

“Det är på riktigt och det
gör skillnad - jag behövs”

Årsberättelse 2025

Innehållsförteckning

En väg tillbaka som gör skillnad	3
Ett år med stegförflyttning	3
Vad innebär arbetsträning?	4
En del av stiftelsen Bräcke diakoni.....	5
Bräcke arbetsintegrering Göteborg – så här jobbar vi	7
Arbetsträning på många olika sätt	10
Dubbelsyfte i praktiken och utvecklingsmöjligheter.....	11
En verksamhet som lär – och lär ut	13
Medarbetarskap som bär verksamheten.....	14
Summerar 2025 och önskemål för framtiden	16

”TriBus hjälper mig att lära mig mer om vad jag klarar och vad jag behöver, utan att känna stress”

Arbetstränande Hunddagis TriBus



En väg tillbaka som gör skillnad

Det börjar ofta i det lilla. En första dag. Några timmar. Ett sammanhang som är nytt, ibland ovant och ofta utmanande. För många är det första gången på länge som någon förväntar sig något av dem – och samtidigt finns där för att det ska fungera.

Bräcke arbetsintegrering Göteborg finns till för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det kan handla om långvarig psykisk ohälsa, funktionsnedsättning, sjukskrivning eller en livssituation som gjort det svårt att få fäste i arbetslivet. Vägen hit ser olika ut, men gemensamt är att steget till arbete har varit för stort. Men då finns en annan väg. Som inte begränsas utav krav som stänger ute, utan genom arbete som anpassas utan att förlora sitt värde. Här delas i stället det steget upp. Inte i teorin – utan i praktiken, varje dag.

Det som gör verksamheten särskild är att arbetet är på riktigt. Hundar ska tas om hand, tvätt ska levereras, trädgårdar ska skötas och lokaler ska hållas rena. Det som görs spelar roll. Samtidigt är arbetet ett verktyg för utveckling. Det är i den balansen – mellan krav och stöd – som förändring blir möjlig. En verksamhet med dubbelt syfte.

Ett år med stegförflyttning

Under 2025 deltog 139 personer i arbetsträning eller i anställning med lönebidrag. Det är människor med olika bakgrund, men ofta med erfarenheter av psykisk ohälsa, långvarig sjukskrivning eller andra hinder som gjort vägen till arbetslivet svår. Av de 71 personer som avslutade sin tid under året gick 25 procent vidare till arbete eller studier. För en målgrupp som står långt från arbetsmarknaden är det ett starkt resultat.

Men siffrorna berättar inte hela historien.

För många handlar framsteg om något annat. Att orka komma iallafall tre dagar i veckan. Att ta ansvar för en arbetsuppgift. Att bli en del av ett sammanhang. För andra handlar det om att försöka och inse att det inte fungerar än och då ta ett steg tillbaka. Det är inte ett misslyckande, utan ett uttryck för målgruppens behov och för vikten av en plats där det finns utrymme att både lyckas och att backa för att hämta ny kraft.

Så finns också de människorna bakom resterande siffror. De som tog steg under året, som orkade komma, stanna kvar och bli en del av en grupp. De som sakta börjar tro på sin egen förmåga igen och tog stegförflyttningar mot den reguljära arbetsmarknaden.

139

personer i arbetsträning eller i anställning med lönebidrag.

25%

vidare till arbete och studier

3000

cirkulerade artiklar i återbruksverksamheten. En besparing på omkring 315 000 kronor

8,9

omdöme att man fått det stöd man behöver under sin arbetsvecka

96%

medarbetarnas engagemang och teameffektivitet har samma höga resultat för året.

Vad innebär arbetsträning?

Arbetsintegrering utgör en central del av samhällets samlade insatser för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Uppdraget formuleras och finansieras i huvudsak genom samverkan mellan offentliga aktörer såsom Arbetsförmedlingen, kommuner och samordningsförbund. Arbetsintegrering görs av verksamheter som har kompetens att kombinera arbetslivsinriktat stöd med faktisk produktion.

I upphandlings- och avtalskontext beskrivs arbetsintegrerade insatser ofta som arbetslivsinriktad rehabilitering eller arbetsträning, med syfte att stärka individens arbetsförmåga och möjliggöra stegförflyttning mot arbete eller studier.

