas i ett längre perspektiv för att ge en objektiv bild.



Pandemin har ändrat våra resvanor. År 2022 reste vi 274 km/årsarbetare, jämfört med 565 km/medarbetare år

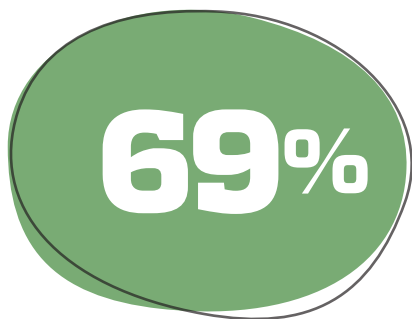
Även våra vanor gällande digitala möten har påverkats, fast i motsatt riktning. Antalet möten 2022 ligger på 18,84 jämfört med 0,43 under 2017

Kompetens och kommunikation i miljöarbetet är positiva miljöaspekter som vi arbetar med. 66 procent av verksamheterna har genomfört en aktivitet i samband med Earth Hour. 69 procent av våra verksamheter har miljödiplom och miljöpolicy uppsatt på strategiskt synligt ställe i verksamheten.

För vår cirkularitet av möbler och inventarier har vårt mål varit att hitta ett

första mått på vad som återanvänds och hur mycket. Nu har vi siffror på det och behöver sortera statistik och sätta nya mål för nästa år. Totalt har 1415 artiklar levererats till en ny verksamhet. Det beräknade begagnatvärdet är 133 825 kronor. 45 interna verksamheter, stödfunktioner och projekt har använt vår cirkularitetstjänst, liksom en extern systerorganisation.

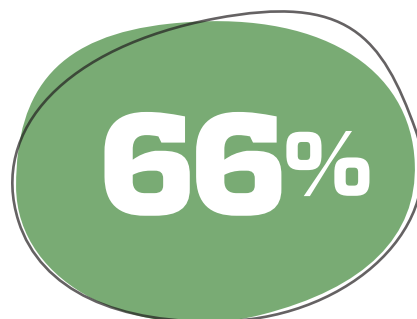
Vi fortsätter också att följa nyckeltal för tågresande och webbmöten, som ett led i att följa minskad miljöbelastning i form av fossila transporter. Historiskt kan vi se att tågresorna har ersatt de längre bilresorna och att webbmöten nu ersätter en stor del av fysiska möten dit vi tidigare reste med tåg.



Så många av våra verksamheter har miljödiplom och miljöpolicy tydligt placerade. Målet är 100 procent. Förra årets siffra är 60 procent.



Så många varor och artiklar har bytt ägare genom vårt cirkularitetssystem.



Så många av våra verksamheter deltog och uppmärksammade Earth hour under 2022. Målet är att 50 procent ska delta.

Fjärrvärme- och elförbrukning på Bräcke diakonis fastigheter	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Fjärrvärmeförbrukning/m ² Kurorten Mösseberg	112	151	148	142	164	140
Elförbrukning/m ² Kurorten Mösseberg	116	118	113	101	103	105
Elförbrukning/m ² Bräcke rehabcenter Trekloverhemmet	127	124	125	116	111	114
Fjärrvärmeförbrukning/m ² Bräckeområdet, Göteborg	111	107	100	94	110	93
Elförbrukning/m ² Bräckeområdet, Göteborg	62	67	67	55	59	47
Restavfall/total avfallsmängd	51	47	48	48	46	37

Fler nyckeltal för effektiv resursanvändning

Som stiftelse delar vi inte ut några vinster. Alla eventuella överskott återinvesteras i verksamheten och kommer dem vi finns till för till godo.

Vi är en idéburen stiftelse

Våra verksamheter finansieras huvudsakligen genom avtal med regioner och kommuner, men även genom gåvor, bidrag och utdelningar från privatpersoner, företag och stiftelser. För att kunna fortsätta vara en långsiktig aktör behövs en stabil ekonomi. Verksamheternas resultat mäts och utvärderas kontinuerligt mot uppsatta mål.

Under 2022 har vi gjort en uppdatering av vårt system för ekonomisk uppföljning och lagt till fler nyckeltal som är anpassade till respektive verksamhet. Det innebär att vi nu bättre än tidigare kan förstå våra verksamheter, dra rätt slutsatser och följa upp våra mål.

– På så vis kan man jämföra helt olika verksamheter med varandra och man kan också göra jämförelser från år till år. Nyckeltalen ger oss redskap som bidrar till en mer effektiv resursanvändning, säger Kristin Pölder, controller på Bräcke diakoni.

Ansvarsfulla inköp

Inköp är en betydande aspekt i hållbarhetsarbetet. Inom stiftelsen har vi en inköpsgrupp som arbetar med mål, strategier och årliga aktiviteter för att utveckla inköpsarbetet. Detta för att vi på bästa sätt ska kunna tillgodose verksamheternas löpande behov och samtidigt hushålla med stiftelsens resurser. Vi samarbetar med leverantörer som delar våra värde-

ringar, håller hög kvalitet och har ett brett hållbarhetsarbete.

Även när det gäller investeringar i till exempel fastigheter, möbler och inventarier arbetar Bräcke diakoni med effektiv resursanvändning. Under 2022 har vi gjort stora ombyggnationer av Västergården, som är ett gammalt funkishus på Bräckeområdet i Göteborg från 1950-talet. I stället för att riva och bygga nytt har vi satsat på att bevara det som kunnat bevaras. På så vis har vi minskat miljöpåverkan samtidigt som vi får behålla det som har ett arkitektoniskt värde.

Kapitalförvaltning för framtiden

Utöver driften i våra verksamheter har vi ett kapital som förvaltas. Även här går det att aktivt arbeta för hållbarhet. Det gör vi genom riktlinjer och begränsningar

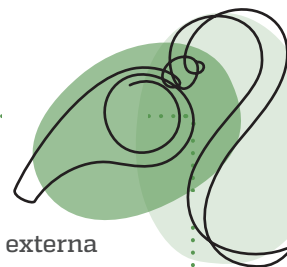
kring etik, ESG (Environmental, Social and Governance) och koldioxidavtryck. Med etik menar vi att vi inte vill placera kapital i bolag som inte överensstämmer med stiftelsens värderingar om ett medmänskligare samhälle.

Ambitionen är att placeringarna beaktar deklarationer och konventioner undertecknade av Sverige inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö samt att utesluta placeringar i bolag vars huvudsakliga verksamhet är inriktad på produktion och/eller försäljning av varor och tjänster inom kategorierna: krigsmateriel, alkohol, tobak, kommersiell spelverksamhet och pornografi.

Stiftelsernas placeringar ska eftersträva positiv påverkan när det gäller miljö. Målet är att aktieportföljen ska ha ett lägre koldioxidavtryck än marknaden som helhet.

Visselblåsarfunktion

Vårt avvikelssystem används av både medarbetare och externa parter för att signalera om något inte står rätt till eller bara för att lämna synpunkter. Givetvis kan visselblåsaren vara anonym. Precis som inom den offentliga sektorn råder också meddelarfrihet, det vill säga att vem som helst har rätt att kontakta media för att uppmärksamma eventuella missförhållanden. Under 2022 har vi inte haft några rapporterade ärenden som rör misstanke om korruption.





Antikorrupption

- Stiftelsen Bräcke diakoni har och följer ett antal strikta riktlinjer avseende antikorrupption:
- Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna.
- Vi engagerar oss bara i affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod.
- Vi bygger förtroendefulla relationer med kunder och leverantörer och följer därför de lagar och regler som gäller för upphandling och försäljning.
- Vi tar alltid affärsbeslut för organisationens bästa, vilket aldrig får påverkas av personliga intressen eller relationer. Vid eventuell intressekonflikt in-formeras överordnad.
- Vi anlitar inte leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal. Det vill säga de som inte följer vår uppförandekod.

92%

Utfallet av Bräcke diakonis avtalsföljsamhet i utvalda kategorier ligger 2022 på 92 procent. Inför 2023 har vi ett mål på 95 procent.

56%

Bräcke diakoni har en följsamhet till standardlistor på 56 procent. Målet för standardlistor är satt till 80 procent. Följsamheten har ökat sedan föregående år men på grund av rådande världsläge har vi även under 2022 varit tvungna att köpa andra produkter än planerat.

Arbetsmiljön i fokus

Vi vill erbjuda våra medarbetare en god och säker arbetsmiljö och arbetar därför systematiskt med arbetsmiljöfrågorna. En sund arbetsmiljö är en förutsättning för oss att kunna behålla och rekrytera medarbetare. Det handlar om social hållbarhet.

Värdegrundsarbete

Varje medarbetare på Bräcke diakoni är bärare av organisationens vision och värdegrund. Vi vill bidra till att skapa ett medmänskligare samhälle och strävar efter att förmedla det i varje enskilt möte, såväl med kollegor som med människor i och utanför våra verksamheter. Det krävs ett personligt engagemang från alla medarbetare för att skapa en sådan kultur och våra chefer är extra viktiga kulturbärare.

Andrum är en stödfunktion som har två diakoner anställda. De leder arbetet med värdegrunden som handlar om att skapa en medvetenhet hos alla om hur vi gör detta i våra dagliga små handlingar men också om att ta sig tid för reflektion kring vad vi gör och varför. Det sker i introduktioner, på arbetsplatsträffar, i grupphandledningar och så vidare.

Medarbetarundersökning

Vi använder medarbetarundersökning som ett verktyg för att skapa engagerade medarbetare. Undersökningen ger oss en överblick och förståelse för hur arbetsmiljön upplevs och en möjlighet att åtgärda riskfaktorer. Vi får också insikt i vilka faktorer som stärker vårt hälsofrämjande arbete. I årets undersökning deltog 749 medarbetare vilket

ger en svarsfrekvens på 73 procent. Resultatet är bättre på alla index och visar på ett stärkt ledarskap och ett ökat engagemang hos våra medarbetare. 85 procent uttrycker att man känner till organisationens värdegrund och kan identifiera sig med den. 89 procent uppger att de är motiverade och 81 procent är beredda att anstränga sig lite extra för att organisationen ska bli framgångsrik.

Tillbud och arbetsskador

Genom att kartlägga och hantera risker och förändringar kan vi förhindra arbetsskador och sjukdom. Vi rapporterar tillbud och arbetsskador i vårt avvikelssystem. Verksamheterna ansvarar för att utreda tillbuden i syfte att förebygga och åtgärda.

Under 2022 rapporterades 246 tillbud och 92 arbetsskador. Fortfarande är andelen tillbud som orsakas av hot och våld hög (totalt 87) men det är en betydligt lägre nivå än under 2021 (totalt 134).