Uppdraget innefattar vanligtvis att erbjuda en strukturerad och anpassad arbetsmiljö, där deltagaren ges möjlighet att pröva och utveckla sin arbetsförmåga i verkliga arbetsuppgifter, med stöd av handledning och kontinuerlig uppföljning.

Placerande myndigheter lyfter i sina uppdrag att insatserna ska bidra till att deltagaren närmar sig arbetsmarknaden genom att utveckla arbetsförmåga, stärka självständighet och öka förutsättningarna för anställning. Kommunala uppdrag, exempelvis från socialförvaltningar, betonar ofta även sociala mål såsom minskad isolering, ökad delaktighet och förbättrad livssituation.



“Det här är **första gången** någon har låtit mig prova i min **egen takt.**”

Arbetstränande på Återbruksverksamheten

Det som särskiljer arbetsintegrerande verksamheter i detta sammanhang är att uppdraget genomförs i en miljö där arbete inte enbart är ett träningsmoment, utan en del av en fungerande verksamhet. Det innebär att deltagaren inte bara förbereds för arbete, utan deltar i arbetsuppgifter som har ett faktiskt värde för kunder och uppdragsgivare. Denna kombination av individfokus och verksamhetsnytta ligger i linje med de krav som ofta formuleras i avtal och upphandlingar, där både kvalitet i genomförandet och progression för individen ska kunna följas upp.

En del av stiftelsen Bräcke diakoni

Bräcke arbetsintegrering Göteborg är en del av stiftelsen Bräcke diakonis verksamhetsområde Rehabilitering och specialistvård. Verksamheten verkar i nära samverkan med andra delar av organisationen och bidrar till stiftelsens övergripande uppdrag att skapa ett medmänskligare samhälle. Detta levandegörs dagligen genom att erbjuda arbetslivsinriktat stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden, samtidigt som den utför tjänster som efterfrågas inom och utanför organisationen. I ett medmänskligare samhälle har alla människor en plats i samhället, oavsett var i livet man befinner sig.

Som en del av Bräcke diakoni har verksamheten tillgång till gemensamma stödfunktioner såsom kvalitetsavdelning, HR, kommunikation och verksamhetsutveckling. Det innebär att arbetet med kvalitet, uppföljning och utveckling sker i en struktur som omfattar hela organisationen, där riskanalyser, egenkontroller och avvikelsehantering utgör en grund för det systematiska förbättringsarbetet.



Idéburen stiftelse sedan 1923

Verksam inom **stöd, vård och omsorg**

Vi vill göra **välfärden bättre**, i det lilla och i det stora

Fokus på **varje människas** unika livssituation

Vi använder **överskott** till att göra **mer för fler**

Med fastigheter och hotell skapar vi **mötesplatser** och **boendemiljöer**

Vision

Ett medmänskligare samhälle

Vår värdegrund

Viljan att se, kraften att förändra

Våra verksamhetsområden

Vård & Omsorg

Rehabilitering och specialistvård
Funktionsstöd
Äldreomsorg
Primärvård

Fastighet & Hotell

Hotell
Camping
Kurort
Bräcke Park

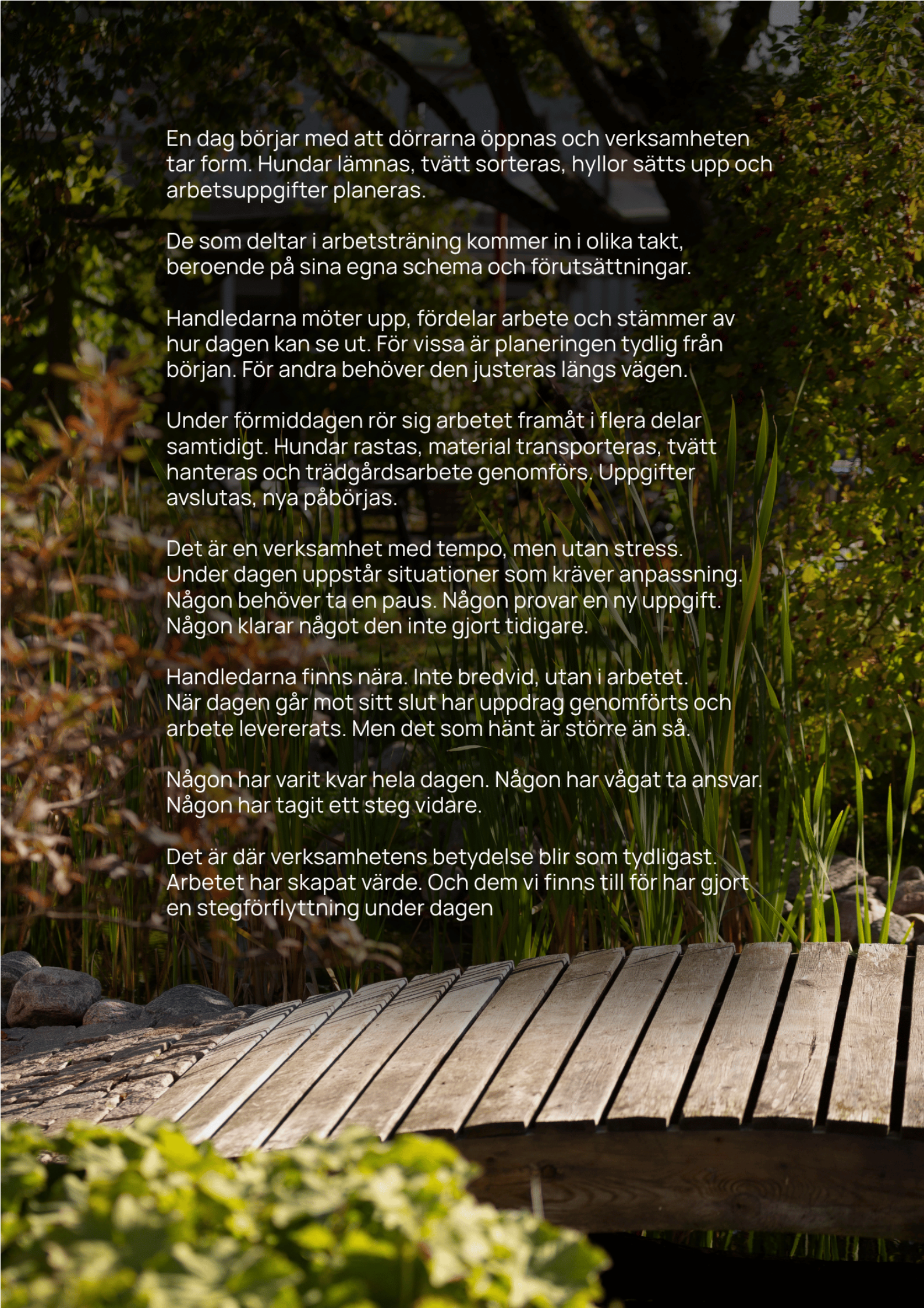
Kunskap & utveckling

Bräcke Innovation
Delägare i Marie Cederschiöld Högskola

1,3
miljarder
i omsättning
2025

1200
medarbetare

39
verksamheter

A wooden plank bridge spans across a stream in a lush garden. The bridge is made of light-colored wooden planks. The stream is dark and reflects the surrounding greenery. The background is filled with various plants, including tall grasses and leafy bushes. The lighting is soft, suggesting a late afternoon or early morning setting.

En dag börjar med att dörrarna öppnas och verksamheten tar form. Hundar lämnas, tvätt sorteras, hyllor sätts upp och arbetsuppgifter planeras.

De som deltar i arbetsträning kommer in i olika takt, beroende på sina egna schema och förutsättningar.

Handledarna möter upp, fördelar arbete och stämmer av hur dagen kan se ut. För vissa är planeringen tydlig från början. För andra behöver den justeras längs vägen.

Under förmiddagen rör sig arbetet framåt i flera delar samtidigt. Hundar rastas, material transporteras, tvätt hanteras och trädgårdsarbete genomförs. Uppgifter avslutas, nya påbörjas.

Det är en verksamhet med tempo, men utan stress. Under dagen uppstår situationer som kräver anpassning. Någon behöver ta en paus. Någon provar en ny uppgift. Någon klarar något den inte gjort tidigare.

Handledarna finns nära. Inte bredvid, utan i arbetet. När dagen går mot sitt slut har uppdrag genomförts och arbete levererats. Men det som hänt är större än så.