Vi fortsätter jobba med att stärka våra medarbetare med kunskaper i hur man hanterar situationer med hot och våld genom Durewallsmetoden. Det är en konfliktlämpande, lågaffektiv metod som bygger på ett etiskt förhållningssätt och innebär att både medarbetarens och den utagerandes välbefinnande står i fokus.

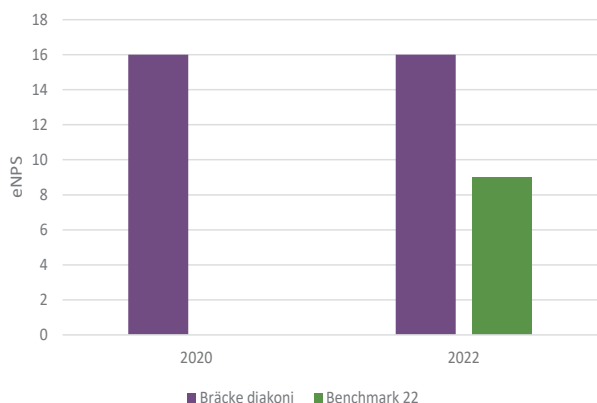
Kränkande särbehandling

Vår årliga uppföljning visar att 12 procent av våra medarbetare upplever sig ha blivit utsatta för kränkande särbehandling, mobbning, sexuella trakasserier eller annan diskriminering under året. Det är något högre än benchmark.

För oss är det självklart att ha nolltolerans och under 2023 kommer vi jobba med kompetenshöjning och dialog kring våra värderingar på arbetsplatsen. Alla ska veta vad man gör om någon upplever sig ha blivit utsatt för kränkning.

Ledarskap

Medarbetarenkäten visar att våra medarbetares motivation påverkas av det närmsta ledarskapet. För att stärka våra ledare och ge dem ett praktiskt stöd och en möjlighet att hitta nya vägar i sitt ledarskap har vi under året startat upp Bräcke ledarskapsprogram. Utbildningen baseras på en behovsanalys hos våra chefer och är framtagen i samarbete med St Lukas Stiftelsen. Programmet är sex dagar långt och baseras på ledarskapsmodellen Full Range Leadership. Samtliga chefer kommer att gå utbildningen.



Arbetsgivarvarumärke

Employee Net Promoter Score (eNPS) är ett index för att mäta arbetsgivarvarumärket. Indexet beräknas utifrån frågan hur sannolikt det är att de anställda skulle rekommendera organisationen som arbetsgivare. Även under 2022 hade Bräcke diakoni bra resultat på eNPS (16) vilket dessutom ligger betydligt högre än i motsvarande organisationer (Benchmark 2022 = 9).

Vår värdegrund

*Viljan att se,
kraften att förändra.*



Så många tillbud rapporterades in under 2022. Hur dessa fördelades kan avläsas av cirkeldiagrammet ovan. Under 2021 var motsvarande siffra 290.

Arbetsvillkor

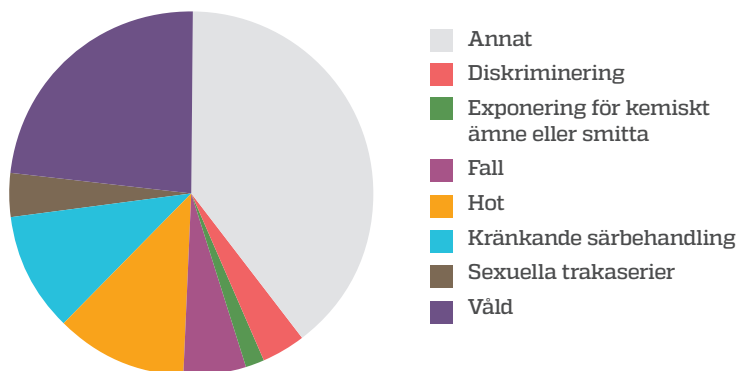
Goda arbetsvillkor är en förutsättning för att medarbetarna ska må bra och känna sig trygga i sin anställning. På Bräcke diakoni har vi kollektivavtal med Arbetsgivaralliansen. Vi har tjänstepension - ITP för tjänstemän och FORA för hotellmedarbetare.

Hälsofrämjande arbete

Vi arbetar utifrån tre perspektiv

- **Ett hälsofrämjande perspektiv:** för att stödja och utveckla medarbetarnas och organisationens resurser och kompetens
- **Ett förebyggande perspektiv:** för att kartlägga och hantera risker och förändringar, förhindra arbetsskador och sjukdom
- **Ett rehabiliterande perspektiv:** för att med hjälp av tidiga och aktiva insatser arbeta för återgång i arbete då sjukdom och ohälsa uppstår.

Inrapporterade tillbud



Vi samarbetar med dem vi finns till för

Vi medarbetare är grunden, vår främsta och mest värdefulla resurs. Men för att göra våra tjänster mer hållbara och i takt med tiden involverar vi de som själva är i behov av vård och omsorg – patienter, brukare, boende eller elever.

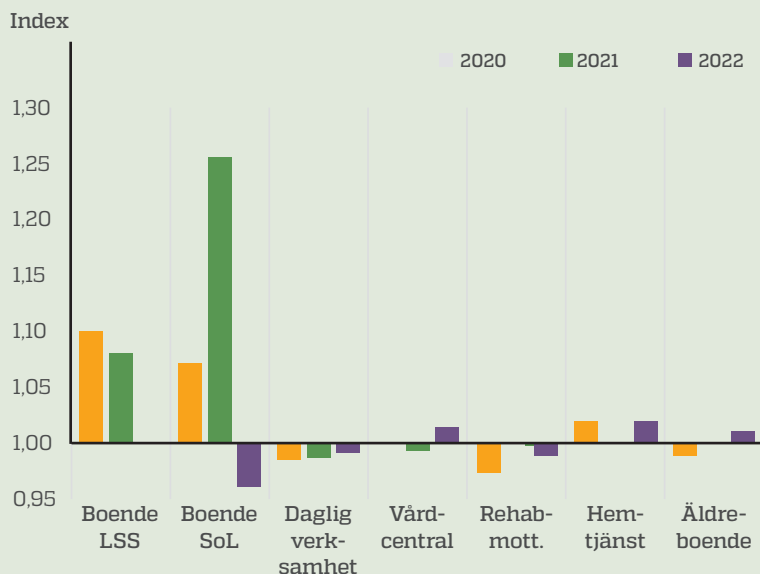
De vi möter har olika namn i olika verksamheter, men det som är gemensamt för dem alla är att de är experter på sig själva. Deras kunskap måste tas tillvara och för Bräcke diakoni är det självklart att därför jobba samskapande, det vill säga tillsammans med dem vi finns till för, när det gäller att utveckla våra verksamheter och det behov som uppstår i deras livssituationer. Därför involverar vi dem vi finns till för

i utvecklingen av vård- och omsorg. De sitter på kompetenser som om de tas tillvara, kommer många andra tillgodo. Som exempel involverar vi vårt patient- och brukarsäkerhetsråd i utredningar av allvarligare avvikelser.

Hur våra brukare, patienter, gäster och elever upplever oss får vi veta genom enkäter och uppföljningar. I diagrammet nedan presenteras resultat från de tre senaste årens nationella brukarunder-

sökningar från våra olika verksamhetsgrupper.

Ett värde över 1 visar att våra verksamheters insatser upplevs bättre än genomsnittet i Sverige och under 1 att de upplevs sämre. Resultat från patient- och brukarenkäterna är en del av underlaget för det fortsatta kvalitetsarbetet och nya kvalitetsmål. Mer finns att läsa i vår kvalitets- och patientsäkerhetsberättelse 2022.



Översikt över brukar/patientupplevelsen med hjälp av vårt index Diakoni i praktiken. *Under 2021 gjordes inga nationella brukarundersökningar inom hemtjänst och äldreboende och under 2022 hade vårt LSS-boende för få svarande.





Stora satsningar på minskad elförbrukning

Tre miljoner kilowattimmar. Så mycket förbrukar Bräcke diakoni varje år. Men med stora satsningar och gemensamma insatser har vi jobbat hårt på att minska energiförbrukningen under 2022. – Vi är så många på stiftelsen så effekten av att alla gör något blir enorm, säger Gustaf Lindman, fastighetschef.

Under året som gått har fastighetsavdelningen gjort en rad insatser för att minska på energiförbrukningen. Bland annat har de investerat i ventilationsaggregat med värmeåtervinning.

– Vi på Bräcke diakoni har högt uppsatta miljömål. Det har legat med i stiftelsens miljömål i flera år att byta aggregaten. Nu är det arbetet i full gång och kommer innebära avsevärt minskad energiförbrukning, eftersom den största energiboven för oss är värme, säger Gustaf Lindman, fastighetschef.

Vi värmer våra lokaler både via fjärrvärme som når ut till radiatorer samt via ventilationen. På flera håll har vi investerat i nya ventilationsaggregat med värmeåtervinning för att spara på energin.

– De moderna aggregaten går även att koppla upp så att de kan styras digitalt i stället för de vi har nu som man måste skruva på manuellt. På så vis kan vi styra våra flöden efter verksamhet och våra gäster får ett jämnare inomhusklimat. Att byta ut den här typen av aggregat är dyrt, därför är det ett arbete som pågår under flera år.

– Det kostar några hundra tusen per aggregat så vi tar det pö om pö. Vi har börjat med de som är mest illa åtgångna, hittills har vi satt in nya aggregat i Falköping och i Göteborg, säger Gustaf Lindman.

En annan åtgärd som gjorts för att minska på energiförbrukningen är att många ljuskällor har bytts ut till energisnålare alternativ.

– Vi håller successivt på att byta till LED-lampor. I år har vi vid ett par tillfällen gjort större omtag och bytt flera armaturer samtidigt, säger Gustaf.

På de ställen där det går har även närvarostyrning satts in så att lampor inte ska stå och lysa när ingen är på plats.

– Vi sätter närvarostyrning eller liknande när vi byter belysning. Men att göra det på befintlig belysning är en enorm investering och ibland knappt ens görbart. På vissa ställen är det helt enkelt för dyrt, det kan vara upp till 40 års återbetalning.

Gustaf Lindman har räknat ut att varje lampa som står tänd över natten drar nästan två kronor om det är en glödlampa. För LED-lampor blir motsvarande kostnad omkring 20 öre.



– Det är svårt att uppskatta hur många lampor vi har inom hela stiftelsen, men ponera att vi har åtminstone 5000 stycken. Om vi säger att alla de var glödlampor och att de stod tända ett dygn blir den totala kostnaden ungefär 9000 kronor per dygn. Det blir över tre miljoner på ett år.

Förutom fastighetsavdelningens åtgärder har alla anställda på Bräcke diakoni uppmanats att dra sina strån till stacken för att minska på energiförbrukningen. Både för miljöns skull och för att elpriserna under året skjutit i höjden. Bland annat har Gustaf Lindman skickat ut tips på hur man undviker onödig elförbrukning genom att till exempel dra ut sladdar till laddare och att släcka lampan efter sig när man går hem för dagen.

En dator i viloläge drar ungefär lika mycket som en tänd LED-lampa. Vi på Bräcke diakoni har ungefär 600 datorer i gång varje dygn. Om alla datoranvändare drar ur sladden när de går hem

skulle energiförbrukningen minska med drygt 49 000 kronor per år. Redovisade siffror har vi kommit fram till genom egna beräkningar av den utrustning och energiförbrukare som vi faktiskt har.

– Vi är 1500 anställda. Om alla gör någonting så blir den sammanlagda effekten enorm, säger Gustaf Lindman.

Tycker du att personalen är bra på att tänka energisnålt?

– Ja, det tycker jag. Många tänker på det mer som privatperson och då har de tänkt snarlikt på jobbet.

Han poängterar dock att de vi finns till för inte ska ta skada av att vi som anställda försöker dra ner på elkonsumention.

– Ibland går energibesparingen stick i stäv med verksamhetens art. Det går till exempel inte att ha för lågt inomhusklimat på våra äldreboenden. Vi måste alltid se till boendes välmående i första hand.



Göteborg den 20 april 2022

Barbro Fridén
Ordförande

Anders Wejryd

Gunilla Nilsson

Göran Albertson

Carita Brovall

Johan Lövrup
Suppleant

Helene Mellström
Direktor/VD

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten har avgivits den 20 april 2023

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande 2022

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke diakoni, org.nr. 857200-3104

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 på sidorna 29–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Ekonomisk redovisning



Förvaltningsberättelse 2022

Stiftelsen Bräcke diakoni är en organisatoriskt fristående stiftelse, men verkar inom Svenska kyrkans diakonala ram. Stiftelsen är en idéburen organisation och har inga ägare. Stiftelsen Bräcke diakoni är moderföretag i en koncern med ingående dotterbolag (se not 28). Styrelsen för stiftelsen Bräcke diakoni får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Verksamhetens inriktning

Styrelsens uppdrag är att förvalta stiftelsens medel samt att se till att stiftelsens ändamål uppfylls. Stiftelsens ändamål framgår av stadgarna, som finns i sin helhet i slutet av årsredovisningen. Stiftelsen har under året fullföljt sitt ändamål bland annat genom att:

- bedriva utbildning och utveckling inom det diakonala och sociala området samt med anknytning till de verksamheter som stiftelsen bedriver. Utbildningsuppdraget har bedrivits genom förskolor för barn och i det aktiva delägarskapet och engagemanget i Marie Cederschiöld högskola.
- driva boenden med olika former av stöd och omsorg för äldre samt genom att bedriva palliativ vård i livets slutskede (hospice).
- erbjuda stöd till människor med funktionsnedsättning genom boenden för barn och ungdom med funktionsnedsätt-

ningar samt vuxna med psykisk funktionsnedsättning eller kognitiv sjukdom.

- driva hälso- och sjukvård genom vårdcentraler och primärvårdsrehabilitering.
- erbjuda rehabilitering för personer i behov av bland annat onkologisk, neurologisk och reumatologisk rehabilitering.
- erbjuda habiliteringsinsatser för barn och ungdomar med funktionsnedsättning.
- genomföra neuropsykiatriska utredningar för barn, unga och vuxna.
- erbjuda personligt ombud för personer med psykiska funktionsnedsättningar.
- ge arbetslivsstöd till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- erbjuda daglig verksamhet för personer med intellektuell funktionsnedsättning.
- driva uppsökande hälsovårdsarbete för nyanlända samt vaccination mot covid-19 för utsatta grupper.
- driva utvecklings-, innovations- och forskningsinsatser som syftar till att utveckla kunskap och metoder i anslutning till stiftelsens verksamheter.
- erbjuda boende för flyktingar från Ukraina.

Stiftelsen använder sina hotell- och konferensverksamheter som en integrerad del av verksamheterna. Stiftelsen delar inte ut någon vinst, eventuella överskott används för utveckling av verksamheten.¹

Verksamheten under året

I början av året var samtliga verksamheter påverkade av pandemin med covid-19. Smittspridningen i samhället var hög och verksamheterna arbetade intensivt med smittskydd, provtagning och vaccinering. Sjukfrånvaron av personal, främst korttidsfrånvaro har varit hög hela året och genererat ökade kostnader för vikarier. Pandemin har påverkat samtliga verksamheter hela året och har ännu inte klingat av även om många nu är vaccinerade och inte blir allvarligt sjuka.

I februari invaderade Ryssland Ukraina och ett arbete startade direkt för att se vad organisationen kunde och behövde bidra med. Under våren flyttade 35 flyktingar från Ukraina in i lokaler på området i Göteborg och i december har drygt 100 boendeplatser färdigställt. Efter krigsutbrottet ökade inflationen, en energikris bröt ut i Europa och räntorna har ökat kraftigt. Kostnaderna för mat, läkemedel och övriga verksamhetskostnader har ökat. Elkostnaderna har under året nästan fördubblats mot föregående år. De ökade kostnaderna påverkar det ekonomiska resultatet. Under hösten startade ett ekonomiskt åtgärdsarbete då kostnader ökat så kraftigt att besparingar var nödvändiga. Arbetet har haft

¹ Delar av verksamheten drevs tidigare under namnen Bräcke Östergård och Bräcke Västergård, namn som fortfarande hålls i hävd även om de inte används som varumärken idag.

effekt men det ekonomiska resultatet för året är lägre än budgeterat.

Verksamheten med personligt ombud som ger stöd till personer med psykiska funktionsnedsättningar hade ett avtal med Göteborgs stad i form av ett IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap). Avtalet avslutades på initiativ av kommunen som i stället gjorde en upphandling. Ett nytt avtal har tecknats för fortsatt drift av verksamheten, men nu i form av en upphandling enligt lagen om offentlig upphandling, LOU.

Hotellen hade i början av året låg beläggning på grund av pandemin, men den ökade successivt och när året summeras har beläggningen varit god.

Nybyggnationen av kvarteret Leffler avslutades och slutrapporterades under våren. Kostnaden för projektet blev lägre än budgeterat. Fastigheten har 82 hyreslägenheter, lokaler för daglig verksamhet, LSS-boende samt kontorslokaler. Samtliga lägenheter och verksamhetslokaler i kvarteret Leffler har hyrts ut under året.

Daglig verksamhet utökades under året i de nybyggda lokalerna i kvarteret Leffler. Verksamheten startade under våren och är vid årsskiftet nära full drift.

En större investering och ombyggnation gjordes i fastigheten Västergården på området i Göteborg. Boendet för yngre personer med kognitiv sjukdom som drevs i andra lokaler på området i Göteborg flyttade i december in i de nyrenoverade lokalerna på Västergården och platserna utökades från 15 till 25 platser.

Stiftelsen valde att 2021 säga upp och häva avtalen för drift av 16 LSS-boenden i Halmstad kommun, som drivits sedan februari 2019, på grund av brister i upphandlingen vilket orsakade stiftelsen stora kostnader. Bristerna bestod i att kommunikationen i samband med upphandlingen varit missvisande avseende verksamhetens bemanningsbehov. Det

var också betydande brister i fastigheterna med ett stort antal anmärkningar såsom mögel och fuktskador. Kommunen avvisade stiftelsens krav på rättelse trots försök till dialog i två och ett halvt år. Stiftelsen erbjöd sig att fortsätta driva verksamheten till dess kommunen tog över eller gjorde en ny upphandling men det erbjudandet avvisades. Kommunen menar att stiftelsen inte hade rätt att säga upp eller häva avtalen och har lämnat en stämningsansökan till Göteborgs tingsrätt där de kräver ersättning för sina ökade kostnader under resterande avtalstid på ca fyra och ett halvt år motsvarande ca 90 miljoner kronor. Stiftelsen har lämnat in ett svaromål och en motstämning där skadan som stiftelsen haft under den tid man bedrev verksamheten räknas fram till ca 50 miljoner kronor. Efter avstämning med stiftelsens jurister och revisorer har ingen reservering gjorts avseende denna tvist.

För brukarna på boendena blev situationen bättre när Bräcke diakoni tog över verksamheten och ökade kvalitet och bemanning. Kommunen har efter övertagandet anställt ytterligare personal. Det är oklart om felaktigheterna som fanns i fastigheterna när stiftelsen tog över har åtgärdats efter att stiftelsen lämnat över driften av verksamheten till kommunen. Stiftelsen kunde inte, med utgångspunkt i sina ändamål och sin värdegrund, fortsätta att driva och bekosta en verksamhet som upphandlats så att personer med funktionsnedsättning behandlades sämre än i kommunens egna verksamheter och av kommunens upphandlade verksamheter.

Förvaltade stiftelser

Stiftelsen är förvaltare av och uppbär avkastning från elva närstående avkastningsstiftelser med ett totalt eget kapital om 129 miljoner kronor (fg år 124 miljoner kronor). Avkastningsstiftelserna har ett samförvaltad kapital med ett marknadsvärde om 130 miljoner kronor (fg år 145 miljoner kronor).

Kapitalförvaltning

Den långsiktiga kapitalförvaltningen för såväl Bräcke diakoni som de samförvaltade stiftelserna har till syfte att trygga kapitalets reala värde och att generera en tillväxt vars förväntningar relateras till valda riskbegränsningar i förvaltningen. Styrelsen fastställer årligen ett placeringsreglemente med en balanserad riskavvägning mellan olika tillgångsslag för att kunna möta olika marknadslägen. Placeringsreglementet gäller både stiftelsen och de närstående avkastningsstiftelserna.

Den modellportfölj som styr stiftelsernas förvaltning är sammansatt av följande delar:

Svenska/nordiska aktier	30 %
Utländska aktier	30 %
Ränteplaceringar	30 %
Alternativa placeringar	10 %

Placeringsreglementet lägger fast konkreta inriktningar och begränsningar för den faktiska förvaltningen och inom vilka intervall placeringar kan variera. Aktiv rådgivning kring placeringsval lämnas av två oberoende externa förvaltare. En mindre del av kapitalet är direktinvesterat i två aktiefonder. Det konsoliderade resultatet för respektive förvaltare jämförs sedan med vägda index för de tillgångsslag som ingår i modellportföljen.

En arbetsgrupp utsedd av styrelsen med uppdrag att genomlysas kapitalförvaltningen och dess former för styrning, uppföljning och kontroll lämnade sin slutrapport under våren.

Styrelsen godkände rapporten och en del av arbetet kommer att utvecklas vidare under 2023.