Någon har varit kvar hela dagen. Någon har vågat ta ansvar. Någon har tagit ett steg vidare.

Det är där verksamhetens betydelse blir som tydligast. Arbetet har skapat värde. Och dem vi finns till för har gjort en stegförflyttning under dagen

Bräcke arbetsintegrering Göteborg – så här jobbar vi

Bräcke arbetsintegrering Göteborg beskrivs ofta som en bro till nästa steg. Men en bro är inte bara en passage. Det är också en plats där något förändras. För vissa leder vägen vidare till arbete eller studier. För andra till fortsatt rehabilitering. Och för många innebär stegförflyttningarna som tas, en förändrad självbild – från att stå utanför till att vara en del av ett sammanhang.

Arbetet där arbetsträningen genomförs är organiserat i flera områden som tillsammans skapar en bredd av arbetsuppgifter och möjligheter till individanpassning. Gemensamt för alla områden är att arbetet sker i en verklig drift där kvalitet, ansvar och samarbete är en del av vardagen. Det skapar en miljö där deltagarna kan utveckla både hårda och mjuka arbetsmarknadskunskaper.

Arbetet präglas av Bräcke diakonis värdegrund, där varje människas värde, delaktighet och möjlighet till utveckling står i centrum. Verksamheten ska erbjuda en inkluderande arbetsmiljö där respekt, tillit och ett icke-diskriminerande förhållningssätt är grundläggande. Genom att kombinera individuellt stöd med ett gemensamt ansvarstagande skapas förutsättningar för både personlig utveckling och en fungerande verksamhet.

Verksamheten leds av en verksamhetschef och sju arbetshandledare med kompletterande kompetenser, bland annat arbetsterapeut, socionom, hälsa och behandlingspedagog rehabvetare med inriktning mot arbetsliv och, samt yrkeskompetens inom exempelvis trädgård, vaktmästeri och etologi. Arbetshandledarna arbetar både nära deltagarna och i drift, vilket gör att stöd och lärande integreras i det dagliga arbetet.

Utöver detta finns medarbetare anställda med lönebidrag som är en del av den ordinarie verksamheten. Under året har nya anställningar tillkommit samtidigt som andra har avslutats, vilket bidrar till en dynamisk arbetsmiljö där deltagare kan ta steg vidare.

”När medarbetarna arbetar i **samma riktning** blir stödet till de arbetstränande **tydligt, tryggt och hållbart** – det är där skillnaden börjar.”

Verksamhetschef, Bräcke arbetsintegrering Göteborg

Verksamheten samarbetar med bland annat aktörer som Arbetsförmedlingen, Göteborgs stad, Frivården och andra samhällsaktörer. Det gör det möjligt att erbjuda arbetsträning, praktik, lönebidragsanställningar samt platser för samhällstjänst.

Under 2025 deltog totalt 139 personer i arbetsträning eller anställning med lönebidrag i verksamheten. Det innebär att verksamheten nått sitt mål och lyckats hålla i och utveckla sin kapacitet i en tid där förutsättningarna har förändrats. För under året har inflödet från vissa tidigare samarbetspartners minskat. Verksamheter som tidigare placerat många deltagare har haft ett lägre behov, vilket har ställt krav på omställning. Det har inneburit ett aktivt arbete med att hitta nya vägar och nya samarbeten.

Under hösten har nya samarbeten etablerats, bland annat med handläggare inom socialförvaltningar och Finsam vuxna. Dessa samarbeten har öppnat upp för fler placeringar och bidragit till att bredda målgruppen. Samtidigt har Arbetsförmedlingen fortsatt haft ett stort behov av platser, vilket skapat en stabil grund i inflödet. Det sammantagna resultatet är att verksamheten inte bara har kunnat bibehålla antalet deltagare, utan också öka det. Det visar på en förmåga att anpassa sig till förändrade omvärldsvillkor, utan att tappa riktning eller kvalitet i uppdraget.