Stiftelsens avkastning i kapitalförvaltningen blev -10 procent och stiftelsens sammanvägda index hamnade på samma nivå, -10 procent. Den totala förmögenheten minskade från 312 miljoner kronor till 276 miljoner kronor, vilket inkluderar 5 miljoner kronor som stiftelsen tagit ut att användas för utveckling av verksamheten.

Året präglades av negativ utveckling för såväl aktie- som obligationsmarknaden, vilket är mycket ovanligt historiskt. Det enda positiva bidraget kom från fastighetsfonder, som dock utgör en mindre del av portföljen.

Risikanalys

Stiftelsens verksamhet bedrivs inom områden där konkurrensutsatta upphandlingar med korta löptider och ramavtal utan beläggningsgarantier utgör en betydande del av de tilldelade kontrakten. Detta innebär att förutsättningarna för flertalet av verksamheterna kan förändras med kort varsel, samtidigt som det kan ta tid att anpassa bemanning, lokalkostnader och andra kringverksamheter som berörs. Även om andelen verksamheter som bedrivs i egen regi och inom ramen för olika valfrihetssystem ökar så är den ekonomiska osäkerheten och risken i högsta grad en del av arbetet för alla verksamheter. Eftersom stiftelsen är verksam inom olika verksamhetsområden och på olika orter finns ett stort antal avtal med olika motparter, villkor och löptider. För stiftelsen som helhet är därför den ekonomiska riskspridningen god.

Samhällssektorn vård och omsorg är alltid föremål för en politisk risk. I de flesta kommuner och regioner där stiftelsen verkar är det snarare undantag än regel att medborgarna själva kan välja vilken välfärdsaktör de vill vända sig till. Oförutsedda förändringar av regelverk och ersättningssystem inom valfrihetssystemen har också blivit vanligare. Samtidigt är det viktigt att se frågan om risk i ett bredare sammanhang, vilket också aktualiseras i nya riktlinjer och lagar.

Inledningen av 2022 präglades fortfarande av en coronapandemi där riskanalyserna på verksamhetsnivå fokuserade på att rädda liv och behålla hälsa samt att bedöma och hantera de ekonomiska riskerna som pandemin orsakade. Samtidigt ledde kriget i Ukraina till helt oanade konsekvenser för stiftelsen och hela samhället kring energiförsörjning, ekonomi, säkerhet och migration. Det

var till stor nytta med nya arbetssätt och system för organisationsövergripande och lokala riskanalyser som hjälpte till att hantera och förebygga allt ifrån cyberangrepp till bristande vatten- och elförsörjning.

Flera av stiftelsens enheter bedriver verksamheter med människor som lever i utsatthet och stundtals med utåtagerande beteende. Det kan innebära risker för dem själva och för omgivningen, inklusive våra medarbetare. Därför är verksamhetsspecifika lokala riskanalyser och handlingsplaner rörande arbetsmiljön viktiga verktyg för att kunna identifiera och förebygga sådana risker.

Forskning och utveckling

Delägarskapet i Marie Cederschiöld högskola är en strategiskt långsiktig satsning med stor potential till fortsatt utveckling och Bräcke diakoni avsätter både finansiella resurser och personalresurser för ett aktivt ägarskap som leder till fler forsknings- och utvecklingsinitiativ. Forskningen bedrivs med full akademisk självständighet för högskolan. Under året fördjupades samverkan mellan ägare och högskolan genom den särskilda samverkansgruppen. Inom ramen för denna samverkan initierades forsknings- och utvecklingsprojekt inom äldreomsorg, stöd för personer med funktionsnedsättningar (LSS) samt samskapande och civilsamhällesfrågor. Medarbetare från Bräcke diakoni medverkar även i olika utbildningsmoment i högskolans kursutbud. Stiftelsen har också fortsatt med ett brett forskningssamarbete med flera olika högskolor, bland annat Göteborgs universitet och Jönköping University.

Bräcke innovation vidareutvecklades under 2022 till en innovationshub för pågående och nya utvecklingsprojekt inom temaområdena: digitalisering, barn och unga samt funktionsnedsättningar. Bräcke innovation koordinerar ett flertal pågående projekt med stöd från bland annat Allmänna arvsfonden. Under året har även ett nytt samarbete med den nationella kunskaps- och samverkansplattformen Mötesplats Social Innovation etablerats vid Jönköping University.

Kvalitet, miljö och hållbarhetsarbete

Det processorienterade ledningssystemet gör det enklare att göra rätt från början och skapar delaktighet i verksamheterna för att utveckla och synliggöra sina arbetssätt. Stiftelsens interna kvalitetsutvecklingsplattform *Förbättringskraft* har under året drivit flera förbättringsprojekt med inriktning på samskapande och evidensbaserad i nära samarbete med forskningsprojekten som nämndes ovan. Förbättringskraft har under året vidareutvecklats till att stödja lokala förbättringsarbeten i verksamheter och ledningsgrupper genom processledare som bistår med strukturer och arbetssätt för att identifiera och genomföra förbättringar samt följa upp dessa.

Kvalitetsavdelningen fortsätter att utveckla organisationens samlade kompetens och förbättrar samverkan mellan olika verksamheter och lokala enheter och är en viktig resurs för stiftelsens proaktiva samverkan med regionala och nationella aktörer inom välfärdsområdet. Stiftelsens och alla verksamheters kvalitetsarbete beskrivs i separata kvalitetsberättelser.

Stiftelsens hållbarhetsarbete utgår ifrån ISO 26000 och sammanfattas i en separat hållbarhetsredovisning i samband med årsbokslutet. Den innehåller sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiv samt styrningen av dessa och synliggör stiftelsens bidrag till ett hållbart samhälle och en ansvarsfull användning av gemensamma resurser. Utvecklingen av relevanta styrdokument och processer för efterlevnad finns i ledningssystemet och till exempel ansvarstagande i leverantörsledet samt en gemensam uppförandekod spelar en viktig roll för att nå våra hållbarhetsmål.

Stiftelsens verksamheter är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas. Fokus i miljöarbetet är avfall, energi och transporter där årliga mål sätts upp. Stiftelsen upprättar en separat miljöberättelse som sammanfattar arbetet. Hotell- och konferensverksamheten vid Kurorten Mösseberg är Svanen-certifierad. Ett

50-tal lokala miljöombud har koordineras av en central miljösamordnare för att ytterligare utveckla miljöarbetet.

Rapport om organisationens styrning

Sedan flera år följer stiftelsen delar av "Svensk kod för bolagsstyrning" i vår strävan att utveckla och bibehålla en god organisatorisk styrning präglad av tydliga ansvarsområden och öppenhet.

Medarbetare

Ännu ett år har arbetsmiljön präglats av Covid-19. Sjukfrånvaro och vård av barn har fortsatt varit på en hög nivå (8,26 procent respektive 1,16 procent). Det har lett till höga extrakostnader för sjuklön och vikarier. Men även till att verksamheterna har fått lägga mycket tid på bemanningsfrågor såsom rekrytering och introduktion av nya medarbetare.

I de verksamheter och de yrkesroller där det var möjligt med hemarbete var utgångspunkten att man hade sin arbetsplats på jobbet, men om det var lämpligt utifrån verksamhetens behov kunde medarbetaren arbeta hemifrån en eller ett par dagar i veckan.

I februari lämnades dröjsmålstan till Tillväxtverket och i maj kom slutligt besked om att rapporteringen varit korrekt. Totalt erhöll vi 9,4 miljoner kronor i stöd under 2020-2021.

Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning. Medarbetarundersökningen är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att mäta och förbättra medarbetarnas upplevelse av sin arbetssituation och av Bräcke diakoni som organisation. Svarsfrekvensen var 73 procent (749/1026) och trenden är tydligt positiv:

- 89 procent av medarbetarna uppger i årets medarbetarundersökning att man är motiverad.
- 81 procent är beredda att anstränga sig lite extra för att organisationen ska bli framgångsrik.

- 85 procent anger att man känner till organisationens värdegrund och kan identifiera sig med den.

Viljan att rekommendera Bräcke diakoni som arbetsgivare är god. 81 procent av verksamheterna har en organisatorisk och social arbetsmiljö som fungerar mycket väl eller bra. Det är en tydlig förbättring sedan förra mätningen, 2020, då andelen var 69 procent. Stressnivåerna fortsätter dock att vara på en hög nivå, 4 av 10 upplever hög stress. Stiftelsen har nolltolerans för kränkande särbehandling och diskriminering. Trots det visar medarbetarundersökningen att 12 procent av medarbetarna upplever sig ha blivit utsatta för kränkande beteende vilket är något sämre än vid förra mätningen och något sämre än benchmark. Det är oklart om medarbetarna har utsatts för kränkande beteende av chefer, kollegor, brukare eller anhöriga. Under 2023 kommer en handlingsplan att tas fram som följs upp av ledning och styrelse. Kompetenshöjning och dialog om vilka normer och värderingar som gäller på arbetsplatsen kommer genomföras. Alla ska veta vad man gör om någon upplever sig utsatt för en kränkning.

I medarbetarundersökningen utvärderas stiftelsens chefer på sju parametrar. Samtliga har ökat och totalt bedöms 88 procent av cheferna vara bra eller utmärkta ledare. Det är en ökning med 26 procent från 2020 och också 12 procent högre än benchmark.

Ledarskap är en strategiskt viktig fråga för Bräcke diakoni. Cheferna är grundpelare både nu och för att nå strategin för Bräcke diakoni 2030. Första omgången av Bräcke Ledarskapsprogram startades under hösten för att stärka cheferna och ge dem ett praktiskt stöd och en möjlighet att hitta nya vägar i sitt ledarskap. Utbildningen baseras på en analys av samtliga chefers utvecklingsbehov. Samtliga chefer kommer att gå utbildningen för att nå en samsyn gällande ledarskap inom Bräcke diakoni.

Inom kollektivavtalsområdet Vård & Omsorg genomfördes en lönerrevision som innebar att lönerna höjdes i enlighet med löneavtalet, det vill säga 2,0 procent (inom Kommunals avtalsområde 542 kronor per heltidsanställd). Lönesättningen var individuell och differentierad och skedde genom lönesättande samtal mellan chef och medarbetare. De nya lönerna gällde från och med 1 maj. Inom avtalsområdet Hotell & Restaurang höjdes lönerna med 512 kronor i generellt påslag till alla per den 1 april, i enlighet med kollektivavtalet Gröna Riks.

Arbetsmiljöverket har under året genomfört sex inspektioner som har haft fokus på belastningsergonomiska arbetsförhållanden och personförflyttning. Arbetsmiljöverket bedömde att tre av sex verksamheter behövde åtgärda brister. Framför allt handlade bristerna om undersökning och bedömning av riskerna för belastningsbesvär.

Resultatutveckling, kassaflöde och finansiell ställning

Stiftelsens konsoliderade resultat och ställning har i sammandrag utvecklats enligt nedan:

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	936 643	923 512	908 612	912 518	892 754
Resultat efter finansiella poster	-1 216	24 603	1 825	-25 912	2 075
Balansomslutning	586 095	556 357	483 444	378 122	370 974
Eget kapital	109 454	108 218	82 594	79 480	105 383
Soliditet	19%	19%	17%	21%	28%
Orealierade övervärden fastighetsinnehav	323 201	292 241	293 638	289 662	283 275
Orealiserade övervärden aktieportfölj	21 981	44 512	36 999	30 855	18 379
Soliditet justerad för övervärden	49%	50%	51%	57%	62%
Medelantalet anställda	1 060	1 082	1 116	1 118	1 089

Händelser efter räkenskapsårets utgång

En ny lagstiftning för idéburen sektor började gälla 1 januari. Lagen innebär att upphandlingar enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, kan riktas till idéburna organisationer och att kontrakt enligt lagen om valfrihet, LOV, kan vikas för idéburna organisationer med undantag för drift av vårdcentraler. Falkenbergs kommun har beslutat att återta driften av daglig verksamhet som drivits som entreprenad i flera år. Verksamheten lämnas över till kommunen under hösten 2023. Det pågående kriget i Ukraina kan komma att påverka verksamheten indirekt genom de restriktioner som kan få påverkan på de finansiella marknaderna. Upplupen intäkt för elstöd för perioden oktober 2021 till september 2022 samt för perioden november och december 2022 är inte uppbokad i bokslutet för år 2022. Vid upprättande av årsbokslutet för år 2022 var det inte klarlagt och beslutat om när detta bidrag eventuellt kommer att betalas ut. I övrigt bedöms inga väsentliga händelser, med direkta konsekvenser för verksamheten, ha inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Framtida utveckling

I samband med att Linköpings kommun avvecklar lagen om valfrihet, LOV i hemtjänsten upphandlade kommunen i stället hemtjänst, hemsjukvård, hemrehabilitering och basansvar i serviceboende i fyra geografiska områden. Efter att stiftelsen tilldelats avtal i ett av de geografiska områdena avvecklas nuvarande hemtjänstverksamhet i Linköping och en ny verksamhet med större omfattning startar i maj 2023.

Två hyresavtal har tecknats i framtida nybyggnationer för drift av särskilt boende, SÄBO. Ett boende startar på Värmdö och ett i Nacka. De planerade driftstarterna är 2024 respektive 2026. Strategin att vi ska göra mer för fler till 2030 för att sikta mot visionen om ett medmänskligare samhälle ligger fast.

Eget kapital

	Koncern			
	<i>Fond- kapital</i>	<i>Balanserad vinst</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Totalt eget kapital</i>
Eget kapital 2022-01-01	70 249	19 821	18 148	108 218
Omföring föregående års resultat	37 690	-37 690		0
Årets resultat		1 235		1 235
lanspråktaget ur fonder	2 100		-2 100	0
Eget kapital 2022-12-31	110 039	-16 633	16 048	109 454

	Moderstiftelsen			
	<i>Fond- kapital</i>	<i>Balanserad vinst m.m.</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Totalt eget kapital</i>
Eget kapital 2022-01-01	70 249	37 690	18 148	126 087
Omföring föregående års resultat	37 690	-37 690		0
Årets resultat		8 624		8 624
Kapitalisering av gåvor				0
lanspråktaget ur fonder	2 100		-2 100	0
Eget kapital 2022-12-31	110 039	8 624	16 048	134 711

Koncernens och moderstiftelsens resultat och ställning per 31 december 2022 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser med tillhörande noter.

Resultaträkning

(Belopp i tusentals kr)

		Koncern		Moderstiftelse	
	Not	2022	2021	2022	2021
Verksamhetens intäkter					
Nettoomsättning	3	896 057	869 948	848 533	831 652
Gåvor och kollekter	4	3 022	2 824	3 022	2 824
Bidrag	5	29 071	33 496	28 948	33 244
Övriga rörelseintäkter	6	8 493	17 244	7 153	15 975
Summa verksamhetens intäkter		936 643	923 512	887 656	883 695
Verksamhetens kostnader					
Övriga externa kostnader	7, 8	-324 414	-281 640	-305 464	-265 541
Personalkostnader	9	-592 186	-614 581	-561 559	-586 664
Avskrivningar immateriella tillgångar	10	-6 154	-7 918	0	0
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	11, 12	-16 582	-13 064	-15 720	-12 341
Verksamhetsresultat		-2 694	6 310	4 913	19 149
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från närstående stiftelser	13	5 250	5 060	5 250	5 060
Resultat från intresseföretag	14,29	223	554	0	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	2 203	15 992	2 203	15 992
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14	199	191	733	493
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	14	-6 398	-3 504	-6 016	-3 151
Resultat efter finansiella poster		-1 216	24 603	7 083	37 543
Resultat före skatt		-1 216	24 603	7 083	37 543
Skatt	15	2 452	1 026	1 541	147
Årets resultat		1 235	25 628	8 624	37 690

Balansräkning

(Belopp i tusentals kr)

	Not	Koncern		Moderstiftelse	
		2022	2021	2022	2021
<i>Tillgångar</i>					
<i>Anläggningstillgångar</i>					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Goodwill	10	5 716	11 870	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		5 716	11 870	0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Fastigheter	11	281 799	275 919	281 799	275 919
Pågående nyanläggning	11	39 416	839	39 416	839
Inventarier	12	22 416	18 217	20 058	15 066
Summa materiella anläggningstillgångar		343 631	294 975	341 273	291 824
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	28	0	0	2 150	100
Andelar i intresseföretag	29	8 720	8 497	750	750
Fordringar hos koncernföretag		0	0	8 763	8 763
Uppskjuten skattefordran	17	4 555	1 831	3 644	2 103
Andra långfristiga värdepapper	18	117 705	116 729	117 705	116 729
Bostadsrätter	19	2 986	2 986	2 986	2 986
Summa finansiella anläggningstillgångar		133 966	130 043	135 998	131 431
Summa anläggningstillgångar		483 313	436 888	477 271	423 255
<i>Omsättningstillgångar</i>					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		44 570	46 712	40 799	42 903
Fordran hos koncernföretag	16	0	0	20 455	18 145
Fordran hos intresseföretag		0	0	0	0
Övriga fordringar		656	1 437	638	1 245
Skattefordran		7 843	8 520	7 730	8 039
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	32 105	33 141	30 761	31 915
Summa kortfristiga fordringar		85 174	89 810	100 384	102 247
Kassa och bank	27	17 608	29 659	16 087	27 808
Summa omsättningstillgångar		102 782	119 470	116 471	130 055
Summa tillgångar		586 095	556 357	593 742	553 310

Balansräkning

(Belopp i tusentals kr)

		Koncern		Moderstiftelse	
	Not	2022	2021	2022	2021
Eget kapital och skulder					
Eget kapital					
Fonderat kapital		110 039	70 249	110 039	70 249
Ändamålsbestämda gåvomedel		16 048	18 148	16 048	18 148
Balanserad vinst		-17 869	-5 807	0	0
Årets resultat		1 235	25 628	8 624	37 690
Summa eget kapital		109 454	108 218	134 711	126 087
Avsättningar					
Uppskjuten skatt		0	0	0	0
Pensioner och liknande förpliktelser	22	59 236	61 712	59 236	61 712
Summa avsättningar		59 236	61 712	59 236	61 712
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	25	289 329	253 461	282 766	241 648
Summa långfristiga skulder		289 329	253 461	282 766	241 648
Kortfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		0	0	2 073	1 873
Skulder till kreditinstitut		10 859	9 079	5 609	3 829
Checkräkningskredit (beviljat 40.000 tkr)	23	0	0	0	0
Leverantörsskulder		30 237	28 358	28 548	27 037
Skatteskuld		0	0	0	0
Övriga skulder	20	14 037	16 381	13 627	15 609
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	72 945	79 151	67 172	75 515
Summa kortfristiga skulder		128 078	132 968	117 029	123 863
Summa eget kapital och skulder		586 095	556 357	593 742	553 310

Kassaflödesanalys

(Belopp i tusentals kr)

		Koncern		Moderstiftelse	
	Not	2022	2021	2022	2021
Den löpande verksamheten					
Verksamhetsresultat före finansiella poster		-2 694	6 310	4 913	19 149
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	22 736	22 204	15 720	13 563
Förändring kapitaliserade gåvor och bidrag		0	0	0	0
Betald skatt		-439	-458	0	0
Förändring pensionsavsättningar		-2 476	-5 396	-2 476	-5 396
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		17 128	22 659	18 157	27 316
Ökning (-), minskning (+) av kortfristiga fordringar		4 637	9 460	4 173	9 807
Ökning (+), minskning (-) av kortfristiga skulder		-6 503	-8 739	-8 814	-8 413
Ökad (-), minskning (+) av rörelsekapital		-1 867	721	-4 641	1 394
Kassaflöde från den löpande verksamheten före finansiell avkastning		15 261	23 380	13 516	28 710
Finansiell avkastning					
Utdelning från närstående stiftelser		5 250	5 060	5 250	5 060
Erhållen ränta och finansiell avkastning		2 402	16 183	2 936	16 485
Erlagd ränta		-6 398	-3 504	-6 016	-3 151
Kassaflöde netto från finansiella placeringar		1 255	17 739	2 170	18 394
Kassaflöde från den löpande verksamheten		16 516	41 119	15 686	47 104
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11,12	-65 238	-106 121	-65 169	-104 282
Ökning (-), minskning (+) av finansiella anl.tillgångar		-976	-23 472	-3 026	-23 472
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-66 214	-129 593	-68 195	-127 754
Finansieringsverksamheten					
Ökning (+) av långfristiga skulder		46 727	72 285	44 617	58 462
Amortering av skuld		-9 079	-9 079	-3 829	-3 829
Förändring checkräkningskredit		0	0	0	0
Lämnat koncernbidrag		0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		37 648	63 206	40 788	54 633
Årets kassaflöde		-12 051	-25 268	-11 721	-26 017
Likvida medel vid årets början		29 659	54 927	27 808	53 825
Likvida medel vid årets slut		17 608	29 659	16 087	27 808
Förändring		-12 051	-25 268	-11 721	-26 017

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning K3.

Redovisningsprinciperna tillämpas som föregående år.

Koncernredovisning

Stiftelsen upprättar koncernredovisning. Där Stiftelsen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där Stiftelsen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i not 28 Andelar i koncernföretag. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Koncernens

verksamhetsgrenar utgörs av omvårdnadstjänster, tillhandahållande av äldreboende, boende för personer med funktionsnedsättningar, rehabilitering, habilitering samt primärvård. Koncernens verksamheter äger rum i Sverige och intäkterna redovisas inom respektive funktion.