”Jag ser människor som inte trodde att de kunde något – och som **steg för steg** kan mer”

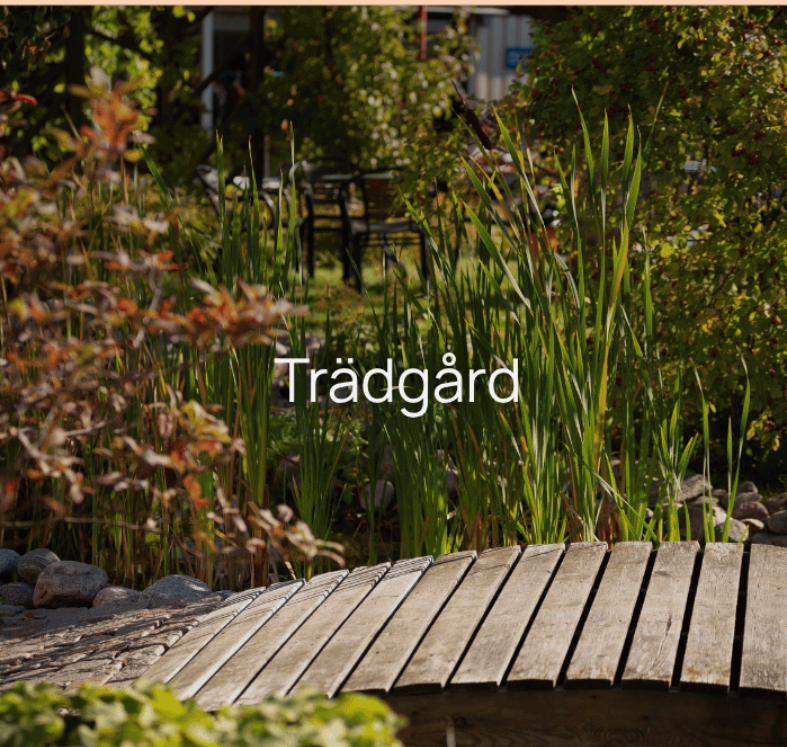
Handledare på TriBus



Återbruk



Tvätt



Trädgård



Hunddagis



Lokalvård



Vaktmästeri

Arbetsträning på många olika sätt

Hunddagis

På hunddagiset TriBus tas upp till 29 hundar om hand varje dag. Här ingår deltagarna i den dagliga driften utifrån sina förutsättningar. Arbetsuppgifterna omfattar bland annat hundpromenader, skötsel av hundarna, städning av lokaler och tvätt. Tillverkning av hundleksaker för försäljning till våra egna marknader men också externa återförsäljare som bland annat Blå Stjärnan och kennlar, är också en del av arbetet. Under året har verksamheten nått full beläggning, både vad gäller antal hundar och deltagare.

Trädgårdsgruppen

Arbetar med skötsel och utveckling av Bräckes parkområde på Hisingen, som är lika stort som 42 fotbollsplaner. Arbetsuppgifterna följer årstidernas växlingar och omfattar allt från lövkattning och ogräsrensning till plantering, frösådd och anläggningsarbete. Under året har deltagare även haft möjlighet att få kompetensbevis genom utbildningen Utemiljö BAS.

Återbruksverksamhet

Denna del av verksamheten bidrar till både lärande och hållbar resursanvändning. Här tas möbler och material tillvara, rengörs, repareras och cirkuleras vidare inom organisationen och en del säljs i vår lokal där både interna och externa kunder kommer. Deltagarna arbetar också med att tillverka nya produkter av återbrukat material, såsom bivaxdukar och tygkassar. Under året cirkulerades över 3 000 artiklar, nästan dubbelt så många artiklar jämfört med 2024 men också en besparing på omkring 315 000 kronor.



“Det här är första gången någon har låtit mig prova i min egen takt”

Arbetstränande i Trädgårdsgruppen

Tvättverksamheten

Denna grupp utför uppdrag åt flera av stiftelsens verksamheter men också åt externa kunder inom hemtjänst. Arbetet omfattar tvätt, vikning och mangling, samt hämtning och leverans av tvätt i Göteborg och Alingsås.

Vaktmästeri och transport

Inom vaktmästeri och transport genomförs enklare uppdrag som postutlämning, lämning av blodprover och andra transporter både inom Bräckeområdet och till externa mottagare. Transporterna sker med både elbil och bil och utgör en viktig del av verksamhetens service till andra verksamheter.