Redovisning av intäkter

Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när huvudsakligen alla risker och rättigheter som är förknippade med ägandet övergått till köparen, vilket normalt inträffar i samband med att tjänster utförs.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning är säkerställd.

Gåvor och bidrag

Erhållna gåvor och bidrag redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen som "Kapitalisering av gåvor m.m.". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m.m".

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation intäktsredovisas när prestationen utförts. Erhållna bidrag där alla villkor ännu inte

är uppfyllda redovisas i posten Övriga skulder. Genom tillägget i det allmänna rådet (BFNAR 2021:1) om redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset kan intäktsredovisning ske av sådana stöd, innan beslut erhållits.

Övriga offentliga bidrag redovisas i posten Övriga rörelseintäkter. Ett offentligt bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller kommer att få.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning
Pensionsskuldsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa redovisas som en avsättning.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggs enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggs enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras på annat sätt av de västsvenska sjukvårdshuvudmännen.

Övriga pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ersättningar efter uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Moderföretagets förvärv 2014 av ett vårdföretag inom äldreomsorg i Stockholm har betydande kostnadsbesparande effekter som beräknas kvarstå under lång tid. Den goodwill som uppkom vid förvärvet skrivs därför av på tio år. Övrig koncerngoodwill skrivs av över fem år. Avskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen i posten Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgångar.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens poster Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader och Administrationskostnader. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Stommar	100 år
Stommekomplettering/innervägg	50 år
Värme, sanitet, el, fönster, dörrar	30 år
Fasad, yttertak	40 år
Hissar, ledningssystem	25 år
Ventilation	20 år
Sophus/friggebod	20 år
Styr och övervakning	15 år
Hyresgäst Anpassning/inre ytskick	10 år

Avskrivningstiden för inventarier är 3–5 år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Stiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella anläggningstillgångar har redovisats till det lägsta av anskaffnings- respektive marknadsvärde sett på portföljen som helhet, om annat ej anges.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättnings- tillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av fonder samt ett mindre innehav av aktier och räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och kommer fortsättningsvis värderas till anskaffningspris med hänsyn tagen till nedskrivningsbehov.

Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat en värdepappersportfölj, som består av aktier, fonder och räntebärande värdepapper, som redovisas som långfristiga anläggningstillgångar. För de instrument som ingår tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip samt prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Stiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelser som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Spärrade medel klassificeras inte som likvida medel. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Per 31 december 2022 redovisades 3 644 tkr som uppskjuten skattefordran.

Avsättning till pensionsskuld

I den aktuariella beräkningen av pensionsåtaganden görs ett antal bedömningar för att fastställa rimliga antaganden. De mest väsentliga antaganden är diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning och dödlighetstal. Pensionsskulden är per 2022-12-31

fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Enligt prognosen från KPA kommer pensionsskulden, inklusive löneskatt minskas med ca 12 mkr de närmsta fem åren.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

Nedan specificeras koncernens verksamheter.

Uppdelning efter verksamhetsgren

Äldreomsorg & Hospice
Rehab & Funktionshinder
Hälsa & Vård
Övrig verksamhet
Totalt

Koncern		Moderstiftelse	
2022	2021	2022	2021
236 863	224 499	188 915	185 946
295 461	312 690	295 461	312 690
298 736	287 328	298 736	287 328
64 997	45 431	65 421	45 688
896 057	839 009	848 533	800 713

Not 4 Gåvor och kollekter

Erhållna gåvor redovisas som huvudregel som intäkt i resultaträkningen. Stiftelsen får emellanåt större donationer och gåvor, som inte är avsedda att användas inom samma år. När så sker, fonderas medlen

som "Kapitalisering av gåvor m m". När medlen sedan används, redovisas de på samma sätt under "lanspråktaget ur fonder m m".

Gåvor och kollekter erhållna under året

Kapitalisering av gåvor m m
lanspråktaget ur fonder m m
Totalt

Koncern		Moderstiftelse	
2022	2021	2022	2021
3 022	2 824	3 022	2 824
0	0	0	0
0	0	0	0
3 022	2 824	3 022	2 824

Volontärbete antal personer

50	45	50	45
----	----	----	----

Not 5 Bidrag

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2021	2021
Arbetsmarknadsbidrag	17 118	20 794	16 995	20 542
Projektmedel	11 953	12 702	11 953	12 702
Totalt	29 071	33 496	28 948	33 244

Not 6 Övriga rörelseintäkter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Kompensation för höga sjuklönekostnader	4 462	5 965	4 265	5 659
Stöd för korttidsarbete	0	5 116	0	5 116
Ersättning för merkostnader relaterade till Covid-19	0	4 192	0	3 331
Övrigt	4 030	1 971	2 888	1 869
Totalt	8 492	17 244	7 153	15 975

Not 7 Arvoden och kostnadsersättning för revision

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Grant Thornton</i>				
Revisionsuppdrag	578	427	504	347
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	67	209	67	209
Skatterådgivning	493	253	493	253
Övrigt	29	0	29	0
Totalt	1 167	889	1 093	809

Not 8 Operationell leasing

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom ett år	51 423	45 922	41 479	36 055
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	127 522	127 602	115 901	107 741
Förfaller till betalning senare än fem år	42 836	52 830	42 836	52 830

Operationell leasing i allt väsentligt avser hyrda fastigheter/lokaler. Koncernens hyreskontraktstider löper generellt på 3 år med 9 mån uppsägningstid. Längsta avtalet löper på till 2031-01-31 för moderstiftelsen, till 2026-02-28 för Bräcke diakoni Stockholm AB och till 2023-09-30 för Bräcke diakoni Vallentuna AB.

Not 9 Medelantal anställda, löner och ersättningar

Nedan specificeras Bräcke diakonis anställda.

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Medelantalet anställda har varit	1 060	1 082	998	1 021
Varav män	216	211	200	194
<i>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</i>				
Styrelseledamöter			7	7
Varav män			3	3
Direktor och andra ledande befattningshavare			8	8
Varav män			4	4
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>				
<i>Styrelsen och direktor</i>				
Löner och ersättningar	2 360	2 258	2 360	2 258
(varav pensionskostnader)	(638)	(605)	(638)	(605)
<i>Övriga anställda</i>				
Löner och ersättningar	451 727	465 973	428 533	444 714
(varav pensionskostnader)	(30 948)	(34 449)	(29 456)	(33 008)
Sociala kostnader	139 122	142 260	131 855	135 650
(varav pensionskostnader)	(7 661)	(8 345)	(7 318)	(7 981)
Summa styrelse och övriga	593 209	610 490	562 748	582 622

Avtal om avgångsvederlag

För direktor i stiftelsen har avtal träffats om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida.

Not 10 Immateriella tillgångar

	Koncern	
	2022	2021
<i>Immateriella tillgångar</i>		
<i>Goodwill</i>		
Ingående anskaffningsvärden	64 068	64 068
Inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	64 068	64 068
Ingående avskrivningar	-52 198	-44 273
Årets avskrivningar	-6 154	-7 925
Utgående ackumulerade avskrivningar	-58 352	-52 198
Utgående planenligt restvärde	5 716	11 870
<i>Bokfört värde goodwill</i>	<i>5 716</i>	<i>11 870</i>

Not 11 Fastigheter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Bokfört värde</i>				
Byggnader	279 821	273 789	279 821	273 789
Pågående nyanläggning	39 416	839	39 416	839
Byggnadsinventarier	309	341	309	341
Mark	0	0	0	0
Markanläggningar	1 669	1 790	1 669	1 790
Summa bokfört värde	321 215	276 759	321 215	276 759
<i>Specifikation</i>				
Ingående anskaffningsvärde	458 829	360 627	458 829	360 627
Inköp	54 610	102 354	54 610	102 354
Försäljning	0	0	0	0
Utrangering	-1 902	-4 152	-1 902	-4 152
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	511 537	458 829	511 537	458 829
Ingående avskrivningar	-182 070	-179 368	-182 070	-179 368
Årets avskrivningar	-10 154	-5 854	-10 154	-5 854
Utrangering	1 902	3 152	1 902	3 152
Utgående ackumulerade avskrivningar	-190 322	-182 070	-190 322	-182 070
Utgående planenligt restvärde	321 215	276 759	321 215	276 759
<i>Bokfört värde byggnader</i>	<i>321 215</i>	<i>276 759</i>	<i>321 215</i>	<i>276 759</i>
Marknadsvärde exklusive pågående nyanläggningar	569 000	569 000	569 000	569 000
Taxeringsvärde Taxeringsvärde för fastigheter där sådant åsatts	29 294	80 562	29 294	80 562

Merparten av fastighetsinnehavet har inget åsidosatt taxeringsvärde.

Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende den aktuella tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsmetoder som exempelvis aktuella priser på mindre aktiva marknader eller diskonterade kassaflödesprognoser. Extern värdering görs när förutsättningarna har förändrats på ett sätt som kan antas väsentligt

påverka fastighetens verkliga värde. Fastigheterna värderades under år 2021 av en oberoende värderingsman. Ny bedömning av värdet har gjorts baserat på tidigare marknadsvärderingen och beaktande förändrade förutsättningar. Värdet bedöms uppgå till 605 mkr. Värderingen beaktade dels nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, dels nyligen genomförda transaktioner mellan oberoende parter på en marknad med väsentligen samma förutsättningar. Vid beräkningen av fastigheternas nuvärde

användes en kalkylperiod på tio år. Hyresutvecklingen för fastigheterna bedöms följa förväntad inflationsutveckling. Inför årets bokslut har stiftelsen gjort en bedömning av det verkliga värdet. Stiftelsen anser att de parametrar som användes i värderingen inte har förändrats på något väsentligt sätt och att fastigheternas verkliga värde därför kan anses oförändrat.

Not 12 Inventarier

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	85 237	88 405	79 818	83 481
Inköp	10 470	3 767	10 401	1 928
Ingående anskaffningsvärde i förvärvade bolag	0	0	0	0
Försäljning/utrangering	-19 329	-6 935	-18 506	-5 591
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	76 378	85 237	71 713	79 818
Ingående avskrivningar	-67 019	-66 355	-64 752	-63 634
Ingående avskrivningar i förvärvade bolag	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-6 271	-7 210	-5 409	-6 487
Försäljning/utrangering	19 329	6 546	18 506	5 369
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53 961	-67 019	-51 655	-64 752
Utgående planenligt restvärde	22 417	18 218	20 058	15 066
<i>Bokfört värde inventarier</i>	<i>22 416</i>	<i>18 217</i>	<i>20 058</i>	<i>15 066</i>

Anskaffningar av inventarier och programvara av mindre värde eller kort varaktighet samt programvara i moderstiftelsen har kostnadsförts med 2 516 tkr (2 973 tkr). Inventarier och programvara har hyrts för 13 389 tkr (12 495 tkr). Avskrivningstider för inventarier är 3–5 år.

Not 13 Närstående stiftelser

Stiftelsen förvaltar ett flertal närstående stiftelser, där Stiftelsen Bräcke diakoni har möjlighet att disponera avkastningen samt i vissa fall även kapitalet för Stiftelsens verksamhet. Dessa medel är primärt riktade mot gamla och sjuka människor (under den hävdvunna beteckningen "Bräcke Västergård"), barn och ungdomar med funktionsnedsättning (under beteckningen "Bräcke Östergård") samt för diverse övriga ändamål i enlighet med respektive stiftelses ändamålsparagraf. Något faktiskt ägandeförhållande

föreligger dock inte, varför någon legal koncernredovisning inte upprättas med Stiftelsen Bräcke diakoni och de närstående stiftelserna.

Stiftelsernas tillgångar samförvaltas utifrån en långsiktig placeringspolicy med en viktning mellan räntebärande värdepapper och olika former av aktie- och fondplaceringar. Styrelsen betraktar från och med 2012 alla förvaltningsresultat – oavsett tillgångsslag – som avkastning utifrån donatorernas intentioner.

Stiftelse	Org nr	Säte	Eget kapital	
			2022	2021
Per och Alma Olssons fond	855104-2800	Göteborg	994	1 017
Augusta Linds minne	855104-2008	Göteborg	6 307	5 912
Nils-August och Malin Svenssons minnesfond	855104-2016	Göteborg	7 751	7 477
Tjänarinnehemmet i Göteborg	855104-1810	Göteborg	3 777	3 647
Rolf och Marie-Louise Sörmans donation	857204-3647	Göteborg	42 424	40 906
Rolf Fredrik Vilhelm Sörmans donation	855104-1414	Göteborg	24 904	24 018
Dagny och Torsten Noréns minne	857202-9570	Göteborg	34 153	32 934
Ragnhild Sörmans fond	855104-1513	Göteborg	1 955	1 882
Anna och Ellen Jonssons donation	855104-1612	Göteborg	2 328	2 239
Märtha Lundquist donation	855104-1711	Göteborg	2 258	2 171
Mary och Thorsten Heldes fond	857209-6256	Göteborg	2 345	2 266
Totalt			129 196	124 469
Marknadsvärde			129 536	144 745
Orealiserat värde			340	20 276
Utdelning av balanserade vinstmedel.			0	0
Årets nettoavkastning utdelad till Stiftelsen Bräcke diakoni: (Utdelningen görs tillgänglig för stiftelsen påföljande kalenderår).			5 200	5 250

Not 14 Resultat från finansiella investeringar

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar</i>				
Utdelning	531	426	531	426
Räntor värdepapper	101	155	101	155
Realisationsresultat från avyttring av bostadsrätter	0	0	0	0
Realisationsresultat	1 571	15 411	1 571	15 411
	2 203	15 992	2 203	15 992
<i>Övriga räntieintäkter och liknande resultatposter</i>				
Utdelning	0	0	0	0
Räntor bank m m	199	191	733	493
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Räntekostnader	-6 398	-3 504	-6 016	-3 151

Not 15 Skatt på årets resultat

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	0	879	0	0
Uppskjuten skatt	2 453	147	1 542	147
Skatt på årets resultat	2 453	1 026	1 542	147
Resultat före skatt	-1 216	24 603	Moderstiftelsen har ett skattemässigt underskott på 30 964 tkr och betalar därför ingen skatt.	
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6 % (fg år 21,4 %)	251	-5 068		
Uppskjuten skatt avseende skattefordran	2 453	147		
Skatteeffekt av andra skattefria/icke avdragsgilla poster	-1 268	-1 714		
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter	1 017	6 666		
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	0	6		
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	989		
Redovisad skattekostnad	2 453	1 026		

Not 16 Fordringar hos koncernföretag

Ingående anskaffningsvärde
Tillkommande fordringar
Ianspråktaga fordringar
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden
Utgående redovisat värde

Moderstiftelse	
2022	2021
18 145	4 157
1 685	14 375
-1 425	-387
18 405	18 145

Not 17 Uppskjutna skattefordringar

Uppskjuten skatt på outnyttjat underskottsavdrag
Uppskjutna skattefordringar som redovisas i balansräkningen

Koncern	
2022	2021
4 555	2 103
4 555	2 103

Moderstiftelse	
2022	2021
3 644	2 103
3 644	2 103

Not 18 Andra långfristiga värdepapper

<i>Aktier – bokfört värde</i>
Aktiefonder

Koncern	
2022	2021
89 683	86 364
89 683	86 364

Moderstiftelse	
2022	2021
89 683	86 364
89 683	86 364

<i>Övriga värdepapper – bokfört värde</i>
Statsobligationer, företagscertifikat och övriga värdepapper

28 022	30 365
28 022	30 365

28 022	30 365
28 022	30 365

Marknadsvärde

140 406	161 241
----------------	----------------

140 406	161 241
----------------	----------------

Orealiserat värde

22 701	44 512
---------------	---------------

22 701	44 512
---------------	---------------

<i>Summa bokfört värde</i>

117 705	116 729
----------------	----------------

117 705	116 729
----------------	----------------

Not 19 Bostadsrätter

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Bokfört värde</i>				
Ingående anskaffningsvärde	2 986	2 986	2 986	2 986
Försäljning	0	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	2 986	2 986	2 986	2 986

Not 20 Övriga skulder – beviljade medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Projektanslag – återbetalningsskyldiga	2 902	5 775	2 902	5 775
Projektanslag – ej återbetalningsskyldiga	0	0	0	0
Totalt	2 902	5 775	2 902	5 775

Not 21 Interimsfordringar och interimsskulder

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader</i>				
Upplupna ränteintäkter värdepapper	0	0	0	0
Förutbetalda hyror	5 484	5 388	5 484	5 388
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	4 220	5 280	2 876	4 054
Ersättning för vårdcentraler	16 424	15 713	16 424	15 713
Upplupna intäkter	5 473	6 110	5 473	6 110
Övriga poster	504	650	504	650
Totalt	32 105	33 141	30 761	31 915
<i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>				
Upplupna semesterlöner	30 021	33 044	28 433	31 535
Övertidsskuld	1 666	1 601	1 666	1 601
Upplupna arvoden, löner, mm	5 045	6 284	4 257	5 476
Upplupna sociala avgifter	18 912	19 299	18 337	18 716
Outnyttjade externa fondmedel	3 365	2 225	3 365	2 225
Kund- och leverantörsfakturor avser annat år	427	4 148	427	4 148
Övriga poster	13 508	12 549	10 687	11 814
Totalt	72 945	79 151	67 172	75 515

Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Posten avser pensionsskulsåtagande för pensionsrätt som intjänats till och med 1999-12-31 samt upplupen framtida löneskatt avseende dessa. Pensionsskulden är per 2022-12-31 fullt ut nuvärdesberäknad utifrån rådande räntenivåer. Enligt prognosen från KPA kommer pensionsskulden inklusive löneskatt minskas med 12 mkr de närmsta fem åren.

Stiftelsens pensionsskuld är inte tryggad enligt reglerna i Tryggandelagen. Fullgörandet garanteras av Västra Götalandsregionen till fyra femtedelar och Region Halland till en femtedel.

För anställda eller tidigare anställda inom äldreomsorg och hospice (Bräcke Västergård), har Göteborgs Stad ett särskilt

åtagande avseende pensioner. Någon pensionsskuld redovisas därför inte för denna personal.

Not 23 Checkräkning

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Nyttjad per 31/12	0	0	0	0
Beviljad kredit	40 000	40 000	40 000	40 000

Not 24 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Avskrivningar, utrangering, nedskrivning	22 736	20 982	15 720	12 341
Vinst/förlust vid försäljning anläggningstillgångar	0	1 222	0	1 222
Totalt	22 736	22 204	15 720	13 563

Not 25 Långfristiga skulder

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	28 999	33 634	22 436	21 822
Förfaller till betalning senare än fem år	260 330	219 826	260 330	219 826
Totalt	289 329	253 461	282 766	241 648

Not 26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
<i>Ställda säkerheter</i>				
Fastighetsinteckningar	317 110	307 200	317 110	307 200
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensåtagande för dotterbolag	0	0	11 813	17 063
Totalt	317 110	307 200	328 923	324 263

Not 27 Likvida medel

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Banktillgodohavande	17 608	29 659	16 087	27 808
Totalt	17 608	29 659	16 087	27 808

Not 28 Andelar i koncernföretag

Bräcke diakoni AB	Bräcke diakoni	Bräcke diakoni Stockholm AB	Bräcke diakoni Vallentuna AB
Org nr: 556615-2541	Vårdcentralen Centralhälsan AB	Ägs av Bräcke diakoni AB	Ägs av Bräcke diakoni AB
Säte: Göteborg	Org nr: 556918-7718	Org nr: 556554-9069	Org nr: 556548-0570
	Säte: Göteborg	Säte: Göteborg	Säte: Göteborg
Kapitalandel 100 %	Kapitalandel 100 %	Kapitalandel 100 %	Kapitalandel 100 %
Röstandel 100 %	Röstandel 100 %	Röstandel 100 %	Röstandel 100 %
Bokfört värde 2 150	Bokfört värde 0	Antal andelar 1 000	Antal andelar 133
Antal andelar 1 000	Antal andelar 500		

	Moderstiftelse	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	100	100
Förvärv av dotterbolag	0	0
Lämnat aktieägartillskott	2 050	0
Avyttring av dotterbolag	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 150	100
Nedskrivning aktier	0	0
Nedskrivning aktieägartillskott	0	0
Totalt	2 150	100
<i>Bokfört värde</i>	<i>2150</i>	<i>100</i>

Not 29 Andelar i intresseföretag

Stiftelsen Bräcke diakoni är delägare i Marie Cederschiöld högskola AB. Stiftelsen Bräcke diakoni har tidigare varit delägare i Fairways Engagemangsboende AB som likviderades under 2022.

Marie Cederschiöld högskola AB
Org nr: 556688-5280
Säte: Stockholm

Kapitalandel	25%
Röstandel	25%
Bokfört värde	750
Antal andelar	9 375

	Koncern		Moderstiftelse	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	8 497	8 018	750	825
Inköp/aktieägartillskott/resultatandel	223	479	0	-75
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 720	8 497	750	750
<i>Bokfört värde</i>	<i>8 720</i>	<i>8 497</i>	<i>750</i>	<i>750</i>

Not 30 Händelser efter räkenskapsårets utgång

En ny lagstiftning för idéburen sektor började gälla 1 januari 2023. Lagen innebär att upphandlingar enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, kan riktas till idéburna organisationer och att kontrakt enligt lagen om valfrihet, LOV, kan vikas för idéburna organisationer med undantag för drift av vårdcentraler.