Lokalvårdsgruppen

Lokalvården omfattar både interna och externa uppdrag. Under året har verksamheten bland annat städlat gemensamma utrymmen i ett boende för flyktingar från Ukraina, samt utfört städuppdrag inom den egna organisationen.

Dubbelsyfte i praktiken och utvecklingsmöjligheter


Det som verkligen är i fokus på Bräcke arbetsintegrering Göteborg är dubbelsyftet. Det sociala uppdraget och verksamhetens produktion inte står i konflikt utan de förstärker varandra. När verksamheten får fler uppdrag skapas fler möjligheter till arbetsträning och när kvaliteten i uppdragen ökar stärks också individens känsla av att bidra.

Några spännande aktiviteter vi gjort är att ge möjligheten att växla mellan exempelvis hunddagis och trädgård. Det har under 2025 utvecklats ännu mer och blivit ytterligare ett sätt att både bredda erfarenheter och hitta rätt nivå för de arbetstränande.

Under året har verksamheten fortsatt att utvecklas i takt med förändrade förutsättningar. När inflödet från vissa samarbetspartners minskade nya vägar öppnas. Genom att etablera nya kontakter och samarbeten har verksamheten kunnat behålla och i vissa delar öka antalet deltagare. Framför allt har det etablerats nya möjligheter inom bland annat tvätt, externa trädgårdsuppdrag samt aktiviteter som skogsbad i samverkan med Göteborgs Stad.

Bräcke Arbetsintegrering Göteborg har samtidigt arbetat med att synliggöra dubbelsyftet bland annat genom att ta emot studiebesök från tex Socialförvaltningar, anordnat teamutvecklingsdag för företag som Astra Zeneca. Antalet studiebesök från placerande myndigheter har ökat till 9 per månad. Dessa insatser är ett direkt resultat av att vi syns för fler och kan sprida vårt arbetssätt, vår verksamhet och framför allt bidra till social integration.

För att förstå verksamhetens effekt räcker det inte med att följa upp avslut till arbete eller studier. Därför arbetar verksamheten med kontinuerliga veckomätningar. Under 2025 inkom 880 svar – en tydlig ökning från året innan. På frågan om deltagarna fått det stöd de behöver i sitt arbete blev genomsnittet 8,9 av 10. Det är ett resultat som speglar något mer än nöjdhet. Vi följer upp de arbetstränandes i egna mätinstrument där det visar att stödet upplevs som relevant i relation till det arbete som faktiskt utförs. Samtidigt ger mätningarna möjlighet att fånga upp signaler i tid – kring stress, arbetsbelastning och behov av förändring. Det systematiska kvalitetsarbetet, med riskanalyser, egenkontroller och avvikelsehantering, skapar en struktur som gör det möjligt att både utveckla och säkra verksamheten över tid.



”Vi **anpassar tempot** eller arbetsuppgiften. Men det sänker **inte betydelsen** av det man gör.”

Handledare i Tvättverksamheten


En verksamhet som lär – och lär ut

Under året har Bräcke arbetsintegrering Göteborg inte bara utvecklat sin egen verksamhet, utan också fått kunskap och insikt genom att dela sina erfarenheter med andra. Några av de givande erfarenhetsutbytena där vi fick möjlighet att sprida allt från social integration till hållbar förändring samt ledarskap är mötena med Astra Zenica, Yrgo, Socialförvaltningen i Göteborg Stad och Bräcke rehabmottagning Skara. Genom att utbyta erfarenheter kring förändringsarbete har verksamheterna kunnat stärka sina arbetssätt och få syn på vad som krävs för att skapa en hållbar utveckling över tid.

Det interna lärandet har varit en viktig del av detta. Under året har medarbetarna samlats i utvecklingsdagar med fokus på att hålla i en hållbar och sund verksamhet, att fortsätta utvecklas som grupp och att stärka självledarskapet. Reflektion har varit en bärande del – både i det gemensamma och i det individuella – som ett sätt att förstå vad som fungerar och vad som behöver justeras.

Det visar att den kunskap som byggs i verksamheten inte bara stärker det egna arbetet – utan också har ett värde utanför den egna organisationen.





“Det vi gör måste **fungera varje dag** – annars gör vi inte skillnad för dem vi finns till för”

Verksamhetschef, Bräcke arbetsintegrering Göteborg

Medarbetarskap som bär verksamheten

Som grund för verksamheten finns en stabil medarbetargrupp som delar ett tydligt uppdrag och en gemensam riktning. Det märks inte minst i resultaten från årets medarbetarundersökning med fortsatt mycket höga resultat. Resultat för engagemang i arbetsgruppen på 96 procent, teameffektivitet på 96 procent och ett resultat på 92 procent för arbetsmiljö. Siffrorna märks i vardagen. I mötet mellan människor, i strukturen och i det sätt som arbetet organiseras.

En viktig framgångsfaktor är att arbetssätt, mål och värderingar inte stannar i dokument eller planer. De hålls levande genom återkommande möten, genom dialog i vardagen och genom att medarbetare påminner varandra om det gemensamma uppdraget. Det handlar om en arbetsplats där ansvar inte ligger på någon enskild, utan delas. Där medarbetare inte bara följer strukturer, utan också bidrar till att upprätthålla och utveckla dem. Där det finns utrymme att reflektera tillsammans, men också en tydlighet i vad som behöver göras.

Det skapar en stabilitet som märks i mötet med de arbetstränande. När arbetshandledare och medarbetare arbetar samspelt, med en gemensam förståelse för uppdraget, blir stödet mer sammanhållet och förutsägbart. Det ger trygghet – och det är ofta en förutsättning för att utveckling ska kunna ske. Vi värna mycket om det psykologiska trygga klimatet för att våga påminna varandra.

Det gör att riktningen inte bara är uttalad – den är förankrad.

Det är i den här vardagliga konsekvensen som resultaten får sin betydelse. Inte som siffror i en undersökning, utan som något som faktiskt påverkar hur verksamheten fungerar – varje dag.

”När människor får **rätt förutsättningar** minskar inte bara utanförskapet – det möjliggör ett **starkare samhälle.**”

Verksamhetschef, Bräcke arbetsintegrering Göteborg




Summerar 2025 och önskemål för framtiden

Under året som gått har Bräcke arbetsintegrering Göteborg varit en plats där människor har tagit steg – ibland små, ibland avgörande. Det är lätt att mäta det som syns. Men verksamhetens betydelse ligger också i det som inte alltid går att räkna. I att någon kommer tillbaka nästa dag. I att ansvar tas, kanske för första gången på länge. I att ett sammanhang uppstår där man både får bidra och bli buren. Det är här dubbelsyftet blir tydligt.

I en tid där många står utanför arbetsmarknaden och där vägen tillbaka ofta är lång och komplex, blir verksamheter som denna avgörande. Inte som en tillfällig insats, utan som en stabil mellanplats där utveckling kan få ta tid och där förändring kan bli hållbar.

Under 2025 har verksamheten visat att det går att kombinera kvalitet, struktur och flexibilitet. Att möta förändrade förutsättningar utan att tappa riktning. Och att fortsätta skapa möjligheter för fler, även när omvärlden förändras.

Framåt handlar arbetet om att få möjligheten att fortsätta med just detta. Att hålla i det som fungerar, utveckla det som behöver stärkas och samtidigt nå fler människor som idag saknar en plats att börja på. Där behöver vi få möjligheter att kunna göra skillnad, med bättre samarbete och förståelse för vår verksamhet. Men också kontinuitet i synen på dem vi finns till för och deras viktiga roll i samhället.

A man with a beard and long hair, wearing a dark long-sleeved shirt, black gloves, and large headphones, is focused on using a blue power tool to work on a wooden board on a workbench. The background is a workshop with various tools and equipment.

”Jag behövde inte bli någon annan. Jag behövde att någon såg mig och lät mig börja.”

Arbetstränande Trädgårdsguppen

Bräcke arbetsintegrering Göteborg

Edvard Rodhes väg 36

418 77 Göteborg

031-50 25 87

Bräcke hunddagis TriBus

Martha Sennegårds väg 12

418 77 Göteborg

076-503 25 92

tribus@brackediakoni.se

Bräcke diakoni

Att: Bräcke arbetsintegrering

Box 20162

418 04 Göteborg

Arbetsintegrering
hemsida



Hunddagis TriBus
hemsida



Bräcke diakonis
hemsida