Det pågående kriget i Ukraina kan komma att påverka verksamheten indirekt genom de restriktioner som kan få påverkan på de finansiella marknaderna. Upplupen intäkt för elstöd för perioden oktober 2021 till september 2022 samt för perioden november och december 2022 är inte uppbokat i bokslutet för år

2022. Vid upprättande av årsbokslutet för år 2022 var det inte klarlagt och beslutat om när detta bidrag eventuellt kommer att betalas ut. I övrigt bedöms inga väsentliga händelser, med direkta konsekvenser för verksamheten, ha inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Göteborg den 20 april 2023

Barbro Fridén
Ordförande

Anders Wejryd

Gunilla Nilsson

Göran Albertsson

Carita Brovall

Johan Lövrup
Suppleant

Helene Mellström
Direktor

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 april 2023

Jan Kesker
Lekmannarevisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Bräcke diakoni, org.nr. 857200-3104

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Bräcke diakoni för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Lekmannarevisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den tryckta på hemsidan publicerade årsredovisningen innehåller även annan

information som finns på sidorna 1 – 28. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredo-visningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions-sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på

upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i

enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

*Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**Uttalande*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Bräcke diakoni för år 2022.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisors-sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

• REVISIONSBERÄTTELSE

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är

väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 20 april 2023

Klas Björnsson, Auktoriserad revisor
Grant Thornton Sweden AB

Jan Kesker, Lekmannarevisor

Förteckning över styrelsen

Förteckning på förtroendevalda aktuella vid tryckningen av årsredovisningen.

Styrelsen

Ordförande

Barbro Fridén

Ledamöter

Göran Albertsson

Jan Edgren

Carita Brovall

Gunilla Nilsson

Anders Wejryd

Helene Mellström, direktor/VD

Styrelsesuppleant

Johan Lövrup

Sekreterare

Christel Sjöholm, ekonomichef

Nomineringskommittén

Sammanställande/ordförande

Ionie Oskarson

Ledamöter

Björn Fogelmark

Susanne Rappman

Revisorer

Klas Björnsson, auktoriserad revisor

Jan Kesker, lekmannarevisor

Stadgar

§ 1 Ändamål

Stiftelsen Bräcke diakoni, som är en ideell stiftelse inom Svenska kyrkans ram, har till uppgift:

- att till kyrkliga tjänster utbilda lämpliga personer av evangelisk-luthersk bekännelse för kristen verksamhet bland barn och ungdom, ålderstigna, sjuka och andra, som är i behov av omvårdnad,
- att anordna utbildning för frivilliga medhjälpare i församlingsarbetet och fortbildning för församlingens anställda,
- att genom drivande av vårdhem eller annan verksamhet taga sig an åldringar, sjuka, handikappade eller eljest nödställda.

§ 2 Styrelse

Styrelsen skall bestå av minst 5 och högst 7 ledamöter. Styrelsen kan även utse högst 2 suppleanter. Stiftelsens högsta tjänsteman – direktor – skall ingå i styrelsen. Ledamöterna i övrigt utses på en tid av högst 2 år. Avgående ledamot kan återväljas. Styrelsen har sitt säte i Göteborg.

§ 3 Nomineringskommitté

Styrelsen skall utse en nomineringskommitté som med stöd av en av styrelsen beslutad instruktion skall lämna förslag till styrelseledamöter och eventuella suppleanter. Kommittén skall bestå av 3 ledamöter. Styrelsen utser kommitténs ordförande.

§ 4 Direktor

Styrelsen utser stiftelsens högsta tjänsteman – direktor. Direktor skall under styrelsen löpande handha förvaltningen av stiftelsens angelägenheter, allt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Direktor skall vara präst eller diakon i Svenska kyrkan, dock äger styrelsen i det enskilda fallet på synnerliga skäl besluta om dispens.

§ 5 Räkenskaper och revision

Räkenskapsår skall vara kalenderår. Styrelsen skall utse två revisorer och två revisorssuppleanter. En av revisorerna och en av suppleanterna skall vara auktoriserade.

Stadgarna godkända av Kammarkollegiet 1999-03-26

Namnändringen godkänd av Länsstyrelsen i Västra Götaland 2003-08-11



Vi är också med

Vi är en del av Bräcke diakoni



Utbildning har varit grundläggande för oss ända sedan starten 1923. Och 2010 blev vi delägare i Marie Cederschiöld högskola (tidigare Ersta Sköndal Bräcke högskola). På så sätt bidrar vi till forskning och utbildning som kommer många till nytta – bland annat ämnen som vårdvetenskap, diakoni, palliativ vård och etikfrågor.



HOTELL
FALKÖPING

TEATERBAREN

På Hotell Falköping och Teaterbaren har vi plats för gäster som vill äta, sova och konferera. Men också en helt egen arena för större möten och sammankomster – för ett medmänskligare samhälle.



Kurorten Mösseberg har varit en plats för hälsa, liv och välbefinnande ända sedan 1867. Och en del av Bräcke diakoni sedan 2006. Med hotell, spa och restaurang i en unik historisk miljö tar kurorten emot privatpersoner, företag på konferens – och inte minst patienter på Rehabcenter Mösseberg.

Famna

Vi är medlemmar i Famna – en riksorganisation för oss idéburna organisationer inom vård och omsorg. Tillsammans blir vi en gemensam, stark och viktig röst som hörs i samhället.



Miljö- diplomering

Bräcke diakoni har miljödiplomerats av Göteborgs Stad – en diplomering som uppfyller Svensk Miljöbas kvalitetskrav. Vi arbetar för miljövänligare alternativ i hela vår organisation.



Miljö och kvalitet är två viktiga ledord för Kurorten Mösseberg. Som ett Svanenmärkt hotell arbetar vi hela tiden för miljövänligare alternativ och närproducerade råvaror. Att vi dessutom är med i Svenska Spahotell och Svenska Möten visar att vi inte bara håller måttet – vi har något alldeles extra.



Ett stort tack...

...till alla medarbetare, volontärer, företag, församlingar, stiftelser och privatpersoner som på något sätt är med och bidrar till vår verksamhet.

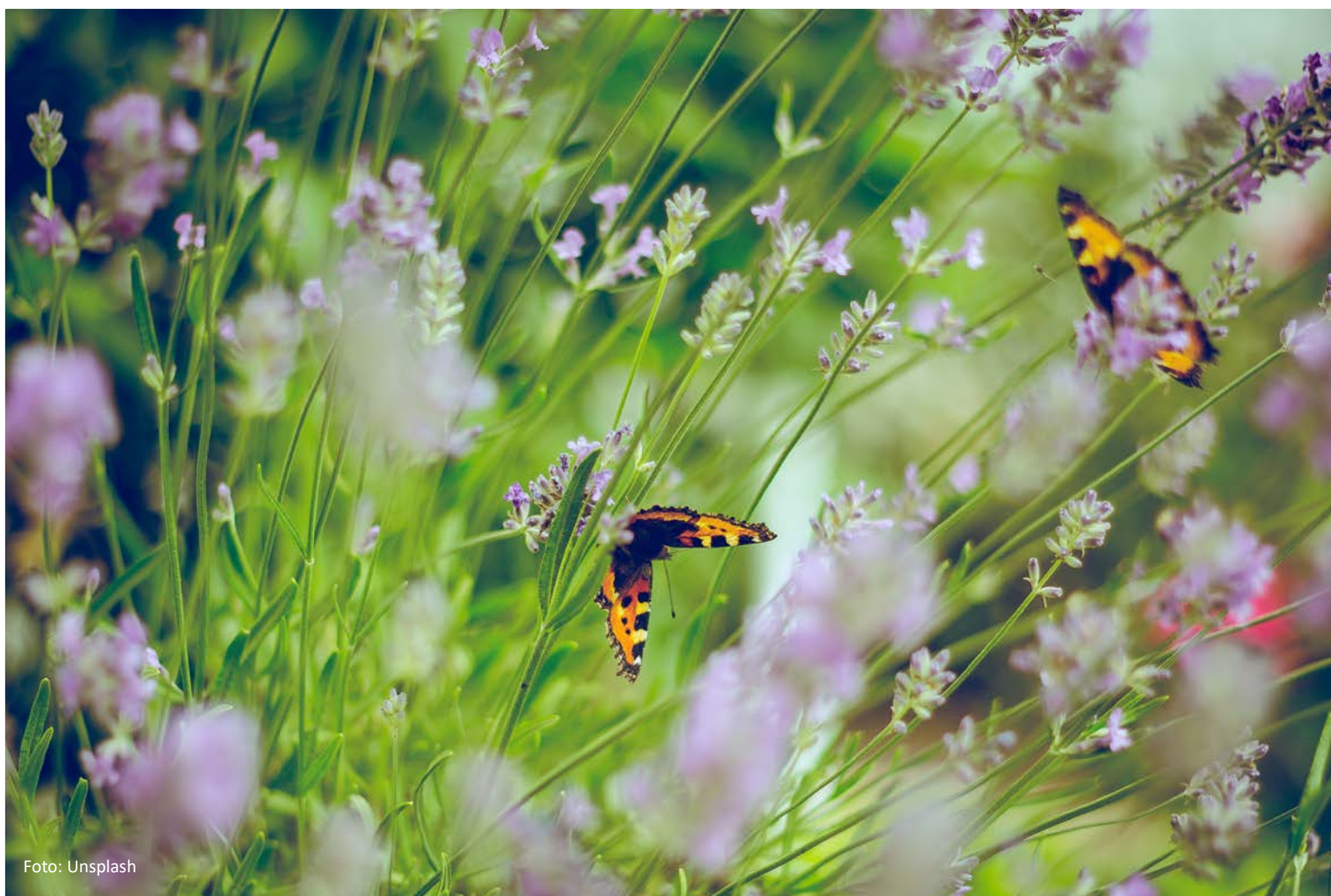


Foto: Unsplash



*Ruth och Richard
Julins Stiftelse*



Prata med oss

Vi är måna om att göra ett bra jobb. Och vårt jobb sker i våra möten med andra människor. Därför är det av största vikt för oss att få veta vad just du tycker. Har du någon synpunkt eller vill du bara veta mer? Tveka inte att höra av dig till oss!

På vår webbplats kan du givetvis läsa mer om oss, hitta kontaktuppgifter till alla våra verksamheter och även lämna synpunkter.

På Facebook kan du följa vårt arbete i stort och smått, både som stiftelse och i våra verksamhetsområden. Låt oss gärna höra vad du tycker. Din åsikt är värdefull!

www.brakediakoni.se

www.facebook.com/brakediakoni

www.instagram.com/brakediakoni